



HIDROELECTRICA



**RAPORTUL CONSOLIDAT AL
CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE
S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR
ÎNCHEIAT LA 31.12.2020**

Cuprins

1. DATE DE IDENTIFICARE	3
2. DATE GENERALE.....	3
3. HIDROELECTRICA ÎN CIFRE	4
4. REPERELE ANULUI 2020	4
5. ADMINISTRAREA ȘI MANAGEMENTUL SOCIETATII. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ	7
6. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ	12
7. DOMENII DE ACTIVITATE	20
7.1 PRODUCERE ȘI EXPLOATARE.....	20
7.2. ACTIVITATEA DE TRADING/FURNIZARE A ENERGIEI ELECTRICE	22
7.3. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII.....	24
8. DEZVOLTAREA PREVIZIBILĂ A SOCIETĂȚII.....	28
9. RESURSE UMANE	31
10.MANAGEMENTUL RISCURILOR	31
11.MANAGEMENTUL PROCESELOR. AUDIT INTERN	38
12. ACTIVITATEA IT ȘI COMUNICAȚII	40
14. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ PENTRU ANUL 2020.....	40

1. DATE DE IDENTIFICARE

- Denumirea societății comerciale: S. P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.
- Sediul social: București, B-dul Ion Mihalache, nr.15-17, et. 10-15, sector 1, cod 011171
- Numărul de telefon/fax: +4 021.303.25.00; +4 021.303.25.78
- Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: 13267213
- Codul fiscal: RO13267213
- Număr de ordine în Registrul Comerțului: J40/7426/2000
- Capital social subscris și vărsat: 4.484.474.670 lei

2. DATE GENERALE

S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. este o societate comercială pe acțiuni, înființată în baza Hotărârii Guvernului României nr. 627/13 iulie 2000, având sediul social în București, sector 1, Bd. Ion Mihalache, nr. 15-17, etaj 10-15, CIF RO13267213 și înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000.

Capitalul social al S.P.E.E.H Hidroelectrica S.A. la data de 31.12.2020 era de 4.484.474.670 lei, format din 448.447.467 acțiuni ordinare, emise în formă dematerializată, prin înscriere în cont, cu o valoare nominală de 10 lei, având următoarea structură a acționariatului:

- *STATUL ROMÂN* prin Ministerul Energiei (actual Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri), deținător al unui număr de 359.009.551 acțiuni, având o valoare nominală totală de 3.590.095.510 lei, reprezentând 80,06% din capitalul social al societății;

- *FONDUL PROPRIETATEA S.A.*, deținătoare a unui număr de 89.437.916 acțiuni, având o valoare nominală totală de 894.379.160 lei, reprezentând 19,94% din capitalul social al societății.

Principalele activități ale societății constau în:

- producerea de energie electrică în hidrocentrale;
- vânzarea de energie electrică;
- realizarea de servicii de sistem pentru Sistemul Energetic Național;
- realizarea de servicii de gospodărire a apelor din acumulările proprii, prin furnizarea de apa brută, regularizări de debite, protecție împotriva inundațiilor, asigurare de debite și alte servicii comune de gospodărire a apelor;
- asigurarea navigației pe fluviul Dunărea prin ecluzare;
- realizarea controlului și asigurarea atenuării undelor de viitură pentru tranzitarea debitelor catastrofale în amenajările hidroenergetice de pe râurile interioare aflate în administrarea Hidroelectrica.

În situația în care debitele mărite periclitează bunuri materiale și vieți omenești, prin Comitetul Ministerial pentru Situații de Urgență din cadrul Ministerului Apelor și Pădurilor și Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, societatea contribuie într-o măsură foarte importantă la limitarea și eliminarea acestor situații.

Societatea își desfășoară activitatea în baza licențelor acordate de către Autoritatea Națională de Reglementare a Energiei și care sunt reactualizate periodic, astfel:

- Licența nr. 332/2001 pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei electrice, inclusiv pentru furnizarea serviciilor de sistem, actualizată prin Decizia ANRE nr. 509/2017, valabilă până la data de 24.07.2026.

- Licența nr. 932/2010 pentru furnizarea de energie electrică, actualizată prin Decizia ANRE nr. 768/2016, valabilă până la data de 01.06.2020.
- Licența nr. 2215/2020 pentru furnizarea de energie electrică, actualizată prin Decizia ANRE nr. 718/06.05.2020, cu valabilitate de 10 ani.

Structura organizatorică a societății are în componență 7 sucursale fără personalitate juridică dispersate pe teritoriul țării, respectiv:

- SH Bistrița - Strada Locotenent Drăghiescu, nr. 13, Piatra Neamț;
- SH Cluj - Strada Taberei nr. 1, Cluj Napoca;
- SH Curtea de Argeș - Strada Basarabilor nr. 82-84, Curtea de Argeș;
- SH Hațeg - Bulevardul Nicolae Titulescu, nr. 23, Hațeg;
- SH Porțile de Fier - Strada I.C. Bibicescu nr. 2, Drobeta Turnu Severin;
- SH Râmnicu Vâlcea - Strada Decebal, nr. 11, Râmnicu Vâlcea;
- SH Sebeș - Strada Alunului, nr. 9, Sebeș.

3. HIDROELECTRICA ÎN CIFRE

FINANCIAR	2020	2019	2020/2019
Venituri din exploatare (mil. lei)	3.850	4.177	-8%
EBITDA* (mil lei)	2.711	2.934	-8%
Profit net (mil. lei)	1.452	1.387	5%
Operațional (TWh)	2020	2019	2020/2019
Energie produsă	14,97	15,21	-2%
Energie livrată	14,58	14,93	-2%
Energie vândută	15,96	15,87	1%

*EBITDA (Profitul înainte de dobânzi, impozitare, amortizare și deprecieri) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(ă) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) mișcări în provizioane, iii) ajustări de valoare/reluări de ajustări ale activelor circulante nete și iv) rezultatul financiar. În calculul EBITDA pentru anul 2019, profitul înainte de impozitare a fost ajustat și cu provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 lei).

Metoda de calcul a EBITDA utilizată de alte societăți poate fi semnificativ diferită față de cea utilizată de societate. În consecință, EBITDA prezentată în această notă nu poate fi utilizată, ca atare, în scopul comparației cu EBITDA altor societăți.

Nota: Informațiile financiare prezentate în tabelul de mai sus sunt neconsolidate.

4. REPERELE ANULUI 2020

În câteva cuvinte, anul 2020 poate fi caracterizat ca fiind unul de modificare substanțială a modului în care cu toții privim lumea. Efectele pandemiei Covid 19 s-au resimțit în toate domeniile economiei globale, în comportamentul consumatorilor și al întregii populații în general, generând modificări substanțiale de reglementare, constituindu-se deopotrivă atât amenințări cât și oportunități prin efecte adverse semnificative asupra unor industrii și potențarea altora. Astfel, elementul cheie al anului a fost adaptarea la schimbările unor principii fundamentale, cauzate de apariția pandemiei Covid 19.

Prima fază a crizei generate de Covid 19 s-a caracterizat printr-o scădere dramatică, foarte abruptă, a prețurilor marfurilor la bursă precum și de o scădere generalizată a pietelor de acțiuni globale, ajungându-se până la situația în care prețul petrolului pe piete Futures, sa fie negativ pentru luna de livrare mai 2020. (surse: <https://globalriskinsights.com/2020/05/making-history-coronavirus-and-negative-oil-prices/>)

<https://www2.deloitte.com/ro/en/pages/business-continuity/articles/pretul-istoric-negativ-al-petrolului-implicatii-pentru-romania.html>)

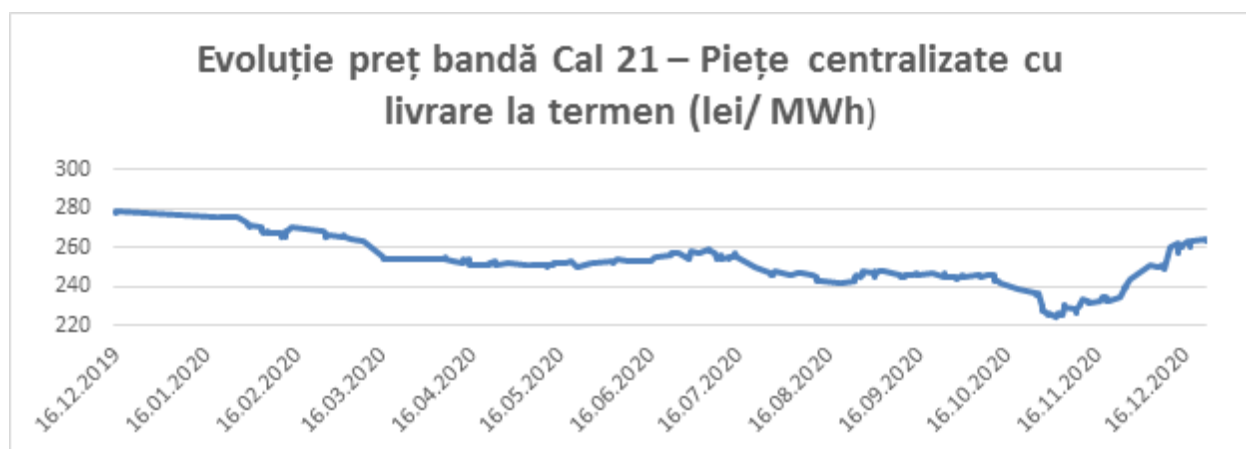
Piata energiei nu a facut exceptie, inregistrand scaderi semnificative ale cotelor, cu influente negative asupra intregii situatii a societatii in prima jumatate a anului 2020. Totodata, la nivel operational intern, Hidroelectrica s-a confruntat in prima jumatate a anului cu o seceta severa, debitele Dunarii inregistrand recorduri minime. De adaugat in acest context, cantitatea de energie livrata la pret reglementat, de aproximativ 3,2 TWh (22% din productia totala), pe care Hidroelectrica a fost obligata sa o livreze la un pret sub jumatate raportat la pretul mediu al pietei inregistrat in anul 2020. Cu toate acestea, datorita eforturilor sustinute ale conducerii societatii si a vitezei de reactie a managementului de a asigura activitatea operationala in conditii de maxima siguranta a sanatatii angajatilor, situatia companiei s-a redresat spectaculos incepand cu a doua jumatate a anului 2020. O revenire la fel de spectaculoasa a pretului in a doua parte a anului si o revenire a hidroalicitatii la nivelurile medii normale a determinat ca Hidroelectrica sa inregistreze rezultate remarcabile avand in vedere contextul general, mentinandu-si o marja EBITDA in linie cu anii precedenti de aproximativ 70%.

In plus, Hidroelectrica a dat curs in anul 2020 oportunitatilor aparute in piata prin participarea la tranzactiile semnificative la nivel regional din industria energetica. Astfel, ca urmare a deciziei Grupului CEZ de retragere prin vanzare a activelor din Romania in vederea finantarii unei investitii locale in capacitati noi nucleare, Hidroelectrica a avut ocazia participarii la un proces competitiv pentru achizitia activelor CEZ, proces care desi a fost adjudecat de o companie de investitii de calibru mondial, a pus bazele unei schimbari de paradigma in mentalitatea intregii societati. Ca urmare a experientei acumulate, am continuat a investi in identificarea de noi oportunitati, astfel incat, la finele anului Hidroelectrica a reusit sa castige procesul de achizitie a unui parc eolian cu o putere instalata de 108 MW detinut de Steag Gmbh in Romania, judetul Constanta.

Din punct de vedere al impactului legislativ, principalele repere ale anului 2020 au fost:

- introducerea pieței centralizate a contractelor bilaterale de energie electrică - modalitatea de tranzacționare a contractelor prin licitație extinsă și utilizarea produselor care să asigure flexibilitatea tranzacționării (aprilie 2020);
- publicarea Legii nr. 155/2020 pentru modificarea și completarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012 (iulie 2020);
- introducerea pieței centralizate pentru atribuirea contractelor pentru perioade lungi de livrare de energie electrică (PCTL) care urmărește asigurarea transparenței tranzacțiilor prin contracte de vânzare-cumpărare a energiei electrice pentru perioade lungi de livrare (septembrie 2020).

Pe piața concurențială, în anul 2020 prețurile de tranzacționare pentru anul 2021 au fost influentate de efectele pandemiei cauzata de virusul Covid 19. Din graficul de mai jos se poate observa instabilitatea cauzata de aceasta pandemie cu impact major asupra consumului (in luna aprilie 2020 scaderea consumului intern a fost de aprox. 15 puncte procentuale). O data cu implementarea masurilor specifice unor astfel de situatii de urgenta, pretul energiei electrice a inregistrat o relativa plafonare in trimestrele II si III, urmata de o crestere a pretului in ultimul trimestru al anului 2020 (generata de cresterea preturilor in zona de power commodity).



Sursa: Analize interne Hidroelectrică

- Soldul export – import în anul 2020 a fost negativ, România continuând să fie o țară net importatoare de energie electrică:

EXPORT*	4.580 GWh
IMPORT*	7.380 GWh
SOLD	-2.800 GWh

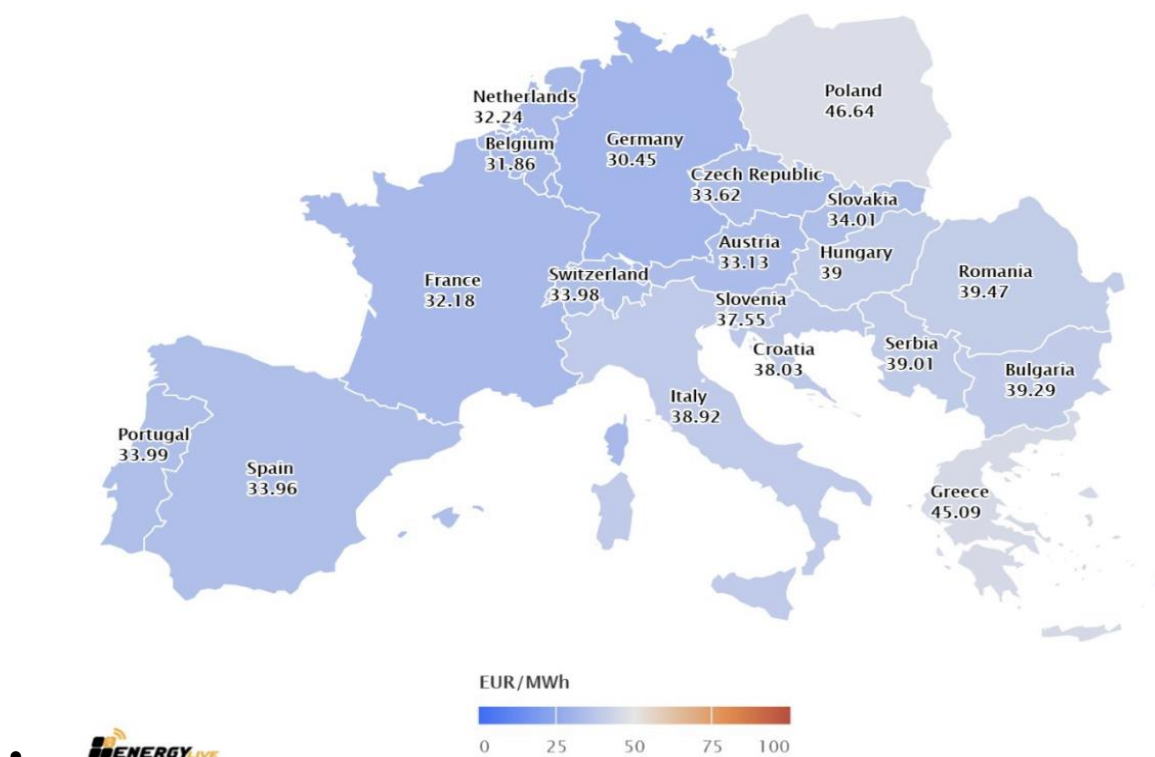
Nr. Crt.	Indicator	u.m.	decembrie 2019	decembrie 2020	%	2019	2020	%
0	1	2	3	4	5=4/3*100	6	7	8=7/6*100
1	Energia electrică produsă	TWh	5,10	5,24	102,75	57,02	53,74	94,25
2	Energia electrică livrată	TWh	4,80	4,94	102,92	53,63	50,79	94,71
3	Import	TWh	0,60	0,57	95,00	5,07	7,38	145,57
4	Export	TWh	0,45	0,42	93,34	3,55	4,58	129,02
5	Consum intern (2+3-4)	TWh	4,95	5,10	103,03	55,15	53,59	97,18
6	Consumul clienților casnici:	TWh	1,20	1,30	108,34	12,98	13,62	104,93
6.1.	- în regim de SU/ reglementat	TWh	0,75	0,79	105,34	8,40	8,40	100,00
6.2.	- în regim concurențial	TWh	0,45	0,51	113,34	4,58	5,22	113,98
7	Consumul clienților noncasnici:	TWh	3,01	3,06	101,67	36,52	34,65	94,88
7.1.	- în regim de SU/UI și inactivi	TWh	0,09	0,08	88,89	1,00	0,87	87,00
7.2.	- în regim concurențial	TWh	2,92	2,98	102,06	35,52	33,78	95,11

<https://www.anre.ro/ro/energie-electrica/rapoarte/rezultate-monitorizare-piata-energie-electrica/20201586509371>

*sursa: Raport ANRE 2020

- Pretul SPOT in Europa

Yearly day-ahead electricity prices for 2020



Sursa: Energy LIVE

Pentru Romania: raport OPCOM 2020:

https://www.opcom.ro/opcom/uploads/doc/rapoarte/Anual/RS_2020_RO.pdf

Pentru Europa: grafic realizat de EnergyLive

5. ADMINISTRAREA ȘI MANAGEMENTUL SOCIETĂȚII. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Guvernanța corporativă

Guvernanta corporativa în cadrul Hidroelectrica are ca referințe O.U.G. nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Actul constitutiv al Hidroelectrica, prevederile SR EN ISO 9001:2015 Sisteme de management al calității – Cerințe, SR EN ISO 31000:2018 Managementul riscului – Linii directoare și ale OSGG 600/2018 actualizat pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Cerințele acestor reglementări sunt convergente și se regăsesc în documentele rezultate ca urmare a implementării și derulării procedurilor M01.001 Planificare strategică, M02.001 Evaluare Modelare Harta Proceselor și Sistemul de Control Intern Managerial al Hidroelectrica și M02.010 Implementare Evaluare un proces prin care este stabilit cadrul/modul de determinare, reglementare, conducere și execuție a activităților/operațiunilor într-o manieră **profesionistă, coerentă, transparentă, integră și simplă**, având o abordare constructivă și comună, la nivelul întregii companii.

Prin Politica Hidroelectrică, aprobată de Consiliul de Supraveghere, Hidroelectrică se bazează pe un sistem de management conform cerințelor standardelor de management al calității, al mediului și al securității și sănătății în muncă, monitorizat și adaptat/optimizat continuu, având ca referințe identificarea, implementarea și monitorizarea cerințelor aplicabile, ciclul Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează și gândirea pe bază de risc și oportunitate. Această conformitate este demonstrată prin certificarea sistemului de management al calității – SR EN ISO 9001:2015, sistemului de management al mediului – SR EN ISO 14001:2015 și sistemului de management al sănătății și securității în muncă SR EN ISO 45001:2018 ale Hidroelectrică de către SRAC, partener IQNET (The International Certification Network) – organism de certificare acreditat RENAR.

Având în vedere indicatorul de performanță stabilit prin Planul de administrare al Hidroelectrică pentru perioada 2019-2023 privind implementarea/validarea implementării în fiecare an a unui număr de 4 standarde conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, în cursul anului 2020 au fost revizuite și confirmate ca fiind implementate următoarele standarde: Standardul 5 – Obiective, Standardul 6 – Planificarea, Standardul 7 - Monitorizarea performanțelor, Standardul 16 – Audit Intern.

Totodată, în anul 2020, acționarii au aprobat un nou act constitutiv al societății, aliniat bunelor practici de guvernanta corporativă.

Hidroelectrică are o preocupare permanentă pentru prevenirea și combaterea abuzurilor în materie de drepturile omului, precum și pentru instituirea și dezvoltarea instrumentelor pentru combaterea corupției și a dării de mită.

Codul Etic aprobat de Consiliul de Supraveghere constituie un ghid pentru managementul și angajații societății cu privire la conduita profesională și la modalitățile de a rezolva problemele de etică în afaceri.

Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, iar Directoratul este numit de către Consiliul de Supraveghere, exercitându-și atribuțiile sub controlul Consiliului de Supraveghere (format din 7 membri).

Consiliul de Supraveghere

În data de 05.02.2019, acționarii au numit membrii Consiliului de Supraveghere cu o durată a mandatului de 4 ani:

Nr. Crt.	Membru CS
1.	Ioana-Andreea LAMBRU (Președinte)
2.	Daniel NAFTALI
3.	Mihai MIHALACHE
4.	Karoly BORBELY
5.	Cătălin POPESCU
6.	Carmen RADU
7.	Cristian-Nicolae STOINA

În cadrul Consiliului de Supraveghere sunt numite, cu rol consultativ, următoarele comitete:

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare
2. Comitetul de Audit
3. Comitetul de Strategie și IPO

Pe parcursul perioadei analizate, Comitetul de Audit recomanda, in martie 2020, Consiliului de Supraveghere si Consiliul ia act de informarea privind derularea si constatarile rezultate in urma desfasurarii misiunilor de audit intern in perioada 01.01.2020 – 20.03.2020, prezentate si solicita managerului Departamentului de Audit Public intern:

- realizarea unei analize de tip risc/ probabilitate/ impact a fiecarei deficiente constatate in urma derularii urmatoarelor misiuni de audit intern;
- transmiterea catre membrul de Directorat responsabil de activitatea auditata a draftului raportului de audit intern, prin email, in max 5 zile lucratoare de la finalizarea acestuia;
- includerea in raportul de audit intern, la fiecare deficiente constatata, a punctului de vedere, masurilor si termenelor de implementare stabilite/confirmate si transmise de catre membrul de Directorat responsabil de activitatea auditata in max 5 zile lucratoare de la primirea draftului raportului de audit intern;
- includerea distincta in cadrul Planului anual de audit 2020 a misiunilor de follow up privind modul de implementare a masurilor stabilite prin rapoartele de audit intern precedente si retransmiterea pentru aprobare a Planului anual de audit 2020 de catre Consiliul de Supraveghere;
- prezentarea in cadrul rapoartelor trimestriale privind activitatea departamentului audit public intern a stadiului de implementare a masurilor incluse in rapoartele de audit intern aprobate de Consiliul de Supraveghere, in primele 10 zile ale lunii urmatoare incheierii trimestrului;
- actualizarea si transmiterea pentru aprobarea de catre Consiliul de Supraveghere a procedurilor M09.010 Realizare misiune audit intern si M09.090 V0 Monitorizare plan anual audit intern, avand in vedere cerintele prezentate anterior;

Tot cu ocazia sedintei din data de 20.03.2020, Comitetul de Audit recomanda Consiliului de Supraveghere iar acesta aproba obiectivele de performanta ale managerului Departamentului Audit Public Intern pentru anul 2020, asa cum au fost prezentate.

In data de 16.04.2020, Comitetul de audit recomanda Consiliului de Supraveghere iar Consiliul avizarea situatiile financiare ale societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31.12.2019 in vederea aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor si totodata, solicita Directoratului:

- elaborarea si implementarea unui plan de masuri prin care deficientele constatate sa fie eliminate, in termenele stabilite de Consiliul de Supraveghere;
- imbunatatirea nivelului de implementare a controalelor interne / procedurilor cu impact semnificativ in raportarea operationala si financiara;
- asigurarea resurselor necesare (la nivel de sisteme informatice integrate si resurse umane) pentru raportarea operationala si financiara;

In data de 04.11.2020, cu ocazia intrunirii Comitetului de Audit, acest organ consultativ recomanda Consiliului de supraveghere iar acesta ia act de informare privind statusul implementarii masurilor stabilite prin hotarari anterioare.

Consiliul de Supraveghere aproba, la recomandarea comitetului consultativ Raportul de activitate a Departamentului Audit Public Intern Trimestrul III 2020 si urmatoarele rapoarte de audit intern:

- M02.000 94464 20200910 tranzitie ISO45001;
- S04.160 94007 20200909 Administrare garantii;
- S04.300 94446 20200910 Evidenta raportare fiscala;

- S08.200 94004 20200909 Achizitii;
- S13.000 33674 20200623 SSM;
- S13.200 95692 20201409 Mediu;
- S13.300 66377 20200623 Riscuri SU;
- S13.370 66372 20200623 Situatii de Urgenta;

Aproba, totodata si procedurile actualizate M09.001 V1 Planificare audit intern (include M09.001 F1V1 Carta Audit Intern Hidroelectrica), M09.010 V1 Realizare misiune audit intern si M09.090 V1 Monitorizare plan anual audit intern.

In decembrie 2020, membrii Comitetului de audit avizeaza iar Consiliul aproba Raportul anual de audit intern 2020, *Planul de audit intern Anual / MultiAnual al Hidroelectrica pentru anii 2021-si Programul de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit public intern pentru anii 2021-2023.*

Directoratul

Începând cu data de 10.06.2019, au fost numiți membrii Directoratului pe o perioada de 4 ani. Componența Directoratului pe parcursul anului 2020 este prezentată mai jos.

Bogdan-Nicolae BADEA	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 39 din 03.06.2019
Marian BRATU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 40 din 03.06.2019
Răzvan-Ionuț PAȚALIU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 41 din 03.06.2019
Radu-Cristian POP	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 42 din 03.06.2019
Cristian VLĂDOIANU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 43 din 03.06.2019

În conformitate cu prevederile art. 51 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, societatea prezintă pe pagina proprie de internet următoarele: componența Consiliului de Supraveghere, a comitetelor consultative, precum și a Directoratului, CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului, remunerația acestora, Codul de Etică, Situațiile financiare statutare la 30.06.2019, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor etc.

La data de 25.07.2019, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat, cu majoritatea voturilor exprimate, Planul de Administrare al societății, precum și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului societății.

Mai jos sunt prezentați indicatorii de performanță aprobați și gradul de îndeplinire al acestora la 31.12.2020:

Gradul Total de îndeplinire al ICP aferenți anului 2020 ai Consiliului de Supraveghere

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2020					
		Țintă	Valoare țintă	Valoare realizată	Grad de îndeplinire ținta ICP (%)	Coeficient de ponderare ICP (%)	Rezultat (%)
ICP financiari							
1	Cifra de afaceri* (mil. lei)	min. 90% din BVC	3.409	3.840	113	5	5,63%

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2020					
		Țintă	Valoare țintă	Valoare realizată	Grad de îndeplinire ținta ICP (%)	Coeficient de ponderare ICP (%)	Rezultat (%)
2	Marja EBITDA (%)	min. 90% din BVC	53%	71%	132	5	6,62%
3	Profit brut (mil. RON)	min. 90% din BVC	1.279	1.782	139	5	6,97%
4	Rata de îndatorare netă	max. 3	3	-0,1	200	5	10%
ICP operaționali							
1	Realizare program de investiții în rețehnologizări/modernizări (%)	min. 55%	47.517	84.382	178	8	14,21%
2	Realizare program fizic de mentenanță pentru lucrări cu caracter planificat (%)	min. 55%	2.806	4.235	151	10	15,09%
3	Disponibilitatea hidroagregatelor (%)	min. 75%	75%	91%	122	2	2,43%
ICP orientați către servicii publice							
1	Realizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid), la cererea DEN (%)	min. 90%	5.786.816	6.429.796	111	5	5,56%
2	Îndeplinirea obligațiilor de furnizare a energiei electrice din contracte de vânzare (%)	min. 90%	14.366.730	15.963.033	111	5	5,56%
ICP privind guvernanta corporativă							
1	Stabilirea politicilor managementului de risc și monitorizarea riscului (%)	min. 80%	80%	91%	114	15	17,06%
2	Revizuirea codului de etica	100%	100%	100%	100	5	5
3	Dezvoltarea capabilităților de raportare și control conform principiilor BVB	100%	100%	100%	100	10	10%

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2020					
		Țintă	Valoare țintă	Valoare realizată	Grad de îndeplinire ținta ICP (%)	Coefficient de ponderare ICP (%)	Rezultat (%)
4	Pregătirea și realizarea procesului de listare	100%	100%	50%	50	20	10%
Grad total de îndeplinire ICP Consiliul de Supraveghere HE (%)							114,13%

Nota 1*. Calculata conform formularului S1040-Raportare contabila anuala catre ANAF

Nota 2*. Procentul de realizare 2020 s-a calculat în conformitate cu alocatul anului 2020 diminuat cu valoarea de 24.758 mii lei, distribuita pe proiectul Retehnologizare Vidraru în urma aprobării raportului de anulare al procedurii si alte economii.

Nota 3*. In prezent, in cadrul pregatirii si realizarii procesului de listare, au fost semnate contractele de prestari servicii cu consultantul juridic (Dentons Europe SPARL), precum si consultantul 'equity adviser' (STJ Advisors Group Ltd.). Ca urmare a promulgarii in luna august a.c. a legii 173/2020, care prevede suspendarea operatiunilor de instrainare a actiunilor detinute de statul roman pentru o perioada de 2 ani, faza de pregatire a procesului de listare, la finalul careia angajam intermediarul autorizat, a fost suspendata.

6. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

Situația poziției financiare la 31 decembrie 2020

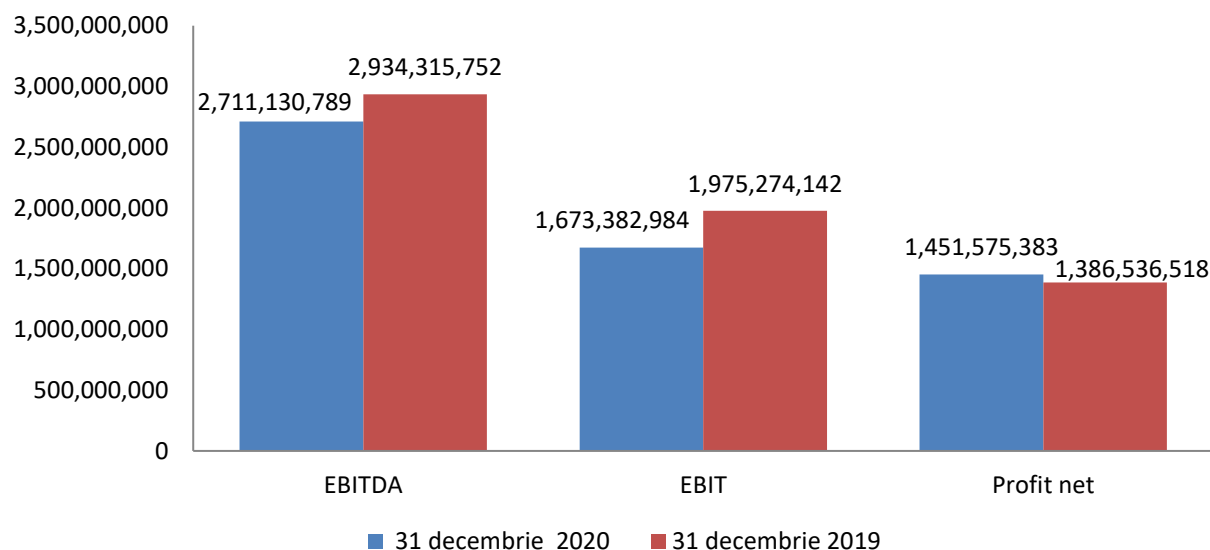
	Situatii individuale		Situatii consolidate	
	31.Dec.20	31.Dec.19	31.Dec.20	31.Dec.19
Active imobilizate				
Imobilizari Corporale	13.895.332	14.695.506	13.950.681	14.695.506
Imobilizari Necorporale	3.357	3.442	4.598	3.442
Investitii in filiale	28.755	-	-	-
Numerar restrictionat	10.257	-	10.257	-
Alte active imobilizate	220.300	216.776	220.280	216.776
Total Active Imobilizate	14.158.001	14.915.724	14.185.816	14.915.724
Active circulante				
Stocuri	59.652	70.883	68.255	70.883
Creante comerciale	354.790	327.536	361.526	327.536
Depozite bancare	1.730.071	1.736.855	1.730.071	1.736.855
Numerar restrictionat	-	10.257	-	10.257
Numerar si echivalente de numerar	343.410	222.977	354.845	222.977
Alte active circulante	13.635	8.197	15.934	8.197
Total active circulante	2.501.558	2.376.705	2.530.631	2.376.705
Total active	16.659.559	17.292.429	16.716.447	17.292.429
Capitaluri proprii si datorii				
Capitaluri proprii				

Capital Social	4.484.475	4.482.393	4.484.475	4.482.393
Ajustarea la inflatie a capitalului social	1.028.872	1.028.872	1.028.872	1.028.872
Patrimoniul public	45.285	39.619	45.285	39.619
Rezerva din reevaluare	6.094.877	6.458.436	6.094.877	6.458.436
Alte rezerve	777.064	687.947	780.501	687.947
Rezultatul reportat	2.096.479	2.398.101	2.084.633	2.398.101
Total capitaluri proprii	14.527.052	15.095.368	14.518.643	15.095.368
Datorii				
Datorii pe termen lung				
Imprumuturi bancare	-	26.446	3.395	26.446
Leasing	14.630	14.530	14.630	14.530
Venituri inregistrate in avans	144.648	155.794	144.943	155.794
Datorii privind impozitele amanate	686.746	708.992	692.353	708.992
Beneficiile angajatilor	101.516	101.207	117.136	101.207
Provizioane	620.020	582.561	620.020	582.561
Datorii comerciale	-	13.738	5.643	13.738
Alte datorii	8.916	14.096	30.850	14.096
Total datorii pe termen lung	1.576.476	1.617.364	1.628.970	1.617.364
Datorii curente				
Portiunea curenta a imprumuturilor pe termen lung	26.944	43.561	28.527	43.561
Portiunea curenta a leasingului	6.384	5.065	6.384	5.065
Datorii comerciale	194.326	161.426	172.746	161.426
Datorii aferente contractelor cu clientii	73.660	31.460	73.660	31.460
Impozit pe profit curent	81.406	181.676	81.406	181.676
Venituri inregistrate in avans	5.528	5.538	5.528	5.538
Beneficiile angajatilor	62.734	32.019	77.260	32.019
Provizioane	85.919	98.756	88.498	98.756
Alte datorii curente	19.130	20.196	34.825	20.196
Total datorii curente	556.031	579.697	568.834	579.697
Total datorii	2.132.507	2.197.061	2.197.804	2.197.061
Total capitaluri proprii si datorii	16.659.559	17.292.429	16.716.447	17.292.429

Situația profitului/pierderii și a altor elemente ale rezultatului global:

mii lei

	Situatii individuale		Situatii consolidate	
	31.Dec.20	31.Dec.19	31.Dec.20	31.Dec.19
Venituri				
Vanzari de energie electrica	3.828.344	4.142.447	3.841.443	4.142.447
Alte venituri din exploatare	22.094	34.761	35.326	34.761
Total venituri	3.850.438	4.177.208	3.876.769	4.177.208
Cheltuieli de exploatare				
Energie electrica achizitionata	(15.383)	(25.775)	(15.383)	(25.775)
Amortizarea imobilizarilor corporale si necorporale	(764.920)	(737.518)	(766.581)	(737.518)
Ajustari pentru deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale, net	(177.106)	34.529	(177.106)	34.529
Ajustari de valoare ale creantelor comerciale si ale altor creante, net	(16.128)	(1.117)	(18.110)	(1.117)
Ajustari de valoare ale stocurilor	(27.434)	(247)	(27.280)	(247)
Salarii si alte retributii	(470.536)	(396.671)	(500.355)	(396.671)
Cheltuieli cu apa uzinata	(307.077)	(327.629)	(307.077)	(327.629)
Materiale si consumabile	(9.379)	(9.576)	(16.933)	(9.576)
Reparatii si intretinere	(133.482)	(101.777)	(86.879)	(101.777)
Miscari in provizioane	(31.463)	(325.353)	(33.400)	(325.353)
Alte cheltuieli de exploatare	(224.147)	(310.800)	(233.977)	(310.800)
Total cheltuieli de exploatare	(2.177.055)	(2.201.934)	(2.183.081)	(2.201.934)
Profit din exploatare	1.673.383	1.975.274	1.693.688	1.975.274
Venituri financiare				
Venituri financiare	111.341	113.776	82.241	113.776
Cheltuieli financiare				
Cheltuieli financiare	(2.369)	(7.824)	(2.365)	(7.824)
Rezultatul financiar net	108.972	105.952	79.876	105.952
Profit inainte de impozitare	1.782.355	2.081.226	1.773.564	2.081.226
Impozitul pe profit				
Impozitul pe profit	(330.780)	(694.689)	(330.397)	(694.689)
Profit net	1.451.575	1.386.537	1.443.167	1.386.537
Alte elemente ale rezultatului global				
Ajustari ale rezervei din reevaluare, net de impozit	(24.357)	(52.015)	(24.357)	(52.015)
Alte elemente ale rezultatului global	(24.357)	(52.015)	(24.357)	(52.015)
Rezultatul global total	1.427.218	1.334.522	1.418.810	1.334.522



* EBITDA (Profitul înainte de dobânzi, impozitare, amortizare și depreciere) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(ă) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) mișcări în provizioane, iii) ajustări de valoare/reuări de ajustări ale activelor circulante nete și iv) rezultatul financiar. În calculul EBITDA pentru anul 2019, profitul înainte de impozitare a fost ajustat și cu provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 lei).

Metoda de calcul a EBITDA utilizată de alte societăți poate fi semnificativ diferită față de cea utilizată de societate. În consecință, EBITDA prezentată în această notă nu poate fi utilizată, ca atare, în scopul comparației cu EBITDA altor societăți.

EBIT - reprezintă profitul înainte de dobânzi și impozit (profitul operațional).

Impozitul pe profit a înregistrat un nivel crescut în anul 2019, ca urmare a impozitării rezultatului reportat din rezervele din reevaluare, utilizat la plata dividendelor speciale cât și la acoperirea ajustărilor de valoare a obiectivelor în curs de execuție, după cum este prezentat mai jos:

a) Pentru anul 2020:

- Repartizarea de dividende speciale în suma de 508.020.287 lei din rezervele din reevaluare, anterior transferate la rezultatul reportat și care, conform legislației fiscale, se impozitează în momentul schimbării destinației în măsura în care au fost anterior deduse fiscal;

b) Pentru anul 2019:

- Repartizarea de dividende în suma de 1.000.000.000 lei din rezervele din reevaluare, anterior transferate la rezultatul reportat și care, conform legislației fiscale, se impozitează în momentul schimbării destinației în măsura în care au fost anterior deduse fiscal;
- Schimbarea destinației rezervelor din reevaluare prin acoperirea corecțiilor contabile (pierderi) înregistrate în anul 2018, pe seama rezultatului reportat în suma de 1.574.162.178 lei.

În anul 2020 societatea a distribuit dividende în suma de 2.003.281.336 (4,47 lei/acțiune) din profitul anului 2019 și din rezultatul reportat, reprezentând rezerva din reevaluare transferată pe măsura amortizării sau casării imobilizărilor corporale. Conform Codului fiscal, rezerva din reevaluare înregistrată înainte de 2004 transferată la rezultat reportat pe măsura amortizării și casării imobilizărilor corporale aferente a fost impozitată ca urmare a schimbării destinației.

Dividende distribuite in 2020	
Dividende distribuite din profitul anului 2019	1.253.281.336
Dividende distribuite din rezultatul reportat reprezentând rezerve din reevaluare transferate	750.000.000
Total	2.003.281.336

În anul 2019 societatea a distribuit dividende în suma de 2.798.679.809 lei din următoarele surse:

Dividende distribuite in 2019	
Dividende distribuite din profitul anului 2018	1.798.679.809
Dividende distribuite din rezultatul reportat reprezentând rezerve din reevaluare transferate	1.000.000.000
Total	2.798.679.809

În anul 2020 au fost plătite dividende în suma de 2.003.281.336 lei, iar în anul 2019 au fost plătite dividende în suma de 2.935.698.041 lei.

Situația fluxurilor de numerar

	Situatii individuale		Situatii consolidate	
	31.Dec.20	31.Dec.19	31.Dec.20	31.Dec.19
Fluxuri de numerar din activitatea de exploatare:				
Profit net	1.451.575	1.386.537	1.443.167	1.386.537
<i>Ajustari pentru elemente nemonetare:</i>				
Amortizarea imobilizarilor corporale	763.686	735.399	765.347	735.399
Amortizarea imobilizarilor necorporale	1.234	2.119	1.234	2.119
Ajustari de valoare ale imobilizarilor corporale, net	177.106	(34.529)	177.106	(34.529)
Reluarea ajustarilor de valoare ale imobilizarilor financiare	(28.755)	-	-	-
Cheltuieli cu ajustarile de valoare ale creantelor comerciale si altor creante, net	16.226	1.117	18.110	1.117
Cheltuieli cu ajustarile de valoare ale stocurilor	27.434	247	27.280	247
Castig din preluarea controlului asupra filialei Hidroserv	-	-	(13.009)	-
Pierdere din cedari de imobilizari corporale	15.511	254	19.066	254
Reluarea la venituri a subventiilor pentru investitii	(5.498)	(5.527)	(5.500)	(5.527)
Pierderi nerealizate din diferente de curs valutar	1.087	2.439	1.087	2.439
Venituri din dobanzi	(61.979)	(86.127)	(61.986)	(86.127)
Cheltuieli cu dobanzile	680	344	680	344
Cheltuiala cu impozitul pe profit	330.779	694.690	330.397	694.690
	2.689.086	2.696.963	2.702.979	2.696.963
Miscari in:				
Creante comerciale	(41.904)	119.604	(29.665)	119.604
Alte active	(10.538)	(2.089)	(926)	(2.089)
Stocuri	(16.203)	(1.129)	(7.441)	(1.129)
Datorii comerciale	7.841	1.056	(12.728)	1.056

Venituri înregistrate în avans	8	11.300	8	11.300
Beneficiile angajaților	31.024	5.502	25.539	5.502
Provizioane	24.621	247.016	22.665	247.016
Alte datorii	36.615	(1.586)	30.446	(1.586)
Numerar generat din activități de exploatare	2.720.550	3.076.637	2.730.877	3.076.637
Dobânzi plătite	(680)	(344)	(1.496)	(344)
Impozit pe profit plătit	(453.295)	(655.371)	(453.295)	(655.371)
Numerar net din activitatea de exploatare	2.266.575	2.420.922	2.276.086	2.420.922
Fluxuri de numerar din activitatea de investiții:				
Plăți pentru achiziții de imobilizări corporale	(160.125)	(136.162)	(166.733)	(136.162)
Plăți pentru achiziții de imobilizări necorporale	(1.149)	(1.245)	(2.391)	(1.245)
Incasări din vânzarea de imobilizări corporale	-	1.780	494	1.780
Dobânzi încasate	63.762	100.939	63.771	100.939
Plăți pentru depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni	(3.210.000)	(9.246.000)	(3.210.000)	(9.246.000)
Incasări din depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni	3.215.000	9.991.000	3.215.000	9.991.000
Impactul preluării controlului asupra filialei Hidro serv			9.426	
Numerar net din / (utilizat în) activitatea de investiții	(92.512)	710.312	(90.433)	710.312
Fluxuri de numerar din activitatea de finanțare:				
Contribuții în numerar la capitalul social	415	-	415	-
Rambursări ale împrumuturilor	(44.149)	(43.258)	(44.303)	(43.258)
Plăți de leasing	(6.615)	(5.065)	(6.615)	(5.065)
Dividende plătite	(2.003.281)	(2.935.698)	(2.003.281)	(2.935.698)
Numerar net utilizat în activitatea de finanțare	(2.053.630)	(2.984.021)	(2.053.784)	(2.984.021)
Cresterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar	120.433	147.213	131.869	147.213
Numerar și echivalente de numerar la 1 ianuarie	222.976	75.764	222.976	75.764
Numerar și echivalente de numerar la 31 decembrie	343.409	222.977	354.845	222.977

Indicator(mii lei)	2020	2019	Variație (%)
Profit net	1.451.575	1.386.537	4,7%
Profit brut din exploatare	1.673.383	1.975.274	-15,3%
Cifra de afaceri*	3.839.909	4.149.243	-7,5%
Cheltuieli din exploatare	2.177.055	2.201.934	-1,1%
EBITDA**	2.711.131	2.934.316	-7,6%
Lichiditate (numerar, numerar restricționat și echivalente în numerar plus depozite bancare)	2.083.738	1.970.089	5,8%

*Calculată conform formularului S1040-Raportare contabilă anuală către ANAF.

**EBITDA (Profitul înainte de dobânzi, impozitare, amortizare și depreciere) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(ă) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) mișcări în provizioane, iii) ajustări de valoare/reluări de ajustări ale activelor circulante nete și iv) rezultatul financiar. În calculul EBITDA pentru anul 2019, profitul înainte de impozitare a fost ajustat și cu provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 lei).

Metoda de calcul a EBITDA utilizata de alte societati poate fi semnificativ diferita fata de cea utilizata de societate. In consecinta, EBITDA prezentata in aceasta nota nu poate fi utilizata, ca atare, in scopul comparatiei cu EBITDA altor societati.

Notă: Informatiile financiare prezentate in tabelul de mai sus sunt neconsolidate.

Principalii indicatori financiari și non-financiari

Indicator [lei]	Formula de calcul	u.m.	2020	2019
Indicatori de profitabilitate				
EBITDA în total vânzări	EBITDA*/CA	%	70,60%	70,72%
EBITDA în capitaluri proprii	EBITDA*/Capital propriu	%	18,66%	19,44%
Rata profitului brut	Profit brut/CA	%	46,42%	50,16%
Rata rentabilității capitalului	Profit brut/Capital propriu	%	12,27%	13,79%
Rata rentabilității activelor	Profit net/Total active	%	8,72%	8,02%
Indicatori de lichiditate și solvabilitate				
Indicatorul lichidității curente	Active circulante/DPTS	X	7,58	5,96
Indicatorul lichidității imediate	Active circulante – Stocuri/DPTS	X	7,41	5,80
Solvabilitate patrimonială	Capital propriu/Total datorii	X	6,87	6,87
Indicatori de risc				
Indicatorul gradului de îndatorare	Capital împrumutat/Capitaluri proprii	x.	0,33%	0,59%
Indicatori de activitate				
Viteza de rotație a debitorilor-clienți valoare brută	Sold mediu clienți*365/CA	zile	31	34
Viteza de rotație a creditorilor-furnizori	Sold mediu furnizori ajustat TVA* 365/CA	zile	14	13

* EBITDA (Profitul înainte de dobânzi, impozitare, amortizare și deprecieri) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(ă) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierii imobilizărilor corporale și necorporale, ii) mișcări în provizioane, iii) ajustări de valoare/reluări de ajustări ale activelor circulante nete și iv) rezultatul financiar. In calculul EBITDA pentru anul 2019, profitul înainte de impozitare a fost ajustat si cu provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 lei).

Metoda de calcul a EBITDA utilizata de alte societati poate fi semnificativ diferita fata de cea utilizata de societate. In consecinta, EBITDA prezentata in aceasta nota nu poate fi utilizata, ca atare, in scopul comparatiei cu EBITDA altor societati.

Principalele rezultate ale societății

Nr. crt	Indicator[mii lei]	Realizat 2020	Realizat 2019	Variație (%)
0	1	2	3	4=2/3
1	Venituri din exploatare	3.850.438	4.177.208	92
2	Cheltuieli din exploatare	2.177.055	2.201.934	99
3	Profit din exploatare	1.673.383	1.975.274	85
4	Cheltuieli financiare	2.369	7.824	30
5	Venituri financiare	111.341	113.776	98
6	Venituri/Cheltuieli financiare nete	108.972	105.952	103
7	Profit înainte de impozitare	1.782.355	2.081.226	86
8	Cheltuieli cu impozitul pe profit, net	330.780	694.689	48

9	Profitul exercițiului financiar	1.451.575	1.386.537	105
---	---------------------------------	-----------	-----------	-----

Execuția Bugetului de Venituri și Cheltuieli la 31 decembrie 2020

Bugetul de venituri si cheltuieli este intocmit la nivelul situatiilor financiare individuale.

In anul 2020 toți indicatorii de venituri au fost depășiti (veniturile totale realizate au fost de 102% față de veniturile bugetate). Indicatorii de cheltuieli - inclusiv cei de natură salarială - au fost respectați (cheltuielile totale au fost 89% față de buget).

mii lei

						%
		Indicatori*	Nr.	BVC 2020 aprobat	Realizat 2020	Realizat vs. Aprobat
			rd.			[col.5/ col 4]
1	2	3	4	5	6	
I.	VENITURI TOTALE	1	3.872.628	3.962.822	102%	
	(Rd.2+Rd.5+Rd.6)					
1.	Venituri totale din exploatare, din care:	2	3.794.248	3.871.037	102%	
	Subventii, cf. prevederilor legale in vigoare	3	-	-	0%	
	Transferuri, cf. prevederilor legale in vigoare	4	-	-	0%	
2.	Venituri financiare	5	78.379	91.785	117%	
3.	Venituri extraordinare	6	-	-	0%	
II.	CHELTUIELI TOTALE	7	2.451.087	2.180.467	89%	
	(Rd.8+Rd.20+Rd.21)					
1.	Cheltuieli de exploatare	8	2.419.889	2.177.055	90%	
	(Rd.9+Rd.10+Rd.11+ Rd.19)					
A.	Cheltuieli cu bunuri si servicii	9	791.214	505.791	64%	
B.	Cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	10	65.472	40.312	62%	
C.	Cheltuieli cu personalul	11	507.016	472.922	93%	
	(Rd.12+Rd.15+Rd.17+Rd.18)					
C0	Cheltuieli de natura salariala	12	467.708	434.617	93%	
	(Rd.13+Rd.14)					
C1	Cheltuieli cu salariile	13	430.731	401.991	93%	
C2	Bonusuri	14	36.977	32.626	88%	
C3	Alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	16.100	16.856	105%	
	Cheltuieli cu platile compensatorii aferente disponibilitatilor de personal	16	1.000	226	23%	
C4	Cheltuieli aferente contractului de mandate si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	17	9.117	8.205	90%	
C5	Cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala, fondurile special si alte obligatii legale	18	14.091	13.244	94%	
D.	Alte cheltuieli de exploatare	19	1.056.187	1.158.030	110%	
2.	Cheltuieli financiare	20	31.198	3.412	11%	

3.	Cheltuieli extraordinare	21	-	-	0%
III.	REZULTATUL BRUT	22	1.421.540	1.782.355	125%
	(profit/pierdere)				
	(Rd.1-Rd.7)				
IV.	IMPOZIT PE PROFIT	23	368.336	330.780	90%
V.	PROFITUL CONTABIL RAMAS DUPA DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT	24	1.053.204	1.451.575	138%

*Valorile indicatorilor sunt calculate conform legii bugetului pentru anul 2020

Onorariile auditorilor financiari

Onorariile aferente serviciilor profesionale prestate de KPMG Audit S.R.L. către societate în perioada acoperită de situațiile financiare pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2020 și până la data acestui Raport (perioada de la 1 ianuarie 2021 și până la data acestui raport) sunt următoarele:

- Servicii de audit financiar asupra Situațiilor Financiare întocmite în conformitate cu OMFP 2844/2016 - 361.286 lei (pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020);
- Servicii de audit financiar asupra Situațiilor Financiare Consolidate întocmite în conformitate cu IFRS - 165.996 lei (pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020);
- Servicii non-audit - 0 lei (pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020).

7. DOMENII DE ACTIVITATE

7.1 PRODUCERE ȘI EXPLOATARE

Producția de energie a Hidroelectrică

Producția brută de energie a Hidroelectrică a fost de 14.965 GWh.

Producția de energie în centralele hidroelectrice în anul 2020 a fost obținută în proporție de 98,6% pe seama afluenței naturale, înregistrându-se și o destocare de 107,85 mil mc (202,67 GWh), rezerva de energie a marilor lacuri de acumulare a scăzut de la 2.229,86 GWh în 31.12.2019 (1.747,02 mil mc. stoc) la 2.027,19 GWh în 31.12.2020 (1.639,18 mil mc. stoc).

Furnizarea de servicii tehnologice de sistem

Hidroelectrică, prin volumul și calitatea serviciilor de sistem furnizate, se constituie ca unul dintre principalii factori ce concură la asigurarea stabilității în funcționare a SEN.

Volumul serviciilor de sistem furnizat de Hidroelectrică în sistemul energetic național este prezentat în tabelul următor:

Denumire serviciu	UM	Licitat	Cesionat	Contract	Realizat
Rezerva de reglaj secundar	hMW	2.141.476	4.600	2.146.076	2.146.076
Rezerva terțiară rapidă UP	hMW	3.735.418	2.880	3.738.298	3.738.298
Rezerva terțiară rapidă DOWN	hMW	545.422	0	545.422	545.422
Energia reactivă debitată sau absorbită din rețea în banda secundară de reglaj a tensiunii	Ore X grup	-	-	7.421	7.421

În tabelul urmator se prezintă volumul de servicii de sistem realizat în 2020 de Hidroelectrica în comparație cu totalul la nivel SEN.

Denumire serviciu	UM	Necesar SEN	Realizat Hidroelectrica	*Realizat HE (%)
Rezerva de reglaj secundar	hMW	3.795.000	2.146.076	56,55%
Rezerva terțiară rapidă UP	hMW	5.180.100	3.738.298	72,16%
Rezerva terțiară rapidă DOWN	hMW	842.150	545.422	64,77%
Energia reactivă debitată sau absorbită din rețea în banda secundară de reglaj a tensiunii	Ore X grup	7.421	7.421	100%

**(%) din valorile realizate SEN*

Ca urmare a reglementărilor privind calificarea producătorilor interni ca furnizori de servicii de sistem (procedura Transelectrica PO TEL-07 V OS-DN/154/2001), Hidroelectrica a continuat și în 2020 programul de calificare a unităților sale.

Față de anul de raportare anterior, situația este nemodificată, în prezent Hidroelectrica obținând calificarea pentru următoarele servicii de sistem:

- Reglaj secundar frecvență – putere → 28 hidroagregate;
- Rezerva terțiară rapidă → 95 hidroagregate;
- Reglajul puterii reactive în banda secundară de reglaj a tensiunii → 28 hidroagregate;
- Restaurarea SEN → 5 hidroagregate;

Menționăm faptul că procesul de calificare are un caracter permanent, fiecare agregat calificat pentru furnizarea unor servicii de sistem trebuie să reconfirme periodic, prin probe, capacitatea efectuării serviciilor de sistem pentru care a fost calificat inițial.

Dinamica puterii instalate în Hidroelectrica în 2020. Participarea CHE la balanța de putere

În instalațiile Hidroelectrica erau în exploatare la 31.12.2020 un număr de 187 capacități cu o putere de 6.372,172 MW.

Comparativ cu anul 2019 puterea instalată în exploatare în centralele hidroelectrice din patrimoniul Hidroelectrica a scăzut cu 60,158 MW, conform Licenței de Exploatare Comercială nr. 332/24.07.2001.

Valoarea maximă (procentual din producția la borne) a consumului intern pentru producere și transformare a fost înregistrată la sucursala Curtea de Argeș (inclusiv uzina Buzău) (2,15%) iar valoarea minimă a fost înregistrată la sucursala Porțile de Fier (inclusiv uzina Tg. Jiu) (0,54%). Pe ansamblu, valoarea procentuală menționată a consumului intern pentru producere și transformare a fost cu 0,04% mai mică decât în 2019.

Situația certificatelor verzi

În anul 2020 au fost 17 centrale acreditate (inclusiv cele amânate de la acreditare) pentru a beneficia de certificate verzi. Practic 10 centrale au beneficiat de certificate verzi (Zervești pt. 11 luni, Bistrița Prislop, Godeanu2, CHE Vălenii de Munte, MHC Vălenii de Munte, Zăbala 4A, Fughiu, Obreji de Căpâlna, Cugir, CHEMP Râul Alb). Un număr de 7 centrale au avut suspendată acreditarea în anul 2020 (Vicov, Cernavodă, Chiojd 2, Greșu, Boia1, Leșu, Vulcan2), acestea fiind indisponibile.

În anul de raportare 2020, Hidroelectrică a primit un număr de 84.068 certificate verzi pentru energia produsă și livrată în anul 2020 de centralele acreditate (energia care a beneficiat de certificate verzi a fost de 30.185,929 MWh) și au fost restituite (din cele amânate începând cu anul 2013) 19.728 certificate verzi. Practic Hidroelectrică a beneficiat pentru tranzacționare de un număr de 103.796 certificate verzi.

7.2. ACTIVITATEA DE TRADING/FURNIZARE A ENERGIEI ELECTRICE

Tranzacționarea energiei electrice pe platformele administrate de OPCOM are în vedere mai mulți factori ce țin de strategia de tranzacționare, evoluția prețurilor din piață, momentul ofertării, gradul de umplere util a lacurilor, debitul Dunării și al râurilor interioare, analiza strategiei de contractare a principalilor concurenți etc.

În perioada analizată s-au transmis oferte conținând produse structurate (bandă și vârf) cu livrare în anul 2020, 2021 și 2022, având astfel expunere pe următoarele platformele OPCOM destinate vânzării de energie electrică, într-un mod transparent și nediscriminatoriu:

- a. Piața centralizată a contractelor bilaterale de energie electrică-modalitatea de tranzacționare prin licitație extinsă și prin negociere continuă (PCCB-LE și PCCB-NC);
- b. Piața centralizată cu negociere dublă continuă a contractelor bilaterale de energie electrică (OTC).

Vânzări energie electrică (cantități, prețuri și valori) în anul 2020

Vânzări pe tipuri	Cantități (MWh)	% din total vânzări	Preț mediu cu TG (lei/MWh)	Venituri din vânzări TG inclus (lei)
Vânzări pe piața reglementată+TG	3.154.445	19,75	109,45	345.245.875
Vânzări pe contracte forward (PCCB-LE, PCCB- NC, PCSU, PC- OTC)	9.924.505	62,15	233,18	2.314.172.798
Vânzări pe PZU	1.765.206	11,05	222,33	392.450.340
Vânzări pe INTRADAY	983	0,01	418,81	411.736
Vânzări Echilibrare+Dezechilibre	498.086	3,12	413,59	206.005.405
Furnizare	619.830	3,92	261,71	162.215.709
TOTAL vânzări 1 ian - 31 dec 2020	15.963.054	-	214,28	3.420.501.863
TOTAL vânzări STS (hMW) 1 ian. - 31 dec. 2020	6.437.217	-	-	336.063.263

Total energie vândută

Indicator	Cantități (MWh)
Producție netă (GWh)	14.583.448
Achiziții de energie (GWh) – PZU, Piața de echilibrare, Piețe concurențiale	1.379.606

Total energie vândută	15.963.054
-----------------------	------------

Evoluția cantităților vândute pe piața reglementată în perioada 2015 - 2020

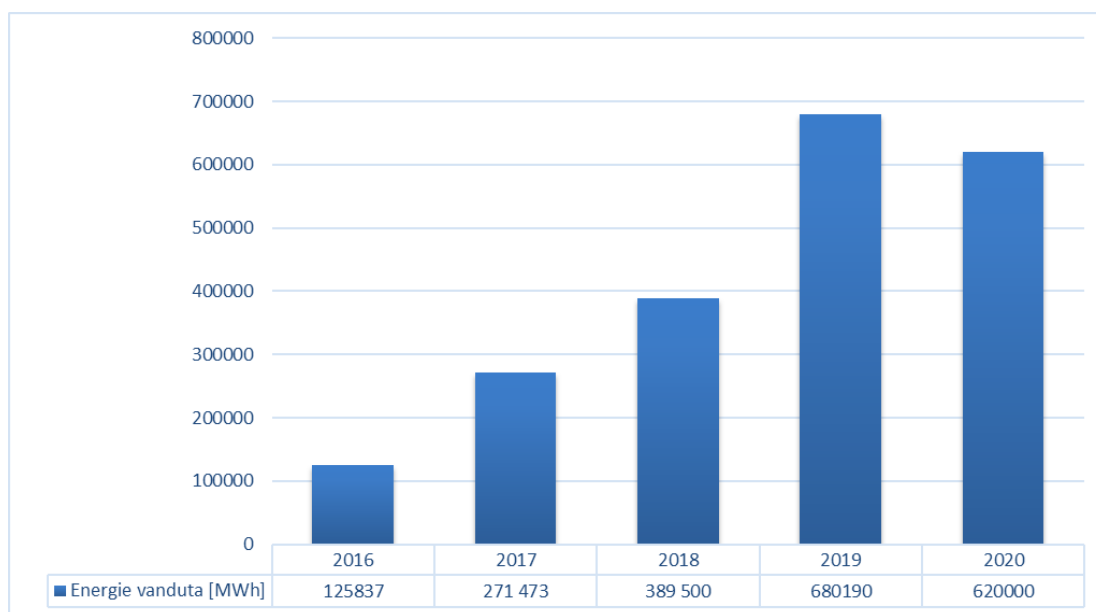
Indicator	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Energia vândută de HE (GWh)	3.154	1.637	-	1.131	2.698	4.160
Cota din producția HE vândută pe piața reglementată	19,76	11,07	-	8,29	15,81	26,49
Cota HE în total piață reglementată	44,94	37,91	-	65,00	65,00	65,00

Evoluția vânzărilor pe principalele piețe în ultimii 2 ani, cantitativ și valoric

Indicator	2019		2020	
	GWh	Valoare [mii lei]	GWh	Valoare [mii lei]
Vânzări de energie electrică, din care:	15.879	3.640.988	15.963	3.420.502
Contracte reglementate+TG	1.637	184.584	3.154	345.246
Contracte pe piața liberă, din care:	14.242	3.456.404	12.809	3.075.256
- Contracte OPCOM (LE+NC+OTC+PCSU)	10.302	2.301.843	9.925	2.314.173
- PZU/PI	2.627	679.480	1.766	392.862
- Piața de echilibrare + dezechilibre	632	307.679	498	206.005
- Furnizare	681	167.402	620	162.216

Activitatea de furnizare a energiei electrice

Vânzarea energiei electrice către clientul final pe piața cu amănuntul este realizată în cadrul Serviciului Furnizare al Hidroelectrica. Aici sunt desfășurate activități specifice precum prospectarea pieței, identificarea modalităților de valorificare a energiei electrice, derularea activității pe piața cu amănuntul în conformitate cu toate reglementările ANRE. Pe lângă activitatea de vânzare a energiei electrice sunt desfășurate și activități ce au legătură cu licența de producere, precum raportarea procesului tehnologic, cumpararea de certificate verzi pe platforma OPCOM, raportarea și gestionarea schimburilor de energie electrică realizate cu Transelectrica și operatorii de distribuție.



De asemenea, în 2020 au fost valorificate un număr de 103.796 certificate verzi pentru acoperirea cotei obligatorii de certificate verzi aferente vânzării energiei la clientul final, în valoare de 3.674.310 lei.

Prin Hotărârea nr. 69/28.10.2020, Consiliul de Supraveghere al Hidroelectrica a aprobat strategia de dezvoltare a activității de furnizare în cadrul Hidroelectrica 2021-2025.

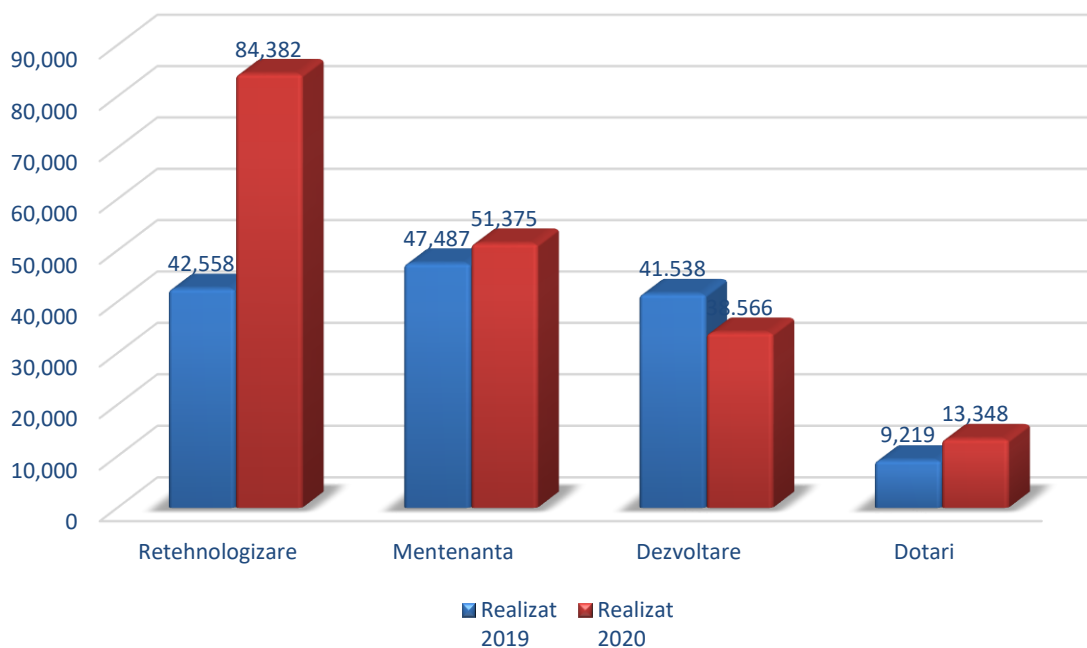
7.3. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII

Bugetul de investiții pentru anul 2020 prevede o sumă totală de 4.227.978 mii lei (Anexa 4 la BVC 2020-2022), compusă din lucrări de investiții (428.028 mii lei), achiziție participațiuni (3.757.000 mii lei) și rambursări rate de împrumut pentru investițiile efectuate în perioadele anterioare (42.810 mii lei).

Gradul de realizare a programului de investiții aferent BVC 2020 Hidroelectrica este prezentat în următorul tabel:

Activitate	Aprobat 2020	Realizat 2020	Economii 2020	mii lei
				% cu economii
Dezvoltare	167.498	38.566	54.728	34,20%
Retehnologizare	111.153	84.382	24.758	97,67%
Mentenanță echipamente cu capitalizare	84.518	50.729	0	60,02%
Mentenanță construcții cu capitalizare	5.664	646	0	11,41%
Dotări	59.195	13.348	0	22,55%
Total	428.028	187.671	79.486	53,84%

Realizări investiții



Raportat la gradul de realizare ICP specific – "Realizare program de investiții în rețehnologizări/modernizări (%)", în anul 2020 s-a înregistrat îndeplinirea țintei stabilite prin Planul de administrare (de minim 55%), prin realizarea unui procent de 97,67% din valoarea bugetată, din care s-au scăzut avansurile neacordate și economiile, în suma de 24.758 mii lei.

Principalele obiective de investiții/lucrări care au avut puneri în funcțiune în anul 2020 sunt:

Obiective de investiții/Lucrări	Valori receptionate (lei)
AHE Raul Mare Retezat	134.917.852
AHE Bistra Poiana Marului	105.833.686
Retehnologizare CHE Stejaru	65.283.674
Mentenanta cu capitalizare	62.799.493
AHE a râului Siret pe sectorul Cosmești-Movileni.Treapta Movileni	41.354.634
Trecere pe derivatie CHE Oesti	35.360.670
Cornetu-Avrig CHE Robesti	31.680.295
Asig.dig.Oltet la confl.cu ac.Draganesti	22.971.801
Echipamente independente	14.182.429
AHE a râului Bistrița pe sector Borca - Poiana Teiului.Treapta Poiana Teiului	12.920.565
Reteh Statie 110kV CHE Bradisor	5.411.130
Reteh statie 110kV CHE Oesti	4.492.957
Reabilitare statie PSI Ecluză PF2	4.258.577
Reteh Statie 110 SP Petrimanu	3.385.347
Sistem comunicatie fibra optica intre CHE Clabucet si Baraj Pecineagu	3.343.840

AHE Raul Mare Aval	3.031.581
Reteh Statie 110 kV SP Lotru Aval	3.001.991
Reteh Statie 110kV SP Jidoaia	1.988.579
Reteh Statie 110kV CHE Clabucet	1.295.484
Reteh Statie de 20kV CHE Valcele	967.212
AHE Strei pe sector Subcetate-Simeria	841.867
Modernizare la HA1 Remeti	750.470
Modernizare Statie 110kV CHE Voila	680.705
Moderizare St el. 110kV CHE Vistea	546.191
Modernizare Statie 110kV CHE Avrig	546.191
Modernizare Statie 110kV CHE Scoreiu	546.191
Modernizare Statie 110kV CHE Arpasu	546.191
Total	562.939.603

Mentenanță și echipamente

Pentru anul 2020 a fost întocmit programul de mentenanță în valoare de 240,54 milioane lei, din care valoarea estimată a lucrărilor de mentenanță echipamente ce urmează a fi executate cu SSH Hidroserv este de 191,14 milioane lei.

Repartizarea acestor valori pe executanți se prezintă astfel:

- 191,14 milioane lei cu S.S.H. Hidroserv S.A. din care 12,13 milioane lei lucrări contractate și neexecutate sau executate parțial în anii anteriori, care se continuă în anul 2020;
- 42,01 milioane lei - executanți terți;
- 7,39 milioane lei - forțe proprii;

Pentru anul 2020, prin programul anual de mentenanță echipamente, au fost programate a se executa un număr de 4.883 lucrări de mentenanță, fiind repartizate pe executanți astfel:

- 4.379 lucrări cu S.S.H. Hidroserv S.A.;
- 504 lucrări cu executanți terți/forțe proprii;

Programul de mentenanță echipamente a fost actualizat în trimestrul IV 2020 atât valoric cât și fizic, cu încadrare în bugetul inițial. În urma actualizării, valoarea estimată a lucrărilor de mentenanță executate cu S.S.H. Hidroserv S.A. este de 193,35 milioane lei, respectiv 47,19 milioane lei lucrări executate cu alți executanți terți sau forțe proprii.

La data de 31.12.2020 au fost contractate lucrări în valoare de 219,9 milioane lei, din care:

- 192,6 milioane lei cu S.S.H. Hidroserv S.A., reprezentând 99,6% din programatul anului 2020;
- 27,3 milioane lei cu executanți terți.

Situația realizării fizice a lucrărilor de mentenanță echipamente la 31.12.2020

În anul 2020 au fost programate a se executa lucrări de mentenanță la echipamente în valoare de 240,54 milioane lei, fiind realizate la 31.12.2020 lucrări de mentenanță la echipamente în valoare de 177 milioane lei, din care 154,84 milioane lei cu S.S.H. Hidroserv S.A. Lucrările de mentenanță corectivă realizate în anul

2020 (atât cu S.S.H. Hidroserb S.A. cât și cu alți executați terți) au fost în valoare de 32,61 milioane lei (din care 10,06 milioane lei lucrări suplimentare la cele planificate).

Raportarea realizării programului de mentenanță fizic și valoric are ca referință Programul de Mentenanță Echipamente, aprobat prin Decizia de Directorat nr. 193/09.03.2020.

Realizări mentenanță echipamente – stadiu fizic – grafic

Nr. Crt.	Sucursala	Număr lucrări estimate conform PAM 2020	Număr lucrări contractate	Număr lucrări realizate la 31.12.2020	Procent realizare
1	Portile de Fier	573	517	495	86,39%
2	Hateg	648	562	559	86,27%
3	Bistrita	507	475	468	92,31%
4	Curtea de Arges	1.033	985	889	86,06%
5	Ramnicu Valcea	791	684	637	80,53%
6	Cluj	834	744	658	78,90%
7	Sebes	495	478	453	91,52%
8	Executiv	2	2	2	100%
	TOTAL	4.883	4.447	4.161	85,21%

Realizări valorice mentenanță echipamente

Nr. Crt.	Sucursala	Valoare lucrări estimate conform PAM 2020		Valoare lucrări contractate (lei)		Valoare lucrări realizate la 31.12.2020 (lei)	
		Total	din care Hidroserb	Total	din care Hidroserb	Total	din care Hidroserb
1	Porțile de Fier	63.610.074	37.986.656	55.399.527	37.828.279	44.741.511	29.743.186
2	Hațeg	18.069.689	16.557.387	15.404.024	15.291.157	16.082.786	15.903.287
3	Bistrița	30.628.684	24.613.996	26.026.141	22.936.111	23.388.715	20.489.549
4	Curtea de Argeș	38.463.180	33.927.814	35.908.364	32.867.146	26.906.020	25.720.664
5	Râmnicu Vâlcea	40.666.135	35.582.056	43.465.921	41.017.665	31.578.018	29.463.511
6	Cluj	26.614.050	23.812.857	28.682.225	28.110.525	21.247.213	20.546.322
7	Sebeș	22.483.912	18.655.818	15.030.814	14.582.368	13.055.401	12.974.273
	TOTAL	240.544.723	191.136.583	219.952.845	192.633.251	177.035.490	154.840.793

Din punct de vedere al lucrărilor cu capitalizare (CAPEX), până la 31.12.2020 au fost realizate lucrări în valoare de 50,70 milioane lei.

În anul 2020 au fost programate revizii la un număr de 105 hidroagregate, fiind contractate 101 dintre acestea. La 31.12.2020, au fost finalizate 90 lucrări de mentenanță la hidroagregate, 4 aflându-se în curs de finalizare.

Nr. Crt.	Sucursala	Lucrări de mentenanță la Hidroagregate					
		Estimate		Contractat		Realizat	
		Număr	Valoare	Număr	Valoare	Număr	Valoare
1	Porțile de Fier	14	11.516.966	14	13.699.467	12	9.637.027
2	Hațeg	10	4.760.935	9	4.430.585	9	4.792.183
3	Bistrița	15	7.653.267	15	7.176.880	15	6.736.730
4	Curtea de Argeș	32	19.372.281	31	17.557.972	26	12.683.275
5	Râmnicu Vâlcea	20	8.421.057	20	8.041.108	17	7.185.002
6	Cluj	7	4.145.585	5	4.051.402	4	2.090.855
7	Sebeș	7	4.330.251	7	3.829.459	7	3.670.810
TOTAL		105	60.200.342	101	58.786.873	90	46.795.882

Până la data de 31.12.2020, au fost executate toate lucrările de mentenanță necesare funcționării în condiții de siguranță a instalațiilor hidroenergetice.

8. DEZVOLTAREA PREVIZIBILĂ A SOCIETĂȚII

Strategia Hidroelectrică este în strânsă legătură cu realitățile și nevoile naționale, precum și cu direcțiile și politicile europene care vizează sectorul energetic.

Ținând cont de oportunitățile oferite de piață, în ceea ce privește resursele regenerabile a căror dezvoltare este puternic susținută de Uniunea Europeană, Hidroelectrică își propune să pună accent pe valorificarea acestora. Contextul actual de funcționare al societății impune adaptarea la direcțiile stabilite prin Pactul Ecologic European care vizează trecerea la o producție de energie neutră din punctul de vedere al emisiilor de CO₂ până în anul 2050. Noile ținte europene doresc să accelereze ritmul investițional în zona energiilor curate, și sustenabile, această intenție și necesitate fiind întărită și prin politica națională.

Hidroelectrică și-a afirmat în ultimii ani intenția de a-și păstra interesele în zona energiei regenerabile, păstrarea etichetei de societate verde 100% aflându-se în centrul valorilor societății.

Hidroelectrică și-a propus menținerea poziției societății de lider în domeniul producției de energie electrică și furnizării de servicii tehnologice de sistem, atât la nivel național, cât și în plan regional. Direcțiile principale de acțiune presupun susținerea demersurilor menite să transforme Hidroelectrică într-un jucător de importanță majoră în piața de energie electrică în Europa de Sud-Est, precum și extinderea activității societății (inclusiv la nivel regional), prin consolidarea activităților curente și identificarea unor noi oportunități de afaceri.

8.1. Activitatea de strategie și relații instituționale

Anul 2020 se remarcă prin actualizarea strategiei investiționale a Hidroelectrică aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/15.06.2020, ale cărei direcții principale sunt: finalizarea capacităților de producție aflate în stadiu avansat de execuție, realizarea de capacități hidroenergetice noi, retehnologizări și modernizări ale centralelor existente, proiectele noi de diversificare a activității,

prin realizarea de capacități din alte surse regenerabile de energie, dar și prin implementarea unor activități de cercetare-inovare la nivelul societății.

Conceptele pentru viitor ale societății au în vedere sporirea gradului de inovație, în special prin creșterea nivelului tehnologic atât al exploataării eficiente a resurselor folosite, cât și al mixului optim de surse regenerabile pentru producerea energiei electrice.

Societatea este interesată de investiții în parcuri eoliene onshore și offshore, parcuri fotovoltaice, producția de electricitate pe bază de biomasă, producția de hidrogen prin hidroliză, dezvoltarea de rețele de e-mobility. Toate acestea, corelate cu implementarea celor mai moderne și sigure sisteme informatice vizează transformarea structurală și consolidarea astfel încât societatea să devină un campion românesc și regional al tranziției către o energie curată.

Astfel, în anul 2020, activitatea de strategie și relații instituționale s-a concentrat în principal pe următoarele direcții de acțiune:

- Actualizarea strategiei investiționale a societății, prin analizarea permanentă a contextului în care compania își desfășoară activitatea, identificarea opțiunilor strategice și evaluarea celor mai bune opțiuni;
- Identificarea obiectivelor pe termen mediu și lung ale societății și a direcțiilor de acțiune necesare pentru consolidarea strategiei societății;
 - Retehnologizarea centralelor hidroelectrice;
 - Dezvoltarea de noi capacități de producție hidro;
 - Deblocarea situației amenajărilor hidroenergetice cu folosințe complexe și componentă energetică redusă, aflate în diverse stadii de execuție;
 - Diversificarea portofoliului de producție prin proiecte de producere a energiei, în special din surse regenerabile (eolian, solar, biomasă), dar și implicarea în alte domenii economice, ținând cont de condițiile actuale și de evoluția pieței de energie la nivel național și regional;
 - Demararea procedurilor privind listarea societății la bursă;
 - Implementarea de noi tehnologii în procesul de producere a energiei electrice;
 - Dezvoltarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare în Hidroelectrică.
- Monitorizarea firmelor care au cumpărat microhidrocentrale de-a lungul timpului și a îndeplinirii obligațiilor contractuale asumate.
- Derularea și dezvoltarea relației cu organizațiile și asociațiile profesionale la care Hidroelectrică este membru: IHA, WORLD ENERGY COUNCIL prin CNR-CME, CRE, EURELECTRIC prin IRE, ARIR.

8.2. Activitatea de Afaceri Corporative

În anul 2020, activitatea derulată a urmărit obiectivele și direcțiile de acțiune strategice aprobate prin Planul de Administrare al Hidroelectrică 2019-2023, cu scopul creșterii valorii și dezvoltării sustenabile a societății. Principalele proiecte de fuziuni și achiziții (M&A) în care compania s-a angrenat, grupate pe domenii de interes, sunt următoarele:

Oportunitate achiziție participării Grup CEZ România – proiect ENESCU

În cursul anului 2020, Hidroelectrică a depus în Consorțiu cu alte 2 companii din România, o ofertă pentru achiziționarea entităților din cadrul Grupului CEZ România, în cadrul proiectului ENESCU. Prin participarea la acest proces de M&A, ce a implicat active din domenii complementare activității curente a Hidroelectrică, cum ar fi distribuția energiei electrice, furnizarea energiei electrice și a gazelor naturale, producerea de energie electrică din surse regenerabile (eolian și hidro) s-a avut în vedere atingerea obiectivelor aprobate de acționari privind diversificarea portofoliului de afaceri al companiei și al

portofoliului de capacități de producere a energiei electrice, păstrând eticheta de societate 100% verde. Ca urmare a derulării procedurii competitive, Grupul CEZ a decis să semneze contractul cu un alt ofertant, mai bine poziționat comparativ cu Consorțiul din care făcea parte și Hidroelectrica.

Oportunitate preluare active UCM Reșița – proiect SCORIO

Printre principalele inițiative strategice ale Hidroelectrica, pe termen mediu și lung, se regăsește securizarea portofoliului de producție existent prin implementarea optimă a programelor de mentenanță și re tehnologizare/modernizare, asigurând astfel funcționarea acestora pentru un nou ciclu de viață în condiții de siguranță și fiabilitate crescute. În acest sens, în cursul anului 2020, Hidroelectrica a demarat acțiunile de analiză și evaluare a oportunității preluării unei părți din activele UCMR, ce vor fi utilizate pentru eficientizarea funcției de mentenanță a societății.

Oportunitate achiziție participații CRUCEA WIND FARM și STEAG ENERGIE ROMANIA – proiect ARIZONA

În luna decembrie 2020 s-a semnat contractul de vânzare-cumpărare de către Hidroelectrica a celor 2 entități și implicit a Centralei Electrice Eoliana Crucea Nord cu o putere instalată de 108 MW, în cele 36 turbine eoliene. Achiziția acestei capacități a fost perfectată în trimestrul I a.c.

Din perspectivă strategică, de poziționare, având în vedere direcția de urmat a pieței de energie din România, și rolul asumat de Hidroelectrica prin strategia investițională, acela de pilon central al tranziției energetice pe de-a parte și pe de altă din perspectivă operațională, Hidroelectrica marchează un pas important în dezvoltarea sa prin adjudecarea acestei oferte, caracterizată printr-un nivel competitiv foarte ridicat, la care au participat deopotrivă companii cu interese strategice de expansiune în zona de producție din surse regenerabile și companii cu acces facil la finanțare, în căutare de rentabilități superioare celor oferite de investițiile tradiționale financiare.

Prin achiziția parcului eolian de la Crucea Nord, Hidroelectrica realizează prima achiziție importantă a unor companii private de către o companie cu acționar majoritar de stat, un prim pas care materializează direcția strategică spre diversificarea portofoliului de producție și totodată un pas indispensabil din perspectiva poziționării Hidroelectrica în contextul Pactului Verde european și a obiectivelor de decarbonizare a sectorului energetic.

Totodată, prin finanțarea achiziției prin credit, se eficientizează structura de capital a companiei și implicit se potențează indicatorii de performanță ce măsoară rentabilitatea capitalului acționarilor, prin efectul de levier creat. De asemenea, complementaritatea activelor preluate, cu portofoliul actual de centrale deținute de Hidroelectrica, creează premisele îmbunătățirii equity story și a imaginii companiei în perspectiva listării acesteia.

8.3. Activitatea de Relații Internaționale, Relația cu Investitorii, Reprezentare și IPO

În prima parte a anului 2020, Hidroelectrica a continuat demersurile de pregătire pentru IPO și listare prin semnarea contractelor de prestări servicii cu consultantul juridic (Dentons Europe SPARL), precum și consultantul 'Equity Adviser' (STJ Advisors Group Ltd.), prin parcurgerea următoarelor etape:

- În data de 12 februarie 2020 a fost lansată în SEAP procedura de achiziție publică pentru "Achiziția de servicii avocațiale de consultanță și asistență juridică ale unui consultant juridic internațional care va întreprinde toate măsurile necesare în scopul îndeplinirii cerințelor impuse pe piețele de capital în legătură cu procedura de ofertă publică prevăzută de H.G. nr. 1066/2013, cu modificările și completările ulterioare".

- A fost anulată procedura de achiziție publică lansată în SEAP pe data de 18 decembrie 2019 pentru “Servicii de consultanță pentru piața de capital de tip ‘Equity Adviser’ care vor fi utilizate pentru pregătirea și asistența în desfășurarea IPO S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.” și a fost reluată în SEAP în data de 3 martie 2020;
- În data de 6 mai 2020 a fost încheiat contractul de prestări servicii cu Dentons Europe SPARL pentru servicii avocațiale de consultanță și asistență juridică în scopul îndeplinirii cerințelor impuse pe piețele de capital în legătură cu procedura de ofertă publică prevăzută de H.G. nr. 1066/2013, cu modificările și completările ulterioare”
- În data de 19 mai a.c. a fost încheiat contractul de prestări servicii de consultanță pentru piața de capital de tip “Equity Adviser” cu STJ Advisors Group Ltd. (UK) pentru pregătirea și asistența în desfășurarea IPO S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.”

Ca urmare a promulgării în luna august 2020 a Legii nr. 173/2020, care prevede interzicerea pentru o perioadă de 2 ani a înstrăinării acțiunilor deținute de stat la companiile și societățile naționale, la instituții de credit, precum și la orice altă societate la care statul are calitatea de acționar, faza de pregătire a procesului de listare, la finalul căreia urma să fie angajat intermediarul autorizat a fost suspendată.

9. RESURSE UMANE

Pentru anul 2020, în BVC aprobat, numărul mediu de personal a fost stabilit la 3.500 și efectivul la finalul anului la 3.540 angajați.

La 31.12.2020, numărul efectiv de angajați era de 3.373, la care se adaugă 27 contracte suspendate pentru diverse cauze (în total 3.398 cu normă întreagă și 2 cu timp parțial).

10.MANAGEMENTUL RISCURILOR

Management integrat al riscului corporativ

Hidroelectrica poartă responsabilitatea unui actor cheie în echilibrul și securitatea Sistemului Energetic National. Ca operator al unei activitati supuse unei serii de riscuri specifice, Hidroelectrica ramane dedicata unui management profesionist si prudent al riscurilor, in limite acceptabile si cu o atitudine de imbunatarire continua, in linie cu cele mai bune practici din industrie. Obiectivul managementului riscului in Hidroelectrica il reprezinta identificarea amenintarilor si oportunitatilor si gestiunea acestora in limite care sa ofere o garantie rezonabila ca obiectivele companiei vor fi atinse.

Sistemul de management al riscurilor in Hidroelectrica este o componenta integranta a structurii de guvernanta corporativa, in linie cu cerintele OSGG600/2018, ale ISO 9001 si ISO 31000, construit ca un cadru cuprinzator de identificare, evaluare, tratare, monitorizare si raportare a riscurilor, atat pe termen scurt (riscuri operationale, aferente activitatilor si obiectivelor specifice), cat si pe termen lung (riscuri strategice, aferente obiectivelor generale pe termen lung).

Contextul pandemiei COVID-19

Anul 2020 a fost un an al provocarilor multiple in contextul pandemiei COVID-19. Epidemia cauzată de noul coronavirus a reprezentat un șoc major asupra societății și economiei încă de la declanșarea sa în T1

2020. Cu o creștere semnificativă a noilor cazuri de infectare și introducerea unor restricții pe parcursul anului, pandemia a avut și continua să aibă un impact major asupra economiei și societății în ansamblul lor. Încă de la declanșarea pandemiei, Hidroelectrică a răspuns prompt provocărilor și s-a aliniat tuturor cerințelor impuse de autorități dar și celor mai bune practici în gestionarea crizei.

Acțiunile de răspuns au urmarit două mari priorități:

- sănătatea și siguranța angajaților, contractorilor și partenerilor Hidroelectrică;
- asigurarea continuității activității în vederea producerii energiei electrice și furnizării serviciilor tehnologice de sistem pentru funcționarea în siguranță a SEN.

Măsurile și acțiunile proactive impuse în vederea gestionării acestor riscuri au inclus:

- actualizarea planului de continuitate a activității, având în vedere contextul specific;
- achiziția și dotarea angajaților cu echipamente de protecție și materiale igienico-sanitare;
- organizarea triajului epidemiologic la toate punctele de lucru și a activităților de testare în vederea diagnosticării COVID-19;
- implementarea programului de muncă de la domiciliu pe baza de rotație pentru un grup semnificativ al personalului suport și administrativ;
- reorganizarea activităților și a programelor de lucru pentru personalul din zonele de producție, dispecerizare și mentenanța echipamente;
- implementarea unor reguli specifice privind accesul terților în perimetrele cheie ale societății;
- implementarea și monitorizarea continuă a regulilor de conduită și protecție în contextul pandemiei;
- creșterea capacităților IT pentru digitalizare și munca în sistem remote.

Hidroelectrică își desfășoară activitatea într-un sector strategic, sectorul de producere a energiei electrice, care, spre deosebire de alte sectoare economice, nu a fost afectat în mod semnificativ de epidemia de COVID-19. Coroborat cu acțiunile de mitigare întreprinse, operațiunile companiei, inclusiv livrările, nu au fost întrerupte pe parcursul anului 2020. Considerăm ca efectele pandemiei asupra Hidroelectrică au fost relativ limitate și estimăm ca nu vor afecta în mod semnificativ capacitatea companiei de a-și desfășura activitatea și de a-și onora obligațiile în următoarele 12 luni.

Riscuri financiare

- **Pretul energiei:**

Riscul de preț presupune înregistrări de pierderi financiare sau nerealizări ale rezultatelor estimate datorate schimbărilor adverse ale prețurilor din piețe sau a factorilor care pot influența evoluția prețurilor. Atât prețul energiei electrice cât și volumul vanzarilor sunt impactate de factori externi: condiții climatice (hidrologice) și de piață (volumul cererii). De asemenea, prețurile pe piețele de tranzacționare sunt impactate și de prețul combustibililor, al elementelor din schemele de sprijin, sau de variații ale producției din alte surse. Hidroelectrică gestionează acest risc prin atenuarea expunerii la variații adverse, folosind un mix de măsuri precum analiza seriilor statistice privind condițiile hidrologice pentru optimizarea planurilor de producție și de vânzări, contracte forward de vânzare pe termen scurt și mediu pentru o cantitate semnificativă a producției estimate, în paralel cu măsuri de control și optimizare a bazei de costuri, astfel încât obiectivele de profitabilitate ale Hidroelectrică să fie atinse.

- **Riscul de credit (incl. riscul de contrapartida):**

Riscul de credit este riscul ca societatea să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un client sau o contrapartidă la un instrument financiar, iar acest risc rezultă în principal din creanțele comerciale, numerarul și echivalentele de numerar și depozite bancare. Numerarul și depozitele bancare (reprezentând depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni) sunt plasate în instituții financiare care sunt considerate ca având o bonitate ridicată. Valoarea contabilă a activelor financiare reprezintă expunerea maximă la riscul de credit.

	31 decembrie 2020	31 decembrie 2019
Cienti si conturi asimilate	354.790.189	327.536.263
Alte creanțe	220.299.606	214.385.212
Numerar și echivalente	343.409.698	222.976.476
Numerar restricționat	10.257.471	10.257.471
Depozite bancare	1.730.071.123	1.736.855.286
Total	2.658.828.087	2.512.010.708

Expunerea societății la riscul de credit comercial este influențată în principal de caracteristicile individuale ale fiecărui client. Societatea a stabilit o politică de credit conform căreia fiecare client semnificativ este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de încheierea unui contract, astfel încât vânzarea se realizează către clienții cu o bonitate corespunzătoare. Ajustarea pentru deprecierea creanțelor comerciale reprezintă valoarea pierderilor preconizate, calculate pe baza ratelor de pierdere.

Tabelul următor prezintă informații cu privire la expunerea la riscul de credit comercial și a ratelor de pierdere preconizate la 31 decembrie 2020:

	Rata medie ponderată a pierderilor	Valoarea brută	Ajustare pentru depreciere	Creanțe comerciale nete
Nerestante	0.00%	316.673.869	0	316.673.869
Restante - de la 0 la 3 luni	0.23%	23.722.823	(53.639)	23.669.184
Restante - de la 3 la 6 luni	2.62%	13.960.566	(365.654)	13.594.912
Restante - de la 6 luni la 1 an	96.02%	21.412.832	(20.560.608)	852.224
Restante - mai mult de 1 an	100.00%	71.092.753	(71.092.753)	0
Total		446.862.843	(92.072.654)	354.790.189

- **Riscul de lichiditate:**

Riscul de lichiditate reprezintă riscul ca societatea să întâmpine dificultăți în onorarea obligațiilor asociate datoriilor financiare care sunt decontate prin transferul numerarului sau altui activ financiar. Hidroelectrica deține numerar și echivalente de numerar semnificative, astfel încât nu se confruntă cu riscul de lichiditate.

Societatea monitorizează nivelul intrărilor de numerar previzionate din încasarea creanțelor comerciale, precum și nivelul ieșirilor de numerar previzionate pentru plata împrumuturilor, datoriilor comerciale și

altor datorii. Hidroelectrica urmărește menținerea unui nivel al conturilor bancare curente care să depășească ieșirile de numerar previzionate pentru plata datoriilor financiare. Tabelul următor prezintă soldul surselor de lichiditate și al obligațiilor de plată la 31 decembrie 2020:

	31 decembrie 2020
Creante si conturi asimilate si alte active circulante	368.425.386
Numerar si echivalente (incl. numerar restrictionat)	353.667.169
Depozite bancare	1.730.071.123
Headroom linii de finantare	-
Total	2.452.163.678
Furnizori si conturi asimilate si alte datorii curente	213.456.223
Împrumuturi bancare	26.944.219
Leasing	21.013.966
Total	261.414.408

- **Riscul de rată a dobânzii:**

Hidroelectrica are împrumuturi pe termen lung cu rate de dobândă variabilă, care pot expune societatea la riscul de rată a dobânzii. Societatea consideră că potențialul impact este redus având în vedere nivelul scăzut al împrumuturilor.

	31 decembrie 2020	31 decembrie 2019
Instrumente cu rată de dobândă fixă		
<i>Active financiare</i>		
Numerar restricționat	10.257.471	10.257.471
Depozite bancare	1.730.071.123	1.736.855.286
Total	1.740.328.594	1.747.112.757
Instrumente cu rată de dobândă variabilă		
<i>Datorii financiare</i>		
Împrumuturi bancare	(26.994.219)	(70.006.725)
Leasing	(21.013.966)	(19.594.386)
Total	(47.958.185)	(89.601.111)

Societatea nu are active financiare și datorii financiare cu o rată a dobânzii fixă recunoscute la valoare justă prin profit sau pierdere. Prin urmare, o modificare a ratelor dobânzii la data de raportare nu ar afecta profitul sau pierderea.

Analiza de sensibilitate a fluxurilor de numerar ale instrumentelor cu rata dobânzii variabilă: o creștere (diminuare) posibilă în mod rezonabil a ratelor dobânzii cu 50 puncte de bază la data de raportare ar fi crescut (diminuat) profitul înainte de impozitare cu sumele de mai jos (presupune că toate celelalte variabile, în special cursurile de schimb valutar, rămân constante):

Variatie Profit înainte de impozitare (lei)

	creștere cu 50 puncte de bază	diminuare cu 50 puncte de bază
31 decembrie 2020		
Aferent instrumentelor cu rata de dobândă variabilă	(9.000)	0*

*Având în vedere datoriile cu dobânda variabilă care sunt denominate doar în EUR, ratele Euribor negative și plafoanele zero-floor aplicate, o diminuare a ratelor dobanzii nu ar avea efect în P&L.

- **Riscul valutar:**

Societatea are expunere la riscul valutar în măsura în care există un dezechilibru între monedele în care efectuează vânzări și achiziții și în care sunt denominate împrumuturile și moneda funcțională a societății. Moneda funcțională a societății este Leul românesc (RON). Monedele în care sunt denominate tranzacțiile sunt în principal lei. Anumite datorii sunt denominate în valută. Politica societății este de a utiliza cât mai mult posibil moneda locală în tranzacțiile pe care le efectuează. Societatea nu utilizează instrumente derivate sau instrumente de hedging.

	31 decembrie 2020 (echivalent lei al valurilor afisate)			
	EUR	USD	CHF	HUF
Numerar și echivalente de numerar	371.250	130.929	313.740	200.334
Datorii comerciale și alte datorii	(69.930.303)	(158.951)	-	(134)
Împrumuturi bancare	(26.944.219)	-	-	-
Leasing	(16.059.680)	-	-	-
Expunere netă	(112.562.952)	(28.022)	313.740	200.200

Alte riscuri

- **HSE:**

Prioritatea numărul unu a Hidroelectrica în materie de HSE este de evitare a oricăror accidente în rândul personalului și partenerilor ce operează în perimetrele companiei, de acționare într-un mod sustenabil, etic și cu răspundere față de mediu și de conformare față de toate cerințele legale relevante. În acest sens, Hidroelectrica a evaluat riscurile de securitate și sănătate în muncă și a identificat aspectele de mediu semnificative. Este asigurată formarea continuă a angajaților în materie de securitatea muncii, protecția mediului și situații de urgență. De asemenea, având în vedere specificul activității și natura activelor de producție administrate, Hidroelectrica a implementat planuri de intervenție în caz de poluare accidentală precum și planuri de acțiune în caz de accidente la baraje.

- **Risc Cibernetic:**

Criza COVID-19 a arătat cât de repede se pot adapta infractorii cibernetici, iar creșterea digitalizării a creat oportunități noi de intruziune, cu scenarii de pierdere cibernetică în continuă extindere. Atacatorii inovează folosind scanarea automată pentru a identifica lacunele de securitate, atacând routerele slab securizate, chiar folosind conținut media realist, modificat sau falsificat de inteligența artificială. Majoritatea companiilor private și instituțiilor publice, inclusiv Hidroelectrica, au adoptat în această perioadă modelul work from home, accesarea de la distanță a rețelelor acestor entități devenind astfel o necesitate pentru asigurarea respectării distanțării fizice. Astfel, prin eliminarea interacțiunilor fizice dintre angajați a fost diminuat riscul răspândirii excesive a virusului SARS-CoV2, însă a crescut riscul

expunerii infrastructurilor IT&C folosite la atacuri cibernetice. In acest context, Hidroelectrica acordă o atenție deosebită gestionarii acestui risc printr-un sistem complex ce cuprinde multiple linii de apărare precum: sisteme hard/soft de protecție, redundanță, proceduri specifice, traininguri de constientizare și conduita preventivă a utilizatorilor infrastructurii IT/OT s.a. Work from home presupune conectarea de la distanță la rețele în cadrul cărora sunt vehiculate informații de la nivelul instituțiilor și companiilor care au implementat acest model de lucru. Astfel, în cadrul Hidroelectrica s-au stabilit măsuri și proceduri care să le permită angajaților să își poată exercita atribuțiile de serviciu de la distanță. Aceste proceduri și politici de securitate au fost adaptate pentru menținerea unui nivel optim al securității cibernetice și diminuarea riscurilor generate de posibile incidente de securitate cibernetică. De asemenea, specialistii IT&C din Hidroelectrica monitorizează permanent și îmbunătățesc în mod continuu măsurile și procedurile de securitate, derulând inițiative menite să întărească permanent nivelul de protecție împotriva atacurilor cibernetice în linie cu cele mai bune sisteme și practici în domeniu.

- **Risc GDPR:**

Riscul GDPR reprezintă riscul pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice, prezentând grade diferite de probabilitate de materializare și gravitate, ca urmare a unei prelucrări de date cu caracter personal care are putea genera prejudicii de natură fizică, materială sau morală (e.g. discriminare, furt sau fraudă a identității, pierdere financiară, compromiterea reputației s.a.). În contextul întăririi reglementărilor aferente, al cerințelor de conformare, dar și al creșterii expunerii la riscul cibernetic odată cu digitalizarea tot mai accentuată, Hidroelectrica acordă o atenție deosebită aspectelor de protecție a datelor personale. În acest sens, în cadrul organizației a fost creat un departament dedicat, al cărui manager este numit Responsabil cu Protecția Datelor, cu atribuții extinse privind:

- Informarea și consilierea societății și a angajaților care se ocupă de prelucrare referitor la obligațiile legale care le revin privind protecția datelor;
- Monitorizarea respectării legislației protecției datelor și a politicilor companiei în ceea ce privește protecția datelor, inclusiv alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare, precum și auditurile aferente;
- Furnizarea de consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor și monitorizarea funcționării acesteia;
- Cooperarea cu autoritatea de supraveghere, dar și asumarea rolului de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspectele legate de prelucrare și consultarea cu privire la orice altă chestiune în domeniu.

Totodată, la nivelul Hidroelectrica există în curs de aprobare un Regulament cu privire la protecția datelor cu caracter personal care contribuie la îndeplinirea obligațiilor prevăzute de Regulamentul 679/2016 (UE), alături de pregătirea unor traininguri interne specifice menite să crească nivelul de înțelegere și constientizare în rândul tuturor angajaților companiei a caror activitate este expusă acestui risc.

- **Schimbările climatice:**

În contextul Hidroelectrica, aceste schimbări vin atât cu riscuri asociate (incertitudinea condițiilor hidrologice pe termen lung) cât și cu oportunități (focus generalizat pe energie curată). În acest sens, Strategia Hidroelectrica prevede inter alia dezvoltarea și extinderea capacităților de producție și către alte surse de energie verde (ex. eoliană, solară), creând astfel un hedging natural intern pentru securizarea producției și atenuarea dezechilibrelor. Un pas semnificativ în această direcție l-a reprezentat semnarea acordului de achiziție integrală a parcului eolian Crucea (108MW) deținut de Steag GmbH în județul Constanța, tranzacție încheiată în trimestrul I a.c. În paralel, Hidroelectrica își continuă eforturile prin identificarea altor oportunități de diversificare și adăugare de noi capacități de producție de înaltă calitate, cu obiectivul de a ramane 100% verde pe întreg parcursul acestui proces.

- **Baza activelor de producție:**

Capacitatile de productie reprezinta, alaturi de personalul specializat, pilonul fundamental in atingerea obiectivelor pe termen lung. Strategia aplicata de companie este ca, pentru capacitățile aflate în operare, eşalonat, toate echipamentele și construcțiile să fie modernizate pe măsură ce duratele utilizării normale vor fi atinse.

Integritatea fizica și mentinerea în parametri optimi de funcționare a capacităților de producție sunt asigurate prin promovarea de politici specifice, care vizează o evaluare a stării tehnice a echipamentelor, construcțiilor, derularea programelor de mentenanță și urmărirea comportării construcțiilor, programe de modernizare și re tehnologizare, precum și prin instruirea continuă a angajaților specialiști. În principal, obiectivele urmărite sunt cele de asigurare a unui nou ciclu de viață a echipamentelor, de creștere a gradului de siguranță în funcționare, a fiabilității și disponibilității hidroagregatelor, și de realizare a unor sisteme moderne de comandă, fără personal permanent de exploatare.

- **Capital uman:**

Abilitatea Hidroelectrică a-și atinge obiectivele depinde de capacitățile și performanța angajaților, a managementului, dar și de capacitatea de a atrage și dezvolta, de a recunoaște și reține angajați talentați. Factorii de risc semnificativi în ceea ce privește capitalul uman sunt reprezentați de: declinul demografic pe termen lung, scăderea generală a apetitului pentru școli tehnice, de specialitate, și dispersia geografică a activelor de producție ale companiei. Fata de aceste provocări, HDR are în derulare o serie de programe/inițiative precum:

- gestionarea unui cadru extins de atragere și reținere a angajaților talentați, performanți prin: stagii de formare profesională, autorizare în meserii specifice sectorului energetic, un pachet salarial motivant și beneficii platite conform CCM (prime la pensionare, premii pentru fidelitate față de Hidroelectrică);
- oferirea de burse private de studii studenților în special de la facultățile de profil energetic dar și elevilor de la liceele cu profil energetic, organizarea de intership și ucenicie la locul de muncă, studii de specialitate specifice;
- sprijin de relocare/transfer pentru angajații din locațiile îndepărtate, stabilite prin CCM în vigoare (exemple: acordare spor de izolare, facilități de cazare în locațiile Hidroelectrică, transport la și de la locul de muncă pentru personalul care asigură exploatarea centralelor hidroelectrice s.a.);
- susținerea învățământului dual (Hidroelectrică susține 200 de elevi din învățământul profesional dual de la licee cu profil energetic, care vor obține calificare ca electricieni sau electromecanici pentru toate sucursalele societății, vor efectua practica în centralele hidroelectrice, urmând a fi angajați la finalizarea studiilor);
- practica în centralele hidroelectrice, efectuată de elevi și studenți, în baza convențiilor de practică realizate cu universitățile/liceele de profil;
- continuarea colaborării cu unii pensionari în centralele critice ale societății pentru instruirea noilor angajați în etapa acestora de formare pe post (minim 3 luni).

- **Riscul politic și de reglementare:**

Hidroelectrică operează într-un domeniu supus unui spectru larg de legi și reglementări specifice, care pot suferi schimbări semnificative în timp. Evoluția contextului socio-economic și politic, sau schimbări ale direcțiilor strategice naționale, pot determina schimbări politice și de reglementare cu potențial impact semnificativ asupra operațiunilor companiei. În acest context, Hidroelectrică urmărește îndeaproape schimbările politicilor de reglementare și susține un dialog continuu și constructiv cu autoritățile relevante în vederea identificării soluțiilor optime de atingere a obiectivelor tuturor părților, cu evitarea sau minimizarea unor potențiale efecte adverse asupra companiei.

11.MANAGEMENTUL PROCESELOR. AUDIT INTERN

Managementul proceselor

Procedurile "M02.001 - Evaluare Modelare Harta Proceselor și Sistemul de Control Intern Managerial" și "M02.010 - Implementare Evaluare un proces în cadrul Hidroelectrica" stabilesc modul de analiză și responsabilitățile privind întreținerea și dezvoltarea sistemului de management al calității proceselor prin instrumentul Harta Proceselor, respectiv modul de documentare, implementare și monitorizare a execuției fiecărui proces inclus în Harta Proceselor.

Conformitatea Sistemului de management al calității proceselor Hidroelectrica cu cerințele SR EN ISO 9001:2015 este certificată de către SRAC prin certificatul nr. 325, valabil până la 21.06.2021.

În vederea asigurării nivelului de cunoștințe necesare înțelegerii și executării corespunzătoare a responsabilității managerilor în ceea ce privește modul de monitorizare/analiză a operațiunilor, modul de reglementare al acestora în cadrul companiei, parte din sistemul de management Hidroelectrica, este dezvoltat un curs și un set de teste pe platformă online E-Learning Hidroelectrica pe care trebuie să îl parcurgă anual fiecare manager în parte.

Biroul Analiză, Monitorizare Procese și Raportare, aflat în subordinea Președintelui Directoratului Hidroelectrica monitorizează, acordă suportul necesar și raportează gradul de conformitate, eficacitate și alinierea cu Strategia Hidroelectrica a sistemului de management.

Obiectivele stabilite la nivel de companie/management includ componente cu privire la dezvoltarea și întreținerea sistemului de management la nivelul fiecărui departament în parte, având la bază Politica Hidroelectrica. Cu ocazia ședințelor de evaluare și stabilire a obiectivelor au fost identificate și analizate oportunitățile de îmbunătățire la nivelul companiei/fiecărui departament în parte și măsura în care au fost realizate cele stabilite în perioadele anterioare.

Având în vedere indicatorul de performanță stabilit prin Planul de Administrare al Hidroelectrica pentru perioada 2019-2023 privind implementarea/validarea implementării în fiecare an a unui număr de 4 standarde conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, în cursul anului 2020 au fost revizuite și confirmate ca fiind implementate următoarele standardele: Standardul 5 – Obiective, Standardul 6 – Planificarea, Standardul 7 - Monitorizarea performanțelor, Standardul 16 – Audit Intern. Prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli multianual au fost identificate, analizate, stabilite și asigurate resursele necesare funcționării corespunzătoare a proceselor din cadrul companiei, astfel încât obiectivele stabilite, inclusiv cele privind performanța proceselor și conformitatea producerii/livrării de energie electrică să poată fi realizate.

În cadrul ședințelor Consiliului de Supraveghere/Directoratului a fost analizat modul de execuție al Bugetului Hidroelectrica, pe fiecare componentă în parte, inclusiv componentele cu impact în funcționarea corespunzătoare a sistemului de management și au fost luate măsurile necesare atunci când au fost constatate deficiențe.

Audit Intern

Activitatea de audit public intern în Hidroelectrica este realizată prin Departamentul Audit Public Intern, aflat în subordonarea Comitetului de audit din cadrul Consiliului de Supraveghere al societății, conform procedurilor M09.001 Planificare audit intern, M09.010 Realizare misiune audit intern și M09.090 Monitorizare plan anual audit intern, având ca referință cerințele stabilite prin Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar, Legea nr. 672/2002 (actualizată) privind auditul public intern, standardul ISO 19011:2018 – Linii directoare privind auditarea sistemelor de management și ale OSGG nr. 600/2018 actualizat pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

(Cerințele acestor reglementări sunt convergente și se regăsesc în procedurilor de sistem implementate de către Consiliul de Supraveghere).

Departamentul Audit Public Intern a derulat în cursul anului 2020 misiuni de asigurare și de consultanță atât la nivelul Executiv Hidroelectrica, cât și la nivelul sucursalelor, având ca misiune creșterea și protejarea valorii companiei și determinarea eficacității sistemului de management, prin furnizarea unei asigurări obiective, bazată pe risc și prin consilierea și suportul acordat membrilor conducerii companiei, urmărind atingerea tintelor stabilite prin Planul de administrare Hidroelectrica pentru perioada 2020-2023.

În cursul anului 2020 au fost realizate 10 misiuni de asigurare, în urma cărora deficiențele identificate au fost soluționate prin implementarea și/sau actualizarea procedurilor privind procesele auditate. Pentru fiecare din aceste procese au fost efectuate multiple întâlniri atât cu angajații din executiv, cât și cu cei din sucursalele Hidroelectrica responsabili de documentarea acestora și cu proprietarii de procese, pentru a asigura documentarea standardizată și unitară.

În ceea ce privește implementarea noilor proceduri necesare pentru standardizarea și eficientizarea activităților în cadrul companiei, au fost realizate un număr de 55 de misiuni de consiliere informală privind evaluarea modului în care au fost stabilite obiectivele, dacă acestea respectă criteriile SMART (specifice, măsurabile și verificabile, necesare, realiste, cu termene de realizare), identificarea riscurilor relevante pentru activitățile companiei, evaluarea acestora și luarea măsurilor de înlăturare a riscurilor specifice activităților reglementate.

Misiunile de audit intern acoperă atât activitățile cu specific financiar contabil, cât și cele cu specific operational/calitate/mediu/ssm din cadrul Hidroelectrica, fiind realizate coordonat și eficient doar de auditorii interni din cadrul departamentului, deoarece aceștia au fost certificați pentru auditarea internă a sistemelor de management al calității conform ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001 2018 în conformitate cu ISO 19011:2018.

Având în vedere atribuțiile Comitetului de Audit prezentate la art. 65, alin. 6, lit. c din Legea 162/2017, în cursul anului 2020 au fost organizate ședințe ale Comitetului de Audit la care a participat și Managerul Departamentului Audit Public Intern, ocazie cu care au fost prezentate rapoartele de audit intern și a fost analizată activitatea departamentului.

Activitatea departamentului audit public intern al Hidroelectrica a constatat, în anul 2020, în derularea misiunilor de audit prezentate, un real suport în optimizarea modului de desfășurare a proceselor, aducând valoare într-un mod vizibil. De asemenea, în multe situații, prin activitățile de consiliere, s-a asigurat un mediu de conciliere între diferitele structuri organizaționale ale companiei.

12. ACTIVITATEA IT ȘI COMUNICAȚII

În perioada ianuarie - decembrie 2020, Departamentul IT a continuat procesele de digitalizare a companiei și de aliniere a serviciilor IT la necesitățile utilizatorilor și la proceselor operaționale ale companiei. Astfel, se continuă cu principalele direcții în vederea centralizării serviciilor IT, optimizarea costurilor operaționale, întărirea securității informatice, stabilirea de servicii IT noi și alinierea serviciilor IT cu obiectivele și cerințele companiei.

Activitatea s-a orientat pe întărirea măsurilor de securitate informatică, pe soluționarea problematichilor de avertizare alarmare, pe reconfigurarea sistemului de comunicații voce/date, îmbunătățirea platformelor de desktop management și suport colaborativ.

14. DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ PENTRU ANUL 2020

14.1. Modelul de afaceri al Grupului Hidroelectrica

Grupul Hidroelectrica are în componență:

- societatea-mamă S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. având ca obiect principal de activitate producerea de energie electrică și furnizarea de servicii de sistem;
- filiala Societatea de Servicii Hidroenergetice-Hidroserv S.A. având ca obiect principal de activitate prestarea de servicii de mentenanță și reparații la activele hidroenergetice;

Hidroelectrica este cel mai important producător de energie electrică din rândul companiilor producătoare pe piața de energie, furnizând anual peste 25% din totalul producției și fiind principalul furnizor de servicii de sistem, la nivelul SEN.

Principalele activități ale societății constau în:

- producerea de energie electrică în hidrocentrale și vânzarea de energie electrică;
- realizarea de servicii de sistem pentru Sistemul Energetic Național;
- realizarea de servicii de gospodărire a apelor din acumulările proprii prin furnizarea de apă brută, regularizări de debite, protecție împotriva inundațiilor, asigurare de debite și alte servicii comune de gospodărire a apelor;
- asigurarea navigației pe fluviul Dunărea prin ecluzare;
- în amenajările hidroenergetice de pe râurile interioare aflate în administrarea societății, Hidroelectrica realizează controlul și asigură atenuarea undelor de viitură pentru tranzitarea debitelor catastrofale. În situația în care debitele mărite periclitează bunuri materiale și vieți omenești, prin Comitetul Național pentru Situații de Urgență, societatea contribuie într-o măsură foarte importantă la limitarea și eliminarea acestor situații.

Ca participant la piața de energie electrică, societatea își desfășoară activitatea în baza licențelor acordate de către Autoritatea Națională de Reglementare a Energiei și care sunt reactualizate periodic, astfel:

- Licența nr. 332/2001 pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei electrice, inclusiv pentru furnizarea serviciilor de sistem, actualizată prin Decizia ANRE nr.568/2020, valabilă până la data de 24.07.2026.
- Licența nr. 932/2010 pentru furnizarea de energie electrică, actualizată prin Decizia ANRE nr. 768/2016, valabilă până la data de 01.06.2020.
- Licența nr. 2215/2020 pentru furnizarea de energie electrică, actualizată prin Decizia ANRE nr.

718/6.05.2020, cu valabilitate de 10 ani.

Misiunea

Să creăm valoare prin producerea și comercializarea energiei electrice în hidrocentrale, într-o manieră responsabilă față de comunitate și mediu, în condiții de calitate și performanță.

Viziunea

Consolidarea poziției de lider în producerea de energie electrică și furnizarea serviciilor tehnologice de sistem, respectând principiile dezvoltării durabile.

Valorile

Performanță, Integritate, Creativitate, Spirit de echipă și Responsabilitate socială.

Obiectivul principal al Hidroelectrica este creșterea susținută a valorii companiei prin:

- optimizarea bazei de costuri și optimizare operațională;
- optimizarea funcționării capacităților de producție;
- realizarea de investiții rentabile;
- extindere la nivel regional
- listarea companiei la bursă.

Hidroelectrica vinde energia electrică în mod transparent, nediscriminatoriu și competitiv tuturor potențialilor clienți de pe segmentul concurențial al pieței de energie electrică, urmărind cel mai bun preț pe care îl poate obține în piețele pe care activează, în condițiile legii (inclusiv legislația secundară).

În îndeplinirea misiunii sale, Hidroelectrica se bazează pe un sistem de management conform cerințelor standardelor de management al calității, al mediului și al securității și sănătății în muncă, monitorizat și adaptat/optimizat continuu, având ca referință identificarea, implementarea și monitorizarea cerințelor aplicabile, ciclul Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează și gândirea pe bază de risc și oportunitate.

Hidroelectrica este acționar unic la S.S.H. Hidroserv S.A.

Societatea de Servicii Hidroenergetice-Hidroserv S.A.

Societatea de Servicii Hidroenergetice - Hidroserv S.A. înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/9762/05.08.2013, societate formată prin fuziunea prin contopire a celor 8 Filiale pentru reparații și servicii Hidroserv (înființate prin HGR nr. 857/2002), filială cu personalitate juridică.

S.S.H. Hidroserv S.A. are ca scop principal asigurarea de servicii de reparații și alte activități de servicii, pentru hidroagregate, deși obiectul principal de activitate înscris în Actul Constitutiv, cod CAEN 3511, este "Producția de energie electrică", iar obiectele de activitate secundare sunt formate dintr-o serie de activități conexe de servicii din mai multe domenii pentru susținerea obiectului principal de activitate. Activitatea operationala a societatii se desfasoara in cadrul a 7 sedii cu statut de "Sectii de Servicii si Reparatii Hidroenergetice", fara personalitate juridica.

Capitalul social al Societatii de Servicii Hidroenergetice Hidroserv S.A.

Capitalul social subscris varsat al Societatii de Servicii Hidroenergetice Hidroserv S.A. este de 70.576.810 lei compus din 10.599.240 lei aport numerar si 59.977.570 lei aport in natura, impartit in 7.057.681 actiuni nominative emise in forma dematerializata, fiecare avand o valoare nominala de 10 lei/actiune. Capitalul social este detinut integral de S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

Având în vedere evoluția negativă a indicatorilor economico-financiari, Consiliul de Administrație al Hidroserv a cerut intrarea în insolvență a companiei, iar Judecătorul sindic, prin încheierea de ședință, pronunțată în data de 10.10.2016, a deschis procedura insolvenței împotriva SSH Hidroserv SA, conform încheierii pronunțate în data de 10.10.2016 în dosarul 36365/3/2016 aflat pe rolul Tribunalului București – Secția a VII-a Civilă. Astfel, Societatea de Servicii Hidroenergetice Hidroserv SA, în insolvență, în insolvency, en procedure collective este reprezentată legal prin CITER Filiala București SPRL, cu sediul în București, str. Gara Herastrau nr.4, Green Court et.3 Sector 2, înmatriculată la Registrul Societăților Profesionale al U.N.I.P.R sub nr. RSP 0401/2009 având Cod de Identificare Fiscală RO 26171764, desemnată în calitate de administrator judiciar.

Prin sentința civilă nr.658 pronunțată la data de 07.02.2018 în dosarul 31485/3/2017 aflat pe rolul Tribunalului București, Secția a VII-a Civilă (ramasă definitivă prin Decizia Civilă nr.358/25.02.2018 pronunțată de Curtea de Apel București, prin care s-a respins apelul formulat de către administratorul special al SSH Hidroserv SA ca nefondat), s-a dispus, în temeiul dispozițiilor art.85 din Legea nr.85/2014, ridicarea dreptului de administrare al debitoarei SSH Hidroserv SA, rămânând în perioada de observatie, conform art.5 alin (1) pct 42 din legea nr.85/2014.

În baza art. 139 din Legea 85/2014, s-a confirmat de către judecătorul sindic Planul de reorganizare al debitoarei SSH Hidroserv SA propus de administratorul judiciar CITER FILIALA BUCUREȘTI SPRL, la data de 24.06.2020, prin sentința civilă nr. 1598.

În temeiul art. 48, coroborat cu art. 61 din Legea nr. 85/2014, a fost convocat Comitetul creditorilor în data de 06.07.2020 și a aprobat încheierea contractului de mandat pentru funcția de director general a debitoarei SSH Hidroserv S.A. cu domnul Dan-Iulius PLAVETI, fiind de asemenea aprobat și conținutul contractului de mandat.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, în data de 08.08.2020 s-a desemnat în calitate de administrator special al SSH Hidroserv SA dl. Toșa Dan Cosmin, urmând să reprezinte interesele SSH Hidroserv SA și ale acționarului SPEEH Hidroelectrica SA, să determine măsurile organizatorice și operaționale.

În data de 22.09.2020 a fost semnat Contractul de Mandat nr. 98110 între SPEEH Hidroelectrica SA și domnul Toșa Dan-Cosmin, prin care acesta a fost numit în calitate de administrator special al SSH Hidroserv SA. Conform obiectului contractului: *Mandatarul se obligă să reprezinte interesele HIDROSERV și ale acționarului SPEEH HIDROELECTRICA SA și să participe la procedură în conformitate cu cadrul legal aplicabil procedurii de insolvență, precum și cu prevederile prezentului contract de mandat, în numele și pe seama mandantului.*

Planul de reorganizare

În prezent, S.S.H Hidroserv S.A este în continuare în insolvență, în perioada de observație, societatea urmărind punerea în aplicare a măsurilor adecvate stabilite prin planul de reorganizare confirmat de către judecătorul sindic în 2020.

Repartizarea pasivului pe grupe de creanțe conform tabelului de finitiv provizoriu se prezintă în felul următor:

le
i

Grupa	Creanța acceptată	Creanța după evaluare	
		sub condiție	pură și simplă
Creanțe garantate - art.159 pct. 3	16.252.854,64	0	16.252.854,64
Creanțe salariale - art. 161 pct. 3	17.194.673,30	0	17.194.673,30
Creanțe bugetare – art. 161 pct. 5	20.998.611,36	0	20.998.611,36
Creanțe chirografare - art. 161 pct. 8	54.498.628,15	10.797.890,69	43.700.737,46
TOTAL	108.944.767,45	10.797.890,69	98.146.876,76

Stadiul indeplinirii masurilor stabilite in Planul de reorganizare pentru anul 2020:

Măsura din planul de reorganizare	Observatii
Reesalonarea datoriilor pe o perioada de 36 luni	Conform anexa 3 – plan reorganizare
Realizare plati conform program plati – anexa 4 plan reorganizare	Plati realizate catre Banca Transilvania si UCMR in valoarea de 2.646.841,80 lei
Incasare creante comerciale	Demersurile pentru recuperarea creantelor comerciale se vor accelera, urmand a fi indreptate impotriva tuturor debitorilor
Esalonare creante salariale	Platite integral pana la finalul lunii noiembrie 2020
Esalonare creanta a HE	Platite integral pana la finalul lunii decembrie 2020
Derulare contract mentenanta HE	Valoarea realizata pentru anul 2020 este de 154.840.793 lei, reprezentand de cca. 80% din valoarea contractata
Valorificare active non core business	Valorificare bunuri imobile non-core business aflate in patrimoniul Hidroserv, care nu sunt necesare activitatii curente, incluse in Anexa 5 a Planului de reorganizare, valoare totala realizata la decembrie 2020 fiind de 2.186.874 lei
Restructurare personal	S-a continuat analiza pe fiecare sectie in parte (oct – dec 2020) Detalii se regasesc la capitolul resurse umane din prezentul raport
Previziuni financiare Cifra de afaceri pentru anul 2020	Cifra de afaceri previzionata in plan 184.318.020 lei, realizat 180.589.609 lei (aprox. 98%)

BVC 2020

Bugetul de Venituri si Cheltuieli al SSH HIDROSERV SA pentru anul 2020 a fost aprobat de către Administratorul Judiciar si inregistrat cu nr. R6989/23.12.2020, impreuna cu anexele acestuia privind Detalierea indicatorilor economico - financiari, Gradul de realizare a veniturilor totale și Programul de investitii, dotari si surse de finantare. Veniturile totale previzionate pentru 2020 sunt 224.593.000 lei, iar cheltuielile 155.323.000 lei.

Activitatea financiar - contabila

Ca urmare a aplicarii planului de reorganizare cu implicatiile financiare ale acestuia (reluarea la venituri a unei parti din masa credala) pentru primele 2 trimestre de plan (trim III si IV 2020) s-au obținut următoarele valori:

Indicator (mii lei)	Plan de reorganizare	Realizat	Procentual
Venituri din exploatare	109.633	100.742	91,89
Cheltuieli de exploatare	93.802	81.566	86,96
EBITDA	16.057	19.071	118,77
Profit net	58.211	14.693	25,24

Cifra de afaceri	92.160	105.893	114,90
Cash-Flow	12.756	12.895	101,09

Profitul net în planul de reorganizare este influențat de veniturile din ajustarea creanțelor în suma de 46.746,71 mii lei care în Plan figurau în trimestrul III 2020, dar în realitate această operațiune s-a realizat în trim II 2020. În cazul scaderii acestor ajustări procentul de realizare al profitului net s-ar regăsi la suma de 128,16% pentru trimestrul III și IV 2020.

14.2. Aspecte de mediu

Politici adoptate pentru protecția mediului înconjurător

Activitatea de protecție a mediului în Hidroelectrica este organizată în conformitate cu cerințele legale de mediu și ale standardului ISO 14001:2015 Sisteme de management de mediu.

Conformitatea Sistemului de management de mediu al Hidroelectrica cu cerințele SR EN ISO 14001:2015 este certificată de către SRAC prin certificatul nr 95, valabil până la 21.06.2021. Implementarea cerințelor SR EN ISO 14001:2015 conduc la ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative și creșterea gradului de conformare cu cerințele legale aplicabile și alte cerințe la care organizația a subscris.

Protecția mediului este un domeniu de interes prioritar pentru Hidroelectrica. Compania are ca obiectiv strategic creșterea valorii companiei prin optimizarea funcționării capacităților de producție și a controlului operațional, investiții rentabile și extindere la nivel regional, respectând legislația de mediu aplicabilă. Aceste acțiuni se realizează printr-o utilizare rațională și responsabilă a resurselor, în vederea prevenirii și reducerii impactului asupra mediului înconjurător.

În sensul acestei orientări, începând cu 2019 a fost implementată o procedură nouă pentru evaluarea impacturilor de mediu și a aspectelor de mediu corespunzătoare activităților Hidroelectrica, în vederea identificării și ținerii sub control a aspectelor de mediu semnificative, " P_S13.211. Evaluare impacturi asupra mediului și stabilire aspecte de mediu semnificative", procedură aplicabilă pentru toate activitățile desfășurate, atât în executiv, cât și în sucursalele companiei.

Managementul Hidroelectrica, conștient de influența majoră a mediului ambiant asupra habitatelor și organismelor în general, și asupra sănătății umane în special, este permanent preocupat de respectarea obligațiilor legale din domeniul protecției mediului aplicabile activității, de respectarea obligațiilor din actele de reglementare, de minimizarea impactului asupra mediului datorat activităților desfășurate și de prevenirea poluărilor accidentale ale apei și ale celorlalți factori de mediu, inclusiv prin realizarea unei gestionări eficiente a deșeurilor.

De asemenea, acesta a fost preocupat de asigurarea unei bune colaborări cu autoritățile în domeniul mediului și cu alți factori interesați.

Pentru atingerea unor standarde de performanță la nivelul exigențelor internaționale privind protecția mediului, componenta de mediu a sistemului de management integrat a avut stabilite următoarele direcții de acțiune:

- creșterea responsabilității față de mediu prin implicarea directă, instruirea și perfecționarea continuă în domeniul protecției mediului a întregului personal;
- prevenirea și combaterea poluării apei și solului, prin măsuri legate de exploatarea și întreținerea echipamentelor, într-o primă etapă, și prin modificări tehnologice în perspectivă;
- aplicarea unor soluții compatibile cu mediul în cadrul lucrărilor de noi investiții, modernizări, re tehnologizări și refacerea cadrului natural după terminarea lucrărilor;

- managementul eficient al deșeurilor rezultate din activitatea proprie;
- inițierea și dezvoltarea de parteneriate, cu toți factorii preocupați de protecția mediului;
- îmbunătățirea comunicării cu publicul interesat prin creșterea transparenței și încurajarea dialogului;
- îmbunătățirea continuă a componentei de mediu a Sistemului de Management Integrat al Hidroelectrica.

Rezultate politici de mediu

Hidroelectrica acționează responsabil și se implică activ în proiecte care au ca scop atât protejarea și îmbunătățirea condițiilor naturale de mediu, cât și reducerea poluării mediului înconjurător și a surselor de poluare în zonele în care activează.

Totodată, sub dezideratul “Energie hidro - mediu curat pentru toți”, activitățile desfășurate de Hidroelectrica se bazează pe abordarea proactivă a protecției mediului și pe implicarea și motivarea întregului personal în asumarea unei atitudini responsabile față de mediu și comunitatea socială.

Lucrări de protecția mediului

Pentru respectarea obligațiilor legale și pentru ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative, au fost desfășurate acțiuni cu componentă de protecția mediului, a căror valoare s-a ridicat la suma de 2,464 mii lei, incluzând și taxele achitate pentru obținerea actelor de reglementare. Această sumă reprezintă 22,5% față de valoare cheltuită în 2019 pentru aceleasă tipuri de lucrări, scaderea fiind cauzată în principal pandemiei COVID 19 și a perioadei de lockdown.

Cele mai importante categorii de acțiuni/lucrări cu caracter de protecția mediului realizate în anul 2020 au fost:

- Lucrări de prevenire a inundațiilor, constând în principal în curățări grătare și decolmatări, cu ponderea principală în SH Bistrița, SH Hațeg și SH Curtea de Argeș, reprezentând 27,5% din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;
- Acțiuni de gestionarea deșeurilor, atât a celor generate din activitatea proprie cât și a deșeurilor colectate din fronturile de retenție și de la prizele de apă, s-au derulat în toate sucursalele societății, reprezentând 62,7% din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;
- Lucrări de prevenire a poluării apei și pentru epurare apă executate SH Porțile de Fier, SH Bistrița și SH Sebeș, reprezentând 7,1 % din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;

În anul 2020 nu s-au înregistrat evenimente de mediu.

Riscuri de mediu și moduri de gestionare

În managementul proceselor, pentru procesele documentate au fost identificate riscurile de mediu și alte riscuri potențiale și au fost stabilite măsuri pentru diminuarea sau ținerea sub control a acestora.

Aspectul de mediu semnificativ, principal, este poluarea apei cu ulei, ce poate interveni atât prin activitatea proprie, dar și prin lucrări executate cu terți. Pentru evitarea unor asemenea situații și pentru limitarea consecințelor lor atunci când se produc, la nivelul punctelor de lucru se întreprind numeroase acțiuni: dotare cu materiale absorbante, verificări profilactice, instruire a personalului și participarea la simulări de acțiune în caz de poluare accidentală etc.

La nivel activității de exploatare hidroagregate, alte aspecte de mediu semnificative sunt:

- Variația nivelului apei în lac;
- Gestionarea apelor mari;

- Accidente la baraj și la diguri;
- Exfiltrații/Infiltrații;
- Producerea de incendii și explozii;
- Defecțiuni ce pot apărea la aparatura de laborator, instalații electrice care pot genera incendii, explozii, deșeuri;
- Utilizarea, manipularea și depozitarea substanțelor toxice și periculoase;
- Generarea și depozitarea deșeurilor periculoase;
- Depozitarea și aruncarea deșeurilor în perimetrul amenajărilor hidroenergetice;
- Schimbarea folosinței terenurilor executate de terți;
- Existența organizărilor de șantier executate cu terți.

Toate aceste aspecte de mediu sunt ținute sub control prin diferite reglementări interne sau externe:

- proceduri interne, așa cum sunt cele referitoare la gestionarea deșeurilor, sau cele referitoare la efectuarea exercițiilor privind modul de acțiune în situații de urgență;
- programe privind modul de organizare și desfășurare a mentenanței preventive la instalații;
- regulamente de exploatare, program zilnic de funcționare;
- diverse planuri, așa cum sunt: Plan de apărare împotriva inundațiilor, de apărare împotriva incendiilor, de prevenire și combatere a poluărilor accidentale;
- planificări monitorizări, programe speciale de UCCH, verificări profilactice;
- reglementări referitoare la instruiți anuale, instruiți pe planuri, inclusiv efectuare de simulări, privind cerințe din proceduri etc.;
- convențiile SSM, Mediu, All;
- instrucțiuni interne de lucru;
- cerințe specificate în actele de reglementare sau în legislația de mediu aplicabilă.

Biodiversitate

Conceptul de biodiversitate sau diversitate biologică a fost definit pentru prima dată în contextul adoptării unui nou instrument internațional de mediu, în cadrul Summit-ului Pământului UNCED din 1992 de la Rio de Janeiro. Acesta semnifică diversitatea vieții de pe pământ și implică patru nivele de abordare: diversitatea ecosistemelor, diversitatea speciilor, diversitatea genetică și diversitatea etnoculturală.

Interesul crescut pentru dezvoltarea rețelelor de arii protejate din România a făcut ca în ultimii ani o mare parte a lacurilor de acumulare aflate în administrarea Hidroelectrică să fie declarate arii naturale protejate avifaunistic. Sucursalele care au în administrare lacuri de acumulare – arii protejate avifaunistic sunt: Bistrița, Curtea de Argeș, Hațeg, Porțile de Fier, Râmnicu Vâlcea, Slatina. Astfel, un număr de 52 centrale au puncte de lucru situate în Aree de Protecție Specială Avifaunistică (SPA).

În același context, un număr de 38 dintre amenajările hidroenergetice au părți componente (centrală, baraj, nod hidrotehnic, priză energetică, captări secundare, drumuri de utilitate etc.) situate în Situri de Importanță Comunitară (SCI), iar un număr de 21 dintre amenajări sunt situate în Parcuri Naționale (PN).

Activitățile de exploatare și întreținere a amenajărilor se derulează cu consultarea Agenției Naționale pentru Aree Naturale Protejate și a custozilor/administratorilor ariei protejate și în concordanță cu cerințele privind conservarea biodiversității, detaliate în Planurile de management și regulamentele specifice fiecărei arii protejate.

Obligații privind dezasamblarea și refacerea amplasamentului

Ordinul nr. 119 din 11 februarie 2002 ”pentru aprobarea Procedurii de trecere în conservare, post-utilizare sau abandonare a barajelor” prevede procedurile de post-utilizare și abandonare a barajelor care trebuie efectuate de către deținătorii de baraje în anumite condiții prevăzute de lege.

Deținătorii de baraje sunt definiți de Ordonanța de Urgență nr. 244 din 28 noiembrie 2000 (republicată) privind siguranța barajelor și reprezintă persoanele juridice cu orice titlu, care au în păstrare, proprietate și/sau administrare un baraj.

Post-utilizarea se referă la barajele care și-au îndeplinit stagiul normal de funcționare și care pot fi folosite în continuare în alte scopuri decât cel pentru care au fost realizate. Post-utilizarea impune punerea în aplicare a unui ansamblu de măsuri și lucrări care să asigure noua funcționalitate în condiții de siguranță a barajului și de protecție a populației și a mediului. Măsurile și lucrările necesare se realizează atât prin grija deținătorului sau administratorului barajului, cât și a post-utilizatorului, prin schimbarea folosinței.

Trecerea la post-utilizare a barajelor se propune de deținătorii barajelor și se aprobă prin ordin al ministrului în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea căruia se află unitatea care deține barajul, pe baza avizului Ministerului Apelor și Protecției Mediului.

După executarea lucrărilor prevăzute în proiectul de post-utilizare, o dată cu recepția acestora se efectuează și predarea-primirea lucrărilor între fostul deținător și post-utilizator, urmându-se procedurile legale de predare-preluare a obiectivului.

Abandonarea se referă la barajele terminate sau neterminate, cu sau fără durata normală de viață depășită, care nu mai pot fi ținute în funcțiune sau postutilizate din cauza imposibilității tehnice sau unor costuri exagerat de mari și care, în același timp, reprezintă un potențial pericol pentru populație și mediu. Abandonarea impune punerea în aplicare a unui ansamblu de măsuri și lucrări pentru dezafectarea barajului, reconstrucția ecologică a zonei și asigurarea corespunzătoare a curgerii debitelor lichide și solide, inclusiv a celor maxime, în secțiunea barată inițial. Măsurile și lucrările necesare se realizează prin grija deținătorului sau a administratorului barajului și trebuie să asigure condițiile de curgere existente anterior executării barajului.

Declanșarea operațiunilor de abandonare a barajelor are loc:

- ca urmare a solicitării deținătorilor barajelor, atunci când aceștia constata că nu se pot îndeplini exigențele de performanță necesare conform legii, barajele respective prezentând un risc asociat inacceptabil;
- ca urmare a dispoziției organelor de control, în urma unor expertize efectuate care arată că barajele prezintă un risc asociat inacceptabil, constituind un real pericol pentru populație și mediu;
- în urma unor accidente, atunci când concluziile expertizei specifică expres abandonarea datorită costului foarte ridicat al refacerilor necesare, precum și neîndeplinirii exigențelor de performanță și a criteriilor de siguranță etc.

Recepția lucrărilor de dezafectare și reconstrucție ecologică se realizează de reprezentanți ai deținătorului barajului și ai administrației publice centrale sau locale, care preia în folosință zona respectivă, prin încheierea unui proces-verbal de predare-preluare.

Statul Român, prin Ministerul Energiei, deține dreptul de proprietate asupra amenajărilor hidroenergetice (baraje, diguri, ecluze, lacuri de acumulare) și terenurilor pe care acestea sunt amplasate care aparțin domeniului public și care fac obiectul contractului de concesiune. Societatea are dreptul de a utiliza aceste active pentru o perioadă de 49 ani, începând cu data semnării contractului de concesiune

(2004) în scopul exploatării, reabilitării, modernizării, re tehnologizării, precum și construirii de noi amenajări hidroenergetice conform programelor de investiții. La sfârșitul contractului de concesiune, societatea transferă Statului activele rezultate ca urmare a reabilitării, modernizării, re tehnologizării sau construirii efectuate asupra activelor concesionate.

Conform contractului de concesiune, societatea are dreptul ca pe parcursul contractului să abandoneze sau să dezactiveze active care fac parte din domeniul public cu acordul concedentului.

Societatea apreciază că, în conformitate cu prevederile legale și cu practicile în domeniu, abandonarea intervine în situații extreme, când barajele devin un risc inacceptabil cu efect asupra mediului și populației. Având în vedere faptul că aceste construcții au funcțiuni complexe, pe lângă producerea de energie electrică incluzând protecția la inundații, alimentări cu apă, irigații etc., post-utilizarea este modalitatea uzuală în care aceste construcții vor ajunge în folosința administrației publice centrale sau locale, după ce nu mai pot fi folosite în scopuri energetice.

Lucrările necesare pentru post-utilizare sunt stabilite prin documentații tehnice întocmite pe baza unei expertize de evaluare a stării de siguranță a barajului la momentul respectiv, realizată de experți atestați de Ministere și certificați/avizați de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor.

De asemenea, lucrările de abandon se realizează pe baza unei documentații speciale întocmite și cu avizul de gospodărire a apelor, acordul de protecție a mediului, și avizul administrației publice locale și centrale, după caz. Aceste documentații și avize vor stabili activitățile necesare pentru efectuarea abandonului.

Având în vedere faptul că rata de degradare și durata vieții unui baraj variază semnificativ de la caz la caz (unele putând ajunge la sute de ani), cât și complexitatea și varietatea lucrărilor care ar putea fi necesare pentru trecere în post-utilizare sau abandonare, care depind de situația de fapt a fiecărui baraj în parte la momentul post-utilizării sau abandonării, lucrările și costurile care ar putea fi necesare nu pot fi estimate în mod credibil într-un interval de timp atât de îndepărtat față de momentul prezent. De asemenea, există incertitudini semnificative și în legătură cu evoluția gradului de degradare și determinare a duratei vieții reale a unui baraj, acestea fiind dependente de fenomene naturale (inundații, alunecări de teren, cutremure, etc.) și de comportarea în timp a construcției propriu zise.

De asemenea, Societatea estimează ca până la terminarea contractului de concesiune (durata rămasă 33 ani) este improbabilă apariția unor situații care să necesite trecerea în postutilizare sau abandonare a activelor din domeniul public sau a activelor proprii de natura digurilor și centrale hidroelectrice și ecluze din frontul barat al barajelor care să aibă impact semnificativ asupra situațiilor financiare (altele decât cele aflate în imobilizări în curs descrise în Situațiile Financiare la Nota 5), având în vedere durata de viață îndelungată a barajelor, care se poate extinde semnificativ peste 100 de ani prin mentenanța și îmbunătățiri.

În consecință, societatea recunoaște provizioane de dezafectare în momentul în care conducerea a luat decizia de abandonare a unui activ sau trecere în post-utilizare. Provizioanele sunt recunoscute în baza costurilor rezultate din documentațiile tehnice întocmite de specialiști în domeniu angajați de către societate.

14.3. Aspecte de Securitate și Sănătate în Muncă și Situații de Urgență

Politicile adoptate

Obiectivele principale ale companiei privind desfășurarea activităților de SSM, Mediu și SU în anul 2020 sunt următoarele:

- creșterea gradului de conformare cu legislația aplicabilă și cu alte cerințe de SSM, Mediu și SU asumate de către Hidroelectrica;
- ținerea sub control a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, a aspectelor de mediu semnificative asociate activității desfășurate în cadrul societății și a riscurilor de incendiu.

Activitatea de securitate și sănătate în muncă în Hidroelectrica este organizată în conformitate cu cerințele Legii 319/2006 Securității și Sănătății în Muncă și a standardului SR ISO 45001:2018 Sisteme de management al sănătății și securității în muncă.

Conformitatea Sistemului de management al sănătății și securității ocupaționale Hidroelectrica cu cerințele SR ISO 45001:2018 este certificată de către SRAC prin certificatul nr. 250, valabil până la 21.06.2021.

Activitatea de securitate și sănătate în muncă, având un caracter preventiv, are la bază Planul de Prevenire și Protecție, întocmit la nivelul fiecărei sucursale cât și la nivel executiv. Prin realizarea măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție pentru anul 2020, s-a avut în vedere respectarea prevederilor legale privind asigurarea securității și sănătății în muncă.

În vederea asigurării informării, participării și consultării salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor pe linie de securitate și sănătate în muncă, este organizat și funcționează Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, atât la nivelul societății cât și la nivelul fiecărei sucursale din cadrul Hidroelectrica.

În domeniul situațiilor de urgență există o preocupare permanentă la nivelul companiei pentru eficientizarea acțiunilor de prevenire și creștere a capacității de răspuns a personalului în caz de situații de urgență.

Rezultatele politicilor

Conformarea cu cerințele legale din domeniile SSM, Mediu și SU a activităților desfășurate în cadrul Hidroelectrica a fost controlată de către autoritățile competente la obiectivele hidroenergetice după cum urmează:

- 36 de controale ale Gărzii Naționale de Mediu în urma cărora au fost stabilite 37 măsuri;
- 9 controale ale Inspectoratelor Teritoriale de Muncă în urma cărora au fost inițiate 8 măsuri și s-au aplicat 2 avertismente verbale;
- 24 de controale ale autorităților: Inspectorate pentru Situații de Urgență, Instituțiile Prefectului Buzău și Dâmbovița, ABA Buzău-Ialomița, SGA Buzău, SGA Dâmbovița, în urma cărora au fost stabilite 39 de măsuri și 12 avertismente.

În cursul anului 2020 nu s-au înregistrat evenimente pe linie de Securitate și Sănătate în muncă.

În cadrul Programului de cheltuieli pentru realizarea planurilor de prevenire și protecție din subunitățile Hidroelectrica sunt cuprinse și măsuri a căror valoare este evidențiată în cuprinsul lucrărilor de mentenanță/ investiții/dotări.

Gradul de realizare al programului de cheltuieli: 74,42%, după cum urmează:

- Măsuri tehnice de prevenire și protecție (include și valoarea achizițiilor inițiate în anul 2020): 29,36%;
- Măsuri organizatorice de prevenire și protecție: 35,70%;
- Măsuri igienico-sanitare: 646,53%.

Depășirea sumelor alocate pentru măsurile igienico-sanitare se datorează cheltuielilor efectuate pentru limitarea răspândirii COVID-19 și pentru prevenirea îmbolnăvirii angajaților Hidroelectrica.

Referitor la aspectele de sănătate în muncă în urma realizării examinării medicale periodice a salariaților Hidroelectrica, nu au fost depistate și semnalate boli profesionale și boli legate de profesie. Bolile obișnuite (fără determinare profesională) au fost îndrumate către medicul de familie sau către medicul specialist.

Nivelul global de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională în Hidroelectrica în anul 2020 a fost 2,99. Nivelul global de risc atât la nivel consolidat cât și la nivelul fiecărei sucursale și executivului, se încadrează sub nivelul de risc acceptabil de 3,5.

În cadrul relațiilor de colaborare dar și pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le-au revenit în domeniul informării, reprezentanții Inspectoratelor pentru Situații de Urgență au difuzat broșuri și pliante care au servit succursalelor în efectuarea instruirilor și conștientizării în rândul personalului.

În prima parte a anului 2020, până la instituirea stării de urgență pe teritoriul României și ulterior a stării de alertă, în prima zi de miercuri a lunilor ianuarie-martie, s-a realizat acționarea sirenelor din cadrul sistemelor de avertizare-alarmare, existente la nivel de sucursale Hidroelectrica. Această activitate s-a desfășurat în cadrul exercițiului pentru testarea și verificarea sistemului de înștiințare, avertizare și alarmare în situații de protecție civilă organizat la nivel național de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență.

Pentru menținerea în bună stare de funcționare a sistemelor de avertizare alarmare a populației, și pentru a se alinia la reglementările din domeniul protecției civile, Hidroelectrica a încheiat un contract de servicii de mentenanță a acestora.

În conformitate cu cerințele legale din domeniile managementului durabil al apelor și situațiilor de urgență, pentru elaborarea, respectiv actualizarea Planurilor de acțiune în caz de accident la barajele din administrarea Hidroelectrica, sunt în derulare contacte pentru serviciile de întocmire a acestor planuri. O parte dintre acestea sunt în proces de avizare/aprobare la autorități, iar cele finalizate în cursul anului 2020, sunt:

- Planurile de acțiune în caz de accident la barajele Hidroelectrica Bazinul Hidrografic Olt Superior;
- Planurile de acțiune în caz de accident la barajele Hidroelectrica Bazinul Hidrografic Olt Mijlociu și Inferior;
- Planurile de acțiune în caz de accident la barajele Hidroelectrica Bazinele hidrografice Dâmbovița, Ialomița, Buzău, Olt și Siret;
- Planurile de acțiune în caz de accident la barajele Hidroelectrica Bazinul Hidrografic Crișul Repede.

În anul 2020 nu s-au înregistrat evenimente de situații de urgență în cadrul Hidroelectrica.

Riscuri de Securitate și Sănătate în Muncă și mod de gestionare

În cadrul Hidroelectrica sunt evaluate riscurile de Securitate și Sănătate în muncă pentru toate locurile de muncă. Pentru această evaluare s-a utilizat Metoda de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă, elaborată de INCDPM - ediția revizuită 2003, avizată de MMSF.

14.4. Aspecte privind respectarea drepturilor omului și combaterea corupției și a dării de mită

Politici adoptate și rezultate

Hidroelectrica are o preocupare permanentă pentru prevenirea și combaterea abuzurilor în materie de drepturile omului, precum și pentru instituirea și dezvoltarea instrumentelor pentru combaterea corupției și a dării de mită.

Codul Etic

Codul Etic aprobat de Consiliul de Supraveghere în data de 16.10.2019 constituie un ghid pentru managementul și angajații companiei cu privire la conduita profesională și la modalitățile de a rezolva problemele de etică în afaceri.

În fiecare an, Departamentul Resurse Umane întocmește un raport către Departamentul Audit Public Intern, care informează Consiliul de Supraveghere despre modul de implementare al Codului Etic, privind următoarele aspecte:

- Instruire privind Codul Etic

Fiecare angajat Hidroelectrica va efectua în primul trimestru al fiecarui an un curs de actualizare a cunoștințelor cu privire la conținutul Codului Etic și va susține un test de verificare privind asimilarea acestor cunoștințe.

Verificarea cunoștințelor în anul 2020, în contextul pandemiei COVID-19, s-a efectuat în perioada august-septembrie. Pentru salariații nou angajați, verificarea s-a făcut prin test scris la data angajării, în cadrul instruirii introductiv generale – Cultura organizațională.

În vederea verificării cunoștințelor, a fost elaborată banca de întrebări și testul de verificare pentru testarea pe platforma e-learning a personalului cu privire la însușirea cunoștințelor legate de Codul Etic în vigoare.

A fost susținută verificarea personalului cu privire la Codul Etic folosind platforma e-learning Hidroelectrica (salariații au susținut testul de verificare a Codului Etic pe platforma de e-learning) și prin testare scrisă.

- Monitorizarea declarațiilor de inexistență a conflictului de interese pentru salariații din Departamentele Procurement și Departamentul Trading Furnizare, *Capit. IV Angajamente organizationale Hidroelectrica, pct.5.5 Conflicte de interese, lit g) din Cod.*
- Cadourile primite conform prevederilor codului Etic, *Capit. IV Angajamente organizationale Hidroelectrica, pct.5.1 Cadouri, din Cod.*

Codul Etic stabilește, de asemenea, reguli în ceea ce privește cadourile care pot fi sau nu primite de către un angajat al Hidroelectrica.

- a) *Oferirea de cadouri face adesea parte din cultura si traditiile locale. Oferirea de cadouri in cadrul relatiilor de afaceri poate contribui la reputatia societatii si la stabilirea unor relatii bune de afaceri. Valoarea pecuniara a acestor cadouri nu trebuie sa depaseasca 250 lei.*
 - b) *Niciun cadou de nicio natura – indiferent de valoare – nu trebuie acceptat in afara societatii.*
 - c) *In cazul in care este oferit un cadou care depaseste valoarea limita mentionata mai sus si acesta nu poate fi refuzat, atunci această situație trebuie notificat Departamentului Resurse Umane, precizand organizatia sau persoana de la care s-a primit cadoul, natura relatiei de afaceri cu persoana in cauza si continutul acestuia.*
 - d) *Orice forma de cadou pe cheltuiala societății nu trebuie să depășească 250 lei și in mod clar nu este acordat cu scopul de a influenta relatia de afaceri existenta sau care urmeaza sa fie creată cu Hidroelectrica.*
 - e) *Conducerea și angajații societății nu trebuie sa ofere sau sa accepte cadouri in imprejurari care pot fi interpretate din exterior ca putand sa influenteze o decizie de afaceri sau ca un caz de luare de mita.*
- Acțiuni desfășurate de Departamentul Resurse Umane prevăzute în Codul Etic la recrutare, angajare și promovare personal și monitorizare grade de rudenie în anul 2020:

Planul de Integritate

Planul de integritate al Hidroelectrica pentru anul 2019 este aprobat de către directoratul societății și este postat pe pagina de internet.

Riscuri și mod de gestionare

Riscurile de corupție sunt tratate de companie în conformitate cu Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale. Astfel, la nivelul companiei au fost identificate următoarele riscuri încadrate ca și riscuri de corupție:

- Corupție (mită);
- Conflicte de interese;
- Fraudă în interiorul organizației.

Pentru fiecare din riscurile de mai sus au fost stabilite măsuri de intervenție în vederea reducerii și a monitorizării acestor riscuri, respectiv:

- Implementarea de proceduri și controale interne pentru prevenirea sau identificarea riscului în stadiu incipient;
- Măsuri de protejare a activelor.

14.5. Aspecte sociale și de personal

Politicile adoptate și rezultate

În domeniul resurselor umane compania are următoarele obiective:

- Asigurarea necesarului de personal atât ca număr, cât și pe categorii și încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli privind cheltuielile cu munca vie;
- Creșterea motivării și implicării angajaților;
- Dezvoltarea angajaților prin îmbunătățirea continuă a cunoștințelor și competențelor;
- Implementarea unei schimbări culturale în Hidroelectrica.

Egalitatea de gen

Egalitatea de tratament între bărbați și femei a constituit un principiu fundamental al Uniunii Europene încă de la înființarea sa. În 1957, principiul egalității de remunerare pentru muncă egală a devenit parte a Tratatului de la Roma. De atunci, instituțiile europene reafirmă în mod regulat acest principiu, promovându-l ca pe o valoare esențială a UE. „Angajamentul strategic pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2016-2019” al Comisiei Europene a fost creat ca un cadru de referință, subliniind necesitatea intensificării eforturilor la toate nivelurile pentru elaborarea de politici în vederea îmbunătățirii egalității de gen. În plus, acesta sprijină Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2011-2020.

Hidroelectrica a întreprins și în anul 2020 acțiuni pentru a asigura egalitatea de gen, principiu în virtutea căruia bărbații și femeile primesc remunerație egală, au drepturi egale în organizație.

Astfel, începând cu anul 2018, s-a implementat un nou sistem de salarizare, bazat pe metodologia internațională Mercer, care stabilește salariile pentru diferite funcții prin evaluarea posturilor după cinci dimensiuni (impact, comunicare, inovație, cunoștințe și riscuri), acestea putând fi ocupate printr-o procedură transparentă, în care primează competența, indiferent dacă ocupantul este bărbat sau femeie.

Hidroelectrica nu îngrădește dreptul de a ocupa un post prin concurs nimănui în procesul de recrutare, selecție și promovare, chiar dacă 14% din totalul angajaților sunt femei. 86% din angajații firmei sunt bărbați pentru că multe din locurile de muncă din operarea centralelor sunt amplasate în zone greu accesibile, izolate, cu un program de lucru în tură continuă, în subteran. Cu toate acestea, din totalul femeilor societății, 22,3% lucrează în exploatarea centralelor hidroelectrice, restul lucrează la birouri.

Din totalul femeilor, un procent de 12,21% ocupă funcții de conducere în Hidroelectrica (șef birou, șef serviciu, șef secție, șef centrală hidroelectrică, top management: manager departament, director economic sucursală).

Vârsta medie a personalului este de 49,74 ani la 31.12.2020. Se iau măsuri de întinerire prin acordarea de burse private de studii pentru elevi și studenți și în niciun caz prin îngrădirea participării la concursuri a oricăror persoane, indiferent dacă au o vârstă din intervalele de peste 40-50 de ani.

Nediscriminare pe baza de apartenență sindicală și religioasă

Hidroelectrica combate prin toate acțiunile sale discriminarea de orice tip.

În CCM se acordă zile libere plătite și pentru salariații de altă religie decât cea majoritară, ortodoxă conform legislației în vigoare.

Contractul colectiv respectă activitatea sindicală a angajaților săi. Cei care au funcții de conducere în sindicat beneficiază de zile libere plătite pentru prestarea de activități sindicale. De asemenea, este respectat dreptul sindicatului de a avea întâlniri periodice ale organelor sale de conducere. Numai în anul 2020 au avut loc 4 întâlniri periodice ale conducerii sindicatului Hidrosind în București sau în alte localități din țară, care au totalizat 11 de zile pentru acțiuni sindicale. În fiecare sucursală, salariații cu funcții sindicale eligibile beneficiază de o zi/săptămână dedicată prestării de activități sindicale în unitate sau în afara acesteia.

Unii lideri de sindicat au participat la concursuri și acum ocupă funcții de conducere în societate, fără niciun fel de discriminare.

Structura personalului la 31.12.2020		
Grupe de vârstă	Media vârstei/Categorii	Nr. salariați
<30 ani	27,2	124
31 – 40 ani	36,3	454
41 – 50 ani	46,3	885
51 – 60 ani	55,0	1711
>60 ani	62,4	226

Dialogul social

Angajații societății sunt sindicalizați în proporție de peste 95%. Interesele lor sunt apărute de sindicatul reprezentativ la nivel de societate, Sindicatul Hidroelectrica Hidrosind.

Contractul Colectiv de Muncă este încheiat cu partenerul de dialog social, Hidrosind. Sindicatul și angajații sunt consultați cu privire la principalele acțiuni care se derulează în organizație: restructurare/reorganizare, elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli, repartizarea profitului către angajați, procese care au la bază regulamente/protocoale încheiate între angajator și sindicat.

Procedurile de recrutare, selecție și evaluare a performanțelor angajaților sunt aprobate de administrație împreună cu sindicatul Hidrosind. Pentru transparență, un reprezentant al sindicatului este membru în comisia de concurs la toate concursurile care se desfășoară în organizație, fie că sunt cu recrutare internă sau externă.

Premierea, avansarea, majorarea salarială se fac pe bază de regulament/protocol încheiat de angajator și sindicatul Hidrosind.

Regulamentul intern este întocmit cu respectarea legislației muncii și este întocmit împreună cu sindicatul, chiar dacă Codul Muncii prevede doar consultarea sindicatului în acest caz.

Contractul colectiv de muncă prevede drepturi substanțiale acordate salariaților în caz de concediere colectivă sau individuală (maxim 24 de salarii de încadrare ale angajatului, în funcție de vechimea în organizație). Precizăm că peste 55% din angajați pot beneficia de compensațiile maxime, având în vedere că au peste 20 de ani vechime în organizație.

Beneficii sociale acordate salariatilor prin CCM

La nivelul organizației, funcționează comisia mixtă administrație-sindicat, care veghează la respectarea clauzelor stipulate în convenția colectivă. În cazuri deosebite și bine justificate, sau pe bază de anchete sociale, comisia propune conducerii societății acordarea de ajutoare materiale angajaților, membrilor de familie ai acestora sau foștilor angajați (pensionari).

Se acordă cadouri pentru copii (până la vârsta de 18 ani inclusiv) cu ocazia Crăciunului, zilei de 1 Iunie, femeilor, cu ocazia zilei de 8 Martie, tichete cadou pentru ziua de naștere a fiecărui salariat, tichete de masă pentru fiecare salariat în funcție de numărul de zile lucrătoare din lună, ajutoare la nașterea unui copil, la căsătorie, la decesul unui salariat sau al unui membru de familie, decontarea transportului la și de la locul de muncă, telefon mobil, mașină de serviciu pentru funcțiile cele mai importante, cursuri de formare și dezvoltare profesională, autorizare personal, adaosuri la salariu cu ocazia sărbătorilor (Paști, Crăciun) și ziua companiei (Ziua Energeticianului – 20 iulie).

Faptul că societatea asigură salarii, beneficii și condiții de muncă atractive se reflectă în fluctuația extrem de redusă înregistrată la nivelul anului 2020 (aprox. 6%).

Egalitate de șanse: Concursul profesional "TROFEUL ENERGETICIANULUI"

Concursul profesional "Trofeul Energeticianului" se organizează anual de către Hidroelectrica, înscriindu-se în seria de manifestări legate de sărbătorirea zilei de 20 iulie - Ziua Energeticianului. La eveniment pot să participe, în mod nediscriminatoriu și pornind cu șanse egale, toți angajații care profesează meseria de energetician, atât din Hidroelectrica, cât și din filiala societății - Hidroserv. Concurs profesional are un singur criteriu de departajare al participanților: competența.

Având în vedere situația Pandemiei de COVID-19, în anul 2020 nu s-a desfășurat Concursul profesional "Trofeul Energeticianului"

Hidroelectrica, societate orientată pe proiecte

Departamentul Resurse Umane împreună cu Departamentul Management de Proiect au demarat în 2018 achiziția de servicii de consultanță pentru implementarea unui proiect de optimizare a structurii organizatorice aprobată de Directorat prin Decizia 1417/20.10.2017 cu avizul Consiliului de Supraveghere conform Hotărârii nr. 45/2017, în vederea funcționării Hidroelectrica ca „organizație orientată pe proiecte” (OOP).

Se urmărește, astfel, îmbunătățirea actului de conducere, a procesului decizional, a comunicării și leadership-ului, consolidarea poziției de lider în producerea de energie electrică a societății, maximizarea profitului, respectarea principiilor dezvoltării durabile, optimizarea costurilor, creșterea coeziunii echipei manageriale și a echipelor de proiect, asigurarea tranziției de la o abordare formală, ierarhică, la o abordare bazată pe proiecte și introducerea conceptului de învățare și formare continuă.

Managementul companiei și angajați din activitățile de dezvoltare, re tehnologizare, management de proiect, proiectare, au fost instruiți în domeniul managementului proiectelor și programelor.

Fiind un proiect de schimbare culturală, cu privire la etapele sale, sindicatul a fost consultat și va fi implicat la implementarea acestuia.

Programe de responsabilitate socială: Burse pentru elevi și studenți

Una din direcțiile strategice ale companiei este asigurarea personalului calificat în meseriile din Hidroelectrica pentru acoperirea necesarului de posturi în toate domeniile de activitate. Având în vedere creșterea vârstei medii a salariaților și faptul că formarea unui specialist în domeniul hidroenergetic presupune o perioadă îndelungată de pregătire și formare profesională, Hidroelectrica derulează programe de responsabilitate socială orientate spre tânăra generație, care reprezintă o alternativă de viitor la necesitățile societății.

Bursele private de studiu reprezintă un program de responsabilitate socială început în anul 2003 și desfășurat cu scopul de a sprijini tineri studenți talentați, ambițioși, cu rezultate școlare foarte bune și obiective de carieră clar stabilite, prin acordarea unui sprijin financiar pe durata studiilor universitare, în baza unui contract și prin asigurarea unui loc de practică. Se facilitează astfel integrarea mai ușoară în organizație a viitorilor specialiști, având în vedere că este necesară o perioadă îndelungată pentru cunoașterea procesului de producție și a complexității instalațiilor hidroenergetice.

În anul 2020 Hidroelectrica a continuat selecția pentru ocuparea celor 50 de locuri de burse private, 20 pentru elevi și 30 pentru studenți. Valoarea unei burse private de studii este de 600 lei/lună pentru elevi și 1000 lei/lună pentru studenți, 10 luni pe an școlar. Bugetul pentru anul 2020 a fost de 420.000 lei.

Hidroelectrica sustine si se implica in invatamantul dual

Actionarii Hidroelectrica au aprobat în anul 2019 implicarea companiei și susținerea învățământului dual, prin înființarea a șapte clase în cele șapte zone în care societatea are sucursale, pentru un ciclu de 3 ani școlari (2020-2023).

Decizia este una strategică și vizează asigurarea personalului calificat pentru acoperirea necesarului de posturi în domeniile de activitate specifice Hidroelectrica. Sumele alocate susținerii elevi înscriși la forma de învățământ dual pentru un ciclu de 3 ani școlari (2020-2021/2021-2022/2022-2023) se ridică la 3.397.796 lei.

Hidroelectrica participă la calificarea elevilor, pe parcursul a trei ani de studii, în domeniile: *electrician aparate, echipamente electrice și energetice și electromecanic utilaje și instalații industriale*.

Pe durata celor 3 ani de studiu, Hidroelectrica va acorda burse lunare de 500 lei pentru fiecare elev înscris în programul educațional, va asigura examinare de medicina muncii și analizele medicale obligatorii în vederea efectuării stagiilor de practică în cadrul obiectivelor hidroenergetice și va pune la dispoziție echipament de lucru și de protecție pentru elevi de la următoarele 7 licee:

- *Liceul Tehnologic Vasile Sav din Roman (44 km de Piatra Neamt), pt Sucursala Bistrita;*
- *Colegiul Energetic Ramnicu Valcea, pentru Sucursala Hidrocentrale Ramnicu Valcea;*
- *Colegiul Tehnic Energetic Cluj Napoca sau Colegiul Tehnic Traian Vuia, Oradea, pentru Sucursala Hidrocentrale Cluj;*
- *Liceul Ferdinand I din Curtea de Arges, care necesita acreditare, pentru Sucursala Hidrocentrale Curtea de Arges;*
- *Liceul Tehnologic „SEBES” si /sau Independenta Sibiu, pentru Sucursala Hidrocentrale Sebes;*
- *Liceul Domnul Tudor din Drobeta Turnu Severin, care necesita acreditare, pentru Sucursala Hidrocentrale Portile de Fier;*
- *Colegiului National IC Brateanu din Hateg, care necesita acreditare pentru meseria de electromecanic, pentru Sucursala Hidrocentrale Hateg.*

14.6. Imagine și promovare

Reputația companiei este strâns legată de imaginea pe care o promovează compania în exterior, aspect cu un impact semnificativ în mediul de activitate și în rândul publicului larg (posibili clienți).

Acțiunile de relații publice în anul 2020, realizate în principal cu scopul îmbunătățirii imaginii publice a companiei, au vizat:

- participarea la conferințe/seminarii/evenimente din domeniile de interes dintre care menționăm două evenimente, în urma cărora Hidroelectrica a fost distinsă cu premii: a XVII-a ediție a evenimentului "Gala ZF 2020 - Romanians going global. Cei mai valoroși executivi români care lucrează în străinătate. Cele mai valoroase companii din România" (19 noiembrie 2020, Ziarul Financiar), în cadrul evenimentului Hidroelectrica câștigând locul II la categoria "Cea mai valoroasă companie din România" și a treia ediție a "Financial Intelligence AWARDS GALA" (25 noiembrie 2020, Financial Intelligence), în cadrul căreia Hidroelectrica a câștigat premiul pentru "Rezultatele investiționale deosebite pe zona de modernizări".

- acordarea de interviuri în publicații de specialitate: Investenergy (aprilie 2020), Financial Intelligence (mai 2020), Economica.net (noiembrie 2020).
- vizita E.S., domnul Adrian Zuckerman, Ambasadorul SUA în România, la Porțile de Fier.
- marcarea unor evenimente importante legate de activitatea companiei în anul 2020 prin realizarea și transmiterea de comunicate de presă.

14.7 Politica Hidroelectrică privind donațiile și sponsorizările

În calitate de societate care activează în sectorul energetic, Hidroelectrică este conștientă de responsabilitatea pe care o are față de comunitățile în care activează. Prin acțiunile de sponsorizări/donații derulate conform prevederilor legale în vigoare, Hidroelectrică dorește să contribuie la o viață mai bună a comunităților locale pornind de la valorile companiei: integritate, spirit de echipă, responsabilitate socială, creativitate, performanță.

Din bugetul anului 2020 au fost acordate 11 sponsorizări către domeniul medical – 7 instituții medicale, cu unități de primiri urgente, în suma totală de 10.033.000 lei și către Societatea Națională de Cruce Roșie din România, precum și a trei proiecte educaționale, în suma totală de 912.000 lei.

Andreea Ioana Lambru
Presedintele Consiliului de Supraveghere