

CONTRACT DE MANDAT
nr. /

I. Cadrul legal aplicabil

- Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificări și completări, denumită în continuare Legea nr. 31/1990
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare OUG nr. 109/2011
- Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011, denumită în continuare HG nr. 722/2016
- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile art. 1913 – 1919, art. 1924 precum și regulile aplicabile contractului de mandat prevăzute de art. 2009 și următoarele din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Actul constitutiv al societății (“Actul Constitutiv”);

În temeiul art. 153¹ al Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conducerea societăților pe acțiuni administrate în sistem dualist revine în exclusivitate directoratului, care îndeplinește actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege în sarcina consiliului de supraveghere și a adunării generale a acționarilor. Directoratul își exercită atribuțiile sub controlul consiliului de supraveghere. Directoratul reprezintă societatea în raport cu terții și în justiție.

II. Părțile

Între:

1. Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale-HIDROELECTRICA S.A (denumită în continuare “Hidroelectrica S.A” sau “Societatea”), cu sediul social în București, B-dul Ion Mihalache nr. 15-17, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000, CUI RO13267213, reprezentată prin dna Ioana Andreea Lambriu, desemnată în baza Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr., din data de, în calitate de **MANDANT**

și

2

Domnul/Doamna, cetățean român, cu domiciliul în România, municipiul, Str....., bloc nr., sc., et....., ap., născut la data de în localitatea....., județ, identificat cu CI seria nr., emisă de la data de, CNP, tel./fax. /, e-mail:, în calitate de membru al Directoratului (denumit în continuare / MANDATAR),

denumite colectiv „Partile” și individual „Partea”, prin Hotărârea nr..... din data dea Consiliului de Supraveghere al Hidroelectrica S.A, în temeiul Actului Constitutiv al Hidroelectrica actualizat la data de 19.10.2018, al OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare și al Legii Societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită Legea nr.31/1990), au convenit încheierea prezentului contract de mandat, (numit în continuare „Contractul”) în următorii termeni și în următoarele condiții:

III. Obiectul contractului

III.1 MANDATARUL, în calitate de membru al Directoratului Hidroelectrica asigură conducerea societății, sub controlul Consiliului de Supraveghere, îndeplinind actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de

activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege în sarcina Consiliului de Supraveghere sau a Adunării generale a Acționarilor.

III.2. Directoratul reprezintă societatea în raport cu terții și în justiție. Reprezentarea societății de către Directorat este realizată în conformitate cu dispozițiile actului constitutiv al societății, în concordanță cu prerogativele stabilite de Consiliul de Supraveghere și/sau de Adunarea generală a acționarilor.

III.3. Pentru serviciile prestate de către MANDATAR în temeiul prezentului Contract, MANDANTUL va plăti o remunerație, astfel cum este stipulată în Cap. 5 de mai jos.

III.4. Locul normal de desfășurare a activităților prevăzute prin acest Contract va fi la birourile MANDANTULUI sau în alte locații stabilite de MANDANT, conform programului MANDANTULUI și în scopul îndeplinirii sarcinilor specifice.

III.5. În legătură cu afacerile MANDANTULUI și cu statutul de membru al Directoratului, MANDATARUL va acționa în conformitate cu toate legile, regulile și codurile de conduită în vigoare, precum și cu orice alte reguli și politici pe care MANDANTUL le va stabili în condițiile legii pentru buna desfășurare

IV. Durata mandatului

IV.1. Prezentul Contract produce efecte de la data de, pentru o perioadă de 4 ani, conform Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr....., cu posibilitatea de prelungire, conform prevederilor legale în vigoare.

IV.2. Pe durata îndeplinirii mandatului, MANDATARUL nu poate încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care MANDATARUL a fost desemnat dintre salariații societății, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.

V. Remunerația mandatarului. Modalitatea de plată

V.1. MANDATARUL beneficiază de o remunerație totală care are următoarele componente:

- a). Componenta fixă a remunerației, reprezentată de Indemnizația fixă lunară;
- b) componenta variabilă a remunerației;

V.2. Indemnizația fixă lunară este în cuantum de de 6 (șase) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramură în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și stabilită de Consiliul de Supraveghere în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Această componentă a remunerației totale nu depinde de timpul de lucru și nici de participarea Mandatarului la activitățile Directoratului.

V.3. Indemnizația fixă lunară va fi plătită MANDANTULUI, odată cu plata obligațiilor salariale ale MANDANTULUI către angajații săi, în cuantumul prevăzut în Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr, Anexa nr. 1 la prezentul contract.

V.4. Indemnizația variabilă se va acorda după stabilirea indicatorilor de performanță a membrilor Directoratului, prin încheierea unui act adițional;

V.5. În cazul modificărilor legislative care vor avea implicații directe asupra cuantumului maxim legal al indemnizației fixe lunare pe durata prezentului Contract de mandat, acestea se vor reflecta în indemnizația fixă lunară a Mandatarului, ulterior aprobării acestei indemnizații de către Consiliul de Supraveghere și cu încadrarea în limitele generale ale remunerației aprobate de către AGA. În cazul abrogării cadrului legal care impune un anumit cuantum maxim al indemnizației fixe lunare brute, părțile vor negocia un nou cuantum aplicabil indemnizației fixe lunare brute în conformitate cu nivelul remunerației aplicabil pentru poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate.

V.6. Părțile, de comun acord, pot stabili și alte forme de remunerare variabilă, raportate la evenimente sau obiective specifice (Ex: IPO);

V.7. Compensațiile, beneficiile și avantajele în natură acordate Mandatarului cu aprobarea Consiliului de Supraveghere, pot fi cu caracter fix sau variabil. Natura lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în actele adiționale la prezentul Contract.

VI. Drepturile și obligațiile Mandatarului

VI.1. DREPTURILE MANDATARULUI:

- a) să încaseze remunerația stabilită conform cap. V din prezentul Contract;
- b) să se retragă din calitatea de membru al Directoratului, sub condiția comunicării în scris MANDANTULUI a unui preaviz, cu cel puțin 30 (treizeci) zile lucrătoare anterior retragerii;
- c) calitatea de Mandatar presupune ca pentru atingerea obiectivelor de activitate și de performanță ce i-au fost încredințate, acesta să-și organizeze timpul de lucru așa cum dorește, motiv pentru care pentru acest tip de post nu poate fi prevăzut un concediu de odihnă. Totuși, este recomandabil ca Mandatarul să se organizeze astfel încât să efectueze un concediu de odihna de 28 zile lucrătoare pentru fiecare an calendaristic. Mandatarul va beneficia de concediu medical, conform legii. Concediile de odihna ale membrilor Directoratului vor fi programate luându-se în considerare interesele societății și după consultarea cu ceilalți membri ai Directoratului. Pentru zilele de concediu de odihna ramase neefectuate, membrii Directoratului vor fi remunerați conform contractului colectiv de muncă aplicabil societății.
- d) dreptul de a-i fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la deplasare la clasa business, hotel, transport, telefon, diurnă, mese de protocol). În sensul prezentei clauze, "Cheltuieli rezonabile" înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca membrul Directoratului să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile prevăzute de prezentul Contract indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în aceleași condiții cu cele practicate în poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate. Cuantumul diurnei aferente deplasărilor în țară este de 50% din remunerația zilnică netă individuală calculată la numărul de zile lucrătoare a lunii respective. Pentru deplasările în străinătate cuantumul diurnei va fi egal cu remunerația zilnică netă individuală calculată în același mod. Societatea va suporta de asemenea și plata cursurilor de perfecționare și instruire efectuate de mandatar, în condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.
- e) să i se deconteze contravaloarea serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile intentate împotriva sa pentru prejudicii create tertilor atât pe perioada Contractului, cât și pentru o perioadă de 10 ani după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare.
- f) să fie asigurat pentru răspundere profesională, pe cheltuiala societății, la o valoare 50.000.000 EURO, împreună cu ceilalți membri ai Directoratului și Consiliului de Supraveghere conform Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr. 24/18.08.2016 și Hotărârii AGA nr. 17/16.09.2016.
- g) să beneficieze de daune interese în cuantum egal cu toate drepturile aferente prezentului contract de mandat, pentru perioada cuprinsă între data încetării Contractului și sfârșitul mandatului prevăzut la art. 3 din prezentul Contract, în cazul încetării contractului de mandat fără culpa MANDATARULUI;
- h) să beneficieze de toate drepturile prevăzute de prezentul contract. Prezentul contract se completează cu dispozițiile legale, inclusiv cele interne, în vigoare aplicabile.
- i) dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, autoturism cu șofer etc. în limitele stabilite pentru angajații Societății;
- j) dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de societate.

VI.2. DECLARAȚIILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

VI.2.1. DECLARAȚIILE MANDATARULUI

- a) MANDATARUL declară că a luat la cunoștință de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Directoratului și ale Actului constitutiv al Societății, a înțeles întrutotul conținutul acestora și va respecta întocmai clauzele acestora pe perioada derulării Contractului sau, acționând cu prudență și

diligenta unui bun administrator. In acest ultim sens, MANDATARUL nu incalca obligatia asumata daca in momentul luarii unei decizii de afaceri el este in mod rezonabil indreptatit sa considere ca actioneaza in interesul Societatii si pe baza unor informatii adecvate. Prin decizie de afaceri se intelege orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite masuri cu privire la administrarea societatii.

- b) MANDATARUL declara ca nu se afla in niciuna din situatiile de incompatibilitate sau concurenta prevazute de Legea nr. 31/1990 a societatilor republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, de Legea nr. 123/2012 a energiei electrice si a gazelor naturale, cu modificarile si completarile ulterioare sau de orice alte reglementari legale incidente in vigoare.

VI.2.2 OBLIGATIILE MANDATARULUI

MANDATARUL exercita in cadrul Directoratului, impreuna sau, dupa caz, separat de ceilalti membri ai Directoratului, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere, in conditiile prevederilor statutare si regulamentare ale MANDANTULUI si ale legii aplicabile, competentele legale, statutare si cele prevazute in Regulament si reprezinta MANDANTUL in conformitate cu limitele care ii sunt acordate prin lege sau prin inscrisuri emise de Consiliul de Supraveghere si de Adunarea generala a actionarilor, dar fara a se limita la:

- (a) stabilește strategia si politicile de dezvoltare ale Societății;
- (b) cascadează în departamentele operaționale obiectivele strategice stabilite și face toate demersurile necesare pentru a permite angajaților Societății atingerea acestor obiective;
- (c) se asigură alături de ceilalți membri ai Directoratului că în Societate sunt implementate și sunt funcționale sistemele de management prin obiective, management prin bugete și de management al performanței necesare atingerii obiectivelor strategice și a țințelor stabilite pentru indicatorii cheie de performanță stabiliți și agreeți de comun acord prin act adițional la prezentul Contract;
- (d) supune anual adunarii generale a actionarilor raportul cu privire la activitatea Societatii, situatiile financiare pe anul precedent, precum si proiectul de program de activitate si proiectul de buget al Societății pe anul in curs;
- (e) încheie acte juridice cu tertii in numele si pe seama Societatii, cu respectarea dispozitiilor Actului constitutiv, cu respectarea aspectelor rezervate competentei Adunarii generale a actionarilor si/sau Consiliului de Supraveghere si ale Regulamentului Directoratului .
- (f) angajează si concediază, stabilește sarcinile si responsabilitățile personalului Societății, in conformitate cu politica de personal a Societății , normele și legislația aplicabilă ;
- (g) indeplinește planul de management aprobat ;
- (h) negociaza si semneaza Contractul colectiv de munca la nivelul Societatii, precum si actele aditionale la acesta, impreuna cu reprezentantii salariatilor, cu respectarea limitelor mandatului acordat de catre Consiliul de Supraveghere;
- (i) ia toate masurile necesare si utile pentru conducerea Societatii, aferente administrarii zilnice a fiecarui departament sau delegate de catre adunarea generala a actionarilor sau de catre Consiliul de Supraveghere, cu exceptia celor rezervate adunarii generale a actionarilor sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul constitutiv;
- (j) aproba mandatele reprezentantilor Societatii in cadrul adunarilor generale ale actionarilor filialelor si informeaza Consiliul de Supraveghere, trimestrial, cu privire la mandatele acordate acestora;
- (k) exercita orice competenta delegata de catre Adunarea generala extraordinara a actionarilor in temeiul legii;
- (l) realizeaza avizarea/aprobarea contractelor si diferitelor operatiuni la nivelul Societatii, conform limitelor de competenta prevazute de Act constitutiv.
- (m) prezinta Consiliului de Supraveghere, impreuna cu ceilalti membri ai Directoratului, cel putin o data la 3 luni, un raport scris cu privire la conducerea Societatii, cu privire la activitatea acesteia si la posibila sa evolutie. De asemenea, comunica in timp util Consiliului de Supraveghere orice informatie cu privire la evenimentele ce ar putea avea o influenta semnificativa asupra situatiei Societatii.
- (n) să elaboreze si sa aprobe, în conformitate cu prevederile art.36 alin 1 din O.U.G. 109/2011, în termen de 60 de zile de la data numirii sale, componenta de management a planului de administrare, in vederea realizarii indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari;

VII. Drepturile si obligatiile Mandantului

VII.1. DREPTURILE MANDANTULUI:

- a) sa pretindă MANDATARULUI sa îndeplinească toate obligațiile ce ii revin conform prezentului Contract, prevăzute expres sau decurgând din scopul prezentului Contract, punând la dispoziția Mandatarului toate mijloacele și resursele necesare acestuia precum și cadrul necesar acestuia pentru îndeplinirea scopului acestui Contract;
- b) să denunte prezentul Contract prin Hotararea Consiliului de Supraveghere cu respectarea conditiilor legale si statutare de prezenta si vot.
- c) să analizeze gradul de indeplinire a performantelor MANDATARULUI, scop in care va putea folosi experti, consultanti, etc.;
- d) să ia masuri de sancționare pentru nerespectarea obligațiilor asumate de către MANDATAR prin prezentul Contract.

VII.2. OBLIGATIILE MANDANTULUI:

- a) sa asigure MANDATARULUI conditiile de munca si dotarile necesare pentru desfasurarea activitatii prevazute de contractul de mandat, de reglementarile interne aplicabile, in functie de necesitatile legate de desfasurarea activitatii MANDATARULUI in cadrul Directoratului;
- b) sa plateasca MANDATARULUI toate drepturile banesti cuvenite conform prezentului Contract si sa acorde MANDATARULUI toate celelalte drepturi prevazute in prezentul Contract;
- c) sa retina la sursa si sa plateasca toate obligatiile de natura fiscala, de asigurari sociale, de sanatate, somaj etc. datorate de MANDATAR in calitate de contribuabil, precum si orice alte contributii banesti ce pot fi imperativ prevazute prin lege, pe durata Contractului. Platile vor fi executate in numele si pe seama MANDATARULUI prin grija departamentelor functionale ale MANDANTULUI. Sumele aferente unor obligatii ce apar ulterior semnarii prezentului contract, conform prevederilor legale, nu vor modifica venitul net al mandatarului;

VIII. Loialitate. Confidențialitate. Clauza de neconcurență

Pe durata prezentului Contract:

VIII.1. MANDATARUL este obligat sa isi foloseasca, in limitele mandatului incredintat, capacitatea de munca necesara indeplinirii mandatului in interesul MANDANTULUI, comportandu-se in activitatea sa cu loialitate fata de MANDANT.

VIII.2. In cazul in care, intr-o anumita operatiune MANDATARUL, in deplina cunostinta de cauza are, direct sau indirect, interese contrare intereselor MANDANTULUI, va aduce acest lucru la cunostinta Consiliului de Supraveghere si se va abtine de la orice conduita de natura sa afecteze interesele MANDANTULUI. Interdictia vizeaza si situatia in care MANDATARUL stie ca intr-o anumita operatiune este interesat personal sau ca operatiunea respectiva prezinta interes pentru sot/sotie, rudele sau afinii sai pana la gradul al patrulea inclusiv.

VIII.3. Pe toata durata prezentului Contract, MANDATARUL se obliga:

- a) să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor si informatiilor referitoare la activitatea MANDANTULUI, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca avand acest caracter de catre MANDANT;
- b) să nu solicite sau sa nu accepte o afacere legata direct sau indirect de produse concurente cu cele ale MANDANTULUI de la niciunul dintre clientii MANDANTULUI oriunde ar fi situați acestia;
- c) să nu întreprindă măsuri de recrutare a salariaților MANDANTULUI in scopul înființării de către MANDATAR, direct sau indirect, a unei entități concurente care sa atragă parteneri contractuali existenti sau potentiali ai MANDANTULUI si care sa initieze masuri de angajare a salariatilor MANDANTULUI in scopul dezorganizarii activitatii acestuia din urma.

IX. Răspunderea contractuală

IX.1 Răspunderea MANDATARULUI este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare și regulamentare ale MANDANTULUI, prevederilor prezentului Contract, ale deciziilor Consiliului de Supraveghere și ale hotararilor adoptate de către Adunarea generală a acționarilor MANDANTULUI.

IX.2. În cazul nerespectării clauzelor de loialitate prevăzute la art. VIII.2 din prezentul Contract, Consiliul de Supraveghere are dreptul să denunțe prezentul Contract din vina MANDATARULUI, fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare și să solicite daune-interese.

IX.3. Savarsirea de către MANDATAR a oricăreia dintre faptele sau acțiunile prevăzute la art. VIII.3 din prezentul Contract conferă Consiliului de Supraveghere dreptul de a denunța prezentul Contract din vina MANDATARULUI fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare, precum și dreptul de a obliga MANDATARUL să înceteze sau să înlăture fapta/acțiunea sau consecințele acestora, să restituie documentele confidențiale înșuite în mod ilicit de la detinatorul lor legitim și, după caz, să plătească despăgubiri pentru daunele pricinuite MANDANTULUI, conform legislației în vigoare.

IX.4. MANDATARUL, împreună cu ceilalți membri ai Directoratului, este solidar răspunzător față de societate pentru:

- a) realitatea varsamentelor efectuate de acționari;
- b) existența reală a dividendelor plătite;
- c) existența registrelor cerute de lege și corectă lor tinere;
- d) exacta îndeplinire a hotararilor Adunarilor generale ale acționarilor;
- e) strictă îndeplinire a îndatoririlor pe care legea, actul constitutiv le impun.

X. Forța majoră

X.1. Forța Majoră exonerează Partile de răspundere în conformitate cu prevederile legale.

X.2. Partea care invocă Forța Majoră va notifica cealaltă parte în termen de 5 (cinci) zile calendaristice despre apariția, respectiv încetarea acesteia și va lua orice măsuri rezonabile în scopul de a limita consecințele unui asemenea eveniment.

X.3. La primirea notificării prevăzute mai sus, Partile se vor consulta de îndată și vor hotărî asupra acțiunilor și/sau măsurilor ce trebuie întreprinse în interesul comun, în scopul limitării ori depășirii efectelor cazului de Forța Majoră. Fiecare Parte va depune toate eforturile rezonabile pentru a reduce cât mai mult posibil efectele rezultând din Forța Majoră.

X.4. Pentru orice întârziere sau neîndeplinire a obligațiilor contractuale de către oricare dintre Parti, ca o consecință a cazului de Forța Majoră, justificat și notificat conform celor mai sus stabilite, niciuna dintre Parti nu are dreptul de a solicita co-contractantului penalități, daune-interese sau compensări de orice natură ale posibilelor prejudicii suferite, dar fiecare dintre Parti are îndatorirea de a onora toate obligațiile contractuale scadente până la data apariției cazului de Forța Majoră.

X.5. Dacă notificarea privind începutul sau încetarea cazului de Forța Majoră nu s-a transmis conform condițiilor stabilite, Partea în culpă este responsabilă de prejudiciile provocate celeilalte Parti, întrucât nu a făcut dovada existenței cazului de Forța Majoră.

XI. Modificarea contractului

XI.1. Prevederile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul scris al Partilor.

XI.2. Prezentul Contract poate fi modificat în oricare dintre clauzele sale, atâta timp cât nu se aduce atingere legilor în vigoare, ordinii publice și bunelor moravuri.

XI.3. Pe parcursul executării Contractului, Partile pot modifica de comun acord strategiile de dezvoltare și performanța cu scopul de a le adapta situației conjuncturale.

XI.4. Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale care îi sunt aplicabile, ulterioare încheierii sale.

XI.5. Din momentul semnării sale, prezentul Contract reprezintă voința Partilor; nicio înțelegere verbală anterioară sau ulterioară prezentului Contract, precum și nicio înțelegere scrisă anterioară în această privință, nu au vreun efect între Parti.

XII. Încetarea contractului

XII.1. Prezentul Contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă Partile nu au decis continuarea raportului contractual;
- b) revocarea MANDATARULUI de către Consiliul de Supraveghere al MANDANTULUI;
- c) renunțarea MANDATARULUI la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract;
- d) acordul Partilor;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate care nu este înlăturat în termen de 60 de zile sau a interdicției de a deține funcția de membru al Directoratului al MANDANTULUI;
- f) decesul MANDATARULUI;
- g) alte cauze prevăzute de lege.

XII.2. Partile sunt de acord că încetarea prezentului Contract, indiferent de cauză, să nu afecteze îndeplinirea obligațiilor lor care decurg din acesta, dacă acestea sunt scadente și neexecutate înainte de data încetării Contractului.

XII.3. La data încetării prezentului contract, MANDATARUL va returna de îndată MANDANTULUI toate informațiile în formă materială furnizate de MANDANT și aflate în posesia MANDATARULUI, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui contract.

XII.4. Încetarea contractului de mandat din cauze neimputabile MANDATARULUI (denunțare unilaterală, schimbarea sistemului de administrare, încetarea personalității juridice a Societății prin fuziuni/achiziții, apariția unor impedimente legale neimputabile MANDATARULUI etc.) înainte expirării duratei pentru care acesta a fost încheiat se va realiza prin hotărârea Consiliului de Supraveghere, cu un preaviz de 30 de zile și cu acordarea de către societate de daune-interese pentru perioada neexecutată din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea. Cuantumul acestor daune-interese va fi, dacă o instanță judecătorească nu stabilește altfel, egal cu de două ori totalul indemnizației fixe datorate, la care se adaugă în pro rata componenta variabilă egală cu de două ori media componentei variabile acordate în perioada de mandat executată.

Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. Daunele-interese convenite membrului Directoratului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea membrului Directoratului în mod nejustificat

XIII. Legea aplicabilă. Limba contractului. Litigii

XIII.1. Prezentul Contract se execută pe teritoriul României și este guvernat de legea română. Prezentul Contract se execută cu bună credință și obligă nu numai la ceea ce este expres prevăzut în conținutul sau, ci și la toate urmările pe care echitatea, obiceiul sau legea i le conferă.

XIII.2. Prezentul Contract este încheiat și semnat de către Parti în limba română.

XIII.3. Orice dispută sau neînțelegere referitoare la încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului Contract va fi soluționată pe cale amiabilă, într-un termen rezonabil care nu va putea depăși 15 zile.

XIII.4. Dacă Partile nu vor ajunge la înțelegere, atunci litigiile vor fi înaintate spre soluționare instanțelor competente de pe teritoriul României.

XIV. Diverse

XIV.1. Renunțarea de către una din Pârți la o pretenție legată de încălcarea oricărei prevederi din prezentul Contract ori la exercitarea vreunui drept decurgând din acesta nu va fi interpretată ca o renunțare definitivă la drepturile de a formula aceeași pretenție în situații similare ulterioare.

XIV.2. Prezentul Contract prezintă caracter intuitu personae și nu poate fi transferat de niciuna dintre Părți către un terț, decât cu respectarea legislației și normelor interne aplicabile.

XV. Dispoziții finale

Prevederile prezentului Contract se completează cu orice alte prevederi legale incidente. Fiecare dintre Părți a citit, a înțeles și a agreat conținutul prezentului Contract.

DREPT MARTURIE A CELOR DE MAI SUS, Parțile au negociat și au încheiat prezentul Contract în 3 (trei) exemplare originale, în limba română, 1 (un) exemplar pentru MANDANT, 1 (un) exemplar pentru Consiliul de Supraveghere și unul pentru MANDATAR.

Locul Contractului: București, Hidroelectrică SA

Data semnării Contractului:2019

SEMNATURI SI STAMPILE

MANDANT,

(_____)

(semnătura și ștampila)

MANDATAR,

(_____)

(semnătura)