



HIDROELECTRICA

RAPORTUL CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.

**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA
31.12.2019**



Cuprins

1. DATE DE IDENTIFICARE	3
2. DATE GENERALE	3
3. HIDROELECTRICA ÎN CIFRE	4
4. REPERELE ANULUI 2019	4
5. ADMINISTRAREA ȘI MANAGEMENTUL COMPANIEI. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ.....	6
6. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ	11
7. DOMENII DE ACTIVITATE.....	18
7.1 PRODUCERE ȘI EXPLOATARE	18
7.2. ACTIVITATEA DE TRADING/FURNIZARE A ENERGIEI ELECTRICE	20
7.3. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII	21
8. DEZVOLTAREA PREVIZIBILA A SOCIETATII	25
9. RESURSE UMANE	27
10.MANAGEMENTUL RISCURILOR.....	28
11.MANAGEMENTUL PROCESELOR. AUDIT INTERN.....	35
12. ACTIVITATEA IT ȘI COMUNICAȚII	36
13. ASPECTE DE MEDIU.....	38
14. ASPECTE DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA SI SITUATII DE URGENTA	40
15. ASPECTE PRIVIND RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI SI COMBATerea CORUPTIEI SI A DARII DE MITA	43
16. ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL.....	45
17. DONATII SI SPONSORIZARI	50

1. DATE DE IDENTIFICARE

- Denumirea societății comerciale: S. P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A.
- Sediul social: București, B-dul Ion Mihalache, nr.15-17, et. 10-15, sector 1, cod 011171
- Numărul de telefon/fax: +4 021.303.25.00; +4 021.303.25.78
- Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: 13267213
- Codul fiscal: RO13267213
- Număr de ordine în Registrul Comerțului: J40/7426/2000
- Capital social subscris și vărsat: 4.482.393.310 RON

2. DATE GENERALE

S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A. este o societate comercială pe acțiuni, înființată în baza Hotărârii Guvernului României nr. 627/13 iulie 2000, având sediul social în București, sector 1, Bd. Ion Mihalache, nr. 15-17, etaj 10-15, CIF RO13267213 și înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7426/2000.

Capitalul social al S.P.E.E.H Hidroelectrica S.A. la data de 31.12.2019 era de 4.482.393.310 RON, format din 448.239.331 acțiuni ordinare, emise în formă dematerializată, prin înscriere în cont, cu o valoare nominală de 10 RON, având următoarea structură a acționariatului:

- *STATUL ROMÂN* prin Ministerul Energiei, deținător al unui număr de 358.842.926 acțiuni, având o valoare nominală totală de 3.588.429.260 RON, reprezentând 80,05609976 % din capitalul social al societății;

- *FONDUL PROPRIETATEA S.A.*, deținătoare a unui număr de 89.396.405 acțiuni, având o valoare nominală totală de 893.964.050 RON, reprezentând 19,94390024 % din capitalul social al societății.

Principalele activități ale societății constau în:

- producerea de energie electrică în hidrocentrale;
- vânzarea de energie electrică;
- realizarea de servicii de sistem pentru Sistemul Energetic Național;
- realizarea de servicii de gospodărire a apelor din acumulările proprii, prin furnizarea de apa brută, regularizări de debite, protecție împotriva inundațiilor, asigurare de debite și alte servicii comune de gospodărire a apelor
- asigurarea navigației pe fluviul Dunărea prin ecluzare;
- realizarea controlului și asigurarea atenuării undelor de viitură pentru tranzitarea debitelor catastrofale în amenajările hidroenergetice de pe râurile interioare aflate în administrarea Hidroelectrica S.A.

În situația în care debitele mărite periclitează bunuri materiale și vieți omenești, prin Comitetul Ministerial pentru Situații de Urgență din cadrul Ministerului Apelor și Pădurilor și Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, societatea contribuie într-o măsură foarte importantă la limitarea și eliminarea acestor situații.

Societatea își desfășoară activitatea în baza licențelor acordate de către Autoritatea Națională de Reglementare a Energiei și care sunt reactualizate periodic, astfel:

- Licența nr.332/2001 pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei

electrice, inclusiv pentru furnizarea serviciilor de sistem, actualizata prin Decizia ANRE nr.509/2017, valabila pana la data de 24.07.2026.

- Licența nr.932/2010 pentru furnizarea de energie electrică, actualizata prin Decizia ANRE nr.768/2016, valabila pana la data de 01.06.2020.

Structura organizatorică a societatii are în componență 7 sucursale fără personalitate juridică dispersate pe teritoriul țării, respectiv:

- SH Bistrița - Strada Locotenent Drăghiescu, nr.13, Piatra Neamț;
- SH Cluj - Strada Taberei nr. 1, Cluj Napoca;
- SH Curtea de Argeș - Strada Basarabilor nr. 82-84, Curtea de Argeș;
- SH Hațeg - Bulevardul Nicolae Titulescu, nr. 23, Hațeg;
- SH Porțile de Fier - Strada I.C. Bibicescu nr. 2, Drobeta Turnu Severin;
- SH Râmnicu Vâlcea - Strada Decebal, nr. 11, Râmnicu Vâlcea;
- SH Sebeș - Strada Alunului, nr. 9, Sebeș.

3. HIDROELECTRICA ÎN CIFRE

FINANCIAR	2019	2018	2019/2018
Venituri (mil. RON)	4.177	4.273	98 %
EBITDA (mil RON)	2.934	3.127	93,84 %
Profit net (mil. RON)	1.386	1.939	71 %
Operațional (TWh)	2019	2018	2019/2018
Energie produsă	15,21	17,23	88 %
Energie livrată	14,93	16,91	88 %
Energie vândută	15,87	17,86	89 %

*EBITDA (Profitul înainte de dobanzi, impozitare, amortizare si depreciere) este definita si calculata pornind de la profitul (pierderea) înainte de impozitare ajustat(a) cu i) amortizarea si deprecierea/reluarea deprecierei imobilizarilor corporale si necorporale, ii) miscari in provizioane, iii) provizioane utilizate in 2019 in urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 RON), iv) ajustari de valoare ale activelor circulante nete si v) rezultatul financiar.

4. REPERELE ANULUI 2019

Anul 2019 se distinge, pentru Hidroelectrica, in primul rand prin numirea conducerii executive si de supraveghere a companiei pentru un mandat de 4 ani, prima data de la iesirea din insolventa a companiei. Acest pas are o semnificatie deosebita pentru asigurarea stabilitatii implementarii strategiei de dezvoltare a companiei, totodata fiind o conditie esentiala in cadrul procesului de listare a companiei.

Astfel, putem spune ca anul 2019 este anul care marcheaza inceputul unui parcurs nou pentru Hidroelectrica, un parcurs care sa asigure printr-o conducere profesionista realizarea asteptarilor actionarilor definita in cadrul procesului de selectie si care in principal tinteste mentinerea companiei pe primul loc in domeniul productiei de energie electrica si a furnizarii serviciilor de sistem la nivel national, cat si sa transforme Hidroelectrica intr-un jucator regional de importanta majora in piata de energie electrica.

Nivelul de maturitate al portofoliului de centrale hidroelectrice detinut de catre Hidroelectrica, care genereaza in prezent un randament semnificativ actionarilor prin prisma dividendelor, deschide posibilitatea dezvoltarii companiei prin atragerea de surse de finantare diversificate – credite, obligatiuni, piata de capital, plecand de la o structura actuala de finantare care se bazeaza exclusiv pe capitalurile proprii (banii actionarilor) (banii actionarilor).

Astfel, avem o preocupare continua, impreuna cu managementulexecutiv, izvorata in primul rand din mandatul acordat de catre actionari, in egala masura concentrata pe dezvoltarea si mentinerea portofoliului actual cat si prin analiza si fructificarea oportunitatilor de piata pentru diversificarea portofoliului, prin mentinerea etichetei de companie producatoare de energie verde si totodata promovand o politica previzibila de acordare de dividende catre actionari.

Toate acestea adauga plus valoare in contextulpregatirii companiei pentru listare, unul din principalele obiective al madatului nostru, un proces complex, cu beneficii multiple pentru toate partile interesate, printre altele, prin diversificarea surselor de finantare a investitiilor sau a achizitiilor prin accesul la piata de capital, nivelul de vizibilitate publica al brandului cat si prin importanta acesteia la nivelul economiei romanesti, un proces care reprezinta pasul natural de urmat, in actuala etapa de dezvoltare a Hidroelectrica, cu scopul cresterii si protejarii valorii companiei.

Pe de alta parte, anul 2019 a fost un an atipic, caracterizandu-se printr-o multitudine de evenimente care au iesit din standardul de continuitate previzibilă a activității companiei, printr-o serie de modificări legislative, atât în plan intern, cât și în contextul macroeconomic, cu efecte majore care au afectat mai multe sectoare de activitate, necesitând o atitudine proactivă a managementului executiv, de adaptare continuă pentru atingerea obiectivelor stabilite, cât și prin identificarea și fructificarea oportunităților care apar inevitabil în aceste perioade de incertitudine.

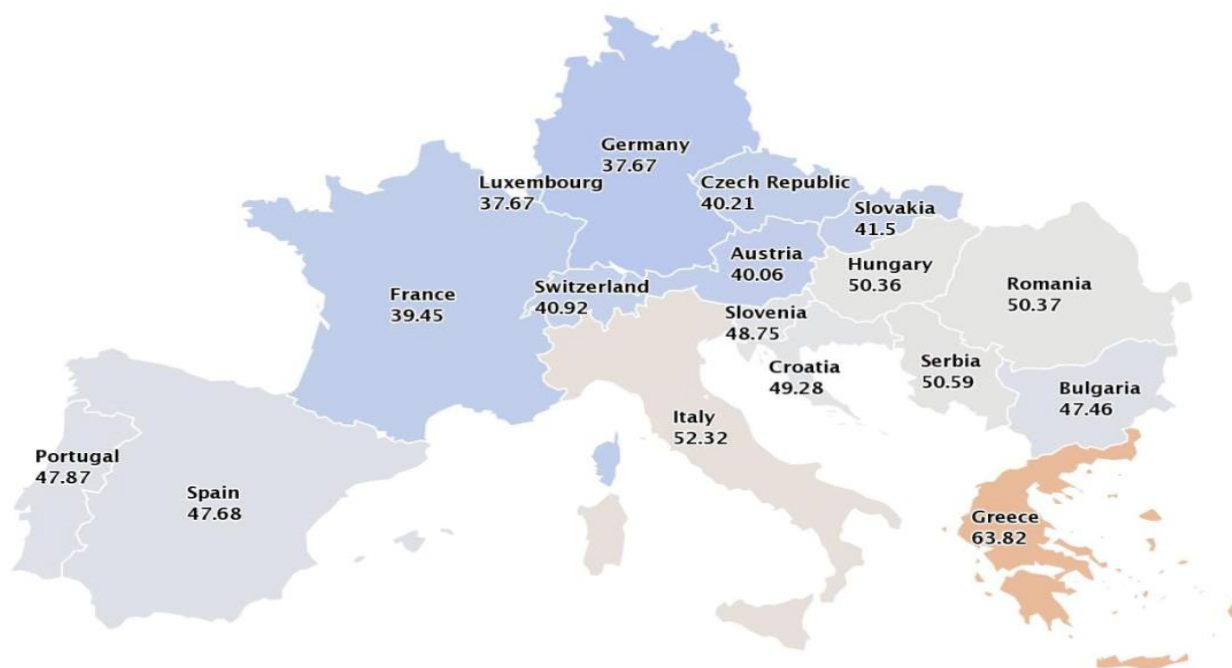
Practic, peste noapte, prin emiterea OUG 114/2018 la finalul lunii decembrie 2018, s-au modificat “regulile jocului” pentru principalele sectoare de activitate din România, cu efecte majore pe termen scurt, și cu o înrăutățire a percepției tuturor participanților asupra stabilității mediului economic autohton, prin lipsa coerenței și predictibilitătiicadrului legislativ.

Astfel, începând cu data de 01.03.2019, a fost reintrodusă piața reglementată în România, prin OUG 114/2018, reversând trendul de liberalizare a pieței de energie din România, finalizat în anul 2017.

Efectul declarat al OUG 114/2018 de a genera o scădere a prețurilor la energie pentru consumatori nu și-a atins scopul, piața reacționând în cealaltă direcție și anume, înregistrand cresteri pe piata concurentiala pentru energia cu livrare in anul 2020

In anul 2019 soldul export – import a fost negativ, România devenind o țară net importatoare de energie electrică

- Totodată, pe PZU, România a înregistrat unul dintre cele mai mari prețuri din Europa cu o creștere de aproximativ 10 % față de anul 2018.



EUR/MWh

Sursa: Energy LIVE

Pentru Romania: raport OPCOM 2019:

https://www.opcom.ro/opcom/uploads/doc/rapoarte/Anual/RS_2019_RO.pdf

Pentru Europa: graphic realizat de EnergyLive

- Preturile destinate consumatorilor casnici, alimentati in regim reglementat de catre Furnizorii obligati, , nu au scazut dupa reintroducerea pietei reglementate la data de 01.03.2019, A.N.R.E. doar „inghetand” tarifele la nivelul anului anterior. Ca urmare a acestui fapt, Hidroelectrica SA a devenit FUI optional pe zona de distributie Muntenia SUD, incepand cu data de 01.03.2019, oferind un pret cu discount fata de furnizorul obligat al zonei respective.

De asemenea, Hidroelectrica SA a dezvoltat portofoliul de furnizare al companiei, prin livrarea a 680 GWh in cursul anului 2019, o crestere cu peste 70% fata de nivelul anului anterior, depasind pragul de 1% cota de piata pe acest segment in Romania.

5. ADMINISTRAREA ȘI MANAGEMENTUL COMPANIEI. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Planificarea strategică în cadrul Hidroelectrica are ca referințe Actul constitutiv Hidroelectrica, prevederile SR EN ISO 9001:2015 Sisteme de management al calității – Cerințe, SR EN ISO 31000:2018 Managementul riscului – Linii directoare și ale OSGG 600/2018 actualizat pentru aprobarea Codului de control intern managerial al entităților publice. Cerințele acestor reglementări sunt convergente și se regăsesc în documentele rezultate ca urmare a implementării și derulării procedurii *M01.001 Planificare strategică*, implementată de Consiliul de Supraveghere.

Pentru realizarea eficientă și eficace a activităților în cadrul companiei, Consiliul de Supraveghere a implementat procedurile *M02.001* - Evaluare Modelare Harta Proceselor și Sistemul de Control Intern Managerial al Hidroelectrica și *M02.010* - Implementare Evaluare un proces prin care este stabilit cadrul/modul de determinare, reglementare, conducere și execuție a activităților/operațiunilor, într-o

manieră profesionistă, coerentă, transparentă, integră și simplă, având o abordare constructivă și comună, la nivelul întregii companii.

Prin politica sa, aprobată de Consiliul de Supraveghere al societății, Hidroelectrica se bazează pe un sistem de management conform cerințelor standardelor de management al calității, al mediului și al securității și sănătății în muncă, monitorizat și adaptat/optimizat continuu, având ca referințe identificarea, implementarea și monitorizarea cerințelor aplicabile, ciclul Planifică-Efectuează-Verifică-Acționează și gândirea pe bază de risc și oportunitate. Această conformitate este demonstrată prin certificarea sistemului de management al calității – SR EN ISO 9001:2015, sistemului de management al mediului – SR EN ISO 14001:2015 și sistemului de management al sănătății și securității ocupaționale SR OHSAS 18001:2008 ale Hidroelectrica de către SRAC, partener IQNET (The International Certification Network) – organism de certificare acreditat RENAR.

Precizăm că membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, iar Directoratul este numit de către Consiliul de Supraveghere, exercitându-și atribuțiile sub controlul Consiliului de Supraveghere (format din 7 membri).

Consiliul de Supraveghere

În data de 04.05.2018, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Supraveghere conform prevederilor OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în data de 05.02.2019, acționarii au numit membrii Consiliului de Supraveghere cu o durată a mandatului de 4 ani.

Nr. Crt.	Membru CS
1.	Ioana-Andreea LAMBRU (Președinte)
2.	Daniel NAFTALI
3.	Mihai MIHALACHE
4.	Karoly BORBELY
5.	Cătălin POPESCU
6.	Carmen RADU
7.	Cristian-Nicolae STOINA

În cadrul Consiliului de Supraveghere, sunt numite, cu rol consultativ, următoarele comitete:

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare
2. Comitetul de Audit
3. Comitetul de Strategie și IPO

În data de 03.06.2019, Consiliul de Supraveghere a numit membrii Directoratului pe o perioadă de 4 ani conform cu OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Mandatul acestora a început cu data de 10.06.2019.

Bogdan- Nicolae BADEA	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 39 din 03.06.2019
Marian BRATU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 40 din 03.06.2019
Răzvan-Ionuț PAȚALIU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 41 din 03.06.2019
Radu-Cristian POP	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 42 din 03.06.2019
Cristian VLĂDOIANU	10.06.2019	09.06.2023	Hot. CS 43 din 03.06.2019

Procedura de selectie a membrilor Directoratului s-a declansat in data de 27.02.2019 (Hot CS nr 9/27.02.2019) fiind derulata de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare cu sprijinul si asistenta de specialitate a unui expert independent specializat in recrutare resurse umane, selectat de societate pe baza unei proceduri de achizitie publica.

Pe parcursul anului 2019, Comitetul de Audit avizeaza Raportul de activitate al Departamentului de Audit Public Intern pe Trimestrul I 2019 si recomanda Consiliului de Supraveghere aprobarea obiectivelor de performanta ale Managerului Departamentului de Audit Public Intern pentru anul 2019.

Consiliul de Supraveghere aproba Raportul Comitetului de audit din data de 2.08.2019 si:

a) solicita Directoratului stabilirea unor termene finale de punere in aplicare a masurilor care nu au fost implementate privind deficiențele constatate în urma misiunilor de audit intern realizate in anul 2018 până la data de 10.09.2019;

b) aproba Raportul de audit privind activitatea de mentenanta in Hidroelectrica în anul 2018 înregistrat cu nr 87485/31.07.2019 și solicita Directoratului Hidroelectrica stabilirea unor termene de implementare a recomandarilor incluse in Raportul de audit până la data de 10.09.2019;

c) aproba Raportul de audit privind evaluarea masurilor preventive stabilite prin Anexa 3 la Strategia Nationala Anticoruptie 2016-2019 privind Codul etic, Consilierul de etica si Functiile sensibile inregistrat cu nr 87459/31.07.2019 și solicita Managerului Departamentului Audit Public Intern analiza formei actuale a Codului de etică aprobat initial in 2016 și determinarea necesității de actualizare a acestuia cu prevederile legale apărute in 2018, până la data de 15.10.2019;

d) solicita Directoratului finalizarea analizelor, redactarea si implementarea procedurilor privind programarea si scoaterea din functiune / casarea mijloacelor fixe, obiectelor de inventar / altor materiale, până la data de 01.09.2019.

In data de 14.08.2019 membrii Comitetului de audit avizeaza Raportul de audit rezultat in urma derularii misiunii de audit intern „Auditarea initierii, derularii si efectelor Contractului de credit incheiat intre ING Bank NV si SPEEH Hidroelectrica S.A. in data de 09.02.2016, avand ca scop emiterea de catre Banca a unei Scrisori de Garantie de Buna plata in favoarea ANAF” si recomanda Consiliului de supraveghere aprobarea acestuia.

Consiliul de Supraveghere aproba Rapoartele de audit conform recomandarilor Comitetului de Audit intrunit in data de 19.12.2019; Raportul anual de audit intern al Hidroelectrica pentru anul 2019; Planul de audit intern Multi Anual al Hidroelectrica pentru anii 2020-2022; procedurile / reglementarile interne privind planificarea si realizarea scoaterilor din functiune / declasarii / vanzarii sau casarii mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, bunurilor materiale in Hidroelectrica.

Prin hotararea nr 62/2.08.2019 Consiliul de Supraveghere aproba forma actului aditional ce se va semna cu membrii Directoratului avand ca obiect indicatorii de performanta financiari si nefinanciari pentru perioada contractului de mandat si cunatumul componentei variabile a membrilor Directoratului, in conformitate cu hotararea Adunarii Generale a Actionarilor din data de 25.07.2019.

În 9.10.2019 Consiliul de Supraveghere aproba Codul de Etică revizuit al companiei. Acesta este postat pe siteul societății, precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Supraveghere.

Tot cu ocazia sesiunii din 9 octombrie 2019, Consiliul de Supraveghere avizează implicarea Hidroelectrică în învățământul profesional/dual, prin încheierea Contractelor de parteneriat și a Contractelor de pregătire practică în calificările de Electrician aparate echipamente electrice și energetice și Electromecanic utilaje și instalații industriale, în anii școlari cuprinși în perioada 2020-2023, pentru o clasă, pe fiecare dintre cele 7 sucursale ale societății; aproba susținerea financiară și alte forme de sprijin material și stimulente pentru elevii înscriși în învățământul profesional/dual, așa cum sunt detaliate în nota de fundamentare nr 104765/17.09.2019.

În luna decembrie 2019 Consiliul de Supraveghere avizează Contractul Colectiv de Muncă negociat de către Directorat cu Sindicatul Hidrosind pentru anii 2020-2021.

În data de 25.07.2019 Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat, cu majoritatea voturilor exprimate, Planul de Administrare al societății, precum și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari ai membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului societății.

Mai jos sunt prezentați indicatorii de performanță ai Consiliului de Supraveghere aprobați și gradul de îndeplinire a acestora la 31.12.2019:

Gradul Total de îndeplinire al ICP aferenți anului 2019

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2019					
		Țintă	Valoare țintă	Valoare realizată	Grad de îndeplinire tinta ICP (%)	Coeficient de ponderare ICP (%)	Rezultat (%)
ICP financiari							
1	Cifra de afaceri (mil. RON)	min. 90% din BVC	3.160	4.149	131,31	5	6.56
2	Marja EBITDA (%) EBITDA*/Cifra de afaceri	min. 90% din BVC	46,58	70,72	151,82	5	7.59
3	Profit brut (mil. RON)	min. 90% din BVC	883	2.081	235,74	5	11.78
4	Rata de îndatorare netă	max. 3	3	-0,05	200	5	10
ICP operaționali							
1	Realizare program de investiții în re tehnologizări/modernizări (%)	min. 50%	42.397	42.597	100,47	8	8.03
2	Realizare program fizic de mentenanță pentru lucrări cu caracter planificat (%)	min. 50%	2.512	3.788	150,79	10	15

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere HE	2019					
		Țintă	Valoare țintă	Valoare realizată	Grad de îndeplinire țintă ICP (%)	Coeficient de ponderare ICP (%)	Rezultat (%)
3	Disponibilitatea hidroagregatelor (%)	min. 75%	75%	89,3%	119,06	2	2.38
ICP orientați către servicii publice							
1	Realizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității în funcționare a SEN (rezerva de reglaj secundar și rezerva de reglaj terțiar rapid), la cererea DEN (%)	min. 90%	6.692.259	7.435.843	111,11	5	5.55
2	Îndeplinirea obligațiilor de furnizare a energiei electrice din contracte de vânzare (%)	min. 90%	9.869.608	10.966.232	111,11	5	5.55
ICP privind guvernanta corporativă							
1	Stabilirea politicilor managementului de risc și monitorizarea riscului (%)	min. 70%	70%	71%	101,42	15	15.21
2	Revizuirea codului de etica	100%	100%	100%	100%	5	5
3	Dezvoltarea capacităților de raportare și control conform principiilor BVB	100%	100%	75%	75	10	7.5
4	Pregătirea și realizarea procesului de listare	100%	100%	100%	100	20	20
Grad total de îndeplinire ICP Consiliul de Supraveghere HE (%)							120.15

*EBITDA (Profitul înainte de dobanzi, impozitare, amortizare și deprecieri) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(a) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) miscări în provizioane, iii) inclusiv provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 RON), iv) ajustări de valoare ale activelor circulante nete și v) rezultatul financiar

6. ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

Situația poziției financiare la 31 decembrie 2019

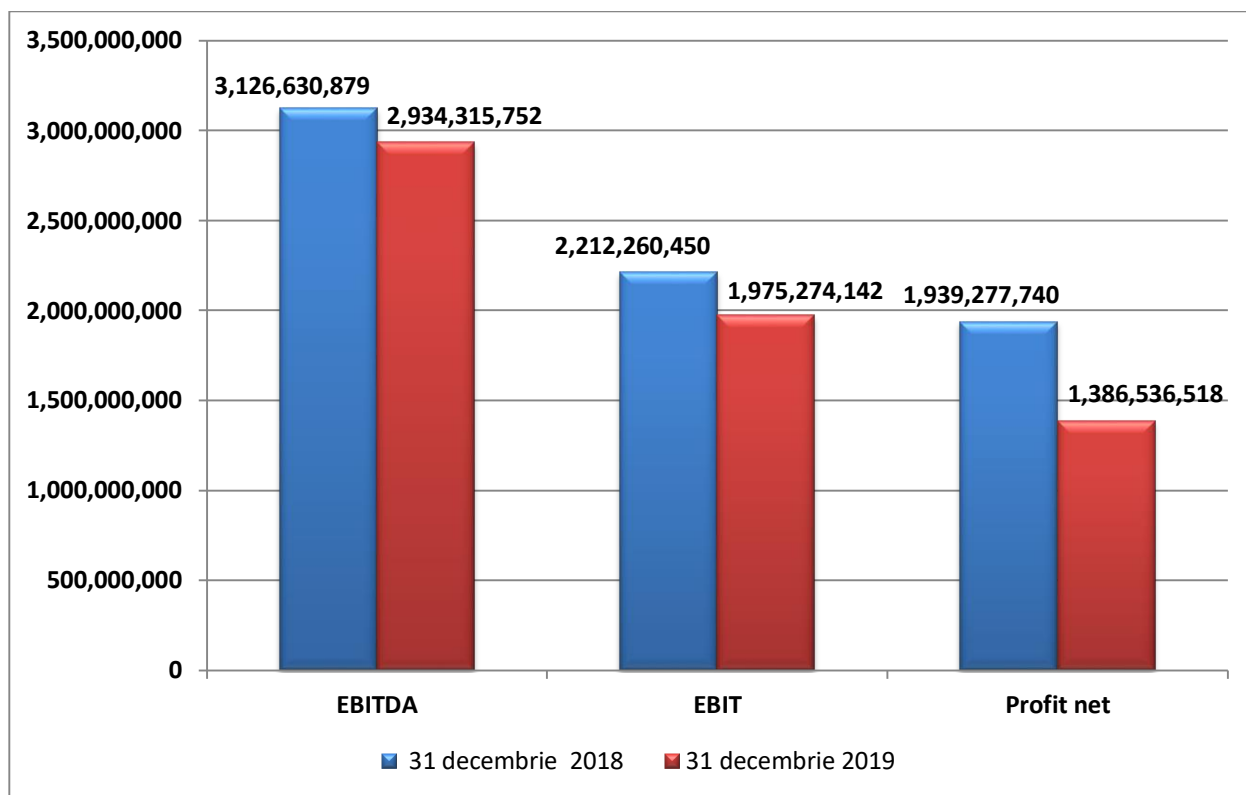
	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
Active		
Active imobilizate		
Imobilizări corporale	14.695.506.367	15.287.335.832
Imobilizări necorporale	3.441.762	4.314.994
Alte imobilizări	2.390.385	2.703.649
Creanțe pe termen lung	214.385.212	-
Total active imobilizate	14.915.723.726	15.294.354.475
Active circulante		
Stocuri	70.883.042	70.000.911
Creanțe comerciale	327.536.263	445.823.203
Alte creanțe	6.111.792	220.492.636
Cheltuieli în avans	2.084.599	2.120.469
Depozite bancare	1.736.855.286	2.496.667.070
Numerar restricționat	10.257.471	10.257.471
Numerar și echivalente de numerar	222.976.476	75.763.691
Total active circulante	2.376.704.929	3.321.125.451
Total active	17.292.428.655	18.615.479.926
Capitaluri proprii și datorii		
Capitaluri proprii		
Capital social	4.482.393.310	4.482.393.310
Ajustarea la inflație a capitalului social	1.028.872.000	1.028.872.000
Patrimoniul public	39.619.341	39.619.341
Rezerva din reevaluare	6.458.435.638	6.859.132.234
Alte rezerve	687.946.734	583.885.429
Rezultat reportat	2.398.100.713	3.565.623.133
Total capitaluri proprii	15.095.367.736	16.559.525.447
Datorii		
Datorii pe termen lung		
Împrumuturi bancare	26.445.661	68.316.357
Leasing	14.529.615	-

	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
Venituri înregistrate în avans	155.794.499	161.186.535
Datorii privind impozitele amânate	708.991.968	744.501.726
Beneficiile angajaților	101.206.714	92.801.043
Provizioane	582.561.094	286.554.994
Datorii comerciale	13.737.548	15.248.789
Alte datorii	14.096.462	8.125.574
Total datorii pe termen lung	1.617.363.560	1.376.735.018
Datorii curente		
Porțiunea curentă a împrumuturilor bancare pe termen lung	43.561.064	42.509.247
Porțiunea curentă a leasingului	5.064.771	-
Datorii comerciale	161.425.822	155.933.031
Impozit pe profit curent	181.676.152	106.847.471
Venituri înregistrate în avans	36.997.921	25.832.992
Beneficiile angajaților	32.019.137	34.923.038
Provizioane	98.756.293	147.746.623
Alte datorii curente	20.196.199	165.427.059
Total datorii curente	579.697.359	679.219.461
Total datorii	2.197.060.919	2.055.954.479
Total capitaluri proprii și datorii	17.292.428.655	18.615.479.926

Situația profitului/pierderii și a altor elemente ale rezultatului global:

	2019	2018
Venituri		
Vanzari de energie electrica	4.142.446.993	4.252.014.632
Alte venituri din exploatare	34.761.548	21.118.098
Total venituri	4.177.208.541	4.273.132.730
Cheltuieli de exploatare		
Energie electrica achizitionata	(25.774.982)	(126.925.533)

Amortizarea imobilizarilor corporale si necorporale	(737.517.895)	(665.787.207)
Reluarea ajustarilor pentru deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale, net	34.528.626	127.149.416
Ajustari de valoare ale creantelor comerciale si ale altor creante, net	(1.116.983)	(21.237.758)
Ajustari de valoare ale stocurilor	(247.132)	(570.013)
Salarii si alte retributii	(396.670.837)	(374.479.753)
Apa uzinata	(327.629.039)	(359.594.144)
Materiale si consumabile	(9.576.551)	(8.107.558)
Reparatii si intretinere	(101.776.664)	(89.309.146)
Miscari in provizioane	(325.353.206)	(356.518.513)
Alte cheltuieli de exploatare	(310.799.736)	(185.492.071)
Total cheltuieli de exploatare	(2.201.934.399)	(2.060.872.280)
Profit din exploatare	1.975.274.142	2.212.260.450
Venituri financiare	113.776.305	77.628.616
Cheltuieli financiare	(7.824.347)	(628.007)
Rezultatul financiar net	105.951.958	77.000.609
Profit inainte de impozitare	2.081.226.100	2.289.261.059
Impozitul pe profit	(694.689.582)	(349.983.319)
Profit net	1.386.536.518	1.939.277.740
Alte elemente ale rezultatului global		
Reevaluarea imobilizarilor corporale	-	1.371.943.377
Impozit amanat aferent reevaluarii imobilizarilor corporale	-	(220.819.692)
Diminuarea rezervei din reevaluare in urma depreciarii imobilizarilor corporale	(52.014.420)	
Alte elemente ale rezultatului global	(52.014.420)	1.151.123.685
Rezultatul global total	1.334.522.098	3.090.401.425



EBITDA (Profitul înainte de dobanzi, impozitare, amortizare și deprecieri) este definită și calculată pornind de la profitul (pierderea) înainte de impozitare ajustat(a) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) miscări în provizioane, iii) inclusiv provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 RON), iv) ajustări de valoare ale activelor circulante nete și v) rezultatul financiar

EBIT - reprezintă profitul înainte de plata dobânzilor și impozitului (profitul operational).

Impozitul pe profit a crescut la 2019 ca urmare a impozitării rezultatului reportat din rezerve din reevaluare utilizat la plata dividendelor speciale cât și la acoperirea ajustărilor de valoare a obiectivelor în curs de execuție, după cum este prezentat mai jos:

a) Pentru anul 2019

- Repartizarea de dividende în suma de 1.000.000.000 RON din rezerve din reevaluare anterior transferate la rezultatul reportat și care, conform legislației fiscale se impozitează în momentul schimbării destinației; și
- Schimbarea destinației rezervelor din reevaluare prin acoperirea corecțiilor contabile (pierderi) înregistrate în anul 2018 pe seama rezultatului reportat în suma de 1.574.162.178 RON.

b) Pentru anul 2018

- Repartizarea de dividende în suma 260.228.826 RON din rezerve din reevaluare anterior transferate la rezultatul reportat și care, conform legislației fiscale se impozitează în momentul schimbării destinației.

În anul 2019 societatea a distribuit dividende în suma de 2.798.679.809 RON (6,24 RON/acțiune) din profitul anului 2018 și din rezultatul reportat, reprezentând rezerva din reevaluare înregistrată înainte de

2004, transferată la rezultatul reportat pe măsura amortizării și casării imobilizărilor corporale aferente. Conform Codului fiscal, aceste rezerve au fost impozitate ca urmare a schimbării destinației.

Dividende distribuite în 2019	
Dividende distribuite din profitul anului 2018	1.798.679.809
Dividende distribuite din rezultatul reportat reprezentând rezerve din reevaluare transferate	1.000.000.000
Total	2.798.679.809

În anul 2018 societatea a distribuit dividende în suma de 1.821.429.318 RON din următoarele surse:

Dividende distribuite în 2018	
Dividende distribuite din profitul anului 2017	1.134.411.087
Dividende distribuite din rezultatul reportat reprezentând rezerve din reevaluare transferate	260.228.826
Dividende distribuite din rezultatul reportat reprezentând profit acumulat	426.789.405
Total	1.821.429.318

În anul 2019 au fost plătite dividende în suma de 2.935.698.041 RON (2018: 1.684.411.087 RON), reprezentând 2.798.679.809 RON distribuite în anul 2019, respectiv 137.018.232 RON reprezentând dividende de plată în sold la 31 decembrie 2018.

Situația fluxurilor de numerar

	2019	2018
Fluxuri de numerar din activitatea de exploatare:		
Profit net	1.386.536.518	1.939.277.740
Ajustări pentru elemente nemonetare:		
Amortizarea imobilizărilor corporale	735.399.336	664.455.854
Amortizarea imobilizărilor necorporale	2.118.559	1.331.354
Reluarea ajustărilor de valoare ale imobilizărilor corporale, net	(34.528.626)	(127.149.417)
Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale, net	-	5.434.388
Cheltuieli cu ajustările de valoare ale creanțelor comerciale și ale altor creanțe, net	1.116.983	21.237.758
Cheltuieli cu ajustările de valoare ale stocurilor	247.132	570.013
Pierdere/(câștig) din cedări de imobilizări corporale	253.525	(120.410)
Reluarea la venituri a subvențiilor pentru investiții	(5.526.866)	(5.539.422)
Pierderi nerealizate din reevaluarea datoriilor	2.439.132	97.903
Venituri din dobânzi	(86.126.778)	(58.376.605)
Cheltuieli cu dobânzile	344.101	322.495
Cheltuielă cu impozitul pe profit	694.689.582	349.983.319
	2.696.962.598	2.791.524.970
Mișcări în:		

	2019	2018
Creanțe comerciale	119.604.215	(105.839.187)
Alte active	(2.190.357)	57.946.019
Stocuri	(1.129.263)	(2.331.238)
Numerar restricționat	-	(10.257.471)
Cheltuieli în avans	35.871	219.438
Datorii comerciale	1.121.287	4.286.386
Venituri înregistrate în avans	11.299.759	1.669.361
Beneficiile angajaților	5.501.770	17.812.988
Provizioane	247.015.770	334.605.366
Alte datorii	(1.584.845)	(33.705.453)
Numerar generat din activități de exploatare	3.076.636.805	3.055.931.181
Dobânzi plătite	(344.101)	(322.495)
Impozit pe profit plătit	(655.370.658)	(336.133.560)
Numerar net din activitatea de exploatare	2.420.922.046	2.719.475.126
Fluxuri de numerar din activitatea de investiții:		
Plăți pentru achiziții de imobilizări corporale	(136.162.035)	(166.955.347)
Plăți pentru achiziții de imobilizări necorporale	(1.245.327)	(333.600)
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale	1.780.362	771.112
Dobânzi încasate	100.938.562	35.466.539
Plăți pentru depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni	(9.246.000.000)	(5.916.000.000)
Încasări din depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni	9.991.000.000	5.071.384.629
Numerar net din/(utilizat în) activitatea de investiții	710.311.562	(975.666.667)
Fluxuri de numerar din activitatea de finanțare:		
Rambursări ale împrumuturilor	(43.258.011)	(89.211.742)
Plăți de leasing	(5.064.771)	-
Dividende plătite	(2.935.698.041)	(1.684.411.087)
Numerar net utilizat în activitatea de finanțare	(2.984.020.823)	(1.773.622.829)
Creșterea/(Descreșterea) netă a numerarului și echivalentelor de numerar	147.212.785	(29.814.370)
Numerar și echivalente de numerar la 1 ianuarie	75.763.691	105.578.061
Numerar și echivalente de numerar la 31 decembrie	222.976.476	75.763.691

Indicator(mii RON)	2019	2018	Variatie(%)
Profit net	1.386.536.518	1.939.277.740	-28,50%
Profit brut din exploatare	1.975.274.142	2.212.260.450	-10,71%

Cifra de afaceri	4.149.243.208	4.261.482.479	-2,63%
Cheltuieli din exploatare	2.201.934.399	2.060.872.280	6,84%
EBITDA*	2.934.315.752	3.126.630.879	-6,15%
Lichiditate (numerar, numerar restricționat și echivalente în numerar plus depozite bancare)	1.970.089.233	2.582.688.232.00	23,72%

Principalii indicatori financiari și non-financiari

Indicator [RON]	Formula de calcul	u.m.	2019	2018
Indicatori de profitabilitate				
EBITDA în total vânzări	EBITDA*/CA	%	70,72%	73,37%
EBITDA în capitaluri proprii	EBITDA*/Capital propriu	%	19,44%	18,88%
Rata profitului brut	Profit brut/CA	%	47,61%	51,91%
Rata rentabilității capitalului	Profit brut/Capital propriu	%	13,09%	13,36%
Rata rentabilității activelor	Profit net/Total active	%	8,02%	10,42%
Indicatori de lichiditate și solvabilitate				
Indicatorul lichidității curente	Active circulante/DPTS	X	4,10	4,89
Indicatorul lichidității imediate	Active circulante – Stocuri/DPTS	X	3,98	4,79
Solvabilitate patrimonială	Capital propriu/Total datorii	X	6,87	8,05
Indicatori de risc				
Indicatorul gradului de îndatorare	Capital împrumutat/Capitaluri proprii	x.	10,71%	8,31%
Indicatori de activitate				
Viteza de rotație a debitelor-clienți valoare brută	Sold mediu clienți*365/CA	zile	45	34
Viteza de rotație a creditelor-furnizori	Sold mediu furnizori ajustat TVA* 365/CA	zile	7,57	13,41

*EBITDA (Profitul înainte de dobanzi, impozitare, amortizare și depreciere) este definită și calculată pornind de la profitul (pierdere) înainte de impozitare ajustat(a) cu i) amortizarea și deprecierea/reluarea deprecierei imobilizărilor corporale și necorporale, ii) miscări în provizioane, iii) inclusiv provizioane utilizate în 2019 în urma pierderii litigiului (dosarul arbitral ICC 19414/MHM) cu Andritz Hydro GmbH (71.302.700 RON), iv) ajustări de valoare ale activelor circulante nete și v) rezultatul financiar.

Principalele rezultate ale societății

Nr. crt	Indicator[mii RON]	Realizat 2019	BVC 2019*)	Realizat 2018	Variație (%)	
0	1	2	3	4	5=2/3	6=2/4
1	Venituri din exploatare	4.177.462.066	3.518.989.524	4.273.783.432	119	98

2	Cheltuieli din exploatare	2.202.187.923	2.564.250.281	2.061.522.982	86	107
3	Profit din exploatare	1.975.274.142	954.739.243	2.212.260.450	207	89
4	Cheltuieli financiare	7.824.347	3.583.971	628.007	218	1.246
5	Venituri financiare	113.776.305	29.781.772	77.628.616	382	147
6	Venituri/Cheltuieli financiare nete	105.951.958	26.197.801	77.000.609	404	138
7	Profit înainte de impozitare	2.081.226.100	980.937.044	2.289.261.059	212	91
8	Cheltuieli cu impozitul pe profit, net	694.689.582	156.949.927	349.983.319	443	198
9	Profitul exercițiului financiar	1.386.536.518	823.987.117	1.939.277.740	168	71

Onorariile auditorilor financiari

Onorariile aferente serviciilor profesionale prestate de KPMG Audit SRL catre Societate in perioada acoperita de situatiile financiare pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2019 si pana la data acestei Raport (perioada de la 1 ianuarie 2020 si pana la data acestui raport) sunt urmatoarele:

Servicii de audit statutar al situatiilor financiare - 361.286 RON (pentru anul incheiat la 31 decembrie 2019)

Servicii conexe auditului cu privire la conditiile financiare specificate in contractele de imprumut incheiate de Societate cu banci comerciale/institutii financiare internationale (covenants) - 24.411 RON (pentru anul incheiat la 31 decembrie 2019)

Servicii non-audit - 0 RON (pentru anul incheiat la 31 decembrie 2019)

7. DOMENII DE ACTIVITATE

7.1 PRODUCERE ȘI EXPLOATARE

Energia electrică produsă în instalațiile Hidroelectrica a reprezentat 25,54 % din producția totală a țării. Ponderea producției realizate în instalațiile Hidroelectrica față de producția totală a SEN a fost cuprinsă între 50,6 % (luna iunie) și 16,98 % (luna octombrie).

Producția realizată în anul 2019 în centralele hidroelectrice din administrare a fost cu 11,76 % (2.027 GWh) mai mică decât cea realizată în anul 2018.

Producția de energie a Hidroelectrica

Producția de energie în centralele hidroelectrice în anul 2019 a fost obținută în proporție de 100% pe seama afluenței naturale, înregistrându-se în plus și o stocare de **364,05** mil mc (**611,41** GWh) rezerva de energie a marilor lacuri de acumulare crescând de la 1.618,45 GWh la 31.12.2018 (**1.382,98** mil mc. stoc) la 2.229,86 GWh (**1.747,02** mil mc. stoc) la 31.12.2019.

Furnizarea de servicii tehnologice de sistem

Hidroelectrica, prin volumul și calitatea serviciilor de sistem furnizate, se constituie ca unul dintre principalii factori ce concură la asigurarea stabilității în funcționare a SEN.

Volumul serviciilor de sistem furnizat de Hidroelectrica în Sistemul Energetic Național este prezentat în tabelul următor:

Denumire serviciu	u.m.	Licitat	Cesionat	Contract	Realizat
Rezerva de reglaj secundar	hMW	2.681.098	13.702	2.694.800	2.694.800
Rezerva terțiară rapidă	hMW	4.712.079	28.964	4.741.043	4.741.043
Energia reactivă debitată sau absorbită din rețea în banda secundară de reglaj a tensiunii	ore x grup	-	-	11.220	11.220

În tabelul și figurile următoare se prezintă volumul de servicii de sistem realizat în 2019 de Hidroelectrica în comparație cu totalul la nivel SEN.

Denumire serviciu	u.m.	Necesar SEN	Realizat Hidroelectrica	*Realizat HE (%)
Rezerva de reglaj secundar	hMW	3.903.700	2.694.800	70,97%
Rezerva terțiară rapidă	hMW	5.746.200	4.741.043	82,94%
Energia reactivă debitată sau absorbită din rețea în banda secundară de reglaj a tensiunii	ore x grup	11.220	11.220	100%

Dinamica puterii instalate în Hidroelectrica în 2019. Participarea CHE la balanța de putere

În instalațiile Hidroelectrica erau în exploatare la 31.12.2019 un număr de 209 capacități cu o putere de 6.432,330 MW. Valoarea nu include 50 MW HA6-CHE Dimitrie Leonida care este retras pentru lucrări de rețehnologizare.

Astfel, puterea asigurată medie în anul 2019 a fost de 5.276,06 MW (cu circa 15,08 MW mai mică decât valoarea din anul anterior, 2018).

Din totalul instalat 70,361 MW al centralelor cu puteri sub 4 MW, în anul 2019 s-au înregistrat reduceri permanente de putere de 30,750 MW, valoarea puterii disponibile maxime fiind de 39,611 MW.

Consumul intern pentru producere și transformare la nivelul Hidroelectrica a fost de 164.152 MWh, reprezentând 1,08 % din producția brută.

7.2. ACTIVITATEA DE TRADING/FURNIZARE A ENERGIEI ELECTRICE

Vânzări energie electrică (cantități, prețuri și valori) în anul 2019

Vânzări pe tipuri	Cantități (MWh)	% din total vânzări	Preț mediu cu TG (RON/MWh)	Venituri din vânzări TG inclus (RON)
Vânzări pe piața reglementată+TG	1.636.532	10,3	112,7	184.584.399
Vânzări pe contracte forward (PCCB-LE, PCCB- NC, PCSU, PC- OTC)	10.301.744	64,9	223,4	2.301.842.713
Vânzări pe PZU	2.625.440	16,5	258,5	678.891.547
Vânzări pe INTRADAY	2.299	0,01	255,8	588.219
Vânzări Echilibrare+Dezechilibre	631.607	3,9	487,1	307.679.273
Furnizare	681.381	4,1	245,6	167.401.561
TOTAL vânzări 1 ian - 31 dec 2019	15.879.001	-	229,3	3.640.987.713
TOTAL vânzări STS (hMW) 1 ian - 31 dec 2019	7.447.063	-	-	445.711.327

Total energie vândută

Indicator	Cantități (MWh)
Producție netă (GWh)	14.781
Achiziții de energie (GWh) – PZU, Piața de echilibrare, Piețe concurențiale	1.098
Total Energie vândută	15.879

Evoluția cantităților vândute pe piața reglementată în perioada 2015 - 2019

Indicator	2019	2018	2017	2016	2015
Energia vândută de HE (GWh)	1.637	-	1.131	2.698	4.160
Cota din producția HE vândută pe piața reglementată	11,07	-	8,29	15,81	26,49
Cota HE în total piață reglementată	37,91	-	65,00	65,00	65,00

Evoluția vânzărilor pe principalele piețe în ultimii 2 ani, cantitativ și valoric

Indicator	2019		2018	
	GWh	Valoare [mii RON]	GWh	Valoare [mii RON]
Vânzări de energie electrică, din care:	15.879	3.640.988	17.861	3.763.297
Contracte reglementate+TG	1.637	184.584	-	-

Contracte pe piața liberă, din care:	14.242	3.456.404	17.861	3.763.297
- Contracte OPCOM (LE+NC+OTC+PCSU)	10.302	2.301.843	14.792	2.906.937
- PZU/PI	2.627	679.480	1.219	270.545
- Piața de echilibrare + dezechilibre	632	307.679	1.456	516.678
- Furnizare	681	167.402	394	69.138

Activitatea de furnizare energie electrică

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, societatea a derulat contracte de furnizare energie electrică, aferente unui număr de 2.130 locuri de consum (la sfârșitul anului 2019) rezultând o cantitate de energie electrică vândută de 681.381 MWh și a derulat următoarele activități:

- Întocmirea și transmiterea de oferte personalizate către clienții cu un consum prognozat mai mare de 1 GWh/an, conform cererilor primite;
- Încheierea contractelor de furnizare în conformitate cu ofertele tip publicate pe site;
- Încheierea contractelor de distribuție și actelor adiționale aferente, pentru noii clienți ai Hidroelectrica, în prezent fiind încheiate contracte de distribuție cu toți operatorii de distribuție concesionari;
- Derularea contractelor de furnizare energie electrică, prin urmărirea consumurilor, comunicarea cu distribuitorul, facturarea la consumator, urmărirea încasărilor, rezolvarea reclamațiilor transmise de consumatori;

7.3. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII

Gradul de realizare a programului de investiții aferent BVC 2019 Hidroelectrica, este prezentat în următorul tabel:

mii RON

Activitate	Aprobat 2019	Realizat 2019	Economii 2019	% cu economii
Dezvoltare	208.701	41.538	15.165	21,46
Retehnologizare	138.529	42.558	53.891	50,28
Mentenanță echipamente cu capitalizare	64.119	39.830	0	62,12
Mentenanță construcții cu capitalizare	9.181	7.657	0	83,40
Dotări	69.579	9.219	0	13,25
Total	490.109	140.801	69.056	33,44

Bugetul de investitii pentru anul 2019 prevede o suma totala de 532.036 mii RON (Anexa 4 la BVC 2019), compusa din lucrari de investitii (490.109 mii RON) si rambursari de rate de imprumut pentru investitiile efectuate in perioadele anterioare (41.927 mii RON).

Cauzele nerealizării bugetului în anul 2019 sunt:

- **22,14 %** din valoarea de 208.701 mii RON, bugetată în anul 2019 pentru activitatea de dezvoltare, (46.210 mii RON) au fost alocați pentru plata avansurilor solicitate de către executanți (Hidroconstrucția S.A. și Construcții Hidrotehnice Iași) cu ocazia negocierilor și semnarea actelor adiționale la contracte istorice, prin care s-au contractat lucrările rest de executat pentru finalizarea obiectivelor de investiții AHE Răstolița – etapa I - minim energetic, AHE a râului Bistra - Poiana Mărului - aducțiunea secundară Bistra, AHE Surduc-Siriu – treapta Surduc Nehoiașu, AHE a râului Olt pe sectorul Cornetu-Avrig - treapta Racovița și respectiv AHE Pașcani. Deoarece până la finele anului 2019 executanții nu au îndeplinit condițiile contractuale aplicabile, aceste avansuri nu au putut fi acordate.
- S-au încheiat cu întârziere acte adiționale, fapt ce a afectat volumul de lucrări și documentatii bugetate;
- Nu s-au putut preda amplasamentele către executanți din cauza întârzierii obținerii HG defrișare cuvetă lac la AHE Răstolița, HG expropriere la CHE Racovița și de obținerea autorizațiilor de construire de la CJ Gorj, respectiv CJ Hunedoara pentru executarea lucrărilor de punere în siguranță la AHE a râului Jiu pe sector Livezeni – Bumbești;

Au fost documentații predate cu întârziere și/sau incomplete cu observații de refacere a documentațiilor primite atât de la de la CTE SH/HE, cât și de la autorități locale/naționale implicate în emiterea avizelor/autorizațiilor;

Din totalul de 210,3 milioane lei transferuri din imobilizari in curs in anul 2019, principalele proiecte de investiții puse în funcțiune în anul 2019 sunt următoarele:

SH	Denumire proiect	Valoare mijloc fix (RON)
SH Porțile de Fier - UHE Tg. Jiu	Linie telecomunicații pe cablu fibră optică între baraj Clocotiș și CHE Clocotiș - din cadrul obiectivului de investiții Complex hidrotehnic și energetic Cerna-Motru-Tismana etapa a II-a.	219.798,20
SH Sebeș/UHE Sibiu	AHE Cornetu Avrig, treapta CHE Racovița HA1	28.940.910,39
SH Sebeș/UHE Sibiu	AHE Cornetu Avrig, treapta CHE Racovița HA2	28.940.384,33
SH Sebeș/UHE Sibiu	AHE Cornetu Avrig, treapta CHE Racovița. Instalații auxiliare și servicii generale.	12.817.241,13
SH Sebeș/UHE Sibiu	AHE Cornetu Avrig, treapta CHE Racovița. SCADA	5.772.902,24
Total		76.691.236,29

Retehnologizare

Cauzele nerealizărilor din 2019 sunt asemănătoare cu cele din 2018 și anume:

- procedurile de achiziție îndelungate și prelungite suplimentar prin decalarea termenelor de depunere a ofertelor, la solicitarea ANAP, sau a potențialilor ofertanți;
- proceduri de licitație anulate, din cauza lipsei ofertanților, sau a ofertelor tehnice neconforme;

- modificarea strategiei de realizare a proiectelor de re tehnologizare/modernizare: din cauza nereușitei contractării documentațiilor tehnico-economice și de achiziție cu prestatori interni s-a făcut o prospectare a pieței internaționale pentru servicii de proiectare și consultanță (pe tot parcursul procedurii de achiziție lucrări și derulare contract de lucrări) – ofertele primite depășeau cu mult estimatul, s-a hotărât scoaterea la licitație a lucrărilor de re tehnologizare proiectare și execuție; Nu exista riscul de a nu găsi executanți pe partea de proiectare și execuție, activitatea de proiectare fiind internalizată iar serviciile de execuție se achiziționează prin licitații internaționale. De menționat însă faptul că legislația națională privind achizițiile publice, cu care companiile străine nu sunt familiarizate, pot îngreuna procesul de achiziție de servicii iar datele planificare să fie astfel amânate (licitații reluate).
- realizarea lucrărilor de modernizare a stațiilor condiționate de perioadele de retragere din exploatare și de condițiile meteo pe perioada de derulare a contractului;
- nerespectarea clauzelor contractuale de către furnizorii de echipamente, care a condus la nerespectarea termenului contractual de execuție lucrări;
- întârzieri în ceea ce privește intrarea în efectivitate a contractelor din cauza neîndeplinirii de către executanți a prevederilor referitoare la constituirea garanțiilor de bună execuție;
- nerealizarea lucrărilor programate și/sau neîndeplinirea obligațiilor contractuale ale contractorilor, sau subcontractorilor acestora din cauze ce țin exclusiv de aceștia și pentru care Hidroelectrică percepe penalități.

Proiectele de re tehnologizare/modernizare finalizate și puse în funcțiune în anul 2019 sunt următoarele:

Denumire proiect	Valoare (RON)
Stație 20kV Clopotiva	109.685,22
Stație 20kV Carnești II	108.915,61
Stație 6,3 kV Totești II	249.707,43
Stație 20kV Totești I	108.863,60
Stație 20kV Orlea	108.846,68
Stație 6,3 kV Hațeg	249.679,66
Stație 6,3 kV Totești I	249.738,16
Stație 6,3 kV Carnești	255.724,19
Stație 6,3 kV Clopotiva	285.832,76
Modernizare Stație de 110 kV CHE Zăvideni	861.182,37
Modernizare Stație de 110 kV CHE Zăvideni	24.855,45
Modernizare Stație de 110 kV CHE Călimănești	653.909,36
Modernizare Stație de 110 kV CHE Ionești	653.909,36
Modernizare Stație de 110 kV CHE Drăgășani	653.909,36
Modernizare Stație de 110 kV CHE Mălaia	1.630.051,96
Modernizare hidroagregat nr. 1 CHE Călimănești	23.331.520,29
Total:	29.536.331,46

Mentenanță și echipamente

Pentru anul 2019 a fost întocmit programul de mentenanță echipamente în valoare de 180 milioane RON, din care valoarea estimată a lucrărilor de mentenanță echipamente cu SSH Hidroserv a fost de 149,73 milioane RON.

Repartizarea acestor valori pe executanți se prezintă astfel:

- 149,73 milioane RON cu SSH Hidroserv din care 22,8 milioane RON lucrări contractate și neexecutate, sau executate parțial în anul 2018 și care se continuă în 2019;
- 24,65 milioane RON executanți terți;
- 5,62 milioane RON forțe proprii.

Pentru anul 2019 prin programul anual de mentenanță echipamente au fost programate a se executa un număr de 4.506 lucrări de mentenanță, fiind repartizate pe executanți astfel:

- 4.137 lucrări cu S.S.H. Hidroserv S.A.;
- 369 lucrări cu executanți terți.

La data de 31.12.2019 au fost contractate lucrări în valoare de 173,81 milioane lei, din care:

- 149,7 milioane lei cu S.S.H. Hidroserv S.A., reprezentând 100 % din programatul anului 2019;
- 24,08 milioane lei cu executanți terți.

Situația realizării fizice a lucrărilor de mentenanță echipamente la 31.12.2019

În anul 2019 au fost programate a se executa lucrări de mentenanță la echipamente în valoare de 180 milioane lei, fiind realizate la 31.12.2019 lucrări de mentenanță la echipamente în valoare de 138,61 milioane lei, din care 119,11 milioane lei cu S.S.H. Hidroserv S.A.. Lucrările de mentenanță corectivă realizate în anul 2019 au fost în valoare de 30,48 milioane lei (din care 6,03 milioane lei lucrări suplimentare).

Realizări valorice mentenanță echipamente

Nr. Crt.	Sucursala	Valoare lucrări estimate conform PAM 2019		Valoare lucrări contractate		Valoare lucrări realizate la 31.12.2019	
		Total	din care Hidroserv	Total	din care Hidroserv	Total	din care Hidroserv
1	SH Sebeș	14.748.989	14.420.364	12.656.856,59	12.571.512	10.325.751	10.208.965
2	SH Râmnicu Vâlcea	31.088.852	25.995.057	30.175.766	27.167.532	29.552.002	24.842.850
3	SH Hațeg	16.507.282	15.698.747	15.422.016,32	15.298.144	14.288.270	13.679.698
4	SH Porțile de Fier	46.231.909	30.389.108	49.321.559,37	31.983.787	34.983.919	24.821.379
5	SH Curtea de Argeș	27.551.752	25.984.551	25.721.192,19	24.920.825	17.103.535	16.007.900
6	SH Cluj	18.643.382	17.324.274	18.896.332,58	18.346.507	14.768.558	14.580.329
7	SH Bistrița	25.218.633	19.922.871	21.610.878,63	19.446.665	17.577.412	14.965.680
8	Executiv	9.200	-	7.920,00	-	6.990	-
TOTAL		180.000.000	149.734.972	173.812.522	149.734.972	138.606.437	119.106.801

Din punct de vedere al lucrărilor cu capitalizare (CAPEX), până la 31.12.2019 au fost realizate lucrări în valoare de 41,24 milioane lei.

În anul 2019, au fost programate revizii la un număr de 111 hidroagregate, fiind contractate 111 dintre acestea. La 31.12.2019, au fost finalizate 99 lucrări de mentenanță la hidroagregate, 5 fiind în curs de finalizare.

Până la data de 31.12.2019, au fost executate toate lucrările de mentenanță necesare funcționării în condiții de siguranță a instalațiilor hidroenergetice.

8. DEZVOLTAREA PREVIZIBILA A SOCIETATII

Dezvoltarea unei strategii de investiții a companiei a presupus inițierea și derularea acțiunilor/inițiativelor strategice privind creșterea valorii companiei prin realizarea, sau achiziționarea de noi capacități de producție a energiei din surse regenerabile, precum și prin abordarea unor domenii noi de activitate economică și industrială.

Astfel, în anul 2019, activitatea de strategie și relații instituționale s-a concentrat în principal pe următoarele direcții de acțiune:

- Dezvoltarea strategiei investiționale, prin analiza permanentă a contextului în care compania își desfășoară activitatea, identificarea opțiunilor strategice și evaluarea celor mai bune opțiuni;
- Identificarea obiectivelor pe termen mediu și lung ale companiei și a direcțiilor de acțiune urgente pentru atingerea acestora în vederea consolidării strategiei companiei;
 - Retehnologizarea centralelor hidroelectrice;
 - Dezvoltarea de noi capacități de producție;
 - Deblocarea situației amenajărilor hidroenergetice cu folosințe complexe și componentă energetică redusă, aflate în diverse stadii de execuție;
 - Diversificarea portofoliului de producție prin proiecte de producere a energiei, în special din surse regenerabile (eolian, solar, biomasă), dar și implicarea în alte domenii economice, ținând cont de condițiile actuale și de evoluția pieței de energie la nivel național și regional;
 - Demararea procedurilor privind listarea companiei la bursă;
 - Implementarea de noi tehnologii în procesul de producere a energiei electrice.
- Dezvoltarea relațiilor cu instituțiile statului: Guvernul României, Ministerul Energiei etc.;
- Derularea relației cu potențialii investitori interesați de oportunitatea de a cumpăra microhidrocentrale, precum și monitorizarea firmelor care au cumpărat microhidrocentrale de-a lungul timpului.

8.2. Activitatea de Afaceri Corporative

În anul 2019 au fost derulate următoarele activități principale, grupate pe domenii de interes:

- **Fuziuni și achiziții (M&A)**

În conformitate cu Planul de Administrare al Hidroelectrica 2019-2023, aprobat prin Hotărârea AGOA nr. 16/2019, , conducerea Hidroelectrica și-a propus menținerea poziției societății în domeniul producției de energie electrică și furnizării de servicii tehnologice de sistem, nu doar la nivel național, cât și în plan regional, atât prin susținerea demersurilor menite să transforme Hidroelectrica într-un jucător regional de importanță majoră în piața de energie electrică în Europa de Sud-Est, cât și prin acțiuni susținute în

vederea extinderii activității societății inclusiv la nivel regional, prin consolidarea activităților și/sau identificarea unor oportunități de afaceri.

- **Oportunități de diversificare a portofoliului de afaceri**

8.3.2. Activitățile legate de procesul de listare a Hidroelectrica

La începutul anului 2019, Hidroelectrica a reluat eforturile de pregătire pentru IPO și listare cu o serie de întâlniri avute la Londra cu bănci de investiții, consultanți și avocați specializați pe piața de capital. În urma unor analize interne, s-a luat în considerare modificarea abordării procesului de pregătire a Hidroelectrica pentru IPO având în vedere cele mai bune practici în domeniu, în sensul apelării la serviciile unui consultant independent pentru piața de capital (Equity Adviser), care să identifice și să ajute la clarificarea tuturor problemelor care ar reprezenta preocupări pentru potențialii investitori și lămurirea acestora înainte de selectarea unui nou Sindicat de Intermediere.

Această abordare prezintă, pe de-o parte, avantajul evitării unui start fals, iar pe de altă parte, al concentrării exclusive a Sindicatului de Intermediere pe execuția mandatului de plasare și distribuție a acțiunilor emise în cadrul IPO într-un interval de timp cât mai redus.

Potrivit acestei noi abordări, procesul de listare al Hidroelectrica a fost împărțit în două faze:

- **Faza Pre-IPO**
- **Faza derulării IPO**

În faza Pre-IPO vor fi angajați, în cadrul procesului de pregătire în vederea listării, consultantul juridic internațional și consultantul independent ‘Equity Adviser’.

La finalul acestei faze se va derula procedura de selecție a Sindicatului de intermediere.

În cadrul derulării IPO, consultantul independent ‘Equity Adviser’ va avea rolul de a asista compania și acționarii săi de-a lungul întregului proces, coordonând activitățile membrilor sindicatului de intermediere și ale altor consultanți, monitorizând permanent performanța băncilor în derularea activităților acestora. În plus, Consultantul va furniza date și analize care vor permite clientului (conducerii și acționarilor) să ia decizii informate și în timp util, într-un mod transparent.

În cursul anului 2019 au fost realizate mai multe materiale pentru ședintele Comisiei pentru coordonarea procesului de privatizare, precum și pentru Comisia de pregătire și monitorizare a procesului de privatizare din cadrul Ministerului Energiei, în sensul prezentării acestei noi abordări.

Aceste materiale s-au referit la descrierea serviciilor prestate de către consultanții independenți pentru piața de capital, descrierea comparativă a activităților unui astfel de consultant față de cele prestate de către sindicatul de intermediere, și față de cele prestate de către consultantul juridic în vederea evitării unor eventuale suprapuneri de sarcini între aceștia, precum și la redactarea de răspunsuri la întrebările comisiilor.

În vederea completării informațiilor necesare comisiilor de privatizare și pentru demararea procedurilor de achiziție propriu-zise pentru selectarea consultantului juridic internațional și a consultantului independent pentru piața de capital ‘Equity Adviser’, au fost derulate două cercetări de piață care au oferit

indicații de preț cu privire la prestarea ambelor tipuri de servicii necesare pregătirii și derulării IPO, precum și indicații pentru stabilirea sarcinilor fiecărui consultant în cadrul procesului de listare.

La finalul lunii septembrie 2019, Comisia de pregătire a avizat și Comisia de coordonare a aprobat atât sarcinile ce urmează a fi îndeplinite de către consultantul juridic internațional, cât și pe cele ale consultantului independent 'Equity Adviser'.

Astfel, în luna decembrie, s-a lansat procedura de achiziție publică pentru *“Servicii de consultanță pentru piața de capital de tip 'Equity Adviser' care vor fi utilizate pentru pregătirea și asistența în desfășurarea IPO S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.”*

9. RESURSE UMANE

Pentru anul 2019, în BVC aprobat, numărul mediu de personal este stabilit la 3.500 și efectivul la finalul anului la 3.540 angajați.

La 31.12.2019 numărul efectiv de angajați era de 3.402, la care se adaugă 26 contracte suspendate pentru diverse cauze (în total 3.426 salariați cu normă întreagă și 2 salariați cu timp parțial).

Angajări în anul 2019 pe categorii de personal

Luna	TESA	Muncitori	Total
Total	73	91	164

a) **Plecări din organizație pe cale naturala:** s-au înregistrat 143 plecări din organizație.

Fondul de salarii ianuarie – decembrie 2019

Capitol BVC	Denumire capitol BVC	FOND SALARII REALIZAT IANUARIE - DECEMBRIE 2019
C0=C1+C2	CHELTUIELI DE NATURĂ SALARIALĂ	382.878.509
C.1	Cheltuieli cu salariile	351.194.415
C.1.1	Salarii de bază brute, din care:	206.803.135
C.1.1.1	Salarii de bază	189.625.895
C.1.1.2	Salarii pentru orele suplimentare	17.177.240
C.1.2	BONIFICAȚII (conform contractului colectiv de muncă): sporuri, adaosuri, premii, energie electrică, alte facilități, din care:	144.391.280
C.1.2.1.	Sporuri	117.103.492
C.1.2.2	Adaosuri de Paște, Sf. Ilie și Crăciun	10.816.915
C.1.2.3	Alte facilități (evenimente deosebite, prime jubiliare, ajutor pensionare, ajutoare căsătorie, compens. spitalizare, etc.)	9.510.085
C.1.2.4	Energie electrică	6.384.917
C.1.2.5	PREMII	575.871

C.1.2.6	PLATĂ VARIABILĂ	-
C.2	BONUSURI	31.684.094
C.2.1	Total cheltuieli sociale (art.25 din L227/2015-Codul Fiscal), din care:	7.087.514
C.2.1.1	Tichete cadou	477.600
C.2.1.2	Alte cheltuieli sociale	6.609.914
C.2.2	Tichete de masă	10.200.000
C.2.3	Participarea salariaților la profitul obținut în anul precedent	14.396.580

Formare profesională

Pentru anul 2019, suma consumată a fost în valoare de 251.250 lei pentru un număr de 1.075 salariați instruiți/autorizați.

Sinteza tuturor recrutărilor desfășurate și finalizate în anul 2019 este următoarea:

Anul 2019	Număr total recrutări desfășurate și finalizate	Număr de posturi pentru care s-au desfășurat și finalizat recrutări	Nr. de candidați înscriși	Nr. de candidați admiși
Total	237	332 posturi (170 TESA, 162 muncitori)	722	271
Rata de ocupare posturi în 2019 = număr posturi ocupate/număr posturi pentru care s-au desfășurat recrutări = $271/332 = 81,63\%$			Nr. candidați pe un post = $722/332 = 2,17$ candidați/post	

10.MANAGEMENTUL RISCURILOR

10.1 MANAGEMENTUL RISULUI FINANCIAR

Riscul de credit

Riscul de credit este riscul ca societatea să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un client sau o contrapartidă la un instrument financiar, iar acest risc rezultă în principal din creanțele comerciale, numerarul și echivalentele de numerar și depozite bancare.

Numerarul și depozitele bancare (reprezentând depozite cu maturitate inițială mai mare de 3 luni) sunt plasate în instituții financiare care sunt considerate ca având o bonitate ridicată.

Expunerea la riscul de credit

Valoarea contabilă a activelor financiare reprezintă expunerea maximă la riscul de credit.

31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
-------------------	-------------------

Creanțe comerciale	327.536.263	445.823.203
Alte creante	214.385.212	214.385.212
Numerar și echivalente de numerar	222.976.476	75.763.691
Numerar restricționat	10.257.471	10.257.471
Depozite bancare	1.736.855.286	2.496.667.070
Total	2.512.010.708	3.242.896.647

Creanțele comerciale

Expunerea societății la riscul de credit este influențată în principal de caracteristicile individuale ale fiecărui client. Societatea a stabilit o politică de credit conform căreia fiecare client nou este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de încheierea unui contract, astfel încât vânzarea se realizează către clienții cu o bonitate corespunzătoare. Ajustarea pentru deprecierea creanțelor comerciale reprezintă valoarea pierderilor preconizate, calculate pe baza ratelor de pierdere.

Tabelul următor prezintă informații cu privire la expunerea la riscul de credit și a ratelor de pierdere preconizate (ECL) la 31 decembrie 2019:

	Rata medie ponderată a pierderilor	Valoarea brută	Ajustare pentru depreciere	Creanțe comerciale nete
Nerestante	0 %	299.379.580	-	299.379.580
Restante - de la 0 la 3 luni	0,00 %	23.807.019	(555)	23.806.464
Restante - de la 3 la 6 luni	1,99 %	2.920.626	(58.209)	2.862.417
Restante - de la 6 luni la 1 an	49,47 %	1.252.892	(619.745)	633.147
Restante - mai mult de 1 an	98,84 %	77.599.183	(76.744.528)	854.655
Total		404.959.300	(77.423.037)	327.536.263

Tabelul următor prezintă informații cu privire la expunerea la riscul de credit și a ratelor de pierdere preconizate (ECL) la 31 decembrie 2018:

	Rata medie ponderată a pierderilor	Valoarea brută	Ajustare pentru depreciere	Creanțe comerciale nete
Nerestante	0%	439.829.638	-	439.829.638
Restante - de la 0 la 3 luni	16,06%	739.614	(118.585)	621.029
Restante - de la 3 la 6 luni	10,57%	831.852	(87.929)	743.922
Restante - de la 6 luni la 1 an	28,42%	5.851.689	(1.662.835)	4.188.854
Restante - mai mult de 1 an	99,43%	77.310.723	(76.870.964)	439.759
Total		524.563.516	(78.740.313)	445.823.203

Ratele pierderilor se bazează pe experiența reală a pierderilor din creditare din ultimii trei ani.

Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate reprezintă riscul ca societatea să întâmpine dificultăți în onorarea obligațiilor asociate datoriilor financiare care sunt decontate prin transferul numerarului sau altui activ financiar. Hidroelectrica are numerar și echivalente de numerar semnificative, astfel încât nu se confruntă cu riscul

de lichiditate.

Societatea monitorizează nivelul intrărilor de numerar previzionate din încasarea creanțelor comerciale, precum și nivelul ieșirilor de numerar previzionate pentru plata împrumuturilor, datoriilor comerciale și altor datorii. Hidroelectrica urmărește menținerea unui nivel al conturilor bancare curente care să depășească ieșirile de numerar previzionate pentru plata datoriilor financiare.

Expunerea la riscul de lichiditate

Tabelul următor prezintă scadențele contractuale ale datoriilor financiare la data de raportare. Sumele sunt prezentate ca valoare brută și neactualizată și includ plățile estimate de dobândă.

Datorii financiare	Valoare Contabilă	Fluxuri de numerar contractuale		
		Total	mai puțin de 1 an	între 1 – 5 ani
31 decembrie 2019				
Datorii comerciale	175.163.370	175.163.370	161.425.822	13.737.548
Împrumuturi bancare	70.006.725	70.199.291	43.728.436	26.470.855
Leasing	19.594.386	20.268.682	4.409.536	15.859.146
Total	264.764.481	265.631.343	209.563.794	56.067.549
31 decembrie 2018				
Datorii comerciale	171.181.820	171.181.820	155.933.031	15.248.789
Împrumuturi bancare	110.825.604	112.414.427	43.423.873	68.990.554
Total	282.007.424	283.596.247	199.356.904	84.239.343

Riscul de piață

Riscul de piață reprezintă riscul ca modificări ale prețurilor pieței – cursul de schimb valutar și rata dobânzii – să afecteze profitul societății sau valoarea instrumentelor financiare deținute. Obiectivul managementului riscului de piață este gestionarea și menținerea expunerilor în limite acceptabile și optimizarea rezultatelor.

a) Riscul de rată a dobânzii

Hidroelectrica are împrumuturi pe termen lung cu rate de dobândă variabilă, care pot expune societatea la riscul de rată a dobânzii. Societatea consideră că potențialul impact este redus având în vedere nivelul scăzut al împrumuturilor.

	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
Instrumente cu rată de dobândă fixă		
<i>Active financiare</i>		
Numerar restricționat	10.257.471	10.257.471
Depozite bancare	1.736.855.286	2.496.667.070

Total	1.747.112.757	2.506.924.541
Instrumente cu rată de dobândă variabilă		
<i>Datorii financiare</i>		
Împrumuturi bancare	(70.006.725)	(110.825.604)
Leasing	(19.594.386)	-
Total	(89.601.111)	(110.825.604)

Analiza de senzitivitate a valorii juste a instrumentelor cu rata dobânzii fixă

Societatea nu are active financiare și datorii financiare cu o rată a dobânzii fixă recunoscute la valoare justă prin profit sau pierdere. Prin urmare, o modificare a ratelor dobânzii la data de raportare nu ar afecta profitul sau pierderea.

Analiza de senzitivitate a fluxurilor de numerar ale instrumentelor cu rata dobânzii variabilă

O creștere (diminuare) posibilă în mod rezonabil a ratelor dobânzii cu 50 puncte de bază la data de raportare ar fi crescut (diminuat) profitul înainte de impozitare cu sumele de mai jos. Această analiză presupune ca toate celelalte variabile, în special cursurile de schimb valutar, rămân constante.

	Profit înainte de impozitare	
	creștere cu 50 puncte de bază	diminuare cu 50 puncte de bază
31 decembrie 2019		
Instrumente cu rata de dobândă variabilă	(448.006)	448.006
31 decembrie 2018		
Instrumente cu rata de dobândă variabilă	(554.128)	554.128

b) Riscul valutar

Societatea are expunere la riscul valutar în măsura în care există un dezechilibru între monedele în care efectuează vânzări și achiziții și în care sunt denominate împrumuturile și moneda funcțională a societății. Moneda funcțională a societății este Leul românesc.

Monedele în care sunt denominate aceste tranzacții sunt în principal lei. Anumite datorii sunt denominate în valută (EUR și USD). Politica societății este de a utiliza cât mai mult posibil moneda locală în tranzacțiile pe care le efectuează. Societatea nu utilizează instrumente derivate sau instrumente de hedging.

	31 decembrie 2019			
	EUR	USD	CHF	HUF
Numerar și echivalente de numerar	347.138	173.963	307.018	217.530

Datorii comerciale	(53.254.443)	(176.190)	-	(723)
Împrumuturi bancare	(70.006.725)	-	-	-
Leasing	(4.198.184)	-	-	-
Expunere netă la nivelul situației poziției financiare	(127.112.214)	(2.227)	307.018	216.807

	31 decembrie 2018			
	EUR	USD	CHF	HUF
Numerar și echivalente de numerar	241.226	202.183	289.836	217.915
Datorii comerciale	(19.594.292)	-	-	-
Împrumuturi bancare	(110.825.604)	-	-	-
Expunere netă la nivelul situației poziției financiare	(130.178.670)	202.183	289.836	217.915

Următoarele cursuri de schimb au fost aplicate în timpul anului:

	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
RON/EUR	4,7793	4,6639
RON/USD	4,2608	4,0736
RON/CHF	4,4033	4,1404
RON/100 HUF	1,4459	1,4527

Analiza de senzitivitate

O apreciere cu 10 % a leului față de următoarele monede străine la 31 decembrie 2019 și 2018 ar fi crescut profitul cu sumele indicate mai jos. Această analiză presupune că toate celelalte variabile rămân constante.

	Profit înainte de impozitare	Profit înainte de impozitare
	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018
EUR	12.711.221	13.017.867
USD	223	(20.218)
CHF	(30.702)	(28.984)
100 HUF	(21.681)	(21.792)
Total	12.659.061	12.946.873

O depreciere cu 10 % a leului față de monedele străine la 31 decembrie 2019 și 2018 ar fi avut un efect similar dar de sens contrar asupra sumelor de mai sus, presupunând că toate celelalte variabile au rămas constante.

	Profit înainte de impozitare	Profit înainte de impozitare
	31 decembrie 2019	31 decembrie 2018

EUR	(12.711.221)	(13.017.867)
USD	(223)	20.218
CHF	30.702	28.984
100 HUF	21.681	21.792
Total	(12.659.061)	(12.946.873)

10.2 ALTE RISCURI SI INCERTITUDINI

COVID-19 – influente asupra activitatii Societatii

În data de 11 martie 2020, Organizația Mondială a Sănătății a declarat epidemia de coronavirus ca fiind pandemie, iar Președintele României a declarat stare de urgență în data de 16 martie 2020. Pentru a răspunde amenințării potențial grave reprezentate de COVID-19 la adresa sănătății publice, autoritățile guvernamentale române au luat măsuri pentru a ține sub control epidemia, inclusiv introducerea de restricții privind circulația transfrontalieră a persoanelor, restricții privind intrarea vizitatorilor străini și „blocarea” anumitor industrii, până la noi evoluții ale situației. În mod specific, liniile aeriene au suspendat transportul de persoane din și către țări afectate de criza COVID-19, și au fost închise școlile, universitățile, restaurantele, cinematografele, teatrele, muzeele și bazele sportive, magazinele cu excepția magazinelor alimentare, a farmaciilor și a farmaciilor. În plus, marii producători din industria auto au decis să închidă operațiunile atât în România, cât și în alte țări europene. Unele companii din România au cerut, de asemenea, angajaților să rămână acasă și au redus sau au suspendat temporar activitatea.

Impactul economic la nivel mai larg al acestor evenimente include:

- Perturbarea operațiunilor comerciale și a activității economice din România, cu un efect în cascada asupra lanțurilor de aprovizionare;
- Perturbări semnificative ale activității în anumite sectoare, atât în România, cât și pe piețele cu dependență mare de un lanț de aprovizionare străin, precum și perturbarea afacerilor orientate către export care depind în mare măsură de piețele externe. Sectoarele afectate includ comerțul și transporturile, sectorul călătoriilor și turismul, divertismentul, producția, construcțiile, comerțul cu amănuntul, asigurările, educația și sectorul financiar;
- Scăderea semnificativă a cererii de bunuri și servicii necesare;
- Creșterea incertitudinii economice, reflectată în volatilitatea crescută a prețurilor activelor și a ratelor de schimb valutar.

În data de 21 martie 2020, a intrat în vigoare o ordonanță de urgență a guvernului cu privire la anumite măsuri economice și fiscal-bugetare pentru a contracara efectele negative ale epidemiei de COVID-19 cu precădere asupra entităților mici și mijlocii.

Societatea își desfășoară activitatea într-un sector strategic, sectorul de producere a energiei electrice care nu a fost afectat în mod semnificativ de epidemia de COVID-19.

Societatea a realizat vânzări relativ stabile, iar operațiunile sale, inclusiv livrările, nu au fost întrerupte. Pe baza informațiilor disponibile publicului la data la care aceste situații financiare au fost autorizate pentru

a fi emise, conducerea a luat in considerare o serie de scenarii grave, dar plauzibile, in ceea ce priveste evolutia potentiala a epidemiei si impactul sau estimat asupra entitatii si asupra mediului economic in care isi desfasoara activitatea entitatea.

Pentru a atenua riscurile rezultate din scenariile adverse potentiale, conducerea a inceput sa implementeze masuri, care includ in special:

- implementarea programului de munca de la domiciliu pe baza de rotatie pentru un grup semnificativ al personalului suport si administrativ;
- angajatii din departamentul de productie au fost instruiti sa respecte norme de preventie foarte stricte, inclusiv distantarea sociala;
- reducerea cheltuielilor prin achizitionarea produselor si serviciilor strict necesare in aceasta perioada.

Pentru a dezvolta un scenariu probabil, conducerea a luat in considerare urmatoarele aspecte care pot afecta negativ Societatea:

- Recesiunea economiei romanesti, care ar reduce semnificativ necesarul de energie electrica si puterea de cumparare a consumatorilor, precum si reglementarile emise de guvern in perioada de urgenta - conducand la scaderea pretului energiei si a vanzarilor totale estimata de catre Societate cu impact, in scenariul analizat estimat la aproximativ 10% reducere a veniturilor pentru anul 2020 comparativ cu anul 2019.
- Cresterea cheltuielilor operationale datorita masurilor luate pentru diminuarea efectelor COVID-19 si pentru protejarea si sanatatea angajatilor, precum si izolarea personalului de operare a centralelor hidroelectrice, cu efect estimat, in scenariul analizat, de crestere a cheltuielilor operationale totale cu 0,5% pentru anul 2020;
- Reducerea ritmului recuperarii creantelor de la anumiti clienti.

Aeste aspecte de mai sus vor afecta atat fluxurile de numerar ale Societatii pentru anul 2020, cat si profitabilitatea. Societatea estimeaza ca efectele asupra economiei ale crizei COVID-19 vor afecta estimarile Societatii pentru anul urmator in ceea ce priveste evaluarea imobilizarilor corporale si a creantelor.

Pozitia financiara a Societatii la 31 decembrie 2019, precum si in martie 2020 este foarte solida: numerarul si depozitele bancare ale Societatii la 31 decembrie 2019 erau in suma de aproximativ 2 miliarde RON; liniile de credit disponibile neutilizate erau in valoare de 100 milioane RON. De asemenea, angajamentele de cheltuieli de capital ale Societatii pentru urmatoarele 12 luni au fost reduse in martie 2020 cu 50%, in principal din cauza imposibilitatii antreprenorilor lucrarilor de constructii de a sustine ritmul lucrarilor datorita efectelor COVID-19, limitandu-se la inlocuirile inevitabile ale echipamentelor de productie si la cheltuielile esentiale de intretinere.

Pe baza calculelor evolutiei fluxurilor de numerar utilizand ipotezelor de mai sus, Societatea a concluzionat ca va exista o reducere a fluxurilor de numerar fara insa a avea un impact perturbator major in activitatea Societatii sau platile la timp ale datoriilor pe perioada analizata, de cel putin 12 luni de la data bilantului. Scenariul pe care Societatea l-a luat in considerare pentru evaluarea impactului asupra resurselor financiare presupune ca cererea de energie si pretul energiei vor fi afectate pentru o perioada de 3 luni

incepand cu aprilie 2020. Cu toate acestea, si in cazul unui scenariu alternativ in care efectele asupra economiei vor fie extinse pe o perioada mai mare de 3 luni, Societatea va avea in continuare resurse financiare suficiente.

In opinia conducerii, factorii de mai sus sustin faptul ca Societatea va avea resurse financiare suficiente pentru a-si continua activitatea pentru o perioada de cel puțin 12 luni de la data raportarii. Conducerea a concluzionat ca gama de rezultate posibile luate in considerare pentru ajunge la aceasta concluzie nu da naștere la incertitudini semnificative legate de evenimente sau conditii care ar putea pune la indoiala in mod semnificativ capacitatea Societatii de a-si continua activitatea. Conducerea nu anticipeaza un impact negativ direct imediat și semnificativ al epidemiei Covid - 19 asupra Societății, asupra operațiunilor, poziției financiare și rezultatelor operaționale ale acesteia. Cu toate acestea, nu putem exclude posibilitatea ca perioadele de carantină prelungită, o intensificare a severității acestor măsuri sau un impact negativ secundar al acestor măsuri asupra mediului economic în care operăm să aibă un efect negativ asupra Societății și asupra poziției financiare și a rezultatelor operaționale ale acesteia, pe termen mediu și pe termen mai lung. Continuăm să monitorizăm îndeaproape situațiile și vom răspunde pentru a atenua impactul unor astfel de evenimente și circumstanțe pe măsură ce apar.

11.MANAGEMENTUL PROCESELOR. AUDIT INTERN

Managementul proceselor

Procedurile M02.001 Evaluare Modelare Harta Proceselor și Sistemul de Control Intern Managerial și M02.010 Implementare Evaluare un proces în cadrul Hidroelectrica stabilesc modul de analiză și responsabilitățile privind întreținerea și dezvoltarea sistemului de management al calității proceselor prin instrumentul Harta Proceselor, respectiv modul de documentare, implementare și monitorizare a execuției fiecărui proces inclus în Harta Proceselor.

Conformitatea Sistemului de management al calității proceselor Hidroelectrica cu cerințele SR EN ISO 9001:2015 este certificată de către SRAC prin certificatul nr 325, valabil până la 21.06.2021.

În vederea asigurării nivelului de cunoștințe necesare înțelegerii și executării corespunzătoare a responsabilității managerilor în ceea ce privește modul de monitorizare/analiză a operațiunilor, modul de reglementare al acestora în cadrul companiei, parte din sistemul de management Hidroelectrica, a fost dezvoltat un curs și un set de teste pe platformă online E-Learning Hidroelectrica pe care trebuie să îl parcurgă anual fiecare manager în parte.

Biroul Analiză, Monitorizare Procese și Raportare aflat în subordinea Președintelui Directoratului Hidroelectrica monitorizează, acordă suportul necesar și raportează gradul de conformitate, eficacitate și alinierea cu Strategia Hidroelectrica a sistemului de management.

Obiectivele stabilite la nivel de companie/management includ componente cu privire la dezvoltarea și întreținerea sistemului de management la nivelul fiecărui departament în parte, având la bază Politica Hidroelectrica. Cu ocazia ședințelor de evaluare și stabilire a obiectivelor au fost identificate și analizate oportunitățile de îmbunătățire la nivelul companiei/fiecărui departament în parte și măsura în care au fost realizate cele stabilite în perioadele anterioare.

Având în vedere indicatorul de performanță stabilit prin Planul de Administrare al Hidroelectrica pentru perioada 2019-2023 privind implementarea/validarea implementării în fiecare an a unui număr de 4 standarde conform Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, în cursul anului 2019 au fost revizuite și confirmate ca fiind implementate următoarele standardele: Standardul 1 - Etica și integritatea, Standardul 2 - Atribuții, funcții, sarcini, Standardul 3 - Competența, performanța, Standardul 4 - Structura organizatorică.

Prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli multianual au fost identificate, analizate, stabilite și asigurate resursele necesare funcționării corespunzătoare a proceselor din cadrul companiei, astfel încât obiectivele stabilite, inclusiv cele privind performanța proceselor și conformitatea producerii/livrării de energie electrică să poată fi realizate.

În cadrul ședințelor Consiliului de Supraveghere/Directoratului a fost analizat modul de execuție al Bugetului Hidroelectrica, pe fiecare componentă în parte, inclusiv componentele cu impact în funcționarea corespunzătoare a sistemului de management și au fost luate măsurile necesare atunci când au fost constatate deficiențe.

Audit Intern

Activitatea de audit public intern în Hidroelectrica este realizată prin Departamentul Audit Public Intern, aflat în subordonarea Comitetului de audit din cadrul Consiliului de Supraveghere al societății, conform procedurilor M09.001 Planificare audit intern, M09.010 Realizare misiune audit intern și M09.090 Monitorizare plan anual audit intern, având ca referință cerințele stabilite prin Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar, Legea 672/2002 (actualizată) privind auditul public intern și standardul ISO 19011:2018 – Linii directoare privind auditarea sistemelor de management.

Departamentul Audit Public Intern derulează misiuni de asigurare și de consultanță atât la nivelul Executiv Hidroelectrica, cât și la nivelul sucursalelor, având ca misiune creșterea și protejarea valorii companiei și determinarea eficacității sistemului de management, prin furnizarea unei asigurări obiective, bazată pe risc și prin consilierea și suportul acordat membrilor conducerii companiei.

În cursul anului 2019 au fost realizate 18 misiuni de asigurare și 28 misiuni de consiliere în urma cărora au fost implementate și/sau actualizate procedurile privind procesele auditate. Pentru fiecare din aceste procese au fost efectuate multiple întâlniri atât cu angajații din executiv, cât și cu cei din sucursalele Hidroelectrica responsabili de documentarea acestora și cu proprietarii de procese, pentru a asigura documentarea standardizată și unitară.

Activitatea departamentului audit public intern al Hidroelectrica a constat, în anul 2019, în derularea misiunilor de audit prezentate, un real suport în optimizarea modului de desfășurare a proceselor, aducând valoare într-un mod vizibil. De asemenea, în multe situații, prin activitățile de consiliere, s-a asigurat un mediu de conciliere între diferitele structuri organizaționale ale companiei.

12. ACTIVITATEA IT ȘI COMUNICAȚII

În perioada ianuarie- decembrie 2019, departamentul IT a continuat procesele de digitalizare a companiei și de aliniere a serviciilor IT la necesitățile utilizatorilor și la proceselor operaționale ale companiei. Astfel,

se continuă cu principalele direcții în vederea centralizării serviciilor IT, optimizarea costurilor operaționale, întărirea securității informatice, stabilirea de servicii IT noi și alinierea serviciilor IT cu obiectivele și cerințele companiei.

Activitatea s-a orientat pe întărirea măsurilor de securitate informatică, pe soluționarea problematicilor de avertizare alarmare, pe reconfigurarea sistemului de comunicații voce/date, îmbunătățirea platformelor de desktop management și suport colaborativ.

Sisteme de comunicații și transmisii de date

- S-a redus gradul de indisponibilitate a echipamentelor de comunicații din CHE-uri prin asigurarea și instalarea de sisteme de alimentare de rezervă (UPS) la toate echipamentele VPN;
- Creșterea disponibilității sistemului de comunicații acolo unde a fost constatată necesitatea prin instalarea unor căi suplimentare de comunicație terestră sau prin satelit, pentru asigurarea redundanței datelor necesare sistemelor de comandă-control și dispecerizare (SCADA);
- S-a finalizat achiziția unei noi centrale telefonice digitale cu 200 abonați la CHE Porțile de Fier I și la UHE Dimitrie Leonida - SH Bistrița.

Activitate OT (Operational Technology)

- S-a finalizat și este dată în folosință noua aplicație informatică de Producție SH Cluj, pe tehnologie WEB. Se asigură introducerea și cunoașterea în orice moment a datelor de producție în/din toată sucursala: cote lacuri, debite uzinate și afluențe, volume, nivele de precipitații, evenimente, defecțiuni, lucrări, energii, consumuri, timpi de funcționare, reparații planificate, schimbul de energie produsă/livrată, consumuri și balanțe energetice, bilanțuri hidroenergetice etc.; Aplicația este realizată cu forțe proprii.
- A fost implementat sistemul Meridian pentru realizarea telecontorizării la UHE Sibiu;
- Achiziționare Laptop-uri/console Siemens SIMATIC FIELD PG M5. Obiectiv realizat: conectarea la procesele automate dezvoltate pe automate și stații grafice Siemens, acesta fiind prevăzut cu mediile de comunicație și softuri licențiate destinate acestui lucru (are licențe pentru TIA Portal ultima versiune);
- Demararea procedurilor de achiziție pentru realizarea unui acord-cadru pe doi ani pentru mentenanță preventivă și corectivă a sistemelor de avertizare-alarmare din companie;
- Upgrade hardware și software pentru sistemele de Management Tehnic din sucursale și Executiv;
- Elaborare documentații în diverse faze pentru investițiile "Modernizarea sistemului SCADA în hidroamenajarea Olt Mijlociu", "Modernizarea sistemelor SCADA dispecerat PDF", "Modernizarea sistemului de monitorizare și diagnoză centrală PF1", "Sistem de comunicații integrat prin fibră optică și legături microunde al UHE Târgu-Jiu", "Modernizarea sistemului de comunicații prin microunde al SH Porțile de Fier".

Sisteme de Securitate IT și Cybersecurity

Au fost implementate următoarele soluții informatice:

- "Soluție informatică de inventariere active hardware și software, ticketing și management infrastructură IT";
- "Soluție DLP (Data Loss Prevention/Prevenirea scurgerii de date)" de tip Symantec;
- Migrare infrastructură de mesagerie electronică Exchange 2010 la Exchange 2016, cu forțe proprii;

- A fost realizată documentația pentru achiziția unui sistem integrat de securitate cibernetică a Hidroelectrica.

Operatiuni IT

- A fost modernizată o parte semnificativă a parcului de echipamente, de asemenea au fost migrate la versiuni noi sistemele de aplicații critice (Active Directory, acces VPN) prin forțe proprii;
- A fost derulat și finalizat contractul pentru auditarea independentă a licențelor Microsoft existente în Hidroelectrica;
- A fost realizată și aprobată documentația pentru achiziția de noi licențe SAP Professional User pentru extinderea sistemului informatic integrat ERP SAP, precum și pentru un nou acord-cadru de mentenanță pe doi ani a sistemului ERP.

13. ASPECTE DE MEDIU

Politici adoptate pentru protecția mediului înconjurător

Activitatea de protecție a mediului în Hidroelectrica este organizată în conformitate cu cerințele legale de mediu și ale standardului ISO 14001:2015 Sisteme de management de mediu.

Conformitatea Sistemului de management de mediu al Hidroelectrica cu cerințele SR EN ISO 14001:2015 este certificată de către SRAC prin certificatul nr 95, valabil până la 21.06.2021.

Protecția mediului este un domeniu de interes prioritar pentru Hidroelectrica. Compania are ca obiectiv strategic creșterea valorii companiei prin optimizarea funcționării capacităților de producție și a controlului operațional, investiții rentabile și extindere la nivel regional, respectând legislația de mediu aplicabilă. Aceste acțiuni se realizează cu o utilizare rațională și responsabilă a resurselor, în vederea prevenirii și reducerii impactului asupra mediului înconjurător.

Aportul de bază al Departamentului SSM, Mediu și SU pentru menținerea și îmbunătățirea componentei de mediu a Sistemului de Management Integrat, constă în ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative și creșterea gradului de conformare cu cerințele legale aplicabile și alte cerințe la care organizația a subscris.

În sensul acestei orientări, în cursul anului 2019 a fost elaborată și aprobată procedura nouă pentru evaluarea impacturilor de mediu și a aspectelor de mediu corespunzătoare activităților Hidroelectrica, în vederea identificării și ținerii sub control a aspectelor de mediu semnificative, ” P_S13.211. Evaluare impacturi asupra mediului și stabilire aspecte de mediu semnificative”. Managementul Hidroelectrica, conștient de influența majoră a mediului ambiant asupra habitatelor și organismelor, în general, și asupra sănătății umane, în special, a fost permanent preocupat de respectarea obligațiilor legale din domeniul protecției mediului aplicabile activității, de respectarea obligațiilor din actele de reglementare, de minimizarea impactului asupra mediului datorat activităților desfășurate și de prevenirea poluărilor accidentale ale apei și ale celorlalți factori de mediu, inclusiv prin realizarea unei gestionări eficiente a deșeurilor.

De asemenea, acesta a fost preocupat de asigurarea unei bune colaborări cu autoritățile în domeniul mediului și cu alți factori interesați.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, respectiv atingerea unor standarde de performanță la nivelul exigențelor internaționale privind protecția mediului, componenta de mediu a sistemului de management integrat a avut stabilite următoarele direcții de acțiune:

- creșterea responsabilității față de mediu prin implicarea directă, instruirea și perfecționarea continuă în domeniul protecției mediului a întregului personal;
- prevenirea și combaterea poluării apei și solului, prin măsuri legate de exploatarea și întreținerea echipamentelor, într-o primă etapă, și prin modificări tehnologice în perspectivă;
- aplicarea unor soluții compatibile cu mediul în cadrul lucrărilor de noi investiții, modernizări, re tehnologizări și refacerea cadrului natural după terminarea lucrărilor;
- managementul eficient al deșeurilor rezultate din activitatea proprie;
- inițierea și dezvoltarea de parteneriate, cu toți factorii preocupați de protecția mediului;
- îmbunătățirea comunicării cu publicul interesat prin creșterea transparenței și încurajarea dialogului;
- îmbunătățirea continuă a componentei de mediu a Sistemului de Management Integrat al Hidroelectrica.

Lucrări de protecția mediului

Pentru respectarea obligațiilor legale și pentru ținerea sub control a aspectelor de mediu semnificative, au fost desfășurate acțiuni cu componentă de protecția mediului, a căror valoare s-a ridicat la suma de 10,917 mii RON, incluzând și taxele achitate pentru obținerea actelor de reglementare.

Cele mai importante categorii de acțiuni/lucrări cu caracter de protecția mediului realizate în anul 2019 au fost:

Lucrări de prevenire a inundațiilor, constând în principal în curățări grătare și decolmatări, cu ponderea principală în SH Bistrița, SH Cluj, SH Curtea de Argeș și SH Rm. Vâlcea, reprezentând 81,3 % din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;

Acțiuni de gestionarea deșeurilor, atât a celor generate din activitatea proprie cât și a deșeurilor colectate din fronturile de retenție și de la prizele de apă, s-au derulat în toate sucursalele societății, reprezentând 13,57 % din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;

Lucrări de prevenire a poluării apei și pentru epurare apă executate SH Porțile de Fier, SH Cluj, SH Curtea de Argeș, SH Hațeg, SH Râmnicu Vâlcea și SH Sebeș, reprezentând 3,9 % din valoarea totală a lucrărilor cu caracter de protecția mediului;

În anul 2019 nu s-au înregistrat evenimente de mediu.

Riscuri de mediu și moduri de gestionare

Pentru riscul de mediu și a altor riscuri identificabile în afara proceselor documentate au fost inițiate sesiuni de lucru dar și de conștientizare și s-au identificat instrumente de evaluare a riscului, care urmează să fie implementate în perioada următoare.

Aspectul de mediu semnificativ, principal, este poluarea apei cu uRON, ce poate interveni atât prin activitatea proprie, dar și prin lucrări executate cu terți. Pentru evitarea unor asemenea situații și pentru limitarea consecințelor lor atunci când se produc, la nivelul punctelor de lucru se întreprind numeroase acțiuni: dotare cu materiale absorbante, verificări profilactice, instruire a personalului, etc.

Biodiversitate

Conceptul de biodiversitate sau diversitate biologică a fost definit pentru prima dată în contextul adoptării unui nou instrument internațional de mediu, în cadrul Summit-ului Pământului UNCED din 1992 de la Rio de Janeiro. Acesta semnifică diversitatea vieții de pe pământ și implică patru nivele de abordare: diversitatea ecosistemelor, diversitatea speciilor, diversitatea genetică și diversitatea etnoculturală.

Interesul crescut pentru dezvoltarea rețelelor de arii protejate din România a făcut ca în ultimii ani o mare parte a lacurilor de acumulare aflate în administrarea Hidroelectrică să fie declarate arii naturale protejate avifaunistic. Sucursalele care au în administrare lacuri de acumulare – arii protejate avifaunistic sunt: Bistrița, Curtea de Argeș, Hațeg, Porțile de Fier, Râmnicu Vâlcea, Slatina. Astfel, un număr de 52 centrale au puncte de lucru situate în Arii de Protecție Specială Avifaunistică (SPA).

În același context, un număr de 38 dintre amenajările hidroenergetice au părți componente (centrală, baraj, nod hidrotehnic, priză energetică, captări secundare, drumuri de utilitate, etc.) situate în Situri de Importanță Comunitară (SCI), iar un număr de 21 dintre amenajări sunt situate în Parcuri Naționale (PN).

Activitățile de exploatare și întreținere a amenajărilor se derulează cu consultarea custozilor și în concordanță cu cerințele privind conservarea biodiversității, detaliate în regulamentele specifice fiecărei arii protejate.

14. ASPECTE DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA SI SITUATII DE URGENTA

Politicile adoptate

Obiectivele principale ale companiei privind desfășurarea activităților de SSM, Mediu și SU în anul 2019 sunt următoarele:

- creșterea gradului de conformare cu legislația aplicabilă și cu alte cerințele de SSM, Mediu și SU asumate de către Hidroelectrică;
- ținerea sub control a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, a aspectelor de mediu semnificative asociate activității desfășurate în cadrul societății și a riscurilor de incendiu.

Activitatea de securitate și sănătate în muncă în Hidroelectrica este organizată în conformitate cu cerințele Legii 319/2006 Securității și Sănătății în Muncă și a standardului OHSAS 18001:2008 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale – Cerințe.

Conformitatea Sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale Hidroelectrica cu cerintele OHSAS 18001:2008 este certificată de către SRAC prin certificatului nr. 250, valabil până la 11.03.2021.

Activitatea de securitate și sănătate în muncă, având un caracter preventiv, are la bază Planul de Prevenire și Protecție, întocmit la nivelul fiecărei sucursale cât și la nivel executiv. Prin realizarea măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție pentru anul 2019, s-a avut în vedere respectarea prevederilor legale privind asigurarea securității și sănătății în muncă.

În vederea asigurării informării, participării și consultării salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor pe linie de securitate și sănătate în muncă, este organizat și funcționează Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, atât la nivelul societății cât și la nivelul fiecărei sucursale din cadrul Hidroelectrica.

În domeniul situațiilor de urgență există o preocupare permanentă la nivelul companiei pentru eficientizarea acțiunilor de prevenire și creștere a capacității de răspuns a personalului în caz de situații de urgență.

Rezultate politici

Conformarea cu cerințele legale din domeniile SSM, Mediu și SU a activităților desfășurate în cadrul Hidroelectrica a fost controlată de către autoritățile competente la obiectivele hidroenergetice după cum urmează:

- 67 de controale ale Gărzii Naționale de Mediu în urma cărora au fost stabilite 79 măsuri ;
- 12 controale ale Inspectoratelor Teritoriale de Muncă în urma cărora au fost inițiate 13 măsuri și s-au aplicat 2 avertismente verbale;
- 72 de controale ale Inspectoratelor pentru Situații de Urgență, aplicându-se 48 avertismente și 8 amenzi: 6 la SH Porțile de Fier în valoare de 15 000 RON și 2 amenzi la SH Sebeș în valoare totală de 100 RON.

În cursul anului 2019 s-au înregistrat evenimente pe linie de Securitate și Sănătate în muncă.

Programul de cheltuieli pentru realizarea planurilor de prevenire și protecție din subunitățile Hidroelectrica S.A. pentru anul 2019 a fost în valoare totală de 8.463.851,5 RON, cu următoarele valori pe capitole:

• Măsuri tehnice de prevenire și protecție	1.773.612,9 RON;
• Măsuri organizatorice de prevenire și protecție	2.807.249,9 RON;
• Măsuri igienico – sanitare	3.882.988,7 RON;
• Măsuri de altă natură	0 RON.

În cadrul Programului de cheltuieli pentru realizarea planurilor de prevenire și protecție din subunitățile Hidroelectrica S.A. sunt cuprinse și măsuri a căror valoare este evidențiată în cuprinsul lucrărilor de mentenanță/ investiții/ dotări

Gradul de realizare a programului de cheltuieli:

- Măsuri tehnice de prevenire și protecție (include și valoarea achizițiilor inițiate în anul 2019: 46,97 %
- Măsuri organizatorice de prevenire și protecție: 43,90 %
- Măsuri igienico- sanitare: 9,48 %

Referitor la aspectele de sănătate în muncă în urma realizării examinării medicale periodice a salariaților Hidroelectrica, nu au fost depistate și semnalate boli profesionale și boli legate de profesie. Bolile obișnuite (fără determinare profesională) au fost îndrumate către medicul de familie sau către medicul specialist.

Nivelul global de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională în Hidroelectrica în anul 2019 a fost 2,99. Nivelul global de risc atât la nivel consolidat cât și la nivelul fiecărei sucursale și executivului, se încadrează sub nivelul de risc acceptabil de 3,5.

Privind activitatea de Situații de Urgență în anul 2019, relațiile cu Inspectoratele pentru Situații de Urgență au vizat conlucrarea și organizarea în comun de exerciții și aplicații practice în scopul eficientizării acțiunilor de prevenire și creștere a capacității de răspuns a personalului în caz de situații de urgență.

Tema exercițiilor a fost: “Activitatea Comitetului Județean pentru Situații de Urgență și a Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență pentru conducerea și coordonarea forțelor de intervenție pentru limitarea și înlăturarea urmărilor unui accident hidrotehnic și alarmarea populației”

În fiecare lună, în prima zi de miercuri se realizează acționarea sirenelor din cadrul sistemelor de avertizare-alarmare, existente la nivel de sucursale Hidroelectrica. Această activitate se desfășoară în cadrul exercițiului pentru testarea și verificarea sistemului de înștiințare, avertizare și alarmare în situații de protecție civilă organizat la nivel național de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență.

Având în vedere importanța acestora în asigurarea protecției civile, pentru menținerea în bună stare de funcționare a sistemelor de avertizare alarmare a populației, Hidroelectrica a încheiat un contract de servicii de mentenanță a acestora. În conformitate cu cerințele legale din domeniile managementului durabil al apelor și situațiilor de urgență, pentru elaborarea, respectiv actualizarea Planurilor de acțiune în caz de accident la barajele din administrarea Hidroelectrica, se derulează contacte pentru serviciile de întocmire a acestor planuri. Parte dintre acestea au fost finalizate și o parte au fost elaborate și sunt în curs de aprobare și avizare la autoritățile abilitate..

În anul 2019 nu s-au înregistrat evenimente de situații de urgență.

Riscuri de Securitate si Sănătate în Muncă și mod de gestionare

În cadrul HIDROELECTRICA sunt evaluate riscurile de Securitate și Sanătate în munca pentru toate locurile de munca. Pentru această evaluare s-a utilizat Metoda de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de munca, elaborată de INCDPM - ediția revizuită 2003, avizată de MMSF.

Indicatori – cheie de performanță nefinanciară

În cadrul Hidroelectrica, valoarea de 3,5 a nivelului de risc global calculat, este limita care încadrează locurile de muncă în categoria locurilor de muncă cu nivel de risc acceptabil.

15. ASPECTE PRIVIND RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI COMBATerea CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ

Politici adoptate și rezultate

Hidroelectrica are o preocupare permanentă pentru prevenirea și combaterea abuzurilor în materie de drepturile omului, precum și pentru instituirea și dezvoltarea instrumentelor pentru combaterea corupției și a dării de mită.

Codul Etic

Codul Etic aprobat de Consiliul de Supraveghere în data de 16.10.2019 constituie un ghid pentru managementul și angajații companiei cu privire la conduita profesională și la modalitățile de a rezolva problemele de etică în afaceri.

În fiecare an Departamentul Resurse Umane întocmește un raport către Departamentul Audit Public Intern care informează Consiliul de Supraveghere despre modul de implementare al Codului Etic, privind următoarele aspecte:

- Instruire privind Codul Etic

Toți angajații Hidroelectrica participă anual la un curs de actualizare a cunoștințelor despre Codul Etic, urmat de testarea pe platforma de e-learning a societății sau printr-un test de verificare a cunoștințelor.

Verificarea cunoștințelor în anul 2019 s-a efectuat în perioada 01.01.2019 – 30.04.2019 prin testare. Pentru salariații nou angajați, verificarea s-a făcut prin test scris la data angajării, în cadrul instruirii introductivă generale – Cultura organizațională.

În vederea verificării cunoștințelor, a fost elaborată banca de întrebări și testul de verificare pentru testarea pe platforma e-learning a personalului cu privire la însușirea cunoștințelor legate de Codul Etic în vigoare.

A fost susținută verificarea personalului cu privire la Codul Etic folosind platforma e-learning Hidroelectrica, (salariații au susținut testul de verificare a Codului Etic pe platforma de e-learning) și prin testare scrisă.

- Monitorizarea declaratiilor de inexistenta a conflictului de interese pentru salariatii din Directia Procurement si Directia Trading Furnizare, art.2.6 din Cod
au fost solicitate declaratii pe proprie raspundere ca nu se afla in conflict de interese pentru salariatii din Departamentul Procurement si din Departamentul Trading Furnizare.

Au fost solicitate declaratii pentru Departamentul Procurement 31 declaratii (14 Executiv si 17 Sucursale) si pentru Departamentul Trading Furnizare 32 declaratii (14 Executiv si 18 Sucursale), care au fost depuse la Departamentul Resurse Umane, Serviciul Dezvoltare Personal. Declaratiile sunt anuale, si se solicita la inceputul fiecarui an.

- Declaratii legate de cadourile primite si donate conform prevederilor codului Etic, art. 2.7 din Cod
Codul Etic stabileste de asemenea, reguli in ceea ce priveste cadourile care pot fi sau nu primite de catre un angajat al Hidroelectrica.

Astfel in toate situatiile in care un angajat Hidroelectrica primește din partea unui partener de afaceri/altui partener al Hidroelectrica un cadou, indiferent de forma acestuia, indiferent dacă există sau nu o motivație privind acordarea acestuia, va raporta acest eveniment superiorului ierarhic direct și directorului direcției resurse umane. În situația în care cadoul primit nu poate fi refuzat, acesta va fi predat, în baza unei declarații direcției resurse umane și donat în numele Hidroelectrica pentru o cauză caritabilă.

Materialele promoționale inscripționate care poartă emblema/denumirea companiei/evenimentului, oferite cu ocazia participării la evenimente organizate de un partener Hidroelectrica nu sunt considerate cadouri.

- Actiuni desfasurate de Departamentul Resurse Umane prevazute in Codul Etic la recrutare, angajare si promovare personal si monitorizare grade de rudenie in anul 2019:

Planul de Integritate

Planul de integritate al Hidroelectrica pentru anul 2019 este aprobat de către directoratul societatii si este postat pe pagina de internet.

Riscuri și mod de gestionare

Riscurile de corupție sunt tratate de companie în conformitate cu Hotararea nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale. Astfel, la nivelul companiei au fost identificate următoarele riscuri încadrate ca și riscuri de corupție:

- Corupție (mită);
- Conflicte de interese;
- Fraudă în interiorul organizației.

Pentru fiecare din riscurile de mai sus au fost stabilite măsuri de intervenție în vederea reducerii și a monitorizării acestor riscuri, respectiv:

- Implementarea de proceduri și controale interne pentru prevenirea sau identificarea riscului în stadiu incipient;
- Măsuri de protejare a activelor.

16. ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL

Politicile adoptate și rezultate

În domeniul resurselor umane compania are următoarele obiective:

- Asigurarea necesarului de personal atât ca număr, cât și pe categorii și încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli privind cheltuielile cu munca vie;
- Creșterea motivării și implicării angajaților;
- Dezvoltarea angajaților prin îmbunătățirea continuă a cunoștințelor și competențelor;
- Implementarea unei schimbări culturale în Hidroelectrică

Egalitatea de gen

Egalitatea de tratament între bărbați și femei a constituit un principiu fundamental al Uniunii Europene încă de la înființarea sa. În 1957, principiul egalității de remunerare pentru muncă egală a devenit parte a Tratatului de la Roma. De atunci, instituțiile europene reafirmă în mod regulat acest principiu, promovându-l ca pe o valoare esențială a UE. „Angajamentul strategic pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2016-2019” al Comisiei Europene a fost creat ca un cadru de referință, subliniind necesitatea intensificării eforturilor la toate nivelurile pentru elaborarea de politici în vederea îmbunătățirii egalității de gen. În plus, acesta sprijină Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2011-2020.

Hidroelectrică a întreprins și în anul 2019 acțiuni pentru a asigura egalitatea de gen, principiu în virtutea căruia bărbații și femeile primesc remunerație egală, au drepturi egale în organizație.

Astfel, începând cu anul 2018, s-a implementat un nou sistem de salarizare, bazat pe metodologia internațională Mercer, care stabilește salariile pentru diferite funcții prin evaluarea posturilor după cinci dimensiuni (impact, comunicare, inovatie, cunoștințe și riscuri), acestea putând fi ocupate printr-o procedură transparentă, indiferent dacă ocupantul este bărbat sau femeie, competența contând.

Hidroelectrică nu îngreunează dreptul de a ocupa un post prin concurs nimanui în procesul de recrutare, selecție și promovare, chiar dacă 14% din totalul angajaților sunt femei.

86% din angajatii firmei sunt barbati pentru ca multe din locurile de munca din operarea centralelor sunt amplasate in zone greu accesibile, izolate, cu un program de lucru in tura continua, in subteran. Cu toate acestea din totalul femeilor societatii, 23,6% lucreaza in exploatarea centralelor hidroelectrice, restul lucreaza la birouri.

Din totalul femeilor un procent de 11,25% ocupa functii de conducere in Hidroelectrica (sef birou, sef serviciu, sef sectie, sef centrala hidroelectrica, top management: manager departament, director economic sucursala).

Accesul la functii de top management:

- 7 salariate ocupa functia de manager de departament (28% din totalul de 25 posturi de manager departament)
- 7 salariate ocupa functia de director economic sucursala (100% din total posturi director economic sucursala)

Varsta medie a personalului este de 49,69 ani la 31.12.2019. Se iau masuri de intinerire prin acordarea de burse private de studii pentru elevi si studenti si in niciun caz prin ingradirea participarii la concursuri a oricaror persoane, indiferent daca au o varsta din intrevalele de peste 40-50 de ani.

Nediscriminare pe baza de apartenenta sindicala si religioasa

Hidroelectrica combate prin toate actiunile sale discriminarea de orice tip.

In CCM se acorda zile libere platite si pentru salariatii de alta religie decat cea majoritara, ortodoxa conform legislatiei in vigoare.

Contractul colectiv respecta activitatea sindicala a angajatilor sai. Cei care au functii de conducere in sindicat, beneficiaza de zile libere platite pentru prestarea de activitati sindicale. De asemenea este respectat dreptul sindicatului de a avea intalniri periodice ale organelor sale de conducere. Numai in anul 2019 au avut loc un numar de 7 intalniri periodice ale conducerii sindicatului Hidrosind in Bucuresti sau in alte localitati din tara, care au totalizat 19 de zile pentru actiuni sindicale. In fiecare sucursala, salariatii cu functii sindicale eligibile beneficiaza de o zi/ saptamana dedicata prestarii de activitati sindicale in unitate sau in afara acesteia.

Unii lideri de sindicat, au participat la concursuri, si acum ocupa functii de conducere in societate, fara niciun fel de discriminare.

Structura personalului		
Grupe de varsta	Media varstei/Categorii	Nr. Salariati
<30 ani	27,3	108
31 – 40 ani	36,3	470
41 – 50 ani	46,7	943

51 – 60 ani	54,9	1681
>60 ani	62,1	226

Dialogul social

Angajatii societatii sunt sindicalizati in proportie de peste 95%. Interesele lor sunt aparate de sindicatul reprezentativ la nivel de societate, Sindicatul Hidroelectrica Hidrosind.

Contractul Colectiv de Munca este incheiat cu partenerul de dialog social, Hidrosind. Sindicatul si angajatii sunt consultati cu privire la principalele actiuni care se deruleaza in organizatie: restructurare/reorganizare, elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli, repartizarea profitului catre angajati, procese care are la baza regulamente/protocoale incheiate intre angajator si sindicat.

Procedurile de recrutare, selectie si de evaluare a performantelor angajatilor sunt aprobate de administratie impreuna cu sindicatul Hidrosind. Pentru transparenta, un reprezentant al sindicatului este membru in comisia de concurs la toate concursurile care se desfasoara in organizatie, fie ca sunt cu recrutare interna sau externa.

Premierea, avansarea, majorarea salariala se fac pe baza de regulament/protocol incheiat de angajator si sindicatul Hidrosind.

Regulamentul intern este intocmit cu respectarea legislatiei muncii si este intocmit impreuna cu sindicatul, chiar daca Codul muncii prevede doar consultarea sindicatului in acest caz.

Contractul colectiv de munca prevede drepturi substantiale acordate salariatilor in caz de concediere colectiva sau individuala (maxim 24 de salarii de incadrare ale angajatului, in functie de vechimea in organizatie). Precizam ca peste 75% din angajati pot beneficia de compensatiile maxime, avand in vedere ca au peste 20 de ani vechime in organizatie.

Beneficii sociale acordate salariatilor prin CCM

La nivelul organizatiei, functioneaza comisia mixta administratie-sindicat, care vegheaza la respectarea clauzelor stipulate in conventia colectiva. In cazuri deosebite, si bine justificate, sau pe baza de anchete sociale, comisia propune conducerii societatii acordarea de ajutoare materiale angajatilor, membrilor de familie ai acestora sau fostilor angajati (pensionari).

Se acorda cadouri pentru copii (pana la varsta de 18 ani inclusiv) cu ocazia Craciunului, ziRON de 1 Iunie, femeilor cu ocazia ziRON de 8 Martie, tichete cadou pentru ziua de nastere a fiecarui salariat, tichete de masa pentru fiecare salariat in functie de numarul de zile lucratoare din luna, ajutoare la nasterea unui copil, la casatorie, la decesul unui salariat sau al unui membru de familie, decontarea transportului la si de la locul de munca, telefon mobil, masina de serviciu pentru functiile cele mai importante, cursuri de formare si dezvoltare profesionala, autorizare personal, adaosuri la salariu cu ocazia sarbatorilor (Pasti, Craciun) si ziua companiei (Ziua Energeticianului – 20 iulie).

Faptul ca societatea asigura salarii, beneficii si conditii de munca atractive, se reflecta in fluctuatia extrem de redusa inregistrata la nivelul anului 2019 (sub 3%).

Egalitate de sanse: Concursul profesional "TROFEUL ENERGETICIANULUI"

Concursul profesional "Trofeul Energeticianului" se organizează anual de către Hidroelectrica, înscriindu-se în seria de manifestări legate de sărbătorirea ziRON de 20 iulie - Ziua Energeticianului. Acest concurs, da sanse egale tuturor angajatilor care profeseaza meseria de energetician, atat din Hidroelectrica cat si din filiala societatii - Hidroserv, sa participe la concurs. Singura conditie pentru a te inscrie si castiga in acest concurs profesional este competenta.

Ajuns la cea de-a XXIII-a editie in 2019, "Trofeul Energeticianului" are ca scop stimularea interesului și preocupării salariaților pentru creșterea măiestriei profesionale și continua perfecționare a pregătirii proprii, precum și promovarea culturii organizaționale și îmbunătățirea imaginii societății.

Tradiția acestui eveniment a intrat în cultura organizațională a societății si se desfasoara pentru sase meserii/profesii din cadrul Hidroelectrica SA si din Sectiile de servicii si reparatii hidroenergetice Hidroserv. Concursul are trei faze: faza de masa, la care participa peste 500 de angajati, faza pe sucursala, la care raman cei mai buni participanti de la faza de masa, 200 (respectiv 150 de la Hidroelectrica si 50 de la filiala Hidroserv), iar la faza pe tara se intrec 42 de angajati (21 de la Hidroelectrica si 21 de la filiala Hidroserv).

In comisiile de concurs sunt cooptati specialisti ai organizatiei, lideri ai sindicatului reprezentativ si profesori universitari de la diferite universitati.

Castigatorii sunt motivati cu premii consistente si popularizati pe site-ul societatii. Bugetul premiilor castigatorilor Hidroelectrica este de 350.000 RON anual. Cheltuielile cu tertii sunt de aproximativ 400.000 RON (premiile pentru Hidroserv si plata profesorilor cooptati).

Egalitate de sanse: Cursuri pentru formare sindicala

Planul de formare profesionala cuprinde inclusiv cursuri de formare profesionala sindicala. In anul 2019, la stabilirea Planului de formare profesionala, care este anexa la CCM in vigoare, au fost cuprinse cursuri pentru delegat national sindical si precum si legislatia muncii si relatii de munca care su fost solicitate de Hidrosind pentru un numar de 150 salariati, membri de sindicat.

Scopul cursurilor este completarea si actualizarea cunostintelor necesare pentru cunoasterea legislatiei in domeniul muncii, cooperarii si dezvoltarii activitatii sindicale la nivel national si european. Bugetul alocat total este de 150.000 RON.

Hidroelectrica, societate orientata pe proiecte

Departamentul Resurse Umane impreuna cu Departamentul Management de Proiect au demarat in 2018 achizitia de servicii de consultanta pentru implementarea unui proiect de optimizare a structurii organizatorice aprobata de Directorat prin Decizia 1417/20.10.2017 cu avizul Consiliului de Supraveghere conform Hotararii nr 45/2017, in vederea functionarii Hidroelectrica ca „organizatie orientata pe proiecte” (OOP).

Se urmareste astfel imbunatatirea actului de conducere, a procesului decizional, a comunicarii si leadership-ului, consolidarea pozitiei de lider in producerea de energie electrica a societatii, maximizarea profitului, respectarea principiilor dezvoltarii durabile, optimizarea costurilor, cresterea coeziunii echipei manageriale si a echipelor de proiect, asigurarea tranzitului de la o abordare formala, ierarhica, la o abordare bazata pe proiecte si introducerea conceptului de invatare si formare continua.

151 de angajati din dezvoltare, re tehnologizare, management de proiect, proiectare la care se adauga intreg managementul companiei va fi instruit in domeniul managementului proiectelor si programelor.

Fiind un proiect de schimbare culturala cu privire la etapele sale, sindicatul a fost consultat si va fi implicat la implementarea acestuia.

Durata contractului este de 2 ani si valoarea contractului este de 1.310.392 RON.

In anul 2019 au fost realizate training-urile aferente primului an al contractului inclusiv vizita in site a managerilor, urmand sa fie indeplinita in al doilea an faza de implementare (follow –up) al proiectului.

Programe de responsabilitate sociale: Burse pentru elevi si studenti

Una din directiile strategice ale companiei este asigurarea personalului calificat in meseriile din Hidroelectrica pentru acoperirea necesarului de posturi in toate domeniile de activitate. Avand in vedere cresterea nivelului mediu a salariilor si faptul ca formarea unui specialist in domeniul hidroenergetic presupune o perioada indelungata de pregatire si formare profesionala, Hidroelectrica deruleaza programe de responsabilitate sociala orientate spre tandra generatie, care reprezinta o alternativa de viitor la necesitatile societati.

Bursele private de studiu reprezinta un program de responsabilitate sociala inceput in anul 2003 si desfasurat cu scopul de a sprijini tineri studenti talentati, ambitiosi, cu rezultate scolare foarte bune si obiective de cariera clar stabilite, prin acordarea unui sprijin financiar pe durata studiilor universitare, in baza unui contract si prin asigurarea unui loc de practica. Se faciliteaza astfel integrarea mai usoara in organizatie a viitorilor specialisti, avand in vedere ca este necesara o perioada indelungata pentru cunoasterea procesului de productie si a complexitatii instalatiilor hidroenergetice.

Hidroelectrica a facut selectie in anul 2019 pentru 50 de burse private, 20 pentru elevi si 30 pentru studenti. Valoarea unei burse private de studii este de 600 RON/ elevi si 1000 RON/luna pentru studenti, 10 luni pe an scolar.

Bugetul pentru anul 2019 a fost de 420.000 RON.

Programe de responsabilitate sociale: "Hidroelectrica viitorului"

"Hidroelectrica viitorului" este un program de responsabilitate sociala inceput in 2016 in parteneriat pe 4 ani cu Ministerul Educatiei Nationale, care urmareste educarea tinerilor in spiritul muncii si prezentarea unor oportunitati de cariera prin popularizarea meseriilor din domeniul hidroenergetic, prezentarea obiectivelor hidroenergetice de referinta, a istoricului companiei, fluxului tehnologic, echipamentelor si constructiilor hidrotehnice din administrarea Hidroelectrica.

Programul propune dezvoltarea comunicării inter-instituționale între unitățile de învățământ și Hidroelectrica, în baza unor acțiuni care vizează tranziția de la școală la un posibil loc de muncă al elevilor din învățământul profesional și tehnic care se pregătesc pentru meserii specifice domeniului hidroenergetic.

În fiecare an Hidroelectrica își deschide portile pentru 600 de elevi care vizitează cele mai importante obiective hidroenergetice din România.

Prima ediție a fost lansată oficial la CHE Vidraru, în 2016. A doua ediție a fost desfășurată la CHE Dorin Pavel / Lotru în prezența președintelui directoratului, dl Bogdan Badea, în 2017;

Ediția din anul 2019, a fost lansată oficial la CHE RETEZAT din cadrul Sucursalei Hateg.

Valoarea proiectului bugetată pentru anul 2019 este de aproximativ 83.000 RON, respectiv 18.000 euro.

17. DONATII SI SPONSORIZARI

În calitate de societate care activează în sectorul energetic, Hidroelectrica este conștientă de responsabilitatea pe care o are față de comunitățile în care activează. Prin acțiunile de sponsorizări/donații derulate conform prevederilor legale în vigoare, Hidroelectrica dorește să contribuie la o viață mai bună a comunităților locale pornind de la valorile companiei: Integritate, Spirit de echipă, Responsabilitate socială, Creativitate, Performanță.

S-au acordat paisprezece sponsorizări din bugetul pe anul 2019:

- mecenat Sorin Teodoru (45.000 lei)
- Asociația „Fight for life Charity” (100.000 lei)
- Institutul de Pneumoftiziologie “Marius Nasta” (100.000 lei)
- Fundația “Speranța Pentru Copiii României” de pe lângă Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii “M. S. Curie” (100.000 lei)
- Spitalul Universitar de Urgență București (50.000 euro)
- Fundația pentru SMURD (15.000 euro)
- Spitalul Clinic Colțea (5.100.000 lei)
- Asociația Fight for Life Charity (5.000 euro)
- Spitalul Clinic de Urgență “Bagdasar-Arseni” (4.500.000 lei)
- Fundația Spitalului Clinic Central de Copii “Grigore Alexandrescu” (4.500 euro)
- Asociația Culturală “Vasile Pârvan” (49.000 lei)
- Asociația Viitorii Campioni (90.000 lei)
- Asociația Club Sportiv Inițial (25.000 lei)
- Fundația “Speranța Pentru Copiii României” de pe lângă Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii “M. S. Curie” (45.000 euro)

Președinte Consiliului de Supraveghere

Andreea Lambru