

**PROFILUL PERSONALIZAT AL MEMBRILOR
CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL SOCIETĂȚII
S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.**

Ianuarie 2023

Pluri Consultants Romania S.R.L.

pentru

Ministerul Energiei

Despre S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. ("Societatea", "Hidroelectrica") a fost înființată în baza HG nr. 627/2000, ca urmare a procesului de restructurare a sectorului energetic național.

Hidroelectrica este înscrisă la Registrul Comerțului cu nr. J/40/7426/2000, având cod unic de înregistrare 13267213. Sediul principal al Societății este în România, Municipiul București, Bdul. Ion Mihalache nr. 15-17, clădirea Tower Center, etajele 9-15, sector 1.

Societatea are un capital social de 4.484.474.670 lei, format din 448.447.467 acțiuni ordinare, emise în forma dematerializată, prin înscriere în cont, cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune, iar acționarii societății sunt Statul român prin Ministerul Energiei (80,06% din capitalul social) și Fondul Proprietatea SA (19,94% din capitalul social).

Societatea este administrată în sistem dualist, având în prezent un Consiliu de Supraveghere format din 7 membri și un Directorat format din 5 membri.

Hidroelectrica are ca principal obiect de activitate producerea și furnizarea de energie electrică prin exploatarea potențialului hidrologic cu respectarea legislației în vigoare, realizarea de acte de comerț corespunzătoare obiectului de activitate aprobat prin statut, în baza licenței de producere nr. 332/27.07.2001, pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei electrice, inclusiv pentru furnizarea serviciilor de sistem, actualizată prin Decizia ANRE nr.1321/2020, valabilă până la data de 24.07.2026 și a licenței de furnizare energie electrică nr. 932/27.05.2010 pentru furnizarea de energie electrică, actualizată prin Decizia ANRE nr. 718/2020, valabilă până la data de 01.06.2030.

La 31.12.2021, producția de energie totală brută a fost de 17.2 TWh obținută în 187 hidrocentrale și microhidrocentrale în exploatare având o putere instalată de 6.372 MW, inclusiv în 5 stații de pompare cu rol energetic, precum și în 108 MW capacitate instalată centrala eoliană Crucea.

În anul 2021, Hidroelectrica a preluat de la STEAG GmbH, prin achiziția a 100% din acțiuni, companiile Crucea Wind Farm S.A, și Hidroelectrica Wind Services S.R.L. (fosta STEAG Energie România S.R.L.).

Principala activitate a filialei Crucea Wind Farm S.A. este producția energiei electrice în parcuri eoliene. Dezvoltat de STEAG GmbH și pus în exploatare comercială la 01.10.2014, parcul eolian Crucea, situat în localitatea Crucea, Județul Constanța, are o putere electrică instalată de 108 MW, format din 36 de turbine Vestas de 3 MW. Cu o producție anuală de aprox. 300 GWh, disponibilitate de peste 97% și un factor de capacitate constant peste 30%, centrala eoliană Crucea este una dintre cele mai performante centrale eoliene onshore din România.

Hidroelectrica Wind Services S.R.L. este o societate de exploatare, întreținere (O&M) și de administrare care oferă serviciile sale exclusiv parcului eolian Crucea.

Aceste societăți vor fi integrate în portofoliul Hidroelectrica prin fuziune prin absorbție, până la finalul anului 2022.

Profitul net consolidat înregistrat de Societate la 31.12.2021 a fost de 3.086 mil. lei, raportat la total venituri de 6.699 mil lei, în creștere cu 108 % față de profitul net înregistrat în 2020.

În ultimii ani, Hidroelectrică a reușit să devină, pe lângă cea mai profitabilă companie din România, cea mai valoroasă companie din România, în anul 2021 compania înregistrând o marja EBITDA de peste 70% din cifra de afaceri.

Totodată, Hidroelectrică și-a consolidat în ultimii ani poziția de lider al pieței, respectiv de principal producător de energie, contribuind în anul 2021 cu 29% la producția totală de energie a României.

Societatea este principalul furnizor de servicii de sistem din România - la nivelul Sistemului Energetic Național ("SEN"), în anul 2021, a furnizat 60,43% din serviciul de reglaj secundar, 79,37% din serviciul de rezervă terțiară rapidă și 100% din serviciul de asigurare a energiei reactive debitată sau absorbită din rețea în bandă secundară de reglaj a tensiunii).

Pe lângă producerea de energie electrică în hidrocentrale, vânzarea de energie electrică și furnizarea de servicii de sistem pentru SEN, Hidroelectrică realizează și servicii de gospodărire a apelor din acumulările proprii prin furnizarea de apă brută, regularizări de debite, protecție împotriva inundațiilor, asigurarea de debite și alte servicii comune de gospodărire a apelor, asigurarea navigației pe fluviul Dunărea prin ecluzare. În amenajările hidroenergetice de pe râurile interioare aflate în administrarea Societății, realizează controlul și asigură atenuarea undelor de viitură pentru tranzitarea debitelor catastrofale.

Societatea are în componență 7 sucursale fără personalitate juridică, dispersate pe teritoriul țării, respectiv:

1. SH Bistrița -Strada Locotenent Drăghiescu, nr.13, Piatra Neamț;
2. SH Cluj -Strada Taberei nr.1, Cluj Napoca;
3. SH Curtea de Argeș -Strada Basarabilor nr.82-84, Curtea de Argeș;
4. SH Hațeg -Bulevardul Nicolae Titulescu, nr.23, Hațeg;
5. SH Porțile de Fier -Strada I.C. Bibicescu nr.2, Drobeta Turnu Severin;
6. SH Râmnicu Vâlcea -Strada Decebal, nr.11, Râmnicu Vâlcea;
7. SH Sebeș -Strada Alunului, nr.9, Sebeș.

La 31 Decembrie 2021 Hidroelectrică are următoarele filiale:

Filiala	Activitatea	Sediu Social	% participație la 31.12.2022
Hidroserv S.A. (societate aflată în insolvență)	Servicii în sectorul energetic (întreținere, reparații, construcții)	București, România	100%
Crucea Wind Farm S.A.	Producerea energiei electrice din surse regenerabile	Constanța, România	100%
Hidroelectrică Wind Services S.R.L.	Inginerie și consultanță tehnică	Constanța, România	100%

Ca urmare a Hotărârii AGEA nr. 3/31.03.2022, Societatea se află în proces de pregătire pentru efectuarea unei oferte publice inițiale secundare (IPO).

La 31 martie 2022 acționarii Hidroelectrica au votat în unanimitate declanșarea admiterii la tranzacționare ("Listarea") a acțiunilor emise de S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. la Bursa de Valori București, ca urmare a unei oferte publice secundare având drept obiect până la 19,94% din totalul acțiunilor emise de societate, deținute de Fondul Proprietatea S.A., acționar al SPEEH Hidroelectrica S.A.

Conform calendarului stabilit, listarea Hidroelectrica va avea loc în prima jumătate a anului 2023.

Atributii de baza ale Consiliului de Supraveghere:

- Să exercite controlul asupra modului în care Directoratul conduce Societatea;
- Să numească și să revoce membrii Directoratului;
- Să creeze un comitet de audit și alte comitete specializate, care să cuprindă nu mai puțin de doi dintre membrii săi;
- Să verifice ca activitatea desfășurată în numele și pe seama Societății este în conformitate cu legea, cu Actul Constitutiv și cu orice hotărâre relevantă a Adunării Generale a Acționarilor;
- Să prezinte Adunării Generale a Acționarilor un raport privind activitatea de supraveghere desfășurată;
- Să reprezinte Societatea în raporturile cu Directoratul;
- Să aprobe regulile interne ale Directoratului;
- Să avizeze situațiile financiare ale Societății;
- Să verifice raportul membrilor Directoratului;
- Să propună Adunării Generale numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit.

Acest context impune ca membrii Consiliului de Supraveghere să satisfacă următoarele cerințe contextuale:

- Sa aibă o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă
- Sa aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea.
- Sa aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății
- Sa fie capabili ca prin măsuri și acțiuni potrivite să inspire înțregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice
- Să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Pe lângă aceste cerințe contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, membrii consiliului de administrație trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

1. Să aiba minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator.

2. Să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung.
3. Să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de întregul consiliu și să dea dovada de independență.
4. Să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți membri și cu societatea.
5. Să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiența în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultura financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.
6. Să fie familiarizat cu cerințele guvernantei financiare și cu practicile contemporane de management financiar, inclusiv responsabilitățile fiduciare ale consiliului și principiile de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară.
7. Să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

Facem toate aceste solicitări pentru a ne asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu.

Matricea profilului candidatului - tabel care trebuie să se încadreze în matricea consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai consiliului sunt și candidați pentru o configurație viitoare a acestuia. În cazul în care doar o parte din membrii consiliului trebuie selectați, și nu toți, atunci matricea profilului candidatului conține un set mai restrâns de criterii, cerințe sau elemente din matricea consiliului, a căror îndeplinire ar asigura complementaritatea cu profilul membrilor în funcție ai consiliului.

Astfel, ținând cont de toate cele menționate mai sus, cumulul de criterii de evaluare ce vor fi utilizate în selectarea membrilor Consiliului de Supraveghere este:

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (OP)	Pondere		
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert					
I. Competențe	C1. Competențe specifice sectorului energetic	C1.1	Capacitatea de a intelege si depasi provocarile tehnice și economice specifice domeniului de activitate	OB	1
		C1.2	Capacitatea demonstrată de a crește performanța unui producător de energie	OB	1
		C1.3	Capacitatea de a înțelege, a integra și respecta cerințele de mediu specifice activității societatii	OB	1
		C1.4	Capacitatea de a integra imperativele de siguranță in deciziile și acțiunile sale și de a capacita organizația de a le integra și respecta	OB	1
		C1.5	Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB	1
		C1.6	Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității	OB	1

		C1.7	Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a conduce proiecte de importanță strategică națională și internațională	OB	1
		C1.8	Capacitatea de a impacta și de a exploata creativ cultura organizațională	OB	1
		C1.9	Capacitatea de a negocia elemente ale colaborării societății cu parteneri naționali și internaționali	OB	1
		C1.10	Capacitatea de a uniformiza procesele, sistemele și bunele practici între head-office și unitățile de producție	OB	1
C2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică		C2.1	Managementul activelor	OB	1
		C2.2	Planificare strategică	OB	1
		C2.3	Leadership	OB	1
		C2.4	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	1
		C2.5	Management prin bugete	OB	1
		C2.6	Experiență în accesare de fonduri europene si obtinere de finantari de la instituții financiar bancare	OB	1
		C2.7	Managementul riscurilor	OB	1
C3. Competențe de guvernanta corporativă		C3.1	Management prin obiective	OB	0.8
		C3.2	Administrarea societăților listate la bursă	OP	1
		C3.3	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere, acționarii și stakeholders	OB	1
		C3.4	Dialogul social	OP	0.8
		C3.5	Monitorizarea performanței	OB	0.8
C4. Compe tențe sociale și personal		C4.1	Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	OB	0.7
		C4.2	Comunicare instituțională specifică unei societăți listate	OB	1
		C4.3	Reprezentativitate	OB	0.8
		C4.4	Capabilitatea de a utiliza o limbă străină	OB	0.8
C5. Experiența pe plan național și internațional		C5.1	Diploma de studii post universitare;	OP	1
		C5.2	Experienta în domeniul piețelor de capital;	OP	1
		C5.3	Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	OP	1
		C5.4	Experiență relevantă atât pe plan local cât și internațional;	OP	1
		C5.5	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul energiei;	OP	1
		C5.6	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	OP	1
		C5.7	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	OP	1
		C5.8	Cunostinte si experienta in domeniul hidro-energeticii.	OP	1
		C5.9	Experienta relevantă in domeniu in relatia cu institutiile europene.	OP	1
C6 Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor		C6.1	Integrarea contextului strategic al SPEEH Hidroelectrica S.A.	OB	1
		C6.2	Integrarea strategiei multianuale regionale în domeniul energiei	OB	1
		C6.3	Are viziune asupra contributiei sale la îndeplinirea așteptărilor acționarilor	OB	1
		C6.4	Raspunde cu obiective corect formulate așteptărilor acționarilor	OB	1

	C6.5	Transpune obiectivele formulate în acțiuni concrete	OB	1
	C6.6	Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016	OB	1
II. Trasaturi	T1	Reputație personală și profesională	OB	1
	T2	Independența	OB	1
	T3	Spirit intraprenorial	OB	1
	T4	Viziune	OP	0.8
	T5	Dinamism	OP	0.8
	T6	Spirit de echipă	OP	0.5
III. Cerințe prescriptive și proscriptive	CPP1	Cunoste limba română (scris și vorbit).	OB	1
	CPP2	Nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat;	OB	1
	CPP3	Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011;	OB	1
	CPP4	Nu a fost condamnat(i) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;	OB	1
	CPP5	Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;	OB	1
	CPP6	Are capacitate deplină de exercițiu;	OB	1
	CPP7	Este apt din punct de vedere medical;	OB	1
	CPP8	<i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul economic și cel puțin 10 ani vechime în munca și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;	OB	1
	CPP9	<i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experiența de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și cel puțin 10 ani vechime în munca și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private și are calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație / supraveghere ale unor societăți / entități de interes public, dovedită cu documente.	OB	1

	CPP10	<i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice:</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) în domeniul juridic și cel puțin 10 ani vechime în munca și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite și minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;	OB	1
	CPP11	<i>Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.):</i> Are studii superioare (cel puțin nivel ISCED 6) și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă și minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private și experiență în cadrul unor entități din domeniul energiei.	OB	1

Acest cumul de competențe ale consiliului se declină la nivelul membrilor astfel:

Membrii cu studii tehnice trebuie să aibă:

- dezvoltate la un nivel de peste 75% competențele specifice domeniului de Dezvoltate la un nivel de peste 75% competențele specifice domeniului producerii energiei electrice
- Dezvoltate la un nivel de minim pragul mediu colectiv competențele de importanță strategică
- Dezvoltate la un nivel de minim pragul minim colectiv competențele sociale și personale
- Capacitate de decizie și o dezvoltată capacitate de delegare

Membrii cu studii economice sau juridice trebuie să aibă:

- Dezvoltată capacitatea de înțelegere a mecanismelor economice și financiare ale societății
- Bună cunoaștere a legislației în vigoare
- Capacitatea de a explica celorlalți membri ai consiliului implicațiile economice, financiare și/sau juridice ale deciziilor operaționale

Membrii cu studii economice cu calificarea de auditor financiar trebuie să aibă:

- Bună cunoaștere a legislației auditului statutar

Membrul Consiliului de Supraveghere trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

I. Criterii de eligibilitate comune pentru toate posturile de membru în Consiliul de Supraveghere

- a) cunosc limba română (scris și vorbit).
- b) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat;
- c) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011;
- d) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra îndeplinirii justiției, infracțiunii de fals,

infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;

- e) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- f) au capacitate deplină de exercițiu;
- g) sunt apți din punct de vedere medical;
- h) îndeplinesc criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- i) nu exercita concomitent mai mult de 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere/administrație în societăți sau întreprinderi publice, conform art. 33 din OUG 109/2011.
- j) nu pot fi mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

II. Criterii de eligibilitate specifice

A. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul economic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) cel puțin 10 ani vechime în munca și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite;
- c) minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;

B. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experiența de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) cel puțin 10 ani vechime în munca;
- c) minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;

În aplicarea prevederilor art. 65 alin. (3) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare, cu privire la atestarea competențelor profesionale atât în domeniul contabilității, cât și în domeniul auditului statutar, cel puțin un membru al Comitetului de audit trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație / supraveghere ale unor societăți / entități de interes public, dovedită cu documente.

C. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul juridic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) cel puțin 10 ani vechime în munca și minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite;
- c) minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;

D. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice.)

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior
- b) cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- c) minim 5 ani de experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private;
- d) experiență în cadrul unor entități din domeniul energiei.

Criterii optionale

- Diploma de studii post universitare;
- Experiența în domeniul piețelor de capital;
- Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;
- Experiență relevantă atât pe plan local cât și internațional;
- Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul energiei;
- Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
- Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;
- Cunoștințe și experiență în domeniul hidro-energeticii.
- Experiență relevantă în domeniul în relația cu instituțiile europene.

Elaborat

Ioana Mădălina POPESCU

Pluri Consultants Romania SRL