



**HIDROELECTRICA**

## **RAPORT DE REMUNERARE**

**al Consiliului de Supraveghere și al Directoratului  
Societății de Producere a Energiei Electrice în  
Hidrocentrale „Hidroelectrica” S.A.  
afereant anulul 2023**

**întocmit conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și art. 55 (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**

**27 martie 2024**

## CUPRINS

<b>CADRUL LEGAL</b>	3
<b>TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII</b>	4
<b>PREZENTAREA SOCIETĂȚII</b>	5
<b>CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATUL</b>	7
Consiliul de Supraveghere	7
<b>REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI</b>	11
Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2023	11
Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2023	13
Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului	15
<b>EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERAȚIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL</b>	17
Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2019-2023	17
Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2019-2023, pentru membrii CS	17
Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2019-2023, pentru membrii Directoratului	20
Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate	23
Performanța Societății	24
<b>ALTE MENȚIUNI</b>	24
<b>ÎNCHEIERE</b>	25

## CADRUL LEGAL

Prezentul Raport este întocmit în conformitate cu prevederile:

- art. 107 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată: „emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106” și
- art. 55 (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice: „Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (...) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...) în cursul anului financiar”.

Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător:

- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- modificarea anuală a remunerației, a performanței Societății și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) din Legea 24/2017 și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6) din aceeași lege, inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

## TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII

<b>Hidroelectrica/</b>	SOCIETATEA DE PRODUCERE A ENERGIEI ELECTRICE ÎN HIDROCENTRALE "HIDROELECTRICA" S.A.
<b>AGA</b>	Adunarea Generală a Acționarilor, care poate fi fie Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA), fie Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA)
<b>CS</b>	Consiliul de Supraveghere
<b>Conducător</b>	Membru al Consiliului de Supraveghere sau al Directoratului
<b>Consiliul de Supraveghere</b>	Organismul corporativ format din 7 membri, în sistemul de administrare dualist
<b>Cadrul legal aplicabil</b>	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legea societăților nr. 31/1990, HG nr.722/2016, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata, precum și alte acte normative incidente Politicii de Remunerare
<b>Remunerația</b>	Indemnizație fixă lunară și componenta variabilă, stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, și ale OUG nr. 109/2011
<b>Conflict de interese</b>	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducătorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate
<b>Politica de remunerare</b>	Principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată
<b>Raport de remunerare</b>	Raport întocmit de emitent, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare

Toate valorile prezentate în prezentul Raport sunt exprimate în RON, dacă nu se specifică altfel.

## PREZENTAREA SOCIETĂȚII

Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale Hidroelectrica S.A. („Hidroelectrica” sau „Societatea”) este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația din România, înființată în baza Hotărârii Guvernului României nr. 627 din 13 iulie 2000, înmatriculată în România la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000, cu sediul social situat în România, București, sector 1, Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, etajele 10-15, având cod unic de înregistrare 13267213 și cod LEI 787200IISRQX09PRB732. Numărul de telefon/fax al Societății este +40 21.303.25.00.

Începând cu data de 12 iulie 2023, acțiunile emise de către Societate se tranzacționează pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București.

### Structura organizatorică

La 31 decembrie 2023, societatea avea o singură filială, Hidroserv (și împreună cu Societatea denumită în cele ce urmează „Grupul”), deținută integral de către Societate și care prestează servicii de mentenanță și reparații pentru obiectivele hidroelectrice ale Grupului. Începând cu octombrie 2016, Hidroserv se află în procedură de insolvență, în contextul căreia, în iunie 2020 a fost confirmat un plan de reorganizare, în prezent prelungit până la jumătatea anului 2024. La data de 23 octombrie 2023, Hidroserv a reușit achitarea integrală a creanțelor înscrise la masa credală a societății, prin distribuirea anticipată a sumelor aferente ultimelor trimestre din cuprinsul „Tabelului Definitiv”.

Hidroelectrica este principalul producător de energie electrică din România, un jucător important în domeniul hidroenergetic în Europa și principalul furnizor de servicii de sistem din România, jucând un rol important în securitatea SEN. Societatea deține și exploatează 182 de centrale hidroelectrice, cinci stații de pompare, un parc eolian cu o putere instalată totală de 108 MW, cu o capacitate totală instalată de producere a energiei hidroelectrice de aproximativ 6,3 GW.

Societatea are șapte sucursale hidroelectrice și o sucursală ce administrează parcul eolian Crucea, prezentate în imaginea de mai jos, Porțile de Fier și Vâlcea fiind cele mai importante pentru Grup din punct de vedere al capacităților acestora de producție a energiei și ponderilor în producția de energie totală a Grupului.



Figură 1 – Sucursale Hidroelectrice  
 \*PDF înseamnă Porțile de Fier

Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv modificat și aprobat de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor în 22 iunie 2023 și intrat în vigoare la data de 12 iulie 2023, disponibil pe website-ul Companiei, [www.hidroelectrica.ro](http://www.hidroelectrica.ro), secțiunea Relația cu Investitorii – Guvernanță Corporativă – Documente Guvernanță Corporativă.

Societatea s-a angajat să producă energie 100% din surse regenerabile încă de la înființare și a jucat, încă de la începuturile sale, un rol esențial în proiectarea și crearea de concepte tehnologice și operaționale care au devenit standardul în sectorul său de activitate. Totodată, Hidroelectrica este vânzător angro, precum și furnizor de energie electrică direct către clienții finali, clienți casnici (rezidențiali) și noncasnici (incluzând afaceri din diverse sectoare industriale, cum ar fi construcția de automobile, telecomunicații și construcții etc).

Ca producător de energie din sursa hidro și, mai recent, din sursă eoliană, Societatea valorifică sinergiile existente între portofoliul de producție și cel de furnizare, dar și cele generate prin diversificarea portofoliului de producție către alte surse regenerabile, cum ar fi energia eoliană și solară prin mixarea acestora cu sursa hidro.

### **Capitalul social și principalele caracteristici ale acțiunilor emise de Societate**

Capitalul social al Societății de 4.498.025.670 RON este în întregime subscris și vărsat, fiind împărțit în 449.802.567 de acțiuni ordinare, nominative, liber transferabile, vărsate în întregime, fiecare având o valoare nominală de 10 RON, emise în formă dematerializată, cu cod ISIN RO4Q0Z5RO1B6 și tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul „H2O”.

## CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATUL

### Consiliul de Supraveghere

#### Lista membrilor Consiliului de Supraveghere ("CS") care au deținut contracte de mandat în cursul anului 2023

Tabel 1

Nr.	Nume	Calitate	Data începere mandat	Data încetare mandat
1	Ioana-Andreea LAMBRU	Președinte/Membru	05.02.2019	29.03.2023
2	Daniel NAFTALI	Membru	05.02.2019	24.11.2023
3	Mihai-Liviu MIHALACHE	Membru/Președinte	05.02.2019	28.03.2027
4	Karoly BORBELY	Membru	05.02.2019	07.09.2023
5	Catalin POPESCU	Membru	05.02.2019	29.03.2023
6	Carmen RADU	Membru	05.02.2019	28.03.2027
7	Cristian-Nicolae STOINA	Membru	05.02.2019	29.03.2023
		Membru	18.10.2023	28.03.2027
9	George-Sergiu NICULESCU	Membru	29.03.2023	19.04.2023
10	George-Marius TONIUC	Membru	29.03.2023	28.03.2027
11	Silviu-Razvan AVRAM	Membru	29.03.2023	28.03.2027
12	Petre-Iulian NICOLESCU	Membru/Președinte	01.08.2023	28.03.2027
13	Ana-Barbara BOBIRCĂ	Membru	27.12.2023	28.03.2027

Sursa: Hidroelectrică

**Ioana-Andreea LAMBRU** a fost numită membru al CS prin hotărârea AGA nr 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 3 februarie 2023. Ulterior, prin Hotărârea AGA nr. 3/03.02.2023 a fost numită membru provizoriu al CS până la finalizarea procesului de selecție și desemnarea membrilor Consiliului de Supraveghere, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, respectiv data de 29 martie 2023.

**Daniel NAFTALI** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 3 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr. 03/03.02.2023, Daniel NAFTALI este numit membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea acestuia pe un mandat pe 4 ani, până la data de 28 martie 2027. În data de 24 octombrie 2023, Daniel NAFTALI renunță la mandat conform art. 36.7. din contractul de mandat, încetarea producând efecte în 30 zile de la data transmiterii notificării.

**Mihai-Liviu MIHALACHE** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 3 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr 03/03.02.2023, Mihai-Liviu Mihalache este numit membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea acestuia pe un mandat pe 4 ani, până la data de 28 martie 2027.

**Karoly BORBELY** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 03 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr. 03/03.02.2023, Karoly Borbely este numit membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea acestuia pe un mandat pe 4 ani, până la data de 28 martie 2027. În data de 07 august 2023, Karoly Borbely renunță la mandat conform art. 36.7. din contractul de mandat, încetarea producând efecte în 30 zile de la data transmiterii notificării.

**Cătălin POPESCU** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 03 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr. 03/03.02.2023, Cătălin Popescu este numit membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea membrilor CS cu aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011.

**Carmen RADU** a fost numită membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 03 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr. 03/03.02.2023, Carmen Radu este numită membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea acesteia pe un mandat pe 4 ani, până la data de 28 martie 2027.

**Cristian-Nicolae STOINA** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 2/05.02.2019 pentru un mandat încheiat la 03 februarie 2023. Prin hotărârea AGA nr. 03/03.02.2023, Cristian Stoina este numit membru provizoriu al CS, mandat încheiat la 29 martie 2023, odată cu numirea membrilor CS cu aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011. În data de 18 octombrie 2023, Cristian Stoina este numit de către Consiliul de Supraveghere membru provizoriu până la întrunirea primei ședințe a AGA din data de 22 ianuarie 2024, când acesta este numit membru al CS cu mandat până la 28 martie 2027, conform OUG nr. 109/2011.

**George-Sergiu NICULESCU** a fost numit membru al CS prin hotărârea AGA nr. 10/28.03.2023. În data de 19 aprilie 2023, George-Sergiu Niculescu renunță la mandat, conform art. 36.6 din contractul de mandat.

**Petre-Iulian NICOLESCU** a fost numit de către CS membru provizoriu începând cu data de 01 august 2023 pe o perioadă de 4 luni. Prin hotărârea CS nr. 195/22.11.2023, Petre-Iulian Nicolescu este numit membru provizoriu al CS până la întrunirea primei ședințe a Adunării Generale a Acționarilor, respectiv 22 ianuarie 2024, când acesta a fost numit membru al CS cu mandat până la data de 28 martie 2027, conform OUG nr. 109/2011.

**Ana-Barbara BOBIRCĂ** a fost numită de către CS membru provizoriu începând cu data de 27 decembrie 2023. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/22.01.2024 se numește Ana-Barbara Bobircă în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere cu mandat până la data de 28 martie 2027.

**George-Marius TONIUC** a fost numit de către AGA prin hotărârea nr. 10/28.03.2023 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 28 martie 2027.

**Silviu-Razvan AVRAM** a fost numit de către AGA prin hotărârea nr. 10/28.03.2023 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 28 martie 2027.

### **Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

Comitetul de Nominalizare și Remunerare ("CNR") este un comitet consultativ al Consiliului de Supraveghere și este constituit în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare, având printre altele, următoarele atribuții:

- Formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere, elaborează și propune Consiliului de Supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de membru al Directoratului și pentru alte funcții, recomandă Consiliului de Supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate mai sus și formulează propuneri privind elaborarea unei politici de remunerare pentru membrii directoratului și alte funcții de conducere, în concordanță cu strategia de dezvoltare, obiectivele și valorile, interesele societății. Comitetul are obligația de a supraveghea aplicarea politicii de remunerare pentru membrii Directoratului;



- Propune criteriile de selecție a membrilor Directoratului, corespunzătoare profilelor identificate, precum și criteriile de selecție pentru alte funcții de conducere.
- Cel puțin un membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare trebuie să fie membru independent al Consiliului de Supraveghere. Președintele CNR a depus declarația de independență în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Governanță Corporativă.
- În realizarea activității sale, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Supraveghere și directorilor în cursul anului financiar.

Componenta CNR la data de 31 decembrie 2023 și la data de 31 decembrie 2022 este prezentată în tabelul de mai jos:

Tabel 2

31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
1. George-Marius TONIUC – Președinte	1. Cătălin POPESCU – Președinte
2. Silviu-Răzvan AVRAM – Membru	2. Carmen RADU – Membru
3. Carmen RADU – Membru	3. Daniel NAFTALI – Membru
4. Petre-Iulian NICOLESCU – Membru	4. Mihai-Liviu MIHALACHE – Membru
	5. Ioana-Andreea LAMBRU - Membru

Sursa: Hidroelectrica

## Directoratul

### Lista membrilor Directoratului care au deținut contracte de mandat în cursul anului 2023

Tabel 3

Nr. Crt.	Nume	Calitate	Data începere mandat	Data încetare mandat
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	Președinte	10.06.2019	06.11.2023
		Membru	07.11.2023	06.11.2027
2.	Marian BRATU	Membru	10.06.2019	06.11.2023
3.	Răzvan-Ionuț PAȚALIU	Membru	10.06.2019	06.11.2023
4.	Andrei-Dominic GERA	Membru	07.12.2022	06.11.2023
5.	Cristian VLĂDOIANU	Membru	10.06.2019	06.11.2023
6.	Karoly BORBELY	Președinte	07.11.2023	06.11.2027
7.	Radu-Ioan CONSTANTIN	Membru	07.11.2023	06.11.2027
8.	Marian FETIȚA	Membru	07.11.2023	06.11.2027
9.	Ianăș RĂDOI	Membru	07.11.2023	06.11.2027

Sursa: Hidroelectrica

**Bogdan-Nicolae BADEA** a fost numit Președinte al Directoratului prin hotărârea CS nr. 39/03.06.2019 pentru un mandat de 4 ani, mandat încheiat cu acordul părților la data de 06 aprilie 2023 conform hotărârii CS nr. 43/06.04.2023. Prin hotărârea CS nr. 45/06.04.2023, Bogdan-Nicolae BADEA este numit membru provizoriu al

Directoratului pentru o durată de 4 luni. Prin hotărârea CS nr. 116/28.07.2023 s-a prelungit mandatul cu două luni și prin hotărârea CS nr. 163/03.10.2023, a fost numit membru provizoriu al Directoratului pentru o perioadă de 5 luni, mandat încheiat la 06 noiembrie 2023, odată cu numirea acestuia pe un mandat pe 4 ani, până la data de 06.11.2027.

**Marian BRATU** a fost numit membru al Directoratului prin hotărârea CS nr.40/03.06.2019 pentru un mandat de 4 ani, mandat încheiat cu acordul părților la data de 06 aprilie 2023, conform hotărârii CS nr. 43/06.04.2023. Prin hotărârea CS nr. 46/06.04.2023, Marian BRATU este numit membru provizoriu al Directoratului pentru o durată de 4 luni, prin hotărârea CS nr. 116/28.07.2023 s-a prelungit mandatul cu două luni și prin hotărârea CS nr. 165/03.10.2023 a fost numit membru provizoriu al Directoratului pentru o perioadă de 5 luni, mandat încheiat la 06 noiembrie 2023.

**Răzvan-Ionuț PAȚALIU** a fost numit membru al Directoratului prin hotărârea CS nr.41/03.06.2019 pentru un mandat de 4 ani, mandat încheiat cu acordul părților la data de 06 aprilie 2023, conform hotărârii CS nr. 43/06.04.2023. Prin hotărârea CS nr. 47/06.04.2023, Răzvan-Ionuț PAȚALIU este numit membru provizoriu al Directoratului pentru o durată de 4 luni și prin hotărârea CS nr. 116/28.07.2023 s-a prelungit mandatul cu două luni și prin hotărârea CS nr. 166/03.10.2023 a fost numit membru provizoriu al Directoratului pentru o perioadă de 5 luni, mandat încheiat la 06 noiembrie 2023.

**Andrei-Dominic GEREA** a fost numit membru provizoriu al Directoratului prin hotărârea CS nr.98/28.11.2022 pentru un mandat de 4 luni. Prin hotărârea CS nr. 48/06.04.2023, Andrei-Dominic GEREA este numit membru provizoriu al Directoratului pentru o durată de 4 luni și prin hotărârea de CS nr. 116/28.07.2023 s-a prelungit mandatul cu două luni, prin hotărârea CS nr. 167/03.10.2023 a fost numit membru provizoriu al Directoratului pentru o perioadă de 5 luni, mandat încheiat la 06 noiembrie 2023.

**Cristian VLĂDOIANU** a fost numit membru al Directoratului prin hotărârea CS nr. 43/03.06.2019 pentru un mandat de 4 ani, mandat încheiat cu acordul părților la data de 06 aprilie 2023 conform hotărârii CS nr. 43/06.04.2023. Prin hotărârea CS nr. 49/06.04.2023, Cristian VLĂDOIANU este numit membru provizoriu al Directoratului pentru o durată de 4 luni, prin hotărârea CS nr. 116/28.07.2023 s-a prelungit mandatul cu două luni și prin hotărârea CS nr. 164/03.10.2023 a fost numit membru provizoriu al Directoratului pentru o perioadă de 5 luni, mandat încheiat la 06 noiembrie 2023.

În urma finalizării Procedurii de selecție a membrilor Directoratului Hidroelectrica, desfășurată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în data de 6 noiembrie 2023 Consiliul de Supraveghere a hotărât numirea pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 7 noiembrie 2023, a următoarelor persoane:

- Karoly BORBELY, în funcția de Președinte al Directoratului (Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO”);
- Bogdan-Nicolae BADEA, în funcția de membru al Directoratului Hidroelectrica (Chief Investment Officer – „CIO”);
- Radu-Ioan CONSTANTIN, în funcția de membru al Directoratului Hidroelectrica (Chief Administrative Officer – „CAO”);
- Marian FETIȚA, în funcția de membru al Directoratului Hidroelectrica (Chief Financial Officer – „CFO”);
- Ianăș RĂDOI, în funcția de Membru al Directoratului Hidroelectrica (Chief Operating Officer – „COO”).

## REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI

### Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2023

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor CS a fost stabilită prin hotărâre CS, respectiv AGA și respectă limitele legale precum și limita stabilită în capitolul 5 din Politica de Remunerare pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului Hidroelectrică, în vigoare.

#### Remunerația fixa lunară

Tabel 4

Nr. Crt.	Nume	Perioada mandatului	Remunerație fixă lunară (RON)
1.	Ioana-Andreea LAMBRU	01.01.2023-05.02.2023	12.360
		06.02.2023-28.03.2023	13.497
2.	Daniel NAFTALI*	01.01.2023-05.02.2023	12.360
		06.02.2023-28.03.2023	13.497
3.	Mihail-Liviu MIHALACHE	29.03.2023-31.12.2023	19.902
		01.01.2023-05.02.2023	12.360
		06.02.2023-28.03.2023	13.497
4.	Karoly BORBELY	29.03.2023-06.09.2023	19.902
		01.01.2023-05.02.2023	12.360
		06.02.2023-28.03.2023	13.497
5.	Cătălin POPESCU	29.03.2023-31.12.2023	19.902
		01.01.2023-05.02.2023	12.360
6.	Carmen RADU	06.02.2023-28.03.2023	13.497
		29.03.2023-31.12.2023	19.902
		01.01.2023-05.02.2023	12.360
7.	Cristian-Nicolae STOINA	06.02.2023-28.03.2023	13.497
		18.10.2023-31.12.2023	21.916
		01.01.2023-05.02.2023	12.360
8.	George-Sergiu NICULESCU	29.03.2023-22.04.2024	19.902
9.	George-Marius TONIUC	29.03.2023-31.12.2023	19.902
10.	Silviu-Răzvan AVRAM	29.03.2023-31.12.2023	19.902
11.	Petre-Iulian NICOLESCU	01.08.2023-30.11.2023	19.902
		01.12.2023-31.12.2023	22.204
12.	Ana-Barbara BOBIRĂ	27.12.2023-31.12.2023	22.578

\*Daniel Naftali - a renunțat la plata indemnizației fixe lunare și variabile aferentă perioadei de mandat

Sursa: Hidroelectrică

**Remunerația totală anuală, defalcată pe componente, pe parcursului anului 2023 pentru membrii CS**

Tabel 5

Nr. Crt.	Nume	Remunerația totală anuală brută (RON)	Remunerația fixă anuală brută (RON)	Remunerația variabilă (afereță anului anterior) (RON)	Pondereea remunerației fixe în remunerația totală	Pondereea remunerației variabilă în remunerația totală
1.	Ioana-Andreea LAMBRU	183.539	36.287	147.252	20%	80%
2.	Daniel NAFTALI*	-	-	-	-	-
3.	Mihail-Liviu MIHALACHE	362.656	215.404	147.252	59%	41%
4.	Karoly BORBELY	288.239	140.987	147.252	49%	51%
5.	Cătălin POPESCU	183.539	36.287	147.252	20%	80%
6.	Carmen RADU	362.656	215.404	147.252	59%	41%
7.	Cristian-Nicolae STOINA	237.332	90.080	147.252	38%	62%
8.	George-Sergiu NICULESCU	15.163	15.163	-	100%	-
9.	George-Marius TONIUC	179.118	179.118	-	100%	-
10.	Silviu-Răzvan AVRAM	179.118	179.118	-	100%	-
11.	Petre-Iulian NICOLESCU	101.812	101.812	-	100%	-
12.	Ana-Barbara BOBIRĂ	-	-	-	-	-

\*Daniel Naftali - a renunțat la plata indemnizației fixe lunare și variabile aferentă perioadei de mandat

Sursa: Hidroelectrică

Remunerația brută totală a membrilor CS aferentă anului 2023 a fost în valoare de 1.209.660 RON echivalentă unei remunerații nete totale, aferentă anului financiar 2023, de 721.164 RON, reprezentând exclusiv indemnizație fixă.

**Remunerația variabilă prezentată în tabelul de mai sus este aferentă anului 2022 și este calculată astfel:**

*Componenta variabilă = Valoarea componentei variabile stabilită prin actul adițional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP)*

*Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță ( $GT_{ICP}$ ) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP ( $GI_{ICP}$ ) ponderat cu coeficientul de ponderare ( $W_{ICP}$ ) aferent fiecărui ICP.*

*Formula de calcul este următoarea:*

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n GI_{iICP} \times W_{iICP}$$

*unde:*

*$GT_{ICP}$  = Grad total anual de îndeplinire ICP*

*$W_{ICP}$  = Coeficient de ponderare (ponderare) pentru fiecare ICP*

$GI_{ICP}$  = Grad de îndeplinire ICP individual

$li$  = indicator individual (Grad de îndeplinire %)

Gradul de îndeplinire a fiecărui ICP ( $GI_{ICP}$ ) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând cont de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare ( $W_{i ICP}$ ) aferent fiecărui ICP.

**Componenta variabilă** a remunerației convenită mandatarului va fi direct proporțională cu  $GT_{ICP}$  pentru anul financiar corespunzător sau parte din anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care:

- $GT_{ICP} \geq 100\%$ , componenta variabilă a remunerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe brute lunare
- $75\% \leq GT_{ICP} < 100\%$ , componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional
- $GT_{ICP} < 75\%$ , componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Pentru anul 2023, membrii CS nu au beneficiat de remunerație variabilă, ca urmare a faptului că nu au existat indicatori de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru anul 2023.

### Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2023

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor Directoratului a fost stabilită prin hotărârile CS de numire a acestora și respectă limitele legale precum și cele stabilite în capitolul 5 din Politica de Remunerare pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului Hidroelectrică, în vigoare

### Remunerația fixă lunară

Tabel 6

Nr. Crt.	Nume	Perioada mandatului	Remunerație fixă lunară (RON)
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	01.01-06.04.2023	39.054
		07.04-06.10.2023	59.706
		07.10-06.11.2023	64.860
		07.11-31.12.2023	65.748
2.	Marian BRATU	01.01-06.04.2023	39.054
		07.04-06.10.2023	59.706
		07.10-06.11.2023	64.860
3.	Răzvan-Ionuț PAȚALIU	01.01-06.04.2023	39.054
		07.04-06.10.2023	59.706
		07.10-06.11.2023	64.860
4.	Andrei-Dominic GEREA	01.01-06.04.2023	56.328
		07.04-06.10.2023	59.706
		07.10-06.11.2023	64.860
5.	Cristian VLĂDOIANU	01.01-06.04.2023	39.054
		07.04-06.10.2023	59.706
		07.10-06.11.2023	64.860
6.	Karoly BORBELY	07.11-31.12.2023	65.748

7.	Radu-Ioan CONSTANTIN	07.11-31.12.2023	65.748
8.	Marian FETIȚA	07.11-31.12.2023	65.748
9.	Ianăș RĂDOI	07.11-31.12.2023	65.748

Sursa: Hidroelectrică

**Remunerația totală anuală, defalcată pe componente, pe parcursul anului 2023 pentru membrii Directoratului**

Tabel 7

Nr. Crt.	Nume	Remunerația totală anuală brută (RON)	Remunerația fixă anuală brută (RON)	Remunerația variabilă (afereantă anului anterior) (RON)	Ponderea Remunerației fixe în Remunerația totală	Ponderea Remunerației variabilă în Remunerația totală
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	2.323.127	682.859	1.640.268	29%	71%
2.	Marian BRATU	2.209.581	569.313	1.640.268	26%	74%
3.	Răzvan-Ionuț PAȚALIU	2.231.290	591.022	1.640.268	26%	74%
4.	Andrei-Dominic GEREĂ	622.259	622.259	-	100%	-
5.	Cristian VLĂDOIANU	2.223.150	582.882	1.640.268	26%	74%
6.	Radu-Cristian POP*	1.524.082	-	1.524.082	-	100%
7.	Karoly BORBELY	118.973	118.973	-	100%	-
8.	Radu-Ioan CONSTANTIN	118.973	118.973	-	100%	-
9.	Marian FETIȚA	118.973	118.973	-	100%	-
10.	Ianăș RĂDOI	118.973	118.973	-	100%	-

\*Radu-Cristian POP - Contractul de mandat a încetat la 07.12.2022

Sursa: Hidroelectrică

Remunerația totală anuală brută a membrilor Directoratului aferentă anului 2023 a fost în valoare de 3.524.227 RON echivalentă unei remunerații nete totale, aferentă anului financiar 2023, de 2.064.908 RON, reprezentând exclusiv indemnizație fixă.

**Remunerația variabilă prezentată în tabelul de mai sus este aferentă anului 2022 și este calculată astfel:**

$$I_{VAB} = 1.5 \times I_{BA} + \Delta_{EBITDA} \times 0.7\%$$

dar nu mai mult de 3,5 ori valoarea indemnizației fixe anuale a membrilor Directoratului.

unde:

$I_{VAB}$  = indemnizație variabilă anuală brută maximă

$I_{BA}$  = indemnizație anuală brută

$\Delta_{EBITDA}$  = EBITDA realizat – EBITDA bugetat

### **Modalitatea de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației mandatarului**

Componenta variabilă = Valoarea componentei variabile stabilită prin actul aditional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP)

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță ( $GT_{ICP}$ ) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP ( $GI_{ICP}$ ) ponderat cu coeficientul de ponderare ( $W_{ICP}$ ) aferent fiecărui ICP.

**Formula de calcul este următoarea:**

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n GI_{iICP} \times W_{iICP}$$

unde:

$GT_{ICP}$  = Grad total anual de îndeplinire ICP care se aplică la maximum remunerației variabile

$W_{ICP}$  = Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

$GI_{ICP}$  = Grad de îndeplinire ICP individual

$li$  = indicator individual (Grad de îndeplinire %)

Gradul de îndeplinire a fiecărui ICP ( $GI_{ICP}$ ) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând cont de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare ( $W_{iICP}$ ) aferent fiecărui ICP.

**Componenta variabilă** a remunerației convenită mandatarului va fi direct proporțională cu  $GT_{ICP}$  pentru anul financiar corespunzător sau parte din anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care:

- $GT_{ICP} \geq 100\%$ , componenta variabilă a remunerației se acordă în cuantum de 100%;
- $75\% \leq GT_{ICP} < 100\%$ , componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GT_{ICP} < 75\%$ , componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Pentru anul 2023, membrii Directoratului nu au beneficiat de remunerație variabilă ca urmare a faptului că nu au existat indicatori de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru anul 2023.

**Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului**

**Membrii Consiliului de Supraveghere** au dreptul de a deconta cheltuielile legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același cuantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate; furnizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tableta, laptop, autoturism) necesare în vederea îndeplinirii mai eficiente a atribuțiilor și obligațiilor sale într-un mod corespunzător și sigur. Societatea va suporta cheltuielile aferente unui program de formare profesională cu durata minimă de o

săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii care au legătura cu activitatea Societății.

Membrii Consiliului de Supraveghere pot beneficia, de asemenea, conform contractului de mandat, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul Consiliului de Supraveghere, precum și de asistență juridică în situația formulării unor acțiuni în pretenții de către un terț și îndreptată împotriva sa în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor sale conform contractului de mandat, Actului Constitutiv, ROF CS sau cadrului legal.

**Membrii Directoratului** au dreptul de a le fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la: cheltuieli de deplasare interne și externe, hotel, transport în interiorul localității, telefon, diurnă, mese de protocol etc.). "Cheltuieli rezonabile" înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca membrul Directoratului să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile din contractul de mandat, indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în aceleași condiții cu cele practicate în poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate. Cuantumul diurnei aferente deplasărilor în țară și în străinătate vor fi acordate conform prevederilor legale în vigoare la momentul acordării. Societatea va suporta de asemenea și contravaloarea unui curs de perfecționare și instruire efectuate de mandatar pe domeniul de activitate al membrului de directorat, în condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.

Conform Politicii de Remunerare și/sau contractului de mandat, membrii Directoratului pot primi și alte beneficii suportate de Societate, astfel:

- Decontarea contravalorii serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile intentate împotriva sa pentru prejudicii create terților, atât pe perioada Contractului, cât și după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare;
- Daune-interese în quantum egal cu toate drepturile aferente Contractului, pentru perioada cuprinsă între data încetării Contractului și sfârșitul mandatului în Contract, în cazul încetării Contractului fără culpa membrului Directoratului;
- Dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, autoturism, șofer, alte echipamente ICT;
- Dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, care sunt contractate de Societate;
- Compensațiile, beneficiile și avantajele în natură acordate membrului Directoratului cu aprobarea Consiliului de Supraveghere, pot fi cu caracter fix. Numărul lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în actele adiționale la Contract.



Atât membrii Consiliului de Supraveghere cât și cei ai Directoratului pot beneficia de alte forme de bonusare pentru obiective specifice, respectiv fără a se limita la, bonusuri cu privire la listarea Societății, tranzacții de M&A, etc.

De asemenea, atât membrii Consiliului de Supraveghere cât și cei ai Directoratului au dreptul de a beneficia de o poliță de asigurare tip „directors & officers liability”. Societatea a plătit costul primelor acestei asigurări pentru o valoare 200.000.000 EUR, conform Hotărârii AGA nr. 17/22.06.2023.

## **EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERAȚIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL**

### **Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2019-2023**

Remunerația acordată salariaților Societății pe parcursul perioadei prezentate reface condițiile Contractului Colectiv de Muncă și negocierile purtate cu Sindicatul privind acordarea creșterilor salariale anuale.

#### **Valoare salar mediu brut anual\***

Tabel 8

<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
155.160	135.444	132.336	123.084	107.556

\* Câștigul mediu brut se determina ca raport între cheltuielile de natură salarială și numărul mediu de salariați. Din cheltuielile de natură salarială se scad cheltuielile reprezentând participarea salariaților la profitul anului precedent prevăzute de OUG nr. 64/2001 și cheltuielile sociale efectuate pentru salariați prevăzute art.25 din L. 227/2015-Codul Fiscal.

\*\*Sumele sunt prezentate in RON.

Sursa: Hidroelectrica

#### **Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)**

Tabel 9

<b>Evoluție 2023 - 2022</b>	<b>Evoluție 2022 - 2021</b>	<b>Evoluție 2021 - 2020</b>	<b>Evoluție 2020 - 2019</b>
15%	2%	8%	14%

Sursa: Hidroelectrica

### **Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2019-2023, pentru membrii CS**

#### **Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2019-2023**

Tabel 10 – sumele sunt prezentate în RON

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă		2023	2022	2021	2020	2019
		Remunerație fixă	Remunerație variabilă (pentru anul anterior)					
1	Ioana Andreea LAMBRU	Remunerație fixă	36.287	148.320	148.320	148.320	148.888	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098	-	
2	Daniel NAFTALI*	Remunerație fixă	-	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-	-	-	-	-	-
3	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă	215.404	148.320	148.320	148.320	135.960	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098	-	
4	Karoly BORBELY	Remunerație fixă	140.987	148.320	148.320	148.320	148.888	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098	-	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-	-	-	-	-	-
8	Cătălin POPESCU	Remunerație fixă	36.287	148.320	148.320	148.320	135.960	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098	-	
9	Carmen RADU	Remunerație fixă	215.404	148.320	148.320	148.320	135.960	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098	-	
10	STOINA Cristian-Nicolae	Remunerație fixă	90.080	148.320	148.320	148.320	148.888	
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	147.252	148.320	148.320	134.098		
11	George NICULESCU	Remunerație fixă	15.163	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-	-
12	George-Marius TONIUC	Remunerație fixă	179.118	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-	-
13	Silviu-Răzvan AVRAM	Remunerație fixă	179.118	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-	-
14	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă	101.812	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-	-
15	Ana-Barbara BOBIRCĂ	Remunerație fixă	-	-	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-	-

\*Daniel NAFTALI - a renunțat la plata indemnizației fixă lunară și la plata remunerației variabile

Sursa: Hidroelectrică

**Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2019-2023\***

Tabel 11– sumele sunt prezentate în RON

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020	Comparație 2020/2019
1	Ioana Andreea LAMBRU	Remunerație fixă	-	0%	0%	0%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
2	Daniel NAFTALI*	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-	-	-	-
3	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă	45%	0%	0%	9%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
4	Karoly BORBELY	Remunerație fixă	-	0%	0%	0%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
5	Cătălin POPESCU	Remunerație fixă	-	0%	0%	9%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
6	Carmen RADU	Remunerație fixă	45%	0%	0%	9%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
7		Remunerație fixă	-	0%	0%	0%

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020	Comparație 2020/2019
	STOINA Cristian-Nicolae	Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-1%	0%	11%	-
8	George NICULESCU	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
9	George-Marius TONIUC	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
10	Silviu-Răzvan AVRAM	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
11	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
12	Ana-Barbara BOBIRĂ	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrică

\*Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate

## Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2019-2023, pentru membrii Directoratului

### Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2019-2023

Tabel 12 – sumele sunt prezentate în RON

Nr. crt.	Nume si prenume	Remunerație brută / Remunerație variabilă	2023	2022	2021	2020	2019
1	BADEA Bogdan Nicolae	Remunerație fixă	682.859	468.648	463.090	468.648	451.581
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	1.640.268	1.640.268	1.029.693	833.995	-
2		Remunerație fixă	569.313	468.648	468.648	468.648	453.392

Nr. crt.	Nume si prenume	Remunerație brută / Remunerație variabilă	2023	2022	2021	2020	2019
	BRATU Marian	Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	1.640.268	1.640.268	1.029.693	833.995	-
3	PAȚALIU Răzvan-Ionuț	Remunerație fixă	591.022	463.218	468.648	465.660	453.389
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	1.640.268	1.640.268	1.029.693	833.995	
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-
6	GEREA Andrei-Dominic	Remunerație fixă	622.259	47.878	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-
7	VLĂDOIANU Cristian	Remunerație fixă	582.882	468.648	468.648	468.648	263.101
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	1.640.268	1.640.268	1.029.693	833.995	-
8	POP Radu Cristian	Remunerație fixă	-	435.452	468.648	468.648	263.101
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	1.524.082	1.640.268	1.029.693	833.995	-
9	BORBELY Karoly	Remunerație fixă	118.973	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-
10	CONSTANTIN Radu Ioan	Remunerație fixă	118.973	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-
11	FETIȚA Marian	Remunerație fixă	118.973	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-
12	RĂDOI Ianăș	Remunerație fixă	118.973	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrica

### Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2019-2023\*

Tabel 13

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020	Comparație 2020/2019
1		Remunerație fixă	46%	1%	-1%	4%

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020	Comparație 2020/2019
	BADEA Bogdan Nicolae	Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	0%	59%	23%	-
2	BRATU Marian	Remunerație fixă	21%	0%	0%	3%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	0%	59%	23%	-
3	PAȚALIU Răzvan-Ionuț	Remunerație fixă	28%	-1%	1%	3%
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	0%	59%	23%	-
4	GEREA Andrei-Dominic	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
5	VLĂDOIANU Cristian	Remunerație fixă	24%	0%	0%	-
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	0%	59%	23%	-
6	POP Radu Cristian**	Remunerație fixă	-	-7%	0%	-
		Remunerație variabilă (pentru anul anterior)	-7%	59%	23%	-
7	BORBELY Karoly	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
8	CONSTANTIN Radu Ioan	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
9	FETIȚA Marian	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
10	RĂDOI Ianăș	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrica

\*Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate

\*\* Dl. Radu Pop a fost membru în Directorat între 10.06.2019-06.12.2022

## Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate

Tabel 14

Nr. crt.	Nume	2023	2022	2021	2020
<b>Consiliul de Supraveghere</b>					
1	Ioana Andreea LAMBRU	-	10%	12%	21%
2	Daniel NAFTALI	-	-	-	-
3	Mihail-Liviu MIHALACHE	39%	10%	12%	21%
4	Karoly BORBELY	-	10%	12%	21%
5	Cătălin POPESCU	-	10%	12%	21%
6	Carmen RADU	39%	10%	12%	21%
7	Cristian-Nicolae STOINA	-	10%	12%	21%
8	George NICULESCU	-	-	-	-
9	George-Marius TONIUC	-	-	-	-
10	Silviu-Razvan AVRAM	-	-	-	-
11	Petre-Iulian NICOLESCU	-	-	-	-
12	Ana-Barbara BOBIRCĂ	-	-	-	-
<b>Directorat</b>					
1	Bogdan Nicolae BADEA	340%	246%	250%	281%
2	Marian BRATU	-	246%	254%	281%
3	Răzvan-Ionuț PAȚALIU	-	242%	254%	278%
4	Andrei-Dominic GEREĂ	-	-	-	-
5	Cristian VLĂDOIANU	-	246%	254%	281%
6	Radu Cristian POP	-	221%	254%	281%
7	Karoly BORBELY	-	-	-	-
8	Radu Ioan CONSTANTIN	-	-	-	-
9	Marian FETIȚA	-	-	-	-
10	Ianăș RĂDOI	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrică

\*Se prezintă evoluția remunerației fixe anuale în raport cu salariul mediu anual brut pe Societatea prin raportare la un an întreg de activitate

## Performanța Societății

Conform prevederilor legale, Raportul de Remunerare prezintă evoluția remunerației conducătorilor raportat la evoluția performanței Societății și la evoluția mediei salariale a angajaților (non conducători).

Tabel 15

Indicator	2023	2022	2021	2020	2019	milioane RON			
						Compara ție 2023/20 22	Compara ție 2022/20 21	Compara ție 2021/20 20	Compara ție 2020/20 19
EBITDA <sup>1</sup>	7.996	5.664	4.230	2.486	2.733	41%	34%	70%	-9%
Profit net	6.352	4.394	3.020	1.452	1.387	45%	46%	108%	5%

Sursa: Hidroelectrica

Creșterile succesive atât ale EBITDA cât și ale profitului net se datorează în principal evoluției veniturilor în perioada 2020-2023 ca urmare a creșterii prețurilor energiei electrice în perioada 2020-2022, dar și a cantităților de energie vândută în 2023 și 2021.

## ALTE MENȚIUNI

### Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup

În anul 2023, membrii Consiliului de Supraveghere și membrii Directoratului nu au primit remunerație de la nicio entitate care aparține Grupului Hidroelectrica.

### Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora

Societatea nu acordă astfel de beneficii membrilor Consiliul de Supraveghere și membrilor Directoratului.

### Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile, conform contractelor de mandat valabile la 31.12.2023

În cazul în care revocarea membrilor CS survine fără justă cauză, mandatarul în speță este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat încheiat între acesta și societate. În cazul revocării nejustificate din funcție, membrul CS va avea dreptul să primească de la societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului.

<sup>1</sup> EBITDA este definită ca profitul/ (pierderea) înainte de impozitare, înainte de (i) amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale și (ii) cheltuieli și venituri din dobânzi.



În situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract, această despăgubire reprezentând singura formă de dezdăunare la care are dreptul mandatarul în caz de revocare nejustificată din funcție.

În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a membrului CS, Societatea nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

În cazul revocării nejustificate din funcție a unui membru al Directoratului, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului.

În situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract.

Daunele-interese cuvenite membrului Directoratului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea membrului Directoratului în mod nejustificat.

Pe parcursul anului 2023, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a Hidroelectrica, atât pentru membrii Consiliului de Supraveghere, cât și pentru membrii Directoratului.

## **ÎNCHEIERE**

Prezentul Raport de Remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii nr. 24/2017 și este supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor.

Hidroelectrica va explica în următorul Raport de Remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Prezentul Raport va fi publicat pe website-ul Societății, [www.hidroelectrica.ro](http://www.hidroelectrica.ro) și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.

**George-Marius TONIUC**  
**Presedintele Comitetului de Nominalizare si Remunerare**