

**PREZENTARE PENTRU CONFERINȚA SIER TINERET
OPORTUNITĂȚI DE CARIERĂ ÎN INDUSTRIA ENERGETICĂ 2019
HIDROELECTRICA**

**DEPARTAMENT RESURSE UMANE
6 MARTIE 2019**

HIDROELECTRICA – STRUCTURA COMPANIEI

Din punct de vedere administrativ, Hidroelectrica are 7 sedii secundare fără personalitate juridică (sucursale): Bistrița, Curtea de Argeș, Cluj, Hațeg, Porțile de Fier, Râmnicu Vâlcea și Sebeș.

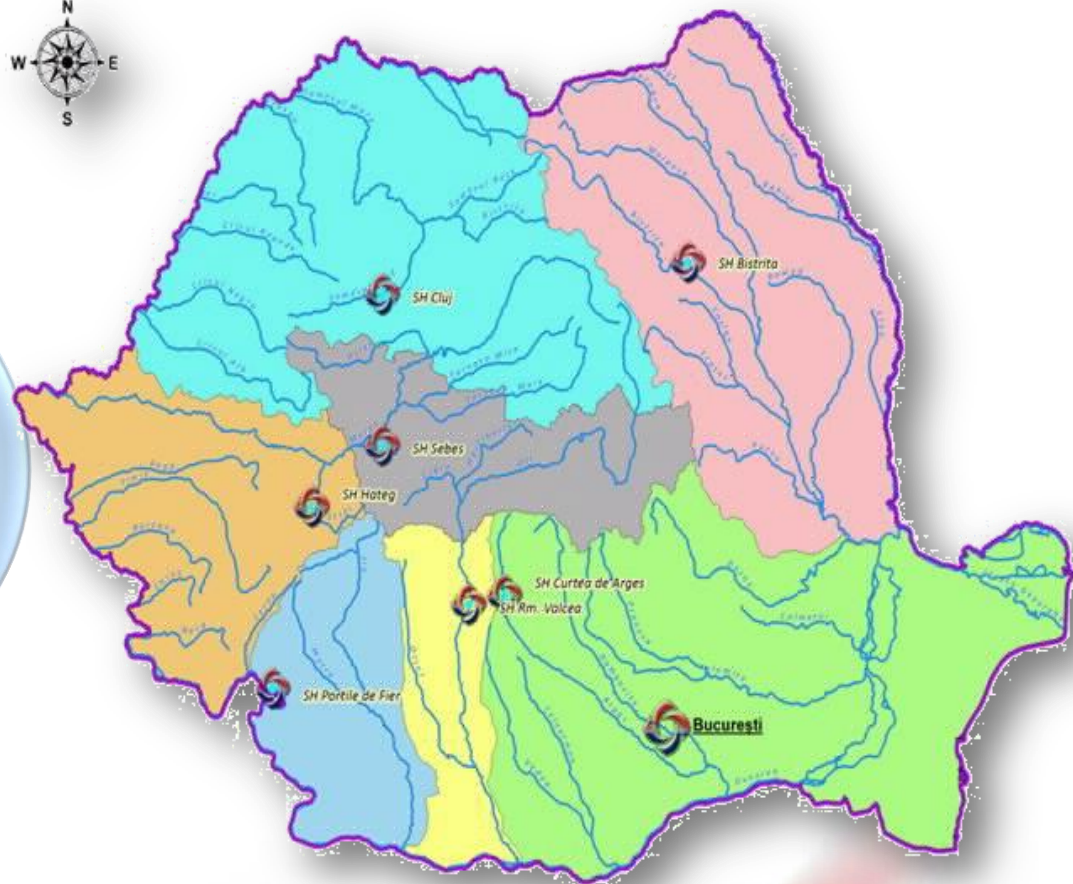
Obiectul de activitate

Producerea de energie electrică în hidrocentrale și vânzarea de energie electrică

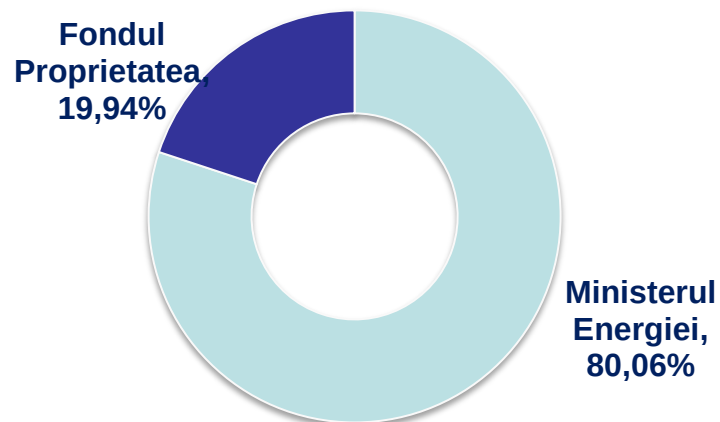
Asigurarea navigației pe fluviul Dunărea prin ecluzare

Realizarea de servicii de sistem pentru Sistemul Energetic Național

Realizarea de servicii de gospodărire a apelor din acumulările proprii



HIDROELECTRICA – GUVERNANȚA CORPORATIVĂ



Capital social (31.12.2018):
4.482.393.310 lei

Acțiuni emise (31.12.2018):
448.239.331, din care:
- **Ministerul Energiei:**
358.842.926;
- **Fondul Proprietatea:**
89.396.405.

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

- Ioana Andreea LAMBRU – Președinte
- Mihai Liviu MIHALACHE – Membru
- Cristian Nicolae STOINA – Membru
- Karoly BORBELY – Membru
- Cătălin Vlăduț POPESCU – Membru
- Carmen RADU – Membru
- Daniel Adrian NAFTALI - Membru

DIRECTORAT

- Bogdan Nicolae BADEA – Președinte
- Marian BRATU – Membru
- Bogdan ȘOȘOACĂ – Membru
- Răzvan Ionuț PAȚALIU – Membru
- Florentina ȘUȘNEA - Membru

OBIECTIVE DE REFERINȚĂ

Porțile de Fier I

hidrocentrala
cu cea mai mare putere instalată
din România – 1167 MW
PIF 1972



Înălțimea barajului	75,60 m
Volumul acumulării	2700 mil. mc
Puterea instalată	1167 MW
Energia produsă	5241 GWh/an
Nr. turbine / tip	6 hidrogeneratoare echipate cu turbine Kaplan verticale cu dublu reglaj

Vidraru

cel mai înalt
baraj în dublu arc
din România / 166,60 m
PIF 1966



Înălțimea barajului	166,60 m
Volumul acumulării	465 mil. mc
Puterea instalată	220 MW
Energia produsă	400 GWh/an
Nr. turbine / tip	4 hidrogeneratoare echipate cu turbine Francis

Dimitrie Leonida / Stejaru

hidrocentrala
cu cel mai mare lac de acumulare
de pe râurile interioare
din România / 1.230 mil. mc
PIF 1960



Înălțimea barajului	127 m
Volumul acumulării	1230 mil. mc (Lacul Izvorul Muntelui)
Puterea instalată	210 MW
Energia produsă	467 GWh/an
Nr. turbine / tip	6 hidrogeneratoare echipate cu turbine Francis: 4 de 27,5 MW și 2 de 50 MW

Dorin Pavel / Lotru

hidrocentrala
cu cea mai mare putere instalată
de pe râurile interioare
din România / 510 MW
PIF 1972



Înălțimea barajului	121 m
Volumul acumulării	340 mil. mc (Lacul Vidra)
Puterea instalată	510 MW
Energia produsă	1100 GWh/an
Nr. turbine / tip	3 hidrogeneratoare echipate cu turbine Pelton

Suntem pe primul loc

Anul 2018 în realizări:

"Locul I în clasamentul Topul Național al Firmelor 2018"

7 noiembrie 2018, Camera de Comerț și Industriei a României

"Locul I în Topul Firmelor din București 2018"

31 octombrie 2018, Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București.

"Premiul de excelență pentru performanță managerială excepțională"

20 noiembrie 2018, Gala Bursa 2018

Premiul "Energia Restructurării"

20 noiembrie 2018, "Povești cu profit...made in Romania"

"Premiu pentru abilități manageriale certificate prin performanțele companiei"

10 decembrie 2018, „reUNIRE la CENTENAR”, Financial Intelligence



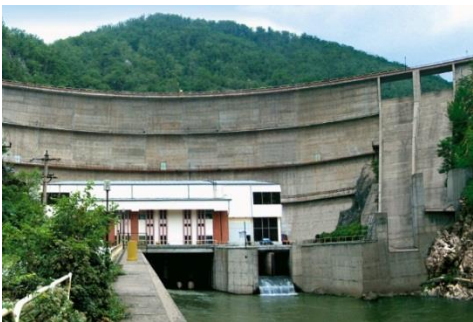
CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

MISIUNE

Să creăm valoare prin producerea și comercializarea energiei electrice, într-o manieră responsabilă față de comunitate și mediu, în condiții de calitate și performanță.

VIZIUNE

Consolidarea poziției de lider în producerea de energie electrică și furnizarea serviciilor tehnologice de sistem, respectând principiile dezvoltării durabile.



CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

TROFEUL ENERGETICIANULUI



Trofeul Energeticianului, concurs profesional ajuns la **a XXIII-a** ediție, este un important element de cultură organizațională și reprezintă o dovadă a importanței pe care Hidroelectrica o acordă capitalului uman, element esențial în afirmarea valorilor sale.

Concursul are ca scop stimularea interesului și preocupării salariaților pentru creșterea măiestriei profesionale și continua perfecționare a pregătirii proprii.



CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

În scopul consolidării unei culturi organizaționale omogene și dezvoltarea unor stiluri de management orientate către talentul și punctele forte ale angajaților, societatea derulează încă din anul 2011 un proiect dezvoltat de Gallup Romania bazat pe două instrumente folosite în evaluarea anuală a angajaților cu funcții de conducere.

1. Implicarea Clientului Intern Hidroelectrică (ICIH) - instrument care măsoară calitatea interacțiunilor interne între salariați sau/ și între compartimente, pe direcția colaborării profesionale în atingerea obiectivelor de performanță asumate.

2. Implicarea Angajatului Hidroelectrică (IAH) – instrument care măsoară *capacitatea managerului de a genera creșterea indicatorilor de performanță profesională prin metode de stimulare a nivelului de implicare emoțională a salariaților*. Evaluarea din perspectiva „Implicarea Angajatului Hidroelectrică (IAH)” presupune evaluarea managerilor de către membrii echipei direct subordonate.



Metodologie

Procesul de evaluare a fost realizat în 2 etape:

1

angajații Hidroelectrica care fac parte din grupul țintă (**307 angajați Hidroelectrica**) au fost rugați să identifice acele persoane (clienți interni) cu care colaborează în mod frecvent

2

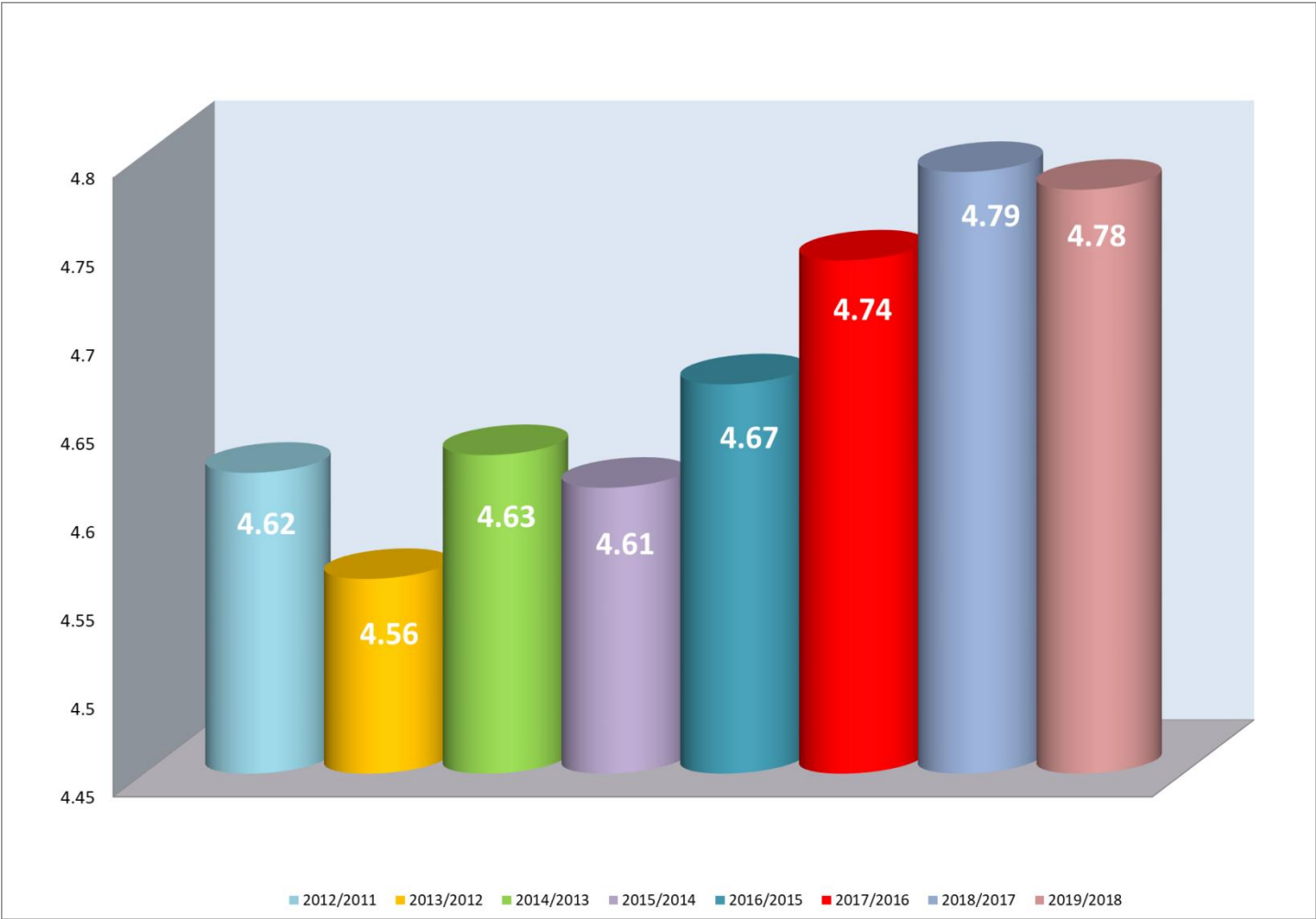
angajații Hidroelectrica, identificați drept clienți interni de către grupul țintă, au fost rugați să evalueze persoanele din grupul țintă, prin intermediul unui chestionar standardizat

- Culegerea datelor s-a realizat în perioada **4 – 11 februarie 2019** folosind metoda Web de colectare a răspunsurilor.
- Chestionarul a inclus 7 afirmații care compun scorul de implicare a clientului intern, iar respondenții au fost rugați să precizeze, pe o scară de la 1 (dezacord puternic) la 5 (acord puternic), în ce măsură sunt de acord cu acestea.



Implicarea clienților interni – medie generală Hidroelectrica

Situație comparativă 2012 – 2019
Media excelenței conform Gallup este 4.80



Implicarea Emoțională a angajaților unei companii

Implicați Emoțional

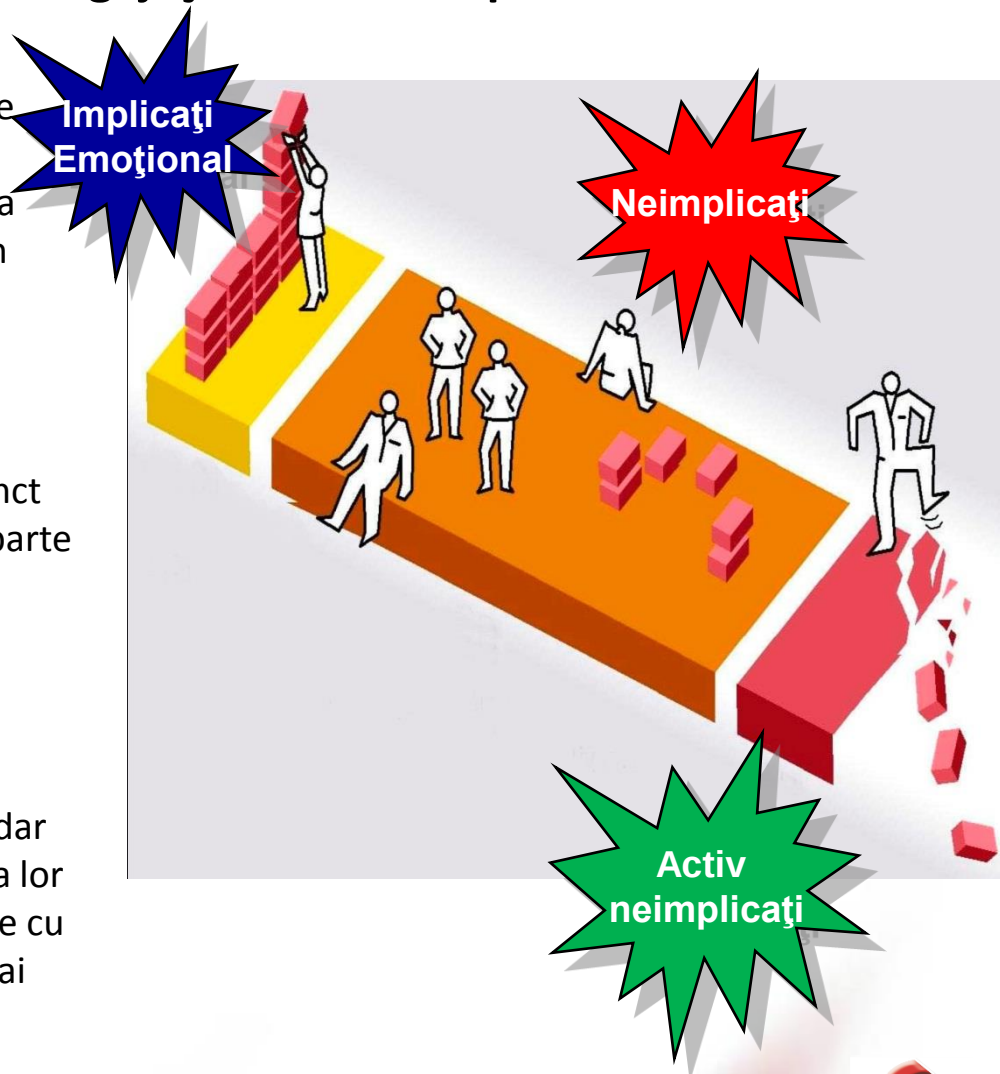
Acești angajați sunt implicați din punct de vedere emoțional în organizația din care fac parte, sunt loiali, mai productivi, sunt mai puțin predispuși la accidente de muncă și absenteism, nu pleacă din companie în mai puțin de un an.

Neimplicați

Acești angajați lucrează “la minimum”, sunt mai puțin productivi, sunt mai puțin implicați din punct de vedere emoțional în organizația din care fac parte – mai multe zile de absență, mai mare disponibilitate de a părăsi compania.

Activ neimplicați

Acești angajați lucrează împotriva intereselor companiei, fizic sunt prezenți la locul de muncă dar psihologic sunt absenți. Sunt nefericiți cu situația lor și în mod repetat își împărtășesc opiniile negative cu colegii, au cele mai multe zile de absență, cea mai mare rată a incidentelor de muncă, sunt cei mai dispuși să părăsească compania.



Metodologie

Participarea s-a făcut prin metoda Web de colectare a răspunsurilor în perioada **4– 11 februarie 2019**

Chestionarul aplicat este dezvoltat de GALLUP pentru Hidroelectrica și a inclus

- 12 întrebări validate de Gallup → "Q12"
- o întrebare privind *satisfacția generală față de Hidroelectrica SA ca loc de muncă.*

Au fost evaluați:

- **46 manageri în anul 2019 → au avut 814 respondenți**
- 44 manageri în anul 2018 → au avut 757 respondenți
- 42 manageri în anul 2017 → au avut 698 respondenți
- 47 manageri în anul 2016 → au avut 793 respondenți
- 47 manageri în anul 2015 → au avut 891 respondenți
- 47 manageri în anul 2014 → au avut 801 respondenți
- 64 manageri în anul 2013 → au avut 1170 respondenți
- 74 manageri în anul 2012 → au avut 1415 respondenți

Rata de răspuns:

2019 → 81,56 %

2018 → 79,10 %

2017 → 76,20 %

2016 → 70,87 %

2015 → 74,00 %

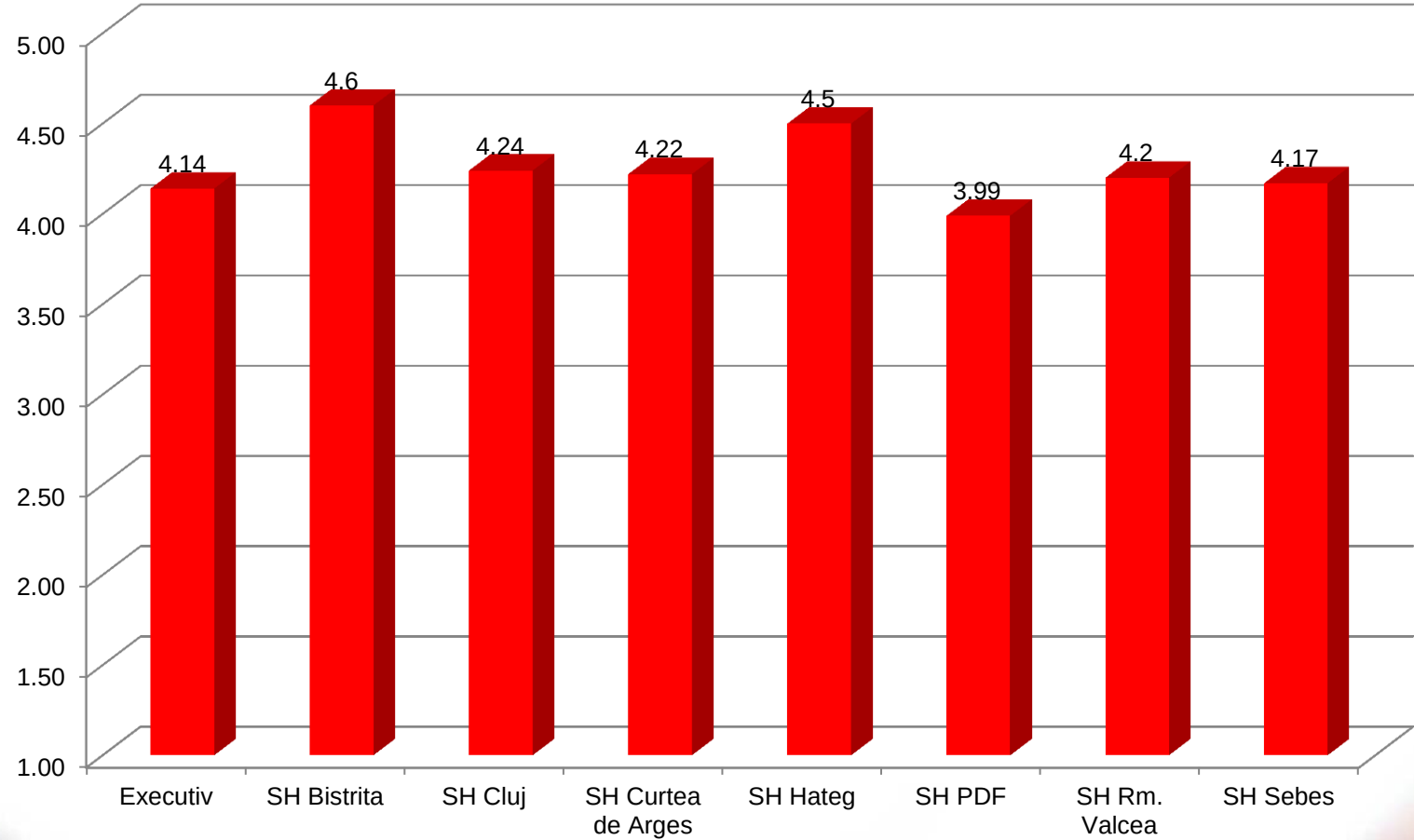
2014 → 60,14 %

2013 → 68,07 %

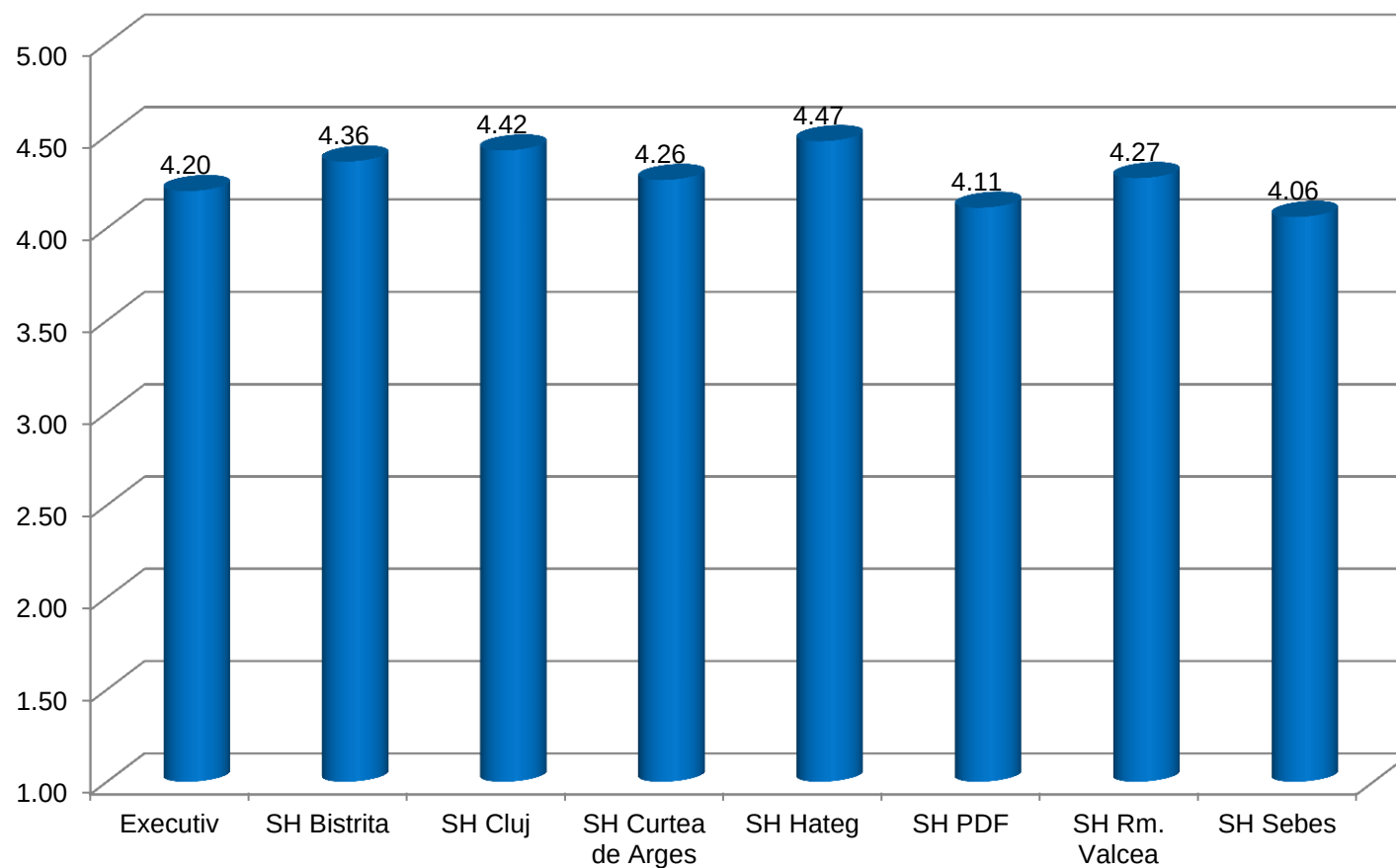
2012 → 73,47 %



Implicarea Angajatului Hidroelectrica (IAH)
Cercetare 2019 – Medie Hidroelectrica 4.26

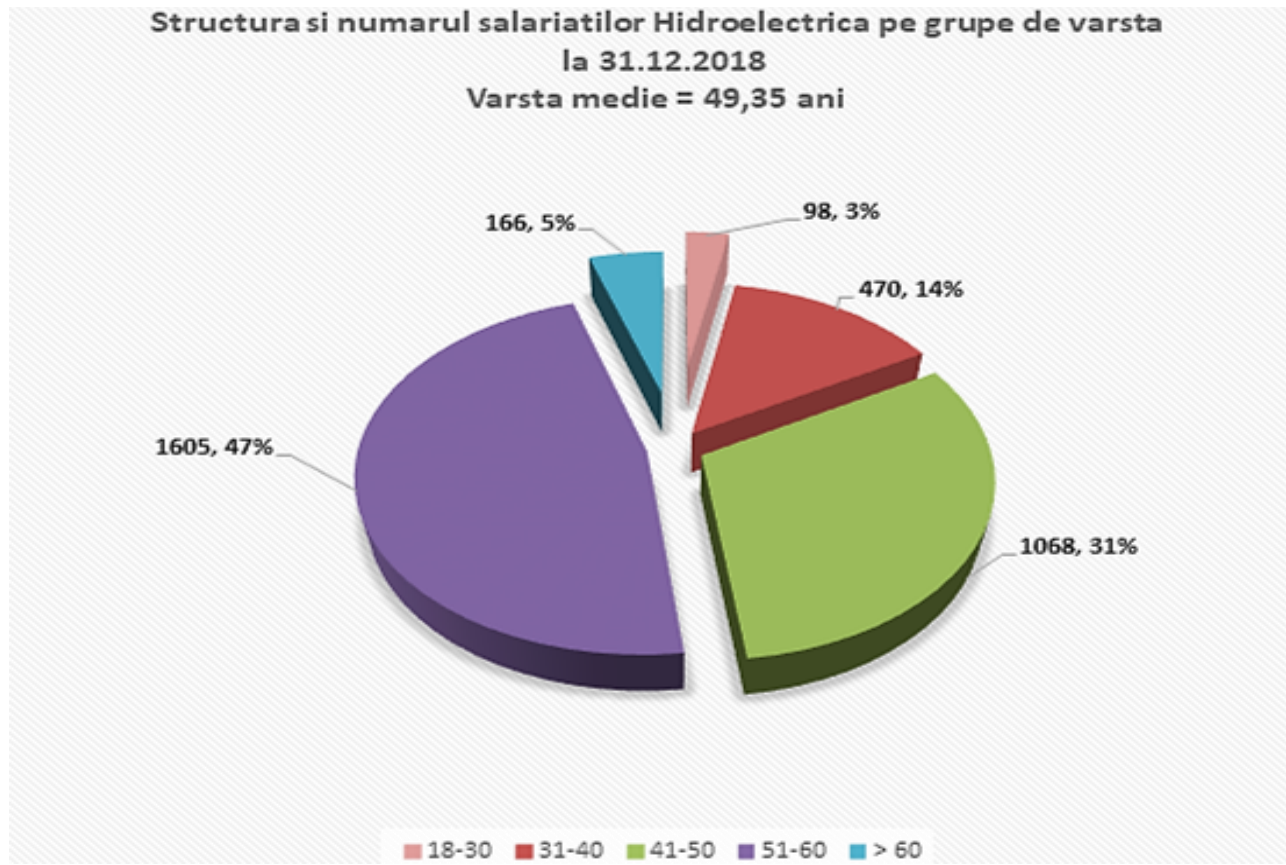


**Satisfacția angajaților față de Hidroelectrica SA ca
loc de muncă - Medie Hidroelectrica =4,27**



STRUCTURA PE GRUPE DE VÂRSTĂ A PERSONALULUI ÎN HIDROELECTRICA

Hidroelectrica acționează pentru întinerirea personalului



BURSE PRIVATE DE STUDII



Acordarea burselor private de studii reprezintă un program de responsabilitate socială desfășurat cu scopul de a identifica tineri studenți talentați, ambițioși, cu rezultate școlare foarte bune și obiective de carieră clar stabilite, cărora Hidroelectrică le acordă sprijin financiar pe durata studiilor universitare, în baza unui contract. Se facilitează astfel integrarea mai ușoară în organizație a viitorilor specialiști, având în vedere că este necesară o perioadă îndelungată pentru cunoașterea procesului de producție și a complexității instalațiilor hidroenergetice.



BURSE PRIVATE DE STUDII

Bursele private de studii se acordă de Hidroelectrica în condițiile Legii nr. 376/2004 și ale instrucțiunilor de aplicare a acesteia, actualizate, pentru persoane fizice române aflate în calitate de:

- elevi înscriși la cursurile de zi ale liceelor sau colegiilor cu profil tehnologic, pe teritoriul României, începând din anul III de studii (clasa a XI-a);
- studenți înscriși la cursuri universitare de zi, pe teritoriul României, începând din anul II de studii;

Bursele private de studii se acordă începând cu luna încheierii contractului de acordare a bursei, pe perioada în care studentul/elevul își desfășoară studiile, cu excepția perioadei aferente vacanței de vară, dar nu mai mult de 10 luni pe an școlar/universitar.



BURSE PRIVATE DE STUDII

Situație centralizatoare” Burse acordate pentru elevi și studenți”

	Nr. total burse	Nr. burse acordate
Elevi	20	16
Studenți	30	7

Pentru anul universitar 2018/2019 au fost bugetate un număr de 50 de burse private. În premieră, au fost acordate burse private de studii pentru elevi din învățământul profesional și tehnic - 20 de burse pentru anul școlar 2018/2019, restul de 30 de burse fiind alocate pentru studenți.



BURSE PRIVATE DE STUDII - ELEVI

Nr. burse	Specializarea	Sucursala alocată	Instituția de învățământ
1	Energetică/ electrotehnică/ electromecanică	SH Cluj	Colegiul Tehnic Energetic Cluj
1		SH Cluj- UHE Oradea	Colegiul Tehnic Traian Vuia, Oradea
2		SH Curtea de Argeș	Liceul Tehnologic Ferdinand I, Curtea de Arges
2		SH Hațeg	Colegiul Tehnic Transilvania, Deva
1		SH Hateg – UHE Caransebes	Colegiul Tehnic Transilvania, Deva
1		SH Porțile de Fier	Colegiul Tehnic "Domnul Tudor", Drobeta Turnu Severin
1		SH Porțile de Fier- UHE Tg Jiu	Liceul Energetic Târgu Jiu
1		SH Râmnicu Vâlcea	Colegiul Energetic Rm. Vâlcea
1		SH Rm. Vâlcea – UHE Slatina	Colegiul Tehnic "Alexe Marin", Slatina
1		SH Sebeș - UHE Sibiu	Colegiul Tehnic Traian Vuia, Oradea
2		SH Sebes	Liceul Energetic Târgu Jiu
1		SH Bistrița	Colegiul Tehnic Traian Vuia, Oradea
1		SH Curtea de Argeș- UHE Buzău	Colegiul Tehnic Traian Vuia, Oradea



BURSE PRIVATE DE STUDII - STUDENȚI

Nr. burse	Specializarea	Sucursala alocată	Instituția de învățământ
1	Mașini hidraulice/ electromecanică	Executiv Hidroelectrică – Departament Mentenanță Echipamente	Universitatea Politehnică București – Facultatea de Energetică
2	Energetică/ hidroenergetică/ electrotehnică	SH Cluj	Universitatea Tehnică din Cluj – Facultate de Inginerie Electrică
1	Energetică/ hidroenergetică/ electrotehnică	SH Râmnicu Vâlcea	Universitatea Politehnică din București
2	Construcții hidrotehnice	Executiv Hidroelectrică – Departament UCCH și Mentenanță Construcții	Universitatea Tehnică de Construcții București – Facultatea de Hidrotehnică
1	Finanțe banci/contabilitate/ management economic	Executiv Hidroelectrică – Departament Financiar/Departament Contabilitate	Universitatea București – Facultatea de Administrare și Afaceri



BURSE PRIVATE DE STUDII

- Quantumul bursei private de studii se stabilește prin decizia reprezentantului legal al societății, care pentru anul școlar 2018/2019 este de :
 - 1000 lei pentru studenți de la facultăți cu profil energetic, hidroenergetic, electrotehnic și electromecanic, la facultăți cu profil de construcții hidrotehnice, facultăți cu profil economic, juridic și IT;
 - 600 lei pentru elevi din învățământul profesional și tehnic preuniversitar cu profil energetic, electrotehnic și electromecanic.
- Hidroelectrica acordă, de regulă, burse private de studii pentru domenii tehnice specifice activității de bază a societății.
- În perioada 2015-2016, din cei 11 bursieri care au absolvit Facultatea de Energetică au fost angajați și au parcurs programe de pregătire specifice domeniilor de activitate din Hidroelectrica 9 absolvenți, urmând ca ceilalți doi absolvenți să fie angajați ulterior.



BURSE PRIVATE DE STUDII

Conform procedurii de acordare a burselor private de studii, verificarea eligibilității candidaților se realizează de comisia desemnată și cuprinde următoarele acțiuni:

- ✓ Anunțul privind acordarea burselor private de studii
- ✓ Depunerea dosarelor de înscriere cu informațiile și documentele cuprinse în condițiile obligatorii de eligibilitate specificate în anunț
- ✓ Interviu de selecție
- ✓ Candidații selectați de comisie încheie un contract pentru burse private de studii

La finalul contractului, absolvenții pot fi angajați în sucursalele și Executivul Hidroelectrica.



PRACTICA STUDENȚILOR

Practica studenților se desfășoară în sucursalele Hidroelectrica și în Executiv.

În anul 2018, în baza Convenției Cadru privind efectuarea stagiului de practică încheiată cu Universitatea Politehnica din București – Facultatea de Energetică, un număr de 70 de studenți pentru licență și un număr de 30 studenți pentru masterat au avut posibilitatea de a efectua practica în Hidroelectrica.

De asemenea, a fost asigurată în anii anteriori, efectuarea practicii și pentru studenți ai facultăților din Iași și Cluj.



HIDROELECTRICA VIITORULUI

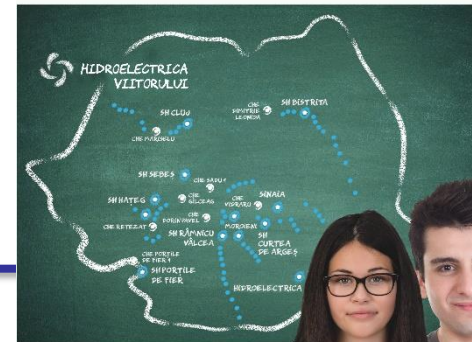
*Anual Hidroelectrica își deschide porțile pentru **600 de tineri** de la licee cu profil energetic/hidroenergetic din toată țara. Din rândul acestor tineri au aplicat în număr foarte mare la bursele private de studii oferite de Hidroelectrica.*

În cadrul proiectului, participanții au avut prilejul să cunoască:

- obiective hidroenergetice de referință
- istoricul companiei
- fluxul tehnologic
- echipamentele și construcțiile hidrotehnice din administrarea Hidroelectrica

Programul ajuns la a III-a ediție va continua și în 2019, când vor fi vizitate obiective hidroenergetice de referință (Porțile de Fier, Vidraru, Dorin Pavel-Lotru, Dimitrie Leonida-Stejaru, Retezat, Mărișelu, Tarnița, hidrocentrala-muzeu Sadu I) și vor avea loc întâlniri cu specialiști din Hidroelectrica.

600 DE SANSE PENTRU VIITOR



LANSAREA PROIECTULUI HIDROELECTRICA VIITORULUI - EDIȚIA 2017, CHE DORIN PAVEL

În ziua Porților deschise organizate de Hidroelectrica, un număr de 15 autocare a câte 40 de elevi, însoțiți de profesori și reprezentanți ai Departamentului Resurse Umane, pornesc simultan spre obiectivele de referință ale Hidroelectrica.

Lansarea oficială a proiectului o face în fiecare an Președintele Directoratului.



HIDROELECTRICA VIITORULUI

Președintele Directoratului, dl. Bogdan BADEA, alături de câștigătorii concursului de eseuri cu tema "**Hidroelectrică în 300 de cuvinte**", elevi de la liceele cu profil energetic din țară. (ediția 2017)

Hidroelectrică în 300 de cuvinte văzută de câștigătorul locului I, Boroș Sebastian – Colegiul Tehnic Traian Vuia din Oradea:



Pe drum gazda noastră ne-a prezentat detalii despre cea ce urma să vizităm, a reușit să ne capteze atenția, dar ceea ce am văzut și trăit în această excursie depășea cu mult ceea ce ne povestea dumneaei. Pozele, atât de necesare ca dovezi ale derulării unui proiect, aveau să devină rapid amintiri la care mă uit cu plăcere. Ele ilustrează intrarea în tunelul ce ducea la centrala electrică de la Mărișelu, măreția impunătoare a barajului de la Tarnița, peisajele splendide de toamnă de pe traseul parcurs în acea excursie, dar nu pot surprinde trăirile avute în acea experiență și nici recunoștința mea pentru ceea ce au construit predecesorii noștri, pentru ceea ce înseamnă acum munca unei mâini de oameni, dar de care beneficiem cu toții.



OPORTUNITĂȚI DE CARIERĂ

Pe site-ul Hidroelectrica.ro sunt postate anunțuri de recrutare internă și externă.
Meniul se accesează de pe pagina principală → secțiunea Cariere

[Despre noi](#) [Domenii de activitate](#) [Sucursale](#) [Proiecte](#) [Cultura organizationala](#) [Relatia cu actionarii](#) [Centru media](#)

[Anunt interviu recrutare externa si interna pentru ocuparea pe durata determinata a postului de economist la Compartiment Cabinet Presedinte Directorat - Executiv Hidroelectrica S.A.- 12.03.2019](#)

[Anunt proba practica recrutare externa pe perioada determinata 1 masinist turbine si 1 electrician statie - CHE Tismana- UHE Targu Jiu - SH Portile de Fier- 19.03.2019](#)

[Anunt interviu recrutare externa si interna pentru ocuparea pe perioada determinata a postului de inspector PSI la Compartiment SSM, Mediu, SU - SH Cluj - 12.03.2019](#)

[Anunt rezultate concurs recrutare interna si externa 1 electrician servicii interne la Profilaxie si intretinere centrala PFI si 1 electrician ecluza la Profilaxie si intretinere ecluza PFI - SH Portile de Fier- 26.02.2019](#)

[Anunt concurs recrutare interna si externa 1 post ajutor bucatar la Baza de Tratament si Recuperare - Serviciul Administrarea Patrimoniului - SH Hateg - 15.03.2019](#)

Informatii de interes public

- [Licente](#)
- [Etichete de energie electrica](#)
- [Indicatorii de performanta ai serviciului de furnizare a energiei electrice](#)
- [Legislatie in domeniul energetic](#)
- [Oferte tip pentru clientii finali](#)
- [Raportari contracte achizitie publica](#)
- [Buget investitii](#)

- [Anunturi publice](#)
- [Carriere](#)
- [Sponsorizari](#)





MULȚUMESC PENTRU ATENȚIE!

