

CONTRACT DE MANDAT
nr. /2023

I. Cadrul legal aplicabil

- Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificări și completări, denumită în continuare Legea nr. 31/1990
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare OUG nr. 109/2011
- Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011, denumită în continuare HG nr. 722/2016
- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile art. 1913 – 1919, art. 1924 precum și regulile aplicabile contractului de mandat prevăzute de art. 2009 și următoarele din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Actul constitutiv al societății (“Actul Constitutiv”);
- Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr. /

În temeiul art. 153¹ al Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conducerea societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist revine în exclusivitate Directoratului, care îndeplinește actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege în sarcina Consiliului de Supraveghere și a Adunării Generale a Acționarilor. Directoratul își exercită atribuțiile sub controlul Consiliului de Supraveghere. Directoratul reprezintă societatea în raport cu terții și în justiție.

II. Părțile

Între:

1.1 Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale-HIDROELECTRICA S.A (denumită în continuare “Hidroelectrica S.A” sau “Societatea”), cu sediul social în București, B-dul Ion Mihalache nr. 15-17, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000, CUI RO13267213, reprezentată prin, desemnat în baza Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr. sa semneze în numele societății contractele de mandat cu membrii numiți ai Directoratului, în calitate de **MANDANT**

Și

1.2 Domnul, cetățean român, având CNP, identificat prin CI seria nr., emis de, domiciliat în, numit în funcția de conform Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr., în calitate de **MANDATAR**,

denumite colectiv „Partile” și individual „Partea”, prin Hotărârea nr. / a Consiliului de Supraveghere al Hidroelectrica S.A, în temeiul Actului Constitutiv al Hidroelectrica actualizat la data de 18.08.2022, al OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare și al Legii Societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită Legea nr.31/1990), au convenit încheierea prezentului contract de mandat, (numit în continuare „Contractul”) în următorii termeni și în următoarele condiții:

III. Obiectul contractului

III.1 MANDATARUL, in calitate de membru al Directoratului Hidroelectrica asigură conducerea societății, sub controlul Consiliului de Supraveghere, îndeplinind actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege in sarcina Consiliului de Supraveghere sau a Adunării Generale a Acționarilor.

III.2. Directoratul reprezinta societatea in raport cu tertii si in justitie. Reprezentarea societatii de catre Directorat este realizata in conformitate cu dispozitiile actului constitutiv al societatii, in concordanta cu prerogativele statuate de Consiliul de Supraveghere si/sau de Adunarea generala a actionarilor.

III.3. Pentru serviciile prestate de catre MANDATAR in temeiul prezentului Contract, MANDANTUL va plati o remuneratie, astfel cum este stipulat in Cap. V de mai jos.

III.4. Locul normal de desfășurare a activităților prevazute prin acest Contract va fi la birourile MANDANTULUI sau in alte locatii stabilite de MANDANT, conform programului MANDANTULUI si in scopul indeplinirii sarcinilor specifice.

III.5. In legatura cu afacerile MANDANTULUI si cu statutul de membru al Directoratului, MANDATARUL va actiona in conformitate cu toate legile, regulile si codurile de conduita in vigoare, precum si cu orice alte reguli si politici pe care MANDANTUL le va stabili in conditiile legii pentru buna desfasurare a activitatii.

IV. Durata mandatului

IV.1. Prezentul Contract produce efecte de la data de, pentru o perioada de 4 luni, conform Hotararii Consiliului de Supraveghere nr., sau pana la finalizarea procedurii de selectie derulata conform prevederilor OUG nr. 109/2011, conform prevederilor legale in vigoare.

IV.2. Pe durata indeplinirii mandatului, MANDATARUL nu poate incheia cu societatea un contract de munca. In cazul in care MANDATARUL a fost desemnat dintre salariatii societatii, contractul individual de munca este suspendat pe perioada mandatului.

V. Remunerația mandatarului. Modalitatea de plată

V.1. MANDATARUL beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara de 6 (sase) ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica si stabilita de Consiliul de Supraveghere in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

V.2 Indemnizatia fixa lunara va fi platita MANDATARULUI, odata cu plata obligatiilor salariale ale MANDANTULUI catre angajatii sai.

V.3. In cazul modificarilor legislative care vor avea implicatii directe asupra cuantumului maxim legal al indemnizatiei fixe lunare pe durata prezentului Contract de mandat, aceasta se va reflecta in indemnizatia fixa lunara a Mandatarului, ulterior aprobării acestei indemnizatii de catre CS si cu incadrarea in limitele generale ale remuneratiei aprobate de catre AGA. In cazul abrogarii cadrului legal care impune un anumit quantum maxim al indemnizatiei fixe lunare brute, partile vor negocia un nou quantum aplicabil indemnizatiei fixe lunare brute in conformitate cu nivelul remuneratiei aplicabil pentru pozitii similare din societati din Romania si din alte state europene din acelasi domeniu de activitate.

V.4.Părțile, de comun acord, pot stabili si alte forme de remunerare cu caracter fix sau variabil, raportate la evenimente sau obiective specifice (Ex: IPO), cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii etc.;

V.5. Compensițiile, beneficiile și avantajele în natură acordate Mandatarului cu aprobarea Consiliului de Supraveghere, pot fi cu caracter fix. Natura lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în actele adiționale la prezentul Contract.

VI. Drepturile și obligațiile Mandatarului

VI.1. DREPTURILE MANDATARULUI:

- a) să încaseze remunerația stabilită conform cap. V din prezentul Contract;
- b) să se retragă din calitatea de membru al Directoratului, sub condiția comunicării în scris MANDANTULUI a unui preaviz, cu cel puțin 30 (treizeci) zile lucrătoare anterior retragerii;
- c) calitatea de Mandatar presupune ca pentru atingerea obiectivelor de activitate, acesta să-și organizeze timpul de lucru așa cum dorește, motiv pentru care pentru acest tip de post nu poate fi prevăzut un concediu de odihnă. Totuși, este recomandabil ca Mandatarul să se organizeze astfel încât să efectueze un concediu de odihna de 28 zile lucrătoare pentru fiecare an calendaristic. Mandatarul va beneficia de concediu medical, conform legii. Concediile de odihna ale membrilor Directoratului vor fi programate luându-se în considerare interesele societății și după consultarea cu ceilalți membri ai Directoratului. Pentru zilele de concediu de odihna ramase neefectuate, membrii Directoratului vor fi remunerați conform contractului colectiv de muncă aplicabil societății.
- d) dreptul de a-i fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la deplasare la clasa business, hotel, transport, telefon, diurnă, mese de protocol). În sensul prezentei clauze, "Cheltuieli rezonabile" înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca membrul Directoratului să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile prevăzute de prezentul Contract indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în aceleași condiții cu cele practicate în poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate. Cuantumul diurnei nete aferente deplasărilor în țară este de 50% din remunerația zilnică brută individuală calculată la numărul de zile lucrătoare a lunii respective. Pentru deplasările în străinătate cuantumul diurnei va fi egal cu remunerația zilnică netă individuală calculată în același mod. Societatea va suporta de asemenea și plata cursurilor de perfecționare și instruire efectuate de mandatar, în condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.
- e) să i se deconteze contravaloarea serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile intentate împotriva sa pentru prejudicii create tertilor atât pe perioada Contractului, cât și pentru o perioadă de 10 ani după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare.
- f) să fie asigurat pentru răspundere profesională, pe cheltuiala societății, la o valoare 50.000.000 EURO, împreună cu ceilalți membri ai Directoratului și Consiliului de Supraveghere conform Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr. 24/18.08.2016 și Hotărârii AGA nr. 17/16.09.2016.
- g) să beneficieze de daune interese în cuantum egal cu toate drepturile aferente prezentului contract de mandat, pentru perioada cuprinsă între data încetării Contractului și sfârșitul mandatului prevăzut la art. 3 din prezentul Contract, în cazul încetării contractului de mandat fără culpa MANDATARULUI;
- h) să beneficieze de toate drepturile prevăzute de prezentul contract. Prezentul contract se completează cu dispozițiile legale, inclusiv cele interne, în vigoare aplicabile.
- i) dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, autoturism, sofer, alte echipamente ICT;
- j) dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de societate.

VI.2. DECLARAȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

VI.2.1. DECLARAȚIILE MANDATARULUI

- a) MANDATARUL declară că a luat la cunoștință de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Directoratului și ale Actului constitutiv al Societății, a înțeles întrutotul conținutul acestora și va respecta întocmai clauzele acestora pe perioada derulării Contractului său, acționând cu prudență și diligență unui bun administrator. În acest ultim sens, MANDATARUL nu încalcă obligația asumată dacă în momentul luării

unei decizii de afaceri el este in mod rezonabil indreptatit sa considere ca actioneaza in interesul Societatii si pe baza unor informatii adecvate. Prin decizie de afaceri se intelege orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite masuri cu privire la administrarea societatii.

- b) MANDATARUL declara ca nu se afla in niciuna din situatiile de incompatibilitate sau concurenta prevazute de Legea nr. 31/1990 a societatilor republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, de Legea nr. 123/2012 a energiei electrice si a gazelor naturale, cu modificarile si completarile ulterioare sau de orice alte reglementari legale incidente in vigoare.

VI.2.2 OBLIGATIILE MANDATARULUI

MANDATARUL exercita in cadrul Directoratului, impreuna sau, dupa caz, separat de ceilalti membri ai Directoratului, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere, in conditiile prevederilor statutare si regulamentare ale MANDANTULUI si ale legii aplicabile, competentele legale, statutare si cele prevazute in Regulament si reprezinta MANDANTUL in conformitate cu limitele care ii sunt acordate prin lege sau prin inscrisuri emise de Consiliul de Supraveghere si de Adunarea generala a actionarilor, dar fara a se limita la:

- (a) stabilește strategia si politicile de dezvoltare ale Societății;
- (b) cascadează în departamentele operaționale obiectivele strategice stabilite și face toate demersurile necesare pentru a permite angajaților Societății atingerea acestor obiective;
- (c) se asigură alături de ceilalți membri ai Directoratului că în Societate sunt implementate și sunt funcționale sistemele de management prin obiective, management prin bugete și de management al performanței necesare atingerii obiectivelor strategice și a țințelor stabilite pentru indicatorii cheie de performanță stabiliți și agreeți de comun acord prin act adițional la prezentul Contract;
- (d) supune anual adunării generale a actionarilor raportul cu privire la activitatea Societatii, situatiile financiare pe anul precedent, precum si proiectul de program de activitate si proiectul de buget al Societății pe anul in curs;
- (e) încheie acte juridice cu tertii in numele si pe seama Societatii, cu respectarea dispozitiilor Actului constitutiv, cu respectarea aspectelor rezervate competentei Adunarii generale a actionarilor si/sau Consiliului de Supraveghere si ale Regulamentului Directoratului .
- (f) angajează si concediază, stabilește sarcinile si responsabilitățile personalului Societății, in conformitate cu politica de personal a Societății , normele și legislația aplicabilă;
- (g) indeplineste planul de management aprobat;
- (h) negociaza si semneaza Contractul colectiv de munca la nivelul Societatii, precum si actele aditionale la acesta, impreuna cu reprezentantii salariatilor, cu respectarea limitelor mandatului acordat de catre Consiliul de Supraveghere;
- (i) ia toate masurile necesare si utile pentru conducerea Societatii, aferente administrarii zilnice a fiecarui departament sau delegate de catre adunarea generala a actionarilor sau de catre Consiliul de Supraveghere, cu exceptia celor rezervate adunarii generale a actionarilor sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul constitutiv;
- (j) aproba mandatele reprezentantilor Societatii in cadrul adunarilor generale ale actionarilor filialelor si informeaza Consiliul de Supraveghere, trimestrial, cu privire la mandatele acordate acestora;
- (k) exercita orice competenta delegata de catre Adunarea generala extraordinara a actionarilor in temeiul legii;
- (l) realizeaza avizarea/aprobarea contractelor si diferitelor operatiuni la nivelul Societatii, conform limitelor de competenta prevazute de Actul constitutiv;
- (m) prezinta Consiliului de Supraveghere, impreuna cu ceilalti membri ai Directoratului, cel putin o data la 3 luni, un raport scris cu privire la conducerea Societatii, cu privire la activitatea acesteia si la posibila sa evolutie. De asemenea, comunica in timp util Consiliului de Supraveghere orice informatie cu privire la evenimentele ce ar putea avea o influenta semnificativa asupra situatiei Societatii.

VII. Drepturile si obligatiile Mandantului

VII.1. DREPTURILE MANDANTULUI:

- a) sa pretindă MANDATARULUI sa îndeplinească toate obligațiile ce ii revin conform prezentului Contract, prevăzute expres sau decurgând din scopul prezentului Contract, punând la dispoziția Mandatarului toate mijloacele și resursele necesare acestuia precum și cadrul necesar acestuia pentru îndeplinirea scopului acestui Contract;
- b) să denunte prezentul Contract prin Hotararea Consiliului de Supraveghere cu respectarea condițiilor legale și statutare de prezenta și vot.
- c) să analizeze gradul de îndeplinire a performanțelor MANDATARULUI, scop în care va putea folosi experți, consultanți, etc.;
- d) să ia măsuri de sancționare pentru nerespectarea obligațiilor asumate de către MANDATAR prin prezentul Contract.

VII.2. OBLIGAȚIILE MANDANTULUI:

- a) sa asigure MANDATARULUI condițiile de muncă și dotările necesare pentru desfășurarea activității prevăzute de contractul de mandat, de reglementările interne aplicabile, în funcție de necesitățile legate de desfășurarea activității MANDATARULUI în cadrul Directoratului;
- b) sa plătească MANDATARULUI toate drepturile bănești convenite conform prezentului Contract și sa acorde MANDATARULUI toate celelalte drepturi prevăzute în prezentul Contract;
- c) sa țină la sursă și sa plătească toate obligațiile de natură fiscală, de asigurări sociale, de sănătate, somaj etc. datorate de MANDATAR în calitate de contribuabil, precum și orice alte contribuții bănești ce pot fi imperativ prevăzute prin lege, pe durata Contractului. Plățile vor fi executate în numele și pe seama MANDATARULUI prin grija departamentelor funcționale ale MANDANTULUI. Sumele aferente unor obligații ce apar ulterior semnării prezentului contract, conform prevederilor legale, nu vor modifica venitul net al mandatarului.

VIII. Loialitate. Confidențialitate. Clauza de neconcurență

Pe durata prezentului Contract:

VIII.1. MANDATARUL este obligat să își folosească, în limitele mandatului încredințat, capacitatea de muncă necesară îndeplinirii mandatului în interesul MANDANTULUI, comportându-se în activitatea sa cu loialitate față de MANDANT.

VIII.2. În cazul în care, într-o anumită operațiune MANDATARUL, în deplină cunoștință de cauză are, direct sau indirect, interese contrare intereselor MANDANTULUI, va aduce acest lucru la cunoștință Consiliului de Supraveghere și se va abține de la orice conduită de natură să afecteze interesele MANDANTULUI. Interdicția vizează și situația în care MANDATARUL știe că într-o anumită operațiune este interesat personal sau că operațiunea respectivă prezintă interes pentru sot/sotie, rudele sau afiniile sale până la gradul al patrulea inclusiv.

VIII.3. Pe toată durata prezentului Contract, MANDATARUL se obligă:

- a) să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea MANDANTULUI, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca având acest caracter de către MANDANT;
- b) să nu solicite sau să nu accepte o afacere legată direct sau indirect de produse concurente cu cele ale MANDANTULUI de la niciunul dintre clienții MANDANTULUI oriunde ar fi situați aceștia;
- c) să nu întreprindă măsuri de recrutare a salariaților MANDANTULUI în scopul înființării de către MANDATAR, direct sau indirect, a unei entități concurente care să atragă parteneri contractuali existenți sau potențiali ai MANDANTULUI și care să inițieze măsuri de angajare a salariaților MANDANTULUI în scopul dezorganizării activității acestuia din urmă.

IX. Răspunderea contractuală

IX.1 Răspunderea MANDATARULUI este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare și reglementare ale MANDANTULUI, prevederilor prezentului Contract, ale deciziilor Consiliului de Supraveghere și ale hotărârilor adoptate de către Adunarea generală a acționarilor MANDANTULUI.

IX.2. In cazul nerespectarii clauzelor de loialitate prevazute la art. VIII.2 din prezentul Contract, Consiliul de Supraveghere are dreptul sa denunte prezentul Contract din vina MANDATARULUI, fara acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucratoare si sa solicite daune-interese.

IX.3. Savarsirea de catre MANDATAR a oricareia dintre faptele sau actiunile prevazute la art. VIII.3 din prezentul Contract confera Consiliului de Supraveghere dreptul de a denunta prezentul Contract din vina MANDATARULUI fara acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucratoare, precum si dreptul de a obliga MANDATARUL sa inceteze sau sa inlature fapta/actiunea sau consecintele acestora, sa restituie documentele confidentiale insusite in mod ilicit de la detinatorul lor legitim si, dupa caz, sa plateasca despagubiri pentru daunele pricinuite MANDANTULUI, conform legislatiei in vigoare.

IX.4. MANDATARUL, impreuna cu ceilalti membrii ai Directoratului, este solidar raspunzator fata de societate pentru:

- a) realitatea varsamintelor efectuate de actionari;
- b) existenta reala a dividendelor platite;
- c) existenta registrelor cerute de lege si corecta lor tinere;
- d) exacta indeplinire a hotararilor Adunarilor generale ale actionarilor;
- e) stricta indeplinire a indatoririlor pe care legea, actul constitutiv le impun.

X. Forța majoră

X.1. Forta Majora exonereaza Partile de raspundere in conformitate cu prevederile legale.

X.2. Partea care invoca Forta Majora va notifica cealalta parte in termen de 5 (cinci) zile calendaristice despre aparitia, respectiv incetarea acesteia si va lua orice masuri rezonabile in scopul de a limita consecintele unui asemenea eveniment.

X.3. La primirea notificarii prevazute mai sus, Partile se vor consulta de indata si vor hotari asupra actiunilor si/sau masurilor ce trebuie intreprinse in interesul comun, in scopul limitarii ori depasirii efectelor cazului de Forta Majora. Fiecare Parte va depune toate eforturile rezonabile pentru a reduce cat mai mult posibil efectele rezultand din Forta Majora.

X.4. Pentru orice intarziere sau neindeplinire a obligatiilor contractuale de catre oricare dintre Parti, ca o consecinta a cazului de Forta Majora, justificat si notificat conform celor mai sus stabilite, niciuna dintre Parti nu are dreptul de a solicita co-contractantului penalitati, daune-interese sau compensari de orice natura ale posibilelor prejudicii suferite, dar fiecare dintre Parti are indatorirea de a onora toate obligatiile contractuale scadente pana la data aparitiei cazului de Forta Majora.

X.5. Daca notificarea privind inceputul sau incetarea cazului de Forta Majora nu s-a transmis conform conditiilor stabilite, Partea in culpa este responsabila de prejudiciile provocate celeilalte Parti, intrucat nu a facut dovada existentei cazului de Forta Majora.

XI. Modificarea contractului

XI.1. Prevederile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul scris al Partilor.

XI.2. Prezentul Contract poate fi modificat in oricare dintre clauzele sale, atata timp cat nu se aduce atingere legilor in vigoare, ordinii publice si bunelor moravuri.

XI.3. Pe parcursul executarii Contractului, Partile pot modifica de comun acord strategiile de dezvoltare si performanta cu scopul de a le adapta situatiei conjuncturale.

XI.4. Contractul se va adapta corespunzator reglementarilor legale care ii sunt aplicabile, ulterioare incheierii sale.

XI.5. Din momentul semnarii sale, prezentul Contract reprezinta vointa Partilor; nicio intelegere verbala anterioara sau ulterioara prezentului Contract, precum si nicio intelegere scrisa anterioara in aceasta privinta, nu au vreun efect intre Parti.

XII. Încetarea contractului

XII.1. Prezentul Contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă Partile nu au decis continuarea raportului contractual;
- b) revocarea MANDATARULUI de către Consiliul de Supraveghere al MANDANTULUI;
- c) renunțarea MANDATARULUI la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract;
- d) acordul Partilor;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate care nu este înlăturat în termen de 60 de zile sau a interdicției de a deține funcția de membru al Directoratului al MANDANTULUI;
- f) decesul MANDATARULUI;
- g) alte cauze prevăzute de lege.

XII.2 La data încetării prezentului contract, MANDATARUL va returna de îndată MANDANTULUI toate informațiile în forma materială furnizate de MANDANT și aflate în posesia MANDATARULUI, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui contract.

XII.3. Încetarea contractului de mandat din cauze neimputabile MANDATARULUI (denunțare unilaterală, schimbarea sistemului de administrare, încetarea personalității juridice a Societății prin fuziuni/achiziții, apariția unor impedimente legale neimputabile MANDATARULUI etc.) înainte expirării duratei pentru care acesta a fost încheiat se va realiza prin hotărârea Consiliului de Supraveghere, cu un preaviz de 30 de zile și cu acordarea de către societate de daune-interese pentru perioada neexecutată din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea. Cuantumul acestor daune-interese va fi, dacă o instanță judecătorească nu stabilește altfel, egal cu de două ori totalul indemnizației fixe datorate.

Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. Daunele-interese convenite membrului Directoratului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea membrului Directoratului în mod nejustificat.

XIII. Legea aplicabilă. Limba contractului. Litigii

XIII.1. Prezentul Contract se execută pe teritoriul României și este guvernat de legea română. Prezentul Contract se execută cu bună credință și obligă nu numai la ceea ce este expres prevăzut în conținutul său, ci și la toate urmările pe care echitatea, obiceiul sau legea i le conferă.

XIII.2. Prezentul Contract este încheiat și semnat de către Parti în limba română.

XIII.3. Orice dispută sau neînțelegere referitoare la încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului Contract va fi soluționată pe cale amiabilă, într-un termen rezonabil care nu va putea depăși 15 zile.

XIII.4. Dacă Partile nu vor ajunge la înțelegere, atunci litigiile vor fi înaintate spre soluționare instanțelor competente de pe teritoriul României.

XIV. Diverse

XIV.1. Renunțarea de către una din Parti la o pretenție legată de încălcarea oricărei prevederi din prezentul Contract ori la exercitarea vreunui drept decurgând din acesta nu va fi interpretată ca o renunțare definitivă la drepturile de a formula aceeași pretenție în situații similare ulterioare.

XIV.2. Prezentul Contract prezintă caracter intuitu personae și nu poate fi transferat de niciuna dintre Parti către un terț, decât cu respectarea legislației și normelor interne aplicabile.

XV. Dispoziții finale

Prevederile prezentului Contract se completează cu orice alte prevederi legale incidente. Fiecare dintre Parti a citit, a înțeles și a agreeat conținutul prezentului Contract.

DREPT MARTURIE A CELOR DE MAI SUS, Partile au negociat și au încheiat prezentul Contract în 3 (trei) exemplare originale, în limba română, 1 (un) exemplar pentru MANDANT, 1 (un) exemplar pentru Consiliul de Supraveghere și unul pentru MANDATAR.

Locul semnării Contractului: București, SPEEH Hidroelectrică SA

Data semnării Contractului:

SEM NATURI SI STAMPILE

**MANDANT,
SPEEH Hidroelectrica SA**

MANDATAR,