



HIDROELECTRICA

RAPORT DE REMUNERARE

**al Consiliului de Supraveghere și al Directoratului
Societății de Producere a Energiei Electrice în
Hidrocentrale „Hidroelectrica” S.A.
aferent anului 2024**

**întocmit conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de
instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și art. 55 (3) din OUG nr.
109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**

CUPRINS

I.	CADRUL LEGAL	3
II.	TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII	4
III.	PREZENTAREA SOCIETĂȚII	5
III.1.	Consiliul de Supraveghere si Directoratul	7
III.1.1.	Consiliul de Supraveghere	7
III.1.2.	Directoratul	8
IV.	REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI	9
IV.1.	Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2024	9
IV.2.	Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2024	15
IV.3.	Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului	20
V.	EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERAȚIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL	22
V.1.	Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2020-2024	22
V.2.	Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2020-2024, pentru membrii Consiliului de Supraveghere	22
V.3.	Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2020-2024, pentru membrii Directoratului	24
V.4.	Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate*	25
V.5	Performanța Societății	25
VI.	ALTE MENȚIUNI	26
VII.	ÎNCHEIERE	27

I. CADRUL LEGAL

Prezentul Raport este întocmit în conformitate cu prevederile:

- art. 107 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată: „emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106” și
- art. 55 (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice: „Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (...) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...) în cursul anului financiar”.
- Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător:
- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- modificarea anuală a remunerației, a performanței Societății și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) din Legea 24/2017 și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6) din aceeași lege, inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

II. TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII

Hidroelectrica/Societatea	SOCIETATEA DE PRODUCERE A ENERGIEI ELECTRICE ÎN HIDROCENTRALE “HIDROELECTRICA” S.A.
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor, care poate fi fie Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA), fie Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA)
Conducător	Membru al Consiliului de Supraveghere sau al Directoratului
Consiliul de Supraveghere	Organismul corporativ format din 7 membri, în sistemul de administrare dualist
Cadrul legal aplicabil	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legea societăților nr. 31/1990, HG nr.722/2016, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata, precum și alte acte normative incidente Politicii de Remunerare
Remunerația	Indemnizație fixă lunară și componenta variabilă, stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, și ale OUG nr. 109/2011
Conflict de interese	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducătorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate
ICP	Indicatori-cheie de performanță
Politica de remunerare	Principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată
Raport de remunerare	Raport întocmit de emitent, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare
Grupul	Grupul Hidroelectrica format din Societate și filialele sale

Toate valorile prezentate în prezentul Raport sunt exprimate în RON, dacă nu se specifică altfel.

III. PREZENTAREA SOCIETĂȚII

Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale Hidroelectrica S.A. („Hidroelectrica” sau „Societatea”) este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația din România, înființată în baza Hotărârii Guvernului României nr. 627 din 13 iulie 2000, înmatriculată în România la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000, cu sediul social situat în România, București, sector 1, Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, etajele 10-15, având cod unic de înregistrare 13267213 și cod LEI 787200IISRQX09PRB732.

Începând cu data de 12 iulie 2023, acțiunile emise de către Societate se tranzacționează pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București.

Structura organizatorică

Hidroelectrica este principalul producător de energie electrică în hidrocentrale din România și principalul furnizor de servicii de sistem din România, cu un rol esențial în securitatea Sistemului Energetic Național („SEN”).

Societatea deține și exploatează 188 de centrale hidroelectrice și microhidrocentrale (inclusiv cinci stații de pompare) cu o capacitate totală instalată de producere a energiei hidroelectrice de aproximativ 6,3 GW și un parc eolian cu o putere instalată totală de 108 MW.

Societatea are 7 sucursale hidroelectrice și o sucursală ce administrează parcul eolian Crucea, prezentate în imaginea de mai jos, Porțile de Fier și Vâlcea fiind cele mai importante pentru Grup din punct de vedere al capacității acestora de producere a energiei electrice și al ponderii lor în producția totală de energie a Grupului.



*Sucursale Hidroelectrica; *PDF înseamnă Porțile de Fier
Sursa: Hidroelectrica*

Societatea s-a angajat să producă energie 100% din surse regenerabile încă de la înființare și a jucat un rol esențial în proiectarea și crearea de concepte tehnologice și operaționale care au devenit standardul în sectorul său de activitate. Totodată, Hidroelectrica este vânzător angro, precum și furnizor de energie electrică direct către clienții finali, clienți casnici (rezidențiali) și noncasnici (incluzând afaceri din diverse sectoare industriale, cum ar fi producția de automobile, telecomunicații și construcții etc).

Ca producător de energie din sursă hidro și din sursă eoliană, Societatea valorifică sinergiile existente între portofoliul de producție și cel de furnizare, dar și cele generate prin diversificarea portofoliului

de producție (către alte surse regenerabile, cum ar fi energia eoliană și solară) prin mixarea acestora cu sursa hidro.

La 31 decembrie 2024, Hidroelectrica are următoarele filiale:

Filiala	Activitatea	Sediul social	% participație la 31 decembrie 2024	% participație la 31 decembrie 2023
Hidroserv S.A. („Hidroserv”, societate în reorganizare)	Servicii în sectorul energetic (întreținere, reparații, construcții)	București, România	100%	100%
Uzina de Construcții Mașini Hidroenergetice S.R.L. („UCMH”)	Fabricarea de motoare și turbine	Reșița, România	100%	-

Sursa: Hidroelectrica

Hidroserv prestează servicii de mentenanță și reparații pentru obiectivele hidroelectrice ale Grupului. Începând cu octombrie 2016, Hidroserv se află în procedură de insolvență, în contextul căreia, în iunie 2020 a fost aprobat un plan de reorganizare de către Adunarea Creditorilor și confirmat de judecătorul sindic. La data de 23 octombrie 2023, Hidroserv a reușit achitarea integrală a creanțelor înscrise la masa credală a societății, prin distribuirea anticipată a sumelor aferente ultimelor trimestre din cuprinsul “Tabelului Definitiv”.

În 22 februarie 2023, Societatea a fost declarată câștigătoare a procedurii de vânzare a liniilor de business ABC și platforma Călnicel, care erau în proprietatea U.C.M. Reșița S.A.. În ianuarie 2024, urmare a aprobării AGEA Hidroelectrica, a fost înființată o nouă filială, **Uzina de Construcții Mașini Hidroenergetice S.R.L.**, prin care a fost preluată afacerea de la U.C.M. Reșița S.A.. Obiectul principal de activitate al noii filiale este fabricarea de motoare și turbine (cod CAEN 2811).

Capitalul social și principalele caracteristici ale acțiunilor emise de Societate

Capitalul social al Societății de 4.498.025.670 RON este în întregime subscris și vărsat, fiind împărțit în 449.802.567 de acțiuni ordinare, nominative, liber transferabile, fiecare având o valoare nominală de 10 RON/acțiune, emise în formă dematerializată, cu cod ISIN RO4Q0Z5RO1B6 și tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul „H2O”.

III.1. Consiliul de Supraveghere si Directoratul

III.1.1. Consiliul de Supraveghere

Lista membrilor Consiliului de Supraveghere care au deținut contracte de mandat în cursul anului 2024

Nr crt.	Nume Prenume	Funcție	Data început mandat	Data final mandat
1	Petre-Iulian NICOLESCU*	Președinte	01.08.2023	21.01.2024
			22.01.2024	28.03.2027
2	Mihai Liviu MIHALACHE	Membru	29.03.2023	28.03.2027
3	Carmen RADU	Membru	29.03.2023	28.03.2027
4	Cristian Nicolae STOINA*	Membru	18.10.2023	21.01.2024
			22.01.2024	28.03.2027
5	George-Marius TONIUC	Membru	29.03.2023	28.03.2027
6	Silviu-Razvan AVRAM	Membru	29.03.2023	28.03.2027
7	Ana-Barbara BOBIRCĂ*	Membru	27.12.2023	21.01.2024
			22.01.2024	28.03.2027

Sursa: Hidroelectrică

Cristian-Nicolae STOINA În data de 18 octombrie 2023, Cristian Stoina este numit de către Consiliul de Supraveghere membru provizoriu până la întrunirea primei ședințe a AGA din data de 22 ianuarie 2024, când acesta este numit membru al Consiliului de Supraveghere cu mandat până la 28 martie 2027, conform OUG nr. 109/2011.

Petre-Iulian NICOLESCU Prin hotărârea Consiliului de Supraveghere nr. 195/22.11.2023, Petre-Iulian Nicolescu este numit membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere până la întrunirea primei ședințe a Adunării Generale a Acționarilor, respectiv 22 ianuarie 2024, când acesta a fost numit membru al Consiliului de Supraveghere cu mandat până la data de 28 martie 2027, conform OUG nr. 109/2011.

Ana-Barbara BOBIRCĂ a fost numită de către Consiliul de Supraveghere membru provizoriu începând cu data de 27 decembrie 2023. Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/22.01.2024 se numește Ana-Barbara Bobircă în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere cu mandat până la data de 28 martie 2027.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare ("CNR") este un comitet consultativ al Consiliului de Supraveghere și este constituit în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare, având printre altele, următoarele atribuții:

- Formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere, elaborează și propune Consiliului de Supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de membru al Directoratului și pentru alte funcții, recomandă Consiliului de Supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate mai sus și formulează propuneri privind elaborarea unei politici de remunerare pentru membrii directoratului și alte funcții de conducere, în concordanță cu strategia de dezvoltare, obiectivele și valorile, interesele societății. Comitetul are obligația de a supraveghea aplicarea politicii de remunerare pentru membrii Directoratului;

- Propune criteriile de selecție a membrilor Directoratului, corespunzătoare profilelor identificate, precum și criteriile de selecție pentru alte funcții de conducere.
- Cel puțin un membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare trebuie să fie membru independent al Consiliului de Supraveghere. Membrii CNR, George Marius TONIUC – președinte al CNR, Ana-Barbara Bobircă și Carmen Radu au depus declarația de independență în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă.
- În realizarea activității sale, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Supraveghere și directorilor în cursul anului financiar.

Componenta CNR la data de 31 decembrie 2024 și la data de 31 decembrie 2023 este prezentată în tabelul de mai jos:

31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
1. George-Marius TONIUC – Președinte	1. George-Marius TONIUC – Președinte
2. Silviu-Răzvan AVRAM – Membru	2. Silviu-Răzvan AVRAM – Membru
3. Carmen RADU – Membru	3. Carmen RADU – Membru
4. Petre-Iulian NICOLESCU – Membru	4. Petre-Iulian NICOLESCU – Membru
5. Ana-Barbara BOBIRCĂ - Membru	

Sursa: Hidroelectrică

III.1.2. Directoratul

Lista membrilor Directoratului care au deținut contracte de mandat în cursul anului 2024

Nr. Crt.	Nume	Calitate	Data începere mandat	Data încetare mandat
1.	Karoly BORBELY	Președinte	07.11.2023	06.11.2027
2.	Bogdan-Nicolae BADEA	Membru	07.11.2023	06.11.2027
3.	Radu-Ioan CONSTANTIN	Membru	07.11.2023	06.11.2027
4.	Marian FETIȚA	Membru	07.11.2023	06.11.2027
5.	Ianăș RĂDOI	Membru	07.11.2023	06.11.2027

Sursa: Hidroelectrică

IV. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI

IV.1. Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2024

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor Consiliului de Supraveghere a fost stabilită prin hotărâre a Consiliului de Supraveghere (pentru perioadele de mandat provizoriu), respectiv AGA și respectă limitele legale în vigoare precum și limita stabilită în capitolul 5 din Politica de Remunerare a societății.

IV.1.1. Remunerația fixă a membrilor Consiliului de Supraveghere

Remuneratia fixa lunara bruta pentru anul 2024

Nr. Crt.	Nume	Perioada mandatului	Remunerație fixă lunară brută (RON)
1.	Petre-Iulian NICOLESCU	01.12.2023 - 21.01.2024 22.01.2024 – 28.03.2027	22.204 22.820
2.	Mihail-Liviu MIHALACHE	29.03.2023 - 28.03.2027	19.902
3.	Carmen RADU	29.03.2023 - 28.03.2027	19.902
4.	Cristian-Nicolae STOINA	18.10.2023 - 21.01.2024 22.01.2024 - 28.03.2027	21.916 22.820
5.	George-Marius TONIUC	29.03.2023 - 28.03.2027	19.902
6.	Silviu-Răzvan AVRAM	29.03.2023 - 28.03.2027	19.902
7.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	27.12.2023 - 21.01.2024 22.01.2024 - 28.03.2027	22.578 22.820

Sursa: Hidroelectrica

IV.1.2. Remuneratia variabila a membrilor Consiliului de Supraveghere

Atât indicatorii cheie de performanță (ICP) ai Consiliului de supraveghere și Directoratului, cât și remunerațiile fixe și cele variabile aferente au făcut obiectul negocierii (și, ulterior, aprobării) cu Autoritatea publică tutelară (Ministerul Energiei) conform prevederilor art. din OUG nr. 109 / 2011 și a Procesului verbal nr. 3 din 21.02.2024. Procesul verbal menționat (ce cuprinde ICP negociați, precum și modalitatea de stabilire a indemnizației fixe și variabile a membrilor CS și Directorat) împreună cu Planul de administrare al SPEEH Hidroelectrica SA au fost transmise către AMEPIP cu adresa nr. 22933 / 26.02.2024.

Ulterior, actionarii Hidroelectrica, prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGO”) nr. 4/ 25 martie 2024, au aprobat:

- indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., care constituie anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului Hidroelectrica;
- componenta variabila a remunerației membrilor Consiliului de Supraveghere al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

Componenta variabila anuala a remuneratiei membrilor Consiliului de Supraveghere este de 12 indemnizatii brute lunare pentru perioada aferenta contractului de mandat, daca gradul total de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta („ICP”) este 100%. In masura in care gradul total de indeplinire a ICP este intre 70% si 100%, componenta variabila se acorda proportional cu gradul de indeplinire. Daca gradul de indeplinire este mai mic de 70%, nu se va acorda componenta variabila.

Modalitatea de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației mandatarului

Remunerația anuală variabilă cuvenită = Valoarea remunerației variabile stabilite prin actul adițional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP}) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) ponderat cu coeficientul de ponderare (K_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Formulă de calcul :

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n GI_{iICP} \times K_i$$

unde :

GT_{ICP} - Grad total anual de îndeplinire ICP

K_{ICP} - Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} - Grad de Îndeplinire ICP individual

Gradul de îndeplinire a ICP individual (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare (K_{iICP}) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită administratorilor neexecutivi va fi direct proporțională cu gradul total de îndeplinire a ICP (GT_{ICP}) pentru anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care :

- $GT_{ICP} \geq 70\%$, componenta variabilă a remunerației se plătește proporțional cu gradul total de îndeplinire a ICP, conform modului de calcul prezentat
- $GT_{ICP} < 70\%$, componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță pentru membrii Consiliului de Supraveghere pentru anul 2024

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țintă	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	$E = C * D$	F	$G = F / E * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = G * H / 100$
ICP financiari							20	

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țintă	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	E = C * D	F	$G = \frac{F}{E} * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = \frac{G * H}{100}$
1	Marja EBITDA (%)	100% din BVC	55	55	53	97	7	6,79
2	Marjă profit net	100% din BVC	40	40	40	100	7	7,00
3	Rata de plata a dividendelor	>=90%	90%	90%	99%	100	2	2,00
4	Lichiditatea curentă	min. 1	1	1	6	100	2	2,00
5	Rata de îndatorare neta	max. 3	3	3	-0,81	100	2	2,00
ICP operaționali							20	
1	Realizare grafic de execuție proiecte de dezvoltare (%)	min. 75%	81.979.869	61.484.902	74.589.649	100	5	5,00
2	Realizare program de investiții în rețehnologizări/modernizări (%)	min. 75%	87.131.783	65.348.837	82.415.465	100	5	5,00
3	Realizare program fizic de mentenanță pentru lucrări cu caracter planificat (%)	min. 75%	5.654	4.241	5.200	100	5	5,00
4	Disponibilitatea medie a hidroagregatelor cu P > 10 MW (%)	min. 75%	100%	75%	91%	100	5	5,00
ICP orientați către servicii publice							10	
1	Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid)-valori în hMW (%)	100%	5.197.141	5.197.141	5.197.141	100	5	5,00

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țintă	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	E = C * D	F	$G = F / E * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = G * H / 100$
2	Îndeplinirea obligațiilor de livrare energie electrică din contracte de vânzare aferente portofoliilor de furnizare și trading (%)	100%	11.853.406	11.853.406	11.853.406	100	5	5,00
ICP privind guvernanța corporativă							50	
1	1.1 Îmbunătățirea sistemului de control managerial intern, inclusiv analiza și revizuirea periodică a procedurilor în vederea eficientizării activității companiei	75% definire/ revizuire proceduri interne din total proceduri	75%	75%	82%	100	8	8,00
		14/16 standarde	100%	100%	100%	100		
	1.2 Realizarea și implementarea unei proceduri interne de măsurare a gradului total de satisfacție a clienților	Realizarea procedurii interne	100%	100%	100%	100	7	7,00
2	Implementare strategie ESG	Studiu măsurare amprentă carbon (scop 1, 2 și 3)	100%	100%	100%	100	15	15,00
3	Dezvoltarea resursei umane (formare profesională, instruire)	min. 100 ore instruire medii/an/ salariat	100%	100%	100%	100	10	10,00
4	Atragerea forței de muncă specializate în domeniul hidroenergetic	Program specific anual aprobat	100%	100%	100%	100	10	10,00
Grad total de îndeplinire ICP Consiliul de Supraveghere HE (%)								
								99,79

Detalierea indicatorilor cheie de performanță (ICP)

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP)	Mod verificare	Formulă
ICP financiari			
1	Marja EBITDA (%)	Situații financiare individuale anuale	$100 \times \text{EBITDA} / \text{venituri totale}$
2	Marja profit net (%)	Situații financiare individuale anuale	$100 \times \text{profitul net} / \text{venituri totale}$
3	Rata de plata a dividendelor (%)	Situații financiare individuale anuale	Dividend aprobat / profit net
4	Lichiditatea curentă	Situații financiare individuale anuale	Active circulante / datorii curente
5	Rata de îndatorare netă	Situații financiare individuale anuale	Datorie financiară netă / EBITDA
ICP operaționali			
1	Realizare grafic de execuție proiecte de dezvoltare (%) = realizare grafic contractat anual/ planificat grafic contract pe anul în curs	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% din graficul de execuție contractat pe anul în curs
2	Realizare grafic de execuție rețehnologizări / modernizări (%) = realizare grafic contractat anual/ planificat grafic contract pe anul în curs	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% din graficul de execuție contractat pe anul în curs
3	Realizare program de mentenanță echipamente pentru lucrări cu caracter planificat (%)	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, Programul anual de mentenanță	% Numar de lucrari de mentenanță cu caracter planificat realizate / numar de lucrari de mentenanță cu caracter planificat programate*100
4	Disponibilitatea medie a hidroagregatelor cu P > 10 MW (%)	Raport anual de exploatare	Media coeficienților de disponibilitatea ai hidroagregatelor cu puterea instalată peste 10MW
ICP orientați către servicii			
1	Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid) (%)	Raport anual de exploatare, Contracte încheiate	Servicii de sistem realizate / Servicii de sistem solicitate de DEN*100
2	Îndeplinirea obligațiilor de livrare energie electrică din contracte de vânzare aferente portofoliilor de furnizare și trading (%)	Contracte încheiate Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% Cantitate de energie electrică livrată / cantitate de energie electrică contractată*100
ICP privind governanța corporativă			
1	1.1 Implementarea sistemului de control managerial intern, inclusiv analiza și revizuirea periodică a procedurilor în vederea eficientizării activității companiei.	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	2025 implementare Standard 11 – Continuitatea activitatii 2027 implementare Standard 9 – Proceduri și 100 x nr. proceduri definite sau revizuite / nr. total proceduri
	1.2 Realizarea și implementarea unei proceduri interne de masurare a	Procedura internă în vigoare	% din Gradul total de satisfacție al clienților

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP)	Mod verificare	Formulă
	gradului total de satisfacție al clienților		
2	Implementare strategie ESG	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% realizare plan de acțiuni definit prin Strategia de sustenabilitate
3	Dezvoltarea resursei umane (formare profesională, instruire)	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% număr ore formare realizate per angajat/nr ore formare planificate per angajat *100
4	Atragerea forței de muncă specializate în domeniul hidroenergetic	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% implementare program specific anual aprobat

Pentru anul 2024, membrii Consiliului de Supraveghere au dreptul, conform prevederilor contractelor de mandat în vigoare la data întocmirii prezentului raport la o remunerație variabilă, proporțional gradului total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță de 99,79%, în valoare brută totală de 1.725.917 lei.

Plata componentei variabile se face anual, conform prevederilor actului adițional nr.1 la contractul de mandat, în termen de maxim 15 zile de la data prezentării în AGA a Raportului anual privind execuția Planului de administrare și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 4/25.03.2024.

IV.1.3. Remunerația totală anuală datorată, defalcată pe componente, pentru anul 2024 pentru membrii Consiliului de Supraveghere

Nr. Crt.	Nume	Remunerația fixă anuală brută - acordată (RON)	Remunerația variabilă anuală brută – datorată (RON)	Remunerația totală anuală brută datorată (RON)	Ponderea remunerației fixe în remunerația totală	Ponderea remunerației variabile în remunerația totală
1.	Petre-Iulian NICOLESCU	273.440	257.543	530.983	51%	49%
2.	Mihail-Liviu MIHALACHE	238.824	238.322	477.146	50%	50%
3.	Carmen RADU	238.824	238.322	477.146	50%	50%
4.	Cristian-Nicolae STOINA	273.252	257.543	530.795	51%	49%
5.	George-Marius TONIUC	238.824	238.322	477.146	50%	50%
6.	Silviu-Răzvan AVRAM	238.824	238.322	477.146	50%	50%
7.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	277.446	257.543	534.989	52%	48%
TOTAL		1.779.434	1.725.917	3.505.351	51%	49%

Sursa: Hidroelectrică

Remunerația brută totală datorată cumulată celor 7 membri ai Consiliului de Supraveghere aferentă anului 2024 este în valoare totală de **3.505.351 RON**, echivalentă unei **remunerații nete totale datorate**, aferentă anului financiar 2024, de **2.050.630 RON**, reprezentând indemnizația fixă acordată în anul 2024 și componenta variabilă datorată, aferentă anului 2024, conform contractului de mandat și care urmează să fie plătită în anul 2025.

IV.2.Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2024

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor Directoratului a fost stabilită prin hotărârile Consiliului de Supraveghere de numire a acestora și respectă limitele legale precum și cele stabilite în capitolul 5 din Politica de Remunerare a Societății, în vigoare.

IV.2.1. Remunerația fixă a membrilor Directoratului

Remuneratia fixa lunara bruta pentru anul 2024

Nr. Crt.	Nume	Perioada mandatului	Remunerație fixă lunară brută (RON)
1.	Karoly BORBELY	07.11.2023-06.11.2027	65.748
2.	Bogdan-Nicolae BADEA	07.11.2023-06.11.2027	65.748
3.	Radu-Ioan CONSTANTIN	07.11.2023-06.11.2027	65.748
4.	Marian FETIȚA	07.11.2023-06.11.2027	65.748
5.	Ianăș RĂDOI	07.11.2023-06.11.2027	65.748

Sursa: Hidroelectrica

IV.2.2. Remuneratia variabila a membrilor Directoratului

Actionarii Hidroelectrica, prin Hotararea AGOA nr. 4/25 martie 2024 au aprobat:

- indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., care constituie anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului Hidroelectrica;
- Limita maxima a componentei variabile anuale a fiecarui membru al Directoratului , respectiv **24 de indemnizatii brute lunare** pentru perioada aferenta contractului de mandat, **daca gradul total de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta („ICP”) este 100%. In masura in care gradul total de indeplinire a ICP este intre 70% si 100%, componenta variabila se acorda proportional cu gradul total de indeplinire. Daca gradul total de indeplinire este mai mic de 70%, nu se va acorda componenta variabila.**

Modalitatea de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației mandatarului

Remunerația anuală variabilă cuvenită = Valoarea remunerației variabile stabilite prin actul adițional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP}) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) ponderat cu coeficientul de ponderare (K_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Formulă de calcul :

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n GI_{ICP} \times K_i$$

unde :

GT_{ICP} - Grad total anual de îndeplinire ICP

K_{ICP} - Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} - Grad de Îndeplinire ICP individual

Gradul de îndeplinire individual a ICP (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare ($K_{i\ ICP}$) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită membrilor Directoratului va fi direct proporțională cu gradul total de îndeplinire (GT_{ICP}) pentru anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care :

- $GT_{ICP} \geq 70\%$, componenta variabilă a remunerației se plătește proportional cu gradul total de îndeplinire a ICP, conform modului de calcul prezentat
- $GT_{ICP} < 70\%$, componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Grad de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță pentru membrii Directoratului pentru anul 2024

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Directorat HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țință	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	$E = C * D$	F	$G = F / E * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = G * H / 100$
ICP financiari							50	
1	Marja EBITDA (%)	100% din BVC	55	55	53	97	15	14,56
2	Marjă profit net	100% din BVC	40	40	40	100	15	15,00
3	Rata de plata a dividendelor	$\geq 90\%$	90%	90%	99%	100	10	10,00
4	Lichiditatea curentă	min. 1	1	1	6	100	5	5,00
5	Rata de îndatorare neta	max. 3	3	3	-0.81	100	5	5.00
ICP operaționali							25	
1	Realizare grafic de execuție proiecte de dezvoltare (%)	min. 75%	81.979.869	61.484.902	74.589.649	100	5	5,00
2	Realizare program de investiții în rețehnologizări/modernizări (%)	min. 75%	87.131.783	65.348.837	82.415.465	100	5	5,00
3	Realizare proiectare conform plan anual de proiectare (%)	min. 75%	100%	100%	100%	100	5	5,00

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Directorat HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țintă	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	E = C * D	F	$G = F / E * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = G * H / 100$
4	Realizare program fizic de mentenanță pentru lucrări cu caracter planificat (%)	min. 75%	5.654	4.241	5.200	100	5	5,00
5	Disponibilitatea medie a hidroagregatelor cu P > 10 MW (%)	min. 75%	100%	75%	91%	100	5	5,00
ICP orientați către servicii publice							15	
1	Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid)- valori în hMW (%)	100%	5.197.141	5.197.141	5.197.141	100	5	5,00
2	Îndeplinirea obligațiilor de livrare energie electrică din contracte de vânzare aferente portofoliilor de furnizare și trading (%)	100%	11.853.406	11.853.406	11.853.406	100	10	10,00
ICP privind guvernanta corporativă							10	
1	1.1 Îmbunătățirea sistemului de control managerial intern, inclusiv analiza și revizuirea periodică a procedurilor în vederea eficientizării activității companiei	75% definire/ revizuire proceduri interne din total proceduri	75%	75%	82%	100	1	1,00
		14/16 standarde	100%	100%	100%	100		
	1.2 Realizarea și implementarea unei proceduri interne de măsurare a gradului	Realizare a procedurii interne	100%	100%	100%	100	1	1,00

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP) Directorat HE	2024						
		Țintă ICP	Valoare planificată	Valoare țintă	Valoare realizată ICP	Grad de îndeplinire efectiv (%)	Coeeficient de pondere ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP (%)
A	B	C	D	E = C * D	F	$G = F / E * 100$ valoarea maxima 100	H	$I = G * H / 100$
	total de satisfacție a clienților							
2	Implementare strategie ESG	Studiu măsurare amprentă carbon (scop 1, 2 și 3)	100%	100%	100%	100	4	4,00
3	Dezvoltarea resursei umane (formare profesională, instruire)	min. 100 ore instruire medii/an / salariat	100%	100%	100%	100	2	2,00
4	Atragerea forței de muncă specializate în domeniul hidroenergetic	Program specific anual aprobat	100%	100%	100%	100	2	2,00
Grad total de îndeplinire ICP Directorat HE (%)								99,56

Detalierea indicatorilor cheie de performanță (ICP)

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP)	Mod verificare	Formulă
ICP financiari			
1	Marja EBITDA (%)	Situații financiare individuale anuale	$100 \times \text{EBITDA} / \text{venituri totale}$
2	Marjă profit net (%)	Situații financiare individuale anuale	$100 \times \text{profitul net} / \text{venituri totale}$
3	Rata de plata a dividendelor (%)	Situații financiare individuale anuale	Dividend aprobat / profit net
4	Lichiditatea curentă	Situații financiare individuale anuale	Active circulante / datorii curente
5	Rata de îndatorare netă	Situații financiare individuale anuale	Datorie financiară netă / EBITDA
ICP operaționali			
1	Realizare grafic de execuție proiecte de dezvoltare (%) = realizare grafic contractat anual/ planificat grafic contract pe anul in curs	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% din graficul de execuție contractat pe anul in curs

Nr. crt.	Denumire Indicatori cheie de performanță (ICP)	Mod verificare	Formulă
2	Realizare grafic de executie retehnologizări / modernizări (%) = realizare grafic contractat anual/ planificat grafic contract pe anul in curs	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% din graficul de executie contractat pe anul in curs
3	Realizare proiectare conform plan anual de proiectare (%)	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% Proiecte realizate/proiecte planificate anual
4	Realizare program de mentenanță echipamente pentru lucrări cu caracter planificat (%)	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, Programul anual de mentenanța	% Numar de lucrari de mentenanta cu caracter planificat realizate / numar de lucrari de mentenanta cu caracter planificat programate*100
5	Disponibilitatea medie a hidroagregatelor cu P > 10 MW (%)	Raport anual de exploatare	Media coeficienților de disponibilitatea ai hidroagregatelor cu puterea instalată peste 10MW
ICP orientați către servicii			
1	Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid) (%)	Raport anual de exploatare, Contracte încheiate	Servicii de sistem realizate / Servicii de sistem solicitate de DEN*100
2	Îndeplinirea obligațiilor de livrare energie electrică din contracte de vânzare aferente portofoliilor de furnizare și trading (%)	Contracte încheiate Rapoarte curente, rapoarte de activitate	% Cantitate de energie electrică livrată / cantitate de energie electrică contractată*100
ICP privind guvernanta corporativă			
1	Implementarea sistemului de control managerial intern, inclusiv analiza și revizuirea periodică a procedurilor în vederea eficientizării activității companiei	Rapoarte curente, rapoarte de activitate	2025 implementare Standard 11 – Continuitatea activitatii 2027 implementare Standard 9 – Proceduri și 100 x nr. proceduri definite sau revizuite / nr. total proceduri
	Realizarea si implementarea unei proceduri interne de masurare a gradului total de satisfactie al clientilor	Procedura interna in vigoare	% din Gradul total de satisfactie al clientilor
2	Implementare strategie ESG	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% realizare plan de acțiuni definit prin Strategia de sustenabilitate
3	Dezvoltarea resursei umane (formare profesională, instruire)	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% număr ore formare realizate per angajat/nr ore formare planificate per angajat *100
4	Atragerea forței de muncă specializate în domeniul hidroenergetic	Rapoarte curente, rapoarte de activitate, rapoarte anuale	% implementare program specific anual aprobat

Pentru anul 2024, membrii Directoratului **au dreptul, conform prevederilor contactelor de mandat în vigoare la data întocmirii prezentului raport la o remunerație variabilă bruta totala de 7.855.045 lei, proportional gradului de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta de 99,56%.**

Plata componentei variabile se face anual, in conformitate cu actul aditional nr. 1 la contractul de mandat, în termen de maxim 15 zile de la data prezentării în AGA a Raportului anual privind execuția Planului de administrare și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 4/25.03.2024.

IV.2.3. Remunerația totală anuală, defalcată pe componente, pentru anul 2024 pentru membrii Directoratului

Nr. Crt.	Nume	Remunerația fixă anuală brută acordată (RON)	Remunerația variabilă brută datorată (RON)	Remunerația totală anuală brută datorată (RON)	Ponderea Remunerației fixe în Remunerația totală	Ponderea Remunerației variabilă în Remunerația totală
1.	Karoly BORBELY	788.976	1.571.009	2.359.985	33%	67%
2.	Bogdan-Nicolae BADEA	788.976	1.571.009	2.359.985	33%	67%
3.	Radu-Ioan CONSTANTIN	788.976	1.571.009	2.359.985	33%	67%
4.	Marian FETIȚA	788.976	1.571.009	2.359.985	33%	67%
5.	Ianăș RĂDOI	788.976	1.571.009	2.359.985	33%	67%
	TOTAL	3.944.880	7.855.045	11.799.925	33%	67%

Sursa: Hidroelectrica

Remunerația totală anuală brută datorată, cumulat, membrilor Directoratului aferentă anului 2024 este în valoare de **11.799.925 RON**, echivalentă unei **remuneratii nete totale datorate**, aferentă anului financiar 2024, de **6.902.956 RON**, reprezentând indemnizația fixă acordată în anul 2024 și componenta variabilă datorată, aferentă anului 2024 conform cotractului de mandat si care va fi platită in anul 2025.

IV.3. Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului

Membrii Consiliului de Supraveghere au dreptul de a deconta cheltuielile legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același quantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate; furnizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tableta, laptop, autoturism) necesare în vederea îndeplinirii mai eficiente a atribuțiilor și obligațiilor sale într-un mod corespunzător și sigur. Societatea va suporta cheltuielile aferente unui program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii care au legătura cu activitatea Societatii.

Membrii Consiliului de Supraveghere pot beneficia, de asemenea, conform contractului de mandat, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul Consiliului de Supraveghere, precum și de asistență juridică în situația formulării unor acțiuni în pretenții de către un terț și îndreptată împotriva sa în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor sale conform contractului de mandat, Actului Constitutiv, ROF Consiliului de Supraveghere sau cadrului legal.

Membrii Directoratului au dreptul de a le fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la: cheltuieli de deplasare interne și externe, hotel, transport în interiorul localității, telefon, diurnă, mese de protocol etc.). “Cheltuieli rezonabile” înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca membrul Directoratului să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile din contractul de mandat, indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în aceleași condiții cu cele practicate în poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate. Cuantumul diurnei aferente deplasărilor în țară și în străinătate vor fi acordate conform prevederilor legale în vigoare la momentul acordării. Societatea va suporta de asemenea și contravaloarea unui curs de perfecționare și instruire efectuate de mandatar pe domeniul de activitate al membrului de directorat, în condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.

Conform Politicii de Remunerare și/sau contractului de mandat, membrii Directoratului pot primi și alte beneficii suportate de Societate, astfel:

- Decontarea contravalorii serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile intentate împotriva sa pentru prejudicii create terților, atât pe perioada Contractului, cât și după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare;
- Daune-interese în quantum egal cu toate drepturile aferente Contractului, pentru perioada cuprinsă între data încetării Contractului și sfârșitul mandatului în Contract, în cazul încetării Contractului fără culpa membrului Directoratului;
- Dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, autoturism, șofer, alte echipamente ICT;
- Dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, care sunt contractate de Societate;
- Compensațiile, beneficiile și avantajele în natură acordate membrului Directoratului cu aprobarea Consiliului de Supraveghere, pot fi cu caracter fix. Numărul lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în actele adiționale la Contract.
- Atât membrii Consiliului de Supraveghere cât și cei ai Directoratului beneficiază de o poliță de asigurare tip „directors & officers liability”. Societatea a plătit costul primelor acestei asigurări pentru o valoare 200.000.000 EUR, conform Hotărârii AGA nr. 17/22.06.2023.

V. EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERAȚIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL

V.1. Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2020-2024

Remunerația acordată salariaților Societății pe parcursul perioadei prezentate reface condițiile Contractului Colectiv de Muncă și negocierile purtate cu Sindicatul privind acordarea creșterilor salariale anuale.

Valoare salariu mediu brut anual*

2024	2023	2022	2021	2020
170.544	155.160	135.444	132.336	123.084

* Câștigul mediu brut se determina ca raport între cheltuielile de natură salarială și numărul mediu de salariați. Din cheltuielile de natură salarială se scad cheltuielile reprezentând participarea salariaților la profitul anului precedent prevăzute de OUG nr. 64/2001 și cheltuielile sociale efectuate pentru salariați prevăzute art.25 din L. 227/2015-Codul Fiscal.

Sursa: Hidroelectrica

Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)

Evoluție 2024 / 2023	Evoluție 2023 / 2022	Evoluție 2022 / 2021	Evoluție 2021 / 2020
10%	15%	2%	8%

Sursa: Hidroelectrica

V.2. Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2020-2024, pentru membrii Consiliului de Supraveghere

Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2020-2024

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă brută*	2024	2023	2022	2021	2020
1.	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă acordată	273.440	101.812	-	-	-
		Remunerație variabilă	257.543	-	-	-	-
2.	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă acordată	238.824	215.404	148.320	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	238.322	-	147.252	148.320	148.320
3.	Carmen RADU	Remunerație fixă acordată	238.824	215.404	148.320	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	238.322	-	147.252	148.320	148.320
4.	Cristian-Nicolae STOINA	Remunerație fixă acordată	273.252	90.080	148.320	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	257.543	-	147.252	148.320	148.320

5.	George-Marius TONIUC	Remunerație fixă acordată	238.824	179.118	-	-	-
		Remunerație variabilă	238.322	-	-	-	-
6.	Silviu-Răzvan AVRAM	Remunerație fixă acordată	238.824	179.118	-	-	-
		Remunerație variabilă	238.322	-	-	-	-
7.	Ana-Barbara BOBIRCA	Remunerație fixă acordată	277.446	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	257.543	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrica

*Remuneratia variabila bruta datorata pentru anul 2024 este calculata conform prevederilor actului aditional nr.1 la contractul de mandat in vigoare.

Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2020-2024*

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă brută*	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020
1.	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
2.	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă	11%	45%	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-1%	0%
3.	Carmen RADU	Remunerație fixă	11%	45%	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-1%	0%
4.	Cristian- Nicolae STOINA	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-1%	0%
5.	George- Marius TONIUC	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
6.	Silviu- Răzvan AVRAM	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
7.	Ana- Barbara BOBIRCA	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrica

*Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate

V.3.Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2020-2024, pentru membrii Directoratului

Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2020-2024

Nr. crt.	Nume si prenume	Remunerație brută / Remunerație variabilă*	2024	2023	2022	2021	2020
1.	Karoly BORBELY	Remunerație fixă	788.976	118.973	-	-	-
		Remunerație variabilă	1.571.009	-	-	-	-
2.	Bogdan Nicolae BADEA	Remunerație fixă	788.976	682.859	468.648	463.090	468.648
		Remunerație variabilă	1.571.009	-	1.640.268	1.640.268	1.029.693
3.	Radu Ioan CONSTANTIN	Remunerație fixă	788.976	118.973	-	-	-
		Remunerație variabilă	1.571.009	-	-	-	-
4.	Marian FETIȚA	Remunerație fixă	788.976	118.973	-	-	-
		Remunerație variabilă	1.571.009	-	-	-	-
5.	Ianăș RĂDOI	Remunerație fixă	788.976	118.973	-	-	-
		Remunerație variabilă	1.571.009	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrica

*Remuneratia variabila bruta datorata pentru anul 2024 este calculata conform prevederilor actului aditional nr.1 la contractul de mandat in vigoare.

Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2020-2024*

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă brută*	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020
1.	Karoly BORBELY	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
2.	Bogdan Nicolae BADEA	Remunerație fixă	16%	46%	1%	-1%
		Remunerație variabilă	-	-	0%	59%
3.	Radu Ioan CONSTANTIN	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
4.	Marian FETIȚA	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
5.	Ianăș	Remunerație fixă	-	-	-	-

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă brută*	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020
	RĂDOI	Remunerație variabilă	-	-	-	-

*Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate

Sursa: Hidroelectrică

V.4.Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate*

Nr. crt.	Nume	2024	2023	2022	2021	2020
Consiliul de Supraveghere						
1.	Mihail-Liviu MIHALACHE	40%	39%	10%	12%	21%
2.	Carmen RADU	40%	39%	10%	12%	21%
3.	Cristian-Nicolae STOINA	60%	-	10%	12%	21%
4.	George-Marius TONIUC	40%	-	-	-	-
5.	Silviu-Razvan AVRAM	40%	-	-	-	-
6.	Petre-Iulian NICOLESCU	60%	-	-	-	-
7.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	63%	-	-	-	-
Directorat						
1.	Karoly BORBELY	363%	-	-	-	-
2.	Bogdan Nicolae BADEA	363%	340%	246%	250%	281%
3.	Radu Ioan CONSTANTIN	363%	-	-	-	-
4.	Marian FETIȚA	363%	-	-	-	-
5.	Ianăș RĂDOI	363%	-	-	-	-

Sursa: Hidroelectrică

*Se prezintă evoluția remunerației fixe anuale în raport cu salariul mediu anual brut pe Societatea prin raportare la un an întreg de activitate

V.5 Performanța Societății

milioane RON									
Indicator	2024	2023	2022	2021	2020	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021	Comparație 2021/2020
EBITDA ¹	5.433	7.996	5.664	4.230	2.486	(32%)	41%	34%	70%
Profit net	4.072	6.352	4.394	3.020	1.452	(36%)	45%	46%	108%

Sursa: Hidroelectrică

¹ EBITDA este definită ca profitul/ (pierderea) înainte de impozitare, înainte de (i) amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale și (ii) cheltuieli și venituri din dobânzi.

VI. ALTE MENȚIUNI

Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași Grup

În anul 2024, membrii Consiliului de Supraveghere și membrii Directoratului nu au primit remunerație de la nicio entitate care aparține Grupului Hidroelectrică.

Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora.

Societatea nu acordă astfel de beneficii membrilor Consiliul de Supraveghere și membrilor Directoratului.

Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile, conform contractelor de mandat valabile la 31 decembrie 2024

În cazul în care revocarea membrilor Consiliului de Supraveghere survine fără justă cauză, mandatarul în speță este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat încheiat între acesta și Societate.

Conform prevederilor din contractele de mandat în vigoare la data întocmirii prezentului raport:

-În cazul revocării nejustificate din funcție, membrul Consiliului de Supraveghere va avea dreptul să primească de la societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului. În situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract, această despăgubire reprezentând singura formă de dezdăunare la care are dreptul mandatarul în caz de revocare nejustificată din funcție.

-În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a membrului Consiliului de Supraveghere, Societatea nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

-În cazul revocării nejustificate din funcție a unui membru al Directoratului, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului.

-În situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract.

-Daunele-interese cuvenite membrului Directoratului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea membrului Directoratului în mod nejustificat.

Pe parcursul anului 2024, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a Hidroelectrică, atât pentru membrii Consiliului de Supraveghere, cât și pentru membrii Directoratului.

VII. ÎNCHEIERE

Prezentul Raport de Remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii nr. 24/2017 și este supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor.

Hidroelectrica va explica în următorul Raport de Remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Raportul de Remunerare aferent anului 2023 a fost supus aprobarii Adunării Ordinare a Generale a Acționarilor din data de 29 aprilie 2024, fiind aprobat cu un număr de 424.219.337 voturi, reprezentând 99,675842% din voturile valabil exprimate și 94,312342% din capitalul social.

Prezentul Raport va fi publicat pe website-ul Societății, www.hidroelectrica.ro și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.

George-Marius TONIUC
Presedintele Comitetului de Nominalizare si Remunerare